

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Séance du 28 février 2018**

### **Délibération n°2018-07 portant approbation du bilan social 2016**

- Vu** le code de l'éducation ;  
**Vu** le décret n°2013-1140 du 9 décembre 2013 relatif à l'Ecole normale supérieure ;  
**Vu** le règlement intérieur de l'Ecole normale supérieure ;

Après en avoir délibéré, le Conseil d'administration approuve le bilan social 2016.

#### **Nombre de membres en exercice :**

Présents : 15	Pour : 23 voix
Procurations : 8	Contre : -
Votants : 23	Abstention(s) : -

#### **Délibération adoptée**

Fait à Paris, le 28 février 2018

Le Président du Conseil d'administration



François HARTOG

Modalités de recours contre la présente délibération :

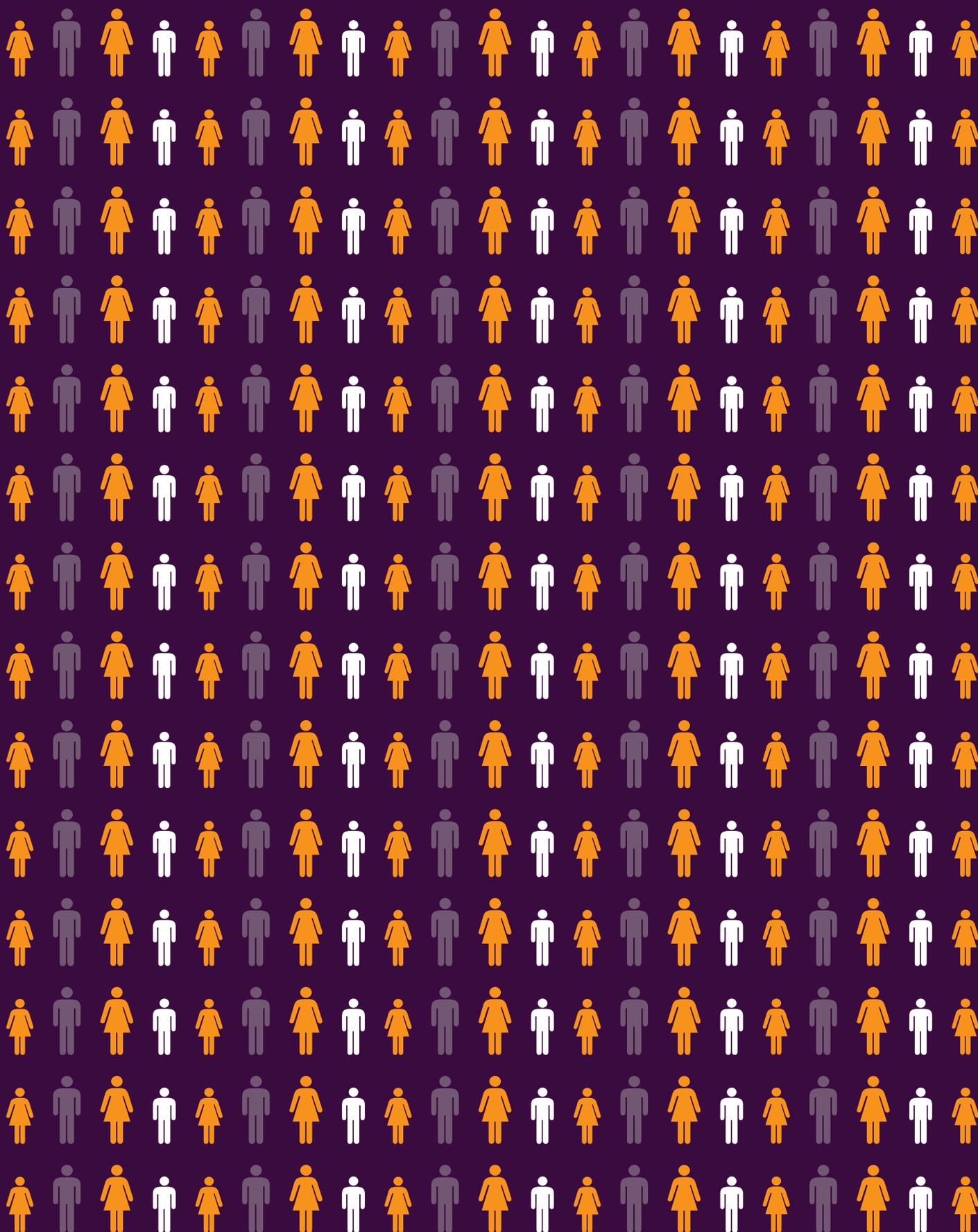
*En application des articles R. 421-1 et suivants du code de justice administrative, la présente délibération pourra faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publication et/ou de sa notification, d'un recours gracieux auprès du Directeur de l'ENS et/ou d'un recours devant le Tribunal administratif de Paris.*

**Mise en ligne le : 28 février 2018**

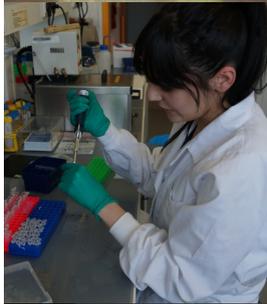
# BILAN SOCIAL

ÉCOLE  
NORMALE  
SUPÉRIEURE

2016







# ÉDITO

L'édition 2016 du bilan social de l'École normale supérieure confirme l'engagement fort de notre établissement : produire chaque année une information statistique complète sur l'ensemble des agents rémunérés par l'école, permanents comme contractuels, avec des regards croisés par population.

Le document de l'année 2016 a été construit sur la même structure et à partir des mêmes indicateurs que le bilan social précédent. L'approche pluri-annuelle présentée permet de dégager de vraies tendances autour d'indicateurs marquants.

Le bilan social vise à fournir à chacun un ensemble de données permettant l'analyse et la réflexion sur la communauté humaine de notre école. Précieux instrument du dialogue social, il offre ainsi un outil de diagnostic qui apporte un éclairage sur la politique des ressources humaines de l'école.

Cet ensemble de données n'est pas une fin en soi. Je vous invite à saisir l'occasion qu'offre sa publication pour réfléchir sur des bases objectives à la situation des personnels de notre École ainsi qu'à son évolution.

Je remercie très sincèrement toutes les personnes qui ont contribué à l'élaboration de ce document et vous en souhaite une très bonne lecture.

Marc MEZARD



DÉCRET  
DE LA  
CONVENTION  
9 BRUMAIRE  
AN III

DÉCRET  
DU 17 MARS  
1808

ÉCOLE NORMALE  
SUPÉRIEURE

LOI  
DU 24 AVRIL  
1841



« Chaos »  
←

# SOMMAIRE

---

<b>Éditorial</b>	3
<b>1. Les chiffres clefs du bilan social 2016</b>	7
<b>2. Les emplois de l'ENS</b>	8
2.1 Structure et consommation des emplois	8
2.2 Évolution du plafond d'emplois État	9
<b>3. Les effectifs de l'ENS</b>	12
3.1 Effectifs en 2016	12
3.2 Évolution des effectifs 2014-2016	14
3.3 Pyramide des âges 2016	15
3.4 a Effectifs des enseignants et chercheurs en 2016	16
3.4 b Effectifs des BIATSS en 2016	17
3.5 Recrutements en 2016	18
3.6 Départs en 2016	20
<b>4. Organisation du travail</b>	21
4.1 Le temps partiel	21
4.2 Les horaires de travail spécifiques	21
4.3 Le compte épargne temps (BIATSS)	21
<b>5. promotions, pérennisations et titularisations</b>	23
5.1 a Promotions des enseignants	23
5.1 b Évolution des taux de promotion	23
5.2 Promotions des personnels BIATSS en 2016	24
5.2 a Promotions par tableau d'avancement (grade) et liste d'aptitude (corps) des personnels BIATSS	24
5.2 b Promotions par concours des personnels BIATSS	25
5.2 c Évolution de l'ensemble des promotions des personnels BIATSS	25
5.3 a Pérennisations et titularisations des contractuels	26
5.3 b Évolution des pérennisations et titularisations	26
<b>6. La masse salariale</b>	27
6.1 Évolution de la masse salariale	27
6.2 Taux de consommation de la masse salariale État	28
6.3 Répartition de la masse salariale	28
<b>7. Rémunérations</b>	29
7.1 a Rémunérations nettes moyennes mensuelles	29
7.1 b Évolutions de rémunérations nettes moyennes mensuelles	29
7.2 Répartition des rémunérations par tranche d'indice	30
7.3 Pourcentage des primes dans la rémunération	30
7.4 Vacations et heures complémentaires	31
7.5 Garantie individuelle de pouvoir d'achat (GIPA)	31
<b>8. Formation professionnelle</b>	33
<b>9. Conditions de travail</b>	34
9.1 Accidents du travail en 2016	34
9.2 Risques professionnels en 2016	35
<b>10. L'action sociale</b>	36
<b>11. Relations professionnelles</b>	38
11.1 Instances	38
11.2 Activité syndicale	38



# 1. LES CHIFFRES CLEFS DU BILAN SOCIAL 2016

## Les emplois de l'ENS (hors élèves)

Plafond d'emplois :	859,1 ETPT	
Taux de consommation du plafond d'emplois :	96,1 %	

## Les effectifs (hors élèves)

Effectif global de l'ENS :	826,0 ETPT	et 1 201 PPP
Effectif des Enseignants-Chercheurs :	386,8 ETPT	et 577 PPP
Effectif des personnels BIATSS :	439,2 ETPT	et 624 PPP

## L'organisation du travail

Nombre d'agents à temps partiel :	69	
Nombre d'agents avec horaires de travail spécifiques :	77	
Nombre de comptes épargne temps ouverts :	102	

## Les promotions, pérennisations et titularisations

Taux de promotion des personnels enseignants :		
Taux de promotion des personnels BIATSS :	9,5 %	
Nombre de pérennisations et de titularisations :	8	

## La masse salariale

Masse salariale globale :	74 627 309 €	
Masse salariale sur dotation de l'État :	63 133 084 €	
Masse salariale sur ressources propres :	11 494 225 €	

## Les rémunérations

Rémunération nette moyenne mensuelle :	2 207 €	
Nombre de bénéficiaires de la garantie individuelle de pouvoir d'achat :	10	

## La formation professionnelle

Nombre de personnes formées :	451	
Nombre de stages :	980	

## Les conditions de travail

Nombre d'accidents du travail :	27	
Nombre de jours d'arrêt de travail :	682	

## L'action sociale

Dépenses globales de l'action sociale :	253 792 €	
Nombre de bénéficiaires de l'action sociale :	64	
Nombre d'agents en situation de handicap :	19	

## Les relations professionnelles

Nombre de réunions des instances :	21	
------------------------------------	----	--

## 2. LES EMPLOIS DE L'ENS

Depuis le passage à l'autonomie en 2010, la masse salariale de l'École est assortie d'un plafond d'emplois global composé :

- du plafond État fixé par le ministère ;
- du plafond « ressources propres » dont l'établissement se dote.

Le plafond d'emplois est exprimé en Équivalent Temps Plein Travaillé (ETPT). Chaque agent est ainsi comptabilisé au prorata de sa quotité et de sa durée de travail dans l'année.

Exemple : un agent travaillant à 80 % sur 12 mois comptera pour 0,8 ETPT et un agent travaillant à 50 % sur 6 mois comptera donc pour 0,25 ETPT

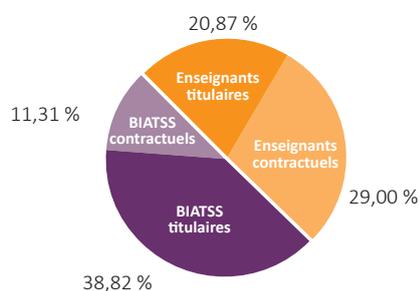
La consommation des emplois est appréciée du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre. Elle est la moyenne des consommations mensuelle.

**Plafond global des emplois en 2016 : 859,1 ETPT**

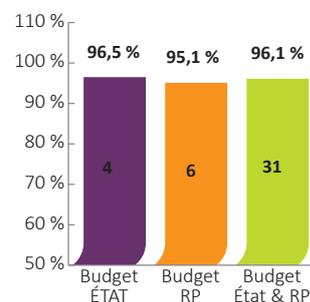
**Taux de consommation des emplois en 2016 : 96,1 %**

### 2.1 STRUCTURE ET CONSOMMATION DES EMPLOIS

Répartition du plafond d'emplois en 2016



Taux de consommation des emplois en 2016



#### Structure et consommation des emplois sous plafond État en 2016

Type de population	Plafond 2016	Consommation 2016	Taux de consom.
Enseignants titulaires	179,0	148,0	82,7 %
Enseignants contractuels	100,3	95,2	94,9 %
<b>Total enseignants</b>	<b>279,3</b>	<b>243,2</b>	<b>87,1 %</b>
BIATSS titulaires*	333,0	347,5	104,4 %
BIATSS contractuels	1,0	0,9	104,3 %
<b>Total BIATSS</b>	<b>334,0</b>	<b>348,4</b>	<b>104,3 %</b>
<b>Total général</b>	<b>613,3</b>	<b>591,6</b>	<b>96,5 %</b>

\* dont 35,5 en CDI et 36,2 en CDD

## Structure et consommation des emplois financés par les ressources propres en 2016

Type de population	Plafond 2016	Consommation 2016	Taux de consom.
Enseignants titulaires	0,0	0,0	
Enseignants, chercheurs contractuels	149,8	143,4	95,7 %
<b>Total enseignants et chercheurs</b>	<b>149,8</b>	<b>143,4</b>	<b>95,7 %</b>
BIATSS titulaires	0,0	0,0	
BIATSS contractuels	96,0	90,4	94,2 %
<b>Total BIATSS</b>	<b>96,0</b>	<b>90,4</b>	<b>94,2 %</b>
<b>Total général</b>	<b>245,8</b>	<b>233,8</b>	<b>95,1 %</b>

## Structure et consommation des emplois sur toutes les sources de financement en 2016

Type de population	Plafond 2016	Consommation 2016	Taux de consom.
Enseignants titulaires	179,0	148,0	82,7 %
Enseignants, chercheurs contractuels	250,1	238,6	95,4 %
<b>Total enseignants et chercheurs</b>	<b>429,1</b>	<b>386,6</b>	<b>90,1 %</b>
BIATSS titulaires	333,0	347,5	104,4 %
BIATSS contractuels	97,0	91,3	94,1 %
<b>Total BIATSS</b>	<b>430,0</b>	<b>438,8</b>	<b>102,0 %</b>
<b>Total général</b>	<b>859,1</b>	<b>825,4</b>	<b>96,1 %</b>

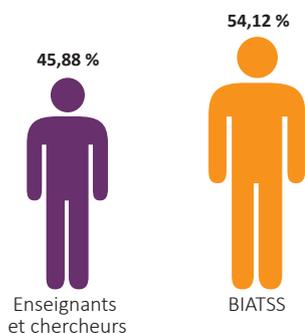
Sur l'année 2016, la consommation des emplois sur le plafond global de l'École est de 96,1 %

## 2.2 ÉVOLUTION DU PLAFOND D'EMPLOIS ÉTAT

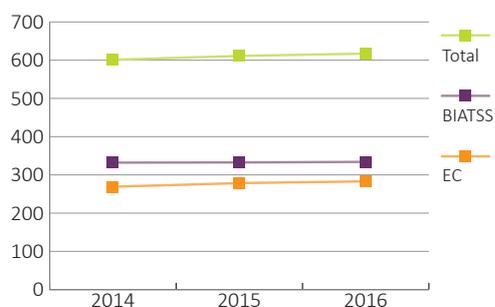
Plafond d'emplois État en 2016 : **607,8 EPT**

Évolution du plafond d'emplois État 2014/2016 : **+ 1,1 %**

### Répartition du plafond d'emplois État en 2016



### Évolution du plafond d'emploi État 2014-2016



## Évolution du plafond d'emplois État des enseignants et chercheurs

Type d'emplois	Catégorie d'emplois	2014	2015	2016	Évolution 2016/2014
<b>Enseignants-chercheurs</b>	Directeur ou sous directeur	2,0	2,0	2,0	0,0 %
	Professeurs des universités	45,0	46,5	51,0	13,3 %
	Maîtres de conférences	73,0	73,0	74,5	2,1 %
	Professeurs invités	4,5	4,5	3,8	-15,6 %
<b>Sous-total Enseignants-chercheurs</b>		<b>124,5</b>	<b>126,0</b>	<b>131,3</b>	<b>5,5 %</b>
Enseignants du 2 <sup>nd</sup> degré	Professeurs agrégés	50,0	50,0	49,0	-2,0 %
	Professeurs certifiés	2,5	2,5	2,5	0,0 %
<b>Sous-total enseignants 2<sup>nd</sup> degré</b>		<b>52,5</b>	<b>52,5</b>	<b>51,5</b>	<b>-1,9 %</b>
<b>Sous total titulaires</b>		<b>177,0</b>	<b>178,5</b>	<b>182,8</b>	<b>3,3 %</b>
<b>Enseignants et chercheurs contractuels</b>	ATER	2,5	2,5	2,5	0,0 %
	Doctorants	73,0	81,0	81,3	11,4 %
	Lecteurs, maîtres de langues	7,0	7,0	7,0	0,0 %
	Contractuels chercheurs CDD	7,0	7,0	7,0	0,0 %
	Enseignants associés (PAST)	2,5	2,5	2,5	0,0 %
<b>Sous total contractuels</b>		<b>92,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,3</b>	<b>9,0 %</b>
<b>Total général</b>		<b>269,0</b>	<b>278,5</b>	<b>283,1</b>	<b>5,2 %</b>

La structure des emplois d'enseignants et enseignants-chercheurs sur plafond d'État est composée en partie de contractuels (ATER, doctorants ....). Ainsi, 100 emplois (soit 36 % du plafond) ne peuvent donc être occupés que par des personnels contractuels.

## Évolution du plafond d'emplois État des personnels BIATSS

Filières	Corps	2014	2015	2016	Évolution 2016/2014
AENES	Secrétaire général	1,0	1,0	1,0	0,0 %
	Agent comptable	1,0	1,0	1,0	0,0 %
	CASU	1,0	0,0	0,0	-100,0 %
	Att. AENES	5,0	4,0	4,0	-20,0 %
	SAENES	7,0	5,0	5,0	-28,6 %
	ADJAENES	12,0	9,0	7,0	-41,7 %
<b>Sous-total AENES</b>		<b>27,0</b>	<b>20,0</b>	<b>18,0</b>	<b>-33,3 %</b>
ITRF	IGR	10,0	11,0	11,0	10,0 %
	IGE	34,0	37,0	39,0	14,7 %
	ASI	33,0	41,0	40,0	21,2 %
	TCH	71,0	73,5	78,0	9,9 %
	Adjoint technique	132,0	133,0	131,0	-0,8 %
<b>Sous-total ITRF</b>		<b>280,0</b>	<b>295,5</b>	<b>299,0</b>	<b>6,8 %</b>
Bibliothèque	Conservateur général	1,0	1,0	1,0	
	Conservateur	4,0	4,0	4,0	0,0 %
	BIB	1,0	1,0	1,0	0,0 %
	BIBAS	6,0	6,0	6,0	0,0 %
	MAG	2,0	2,0	2,0	0,0 %
<b>Sous-total BIB</b>		<b>14,0</b>	<b>14,0</b>	<b>14,0</b>	<b>0,0 %</b>
Personnels de santé	Infirmier	2,0	2,0	2,0	0,0 %
<b>Sous-total Infirmière</b>		<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>0,0 %</b>
Congé de formation		1,0	0,0	0,0	-100,0 %
<b>Total Titulaires</b>		<b>324,0</b>	<b>331,5</b>	<b>333,0</b>	<b>2,8 %</b>
Médecin	Médecin	1,0	1,0	1,0	
CDD/CDI dotation compl. 2010		7,0	0,0	0,0	
<b>Total Contractuels</b>		<b>8,0</b>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>	<b>-87,5 %</b>
<b>Total BIATSS</b>		<b>332,0</b>	<b>332,5</b>	<b>334,0</b>	<b>0,6 %</b>

Sur la période 2014-2016, 2 emplois de BIATSS ont été créés.

## Évolution du plafond d'emplois État global

Population	2014	2015	2016	Évolution 2016/2014
Enseignants et chercheurs	269,0	278,5	283,1	5,2 %
Personnels BIATSS	332,0	332,5	334,0	0,6 %
<b>Total</b>	<b>601,0</b>	<b>611,0</b>	<b>617,1</b>	<b>2,7 %</b>

Les emplois sur subvention d'État ont augmenté de 2,7 % entre 2014 et 2016.

## 3. LES EFFECTIFS DE L'ENS

### 3.1 EFFECTIFS EN 2016

#### Les deux méthodes de quantification des effectifs :

1) La quantification en effectif physique : elle quantifie les personnels travaillant à l'École durant une période donnée quelque soit leur temps de présence ou leur temps de travail.

Elle est exprimée en nombre d'agents : Personne Physique Présente (PPP)

2) La quantification en Équivalent Temps Plein (ETPT) : chaque agent est ainsi comptabilisé au prorata de sa quotité et de sa durée de travail dans l'année.

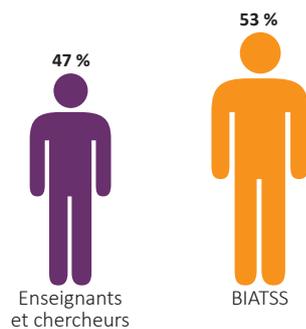
**Effectifs par population (ETPT) : 386,8 enseignants et chercheurs & 439,2 BIATSS**

**Effectifs par statut (ETPT) : 423,2 titulaires & 402,8 contractuels**

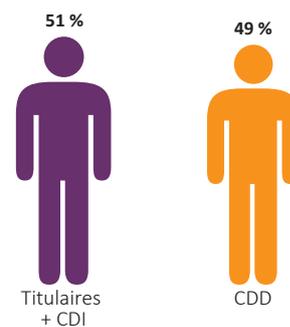
**Effectifs genre (ETPT) : 366 femmes & 460 hommes**

**Effectifs catégorie (ETPT) : 561,9 cat. A, 99,7 cat. B & 164,4 cat. C**

Répartition par population (ETPT)



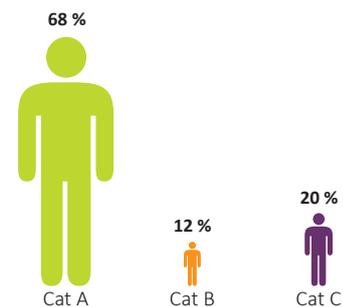
Répartition par statut (ETPT)



Répartition par genre (ETPT)



Répartition par catégorie (ETPT)



La spécificité de l'ENS qui loge et assure en direct la restauration des normaliens se traduit par une part prépondérante des personnels BIATSS (53 %)

La part des contractuels est de 49 % de l'effectif total contre 47 % en 2015. L'importante augmentation des contrats de recherche ainsi que celle du financement des doctorants par le Ministère sont venues accroître le poids des contractuels dans les effectifs. Par ailleurs, il est parfois difficile de recruter des personnels administratifs titulaires.

Les femmes représentent 44 % des personnels de l'École.

Au niveau de la répartition par catégorie de la fonction publique, les effectifs de l'École sont à 68 % des agents de catégorie A, 12 % de catégorie B et 20 % de catégorie C.

### Effectifs des enseignants et chercheurs (PPP et ETPT)

Enseignants, chercheurs		Catégorie A	
		PPP	ETPT
Statuts	Titulaires	167	144,7
	Contractuels	410	242,1
<b>Total</b>		<b>577</b>	<b>386,8</b>

Sur les 242,1 ETPT de contractuels, 129 sont recrutés sur conventions de recherche ou d'autres ressources propres et 100 le sont sur les supports contractuels du plafond État. Seuls 13,1 ETPT sont donc recrutés sur des emplois « pérennes ». Ainsi, 5,6 % des supports de fonctionnaires sont occupés par des contractuels

### Effectifs des BIATSS (PPP et ETPT)

BIATSS		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL	
		PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
Statuts	Titulaires	101	82,2	92	71,0	144	122,0	337	275,2
	Contractuels	170	93,0	45	28,8	72	42,4	287	164,1
<b>Total</b>		<b>271</b>	<b>175,1</b>	<b>137</b>	<b>99,7</b>	<b>216</b>	<b>164,4</b>	<b>624</b>	<b>439,2</b>

Sur les 164,1 ETPT de contractuels BIATSS, 90,4 sont financés par des ressources propres, 36,4 concernent des CDI et 37,3 sont financés par des emplois de fonctionnaires.

Ainsi, les contractuels en CDD représentent 11,2 % des emplois BIATSS sur la subvention d'État.

La majorité des personnels BIATSS sont de catégorie A (39,9 %), les personnels de catégorie C représentent 37,4 % et les personnels de catégorie B 22,7 %.

### Effectifs titulaires et contractuels par catégories fonction publique

Tous		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL	
		PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
Statuts	Titulaires	268	226,9	92	71,0	144	122,0	504	419,9
	Contractuels	580	335,1	45	28,8	72	42,4	697	406,2
<b>Total</b>		<b>848</b>	<b>561,9</b>	<b>137</b>	<b>99,7</b>	<b>216</b>	<b>164,4</b>	<b>1201</b>	<b>826,0</b>

### Effectifs Enseignants, chercheurs et BIATSS par sexe

Genre	Homme		Femme	
	PPP	ETPT	PPP	ETPT
EC	392	262,4	185	124,5
BIATSS	279	197,7	345	241,6
<b>Total</b>	<b>671</b>	<b>460,0</b>	<b>530</b>	<b>366,1</b>

### 3.2 ÉVOLUTION DES EFFECTIFS 2014-2016

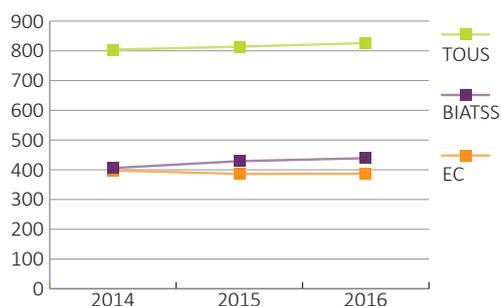
Variation globale 2014-2016 (ETPT) : **+2,7 %**

Variation par statut 2014-2016 (ETPT) : **Titulaires -2,4 %**  
**Contractuels +8,6 %**

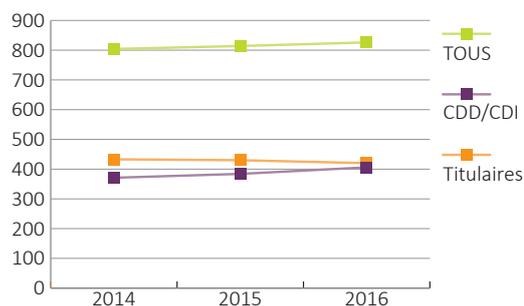
Variation par genre 2014-2016 (ETPT) : **Femmes -1,3 %**  
**Hommes +6,1 %**

Variation par catégorie 2014-2016 (ETPT) : **Cat. A +6,7 %**  
**Cat. B +1,9 %**  
**Cat. C -8,7 %**

Variation globale des effectifs par population (ETPT)



Variation globale des effectifs par statut (ETPT)



#### Variation des effectifs 2014-2016 des enseignants, chercheurs par statut

Enseignants, chercheurs	Statuts	2014		2015		2016		Variation 2016/2014	
		PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
	Titulaires	184	150,2	167	150,3	167	144,7	-9,2 %	-3,6 %
	Contractuels	404	248,2	401	235,5	410	242,1	1,5 %	-2,4 %
<b>Total</b>		<b>588</b>	<b>398,3</b>	<b>568</b>	<b>385,8</b>	<b>577</b>	<b>386,8</b>	<b>-1,9 %</b>	<b>-2,9 %</b>

#### Variation des effectifs 2014-2016 des BIATSS par statut

BIATSS	Statuts	2014		2015		2016		Variation 2016/2014	
		PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
	Titulaires	313	283,3	313	280,1	337	275,2	7,7%	-2,9 %
	Contractuels	196	122,8	265	148,4	287	164,1	46,4%	33,6 %
<b>Total</b>		<b>509</b>	<b>406,1</b>	<b>578</b>	<b>428,5</b>	<b>624</b>	<b>439,2</b>	<b>22,6%</b>	<b>8,2 %</b>

#### Variation des effectifs 2014-2016 des enseignants, chercheurs et BIATSS par statut

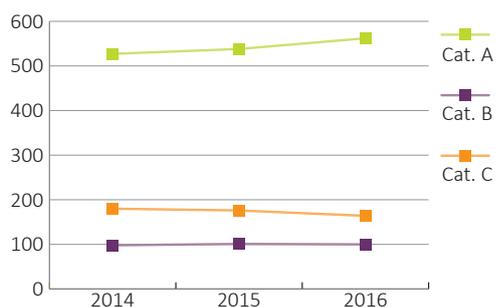
Effectifs globaux par statut	Statuts	2014		2015		2016		Variation 2016/2014	
		PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
	Titulaires	497	433,5	480	430,4	504	419,9	1,4%	-3,1 %
	Contractuels	600	371,0	666	383,9	697	406,2	16,2%	9,5 %
<b>Total</b>		<b>1097</b>	<b>804,4</b>	<b>1146</b>	<b>814,3</b>	<b>1201</b>	<b>826,0</b>	<b>9,5%</b>	<b>2,7 %</b>

Les effectifs globaux de l'ENS ont augmenté de 2,7 % sur la période 2014-2016.

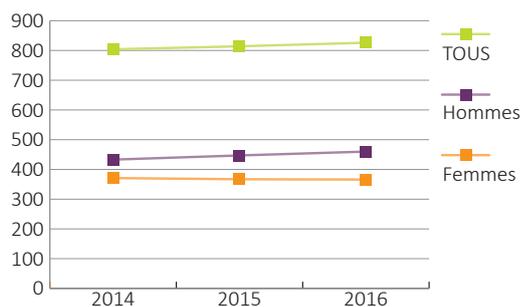
Les effectifs de titulaires connaissent une baisse de 2,4 % sur la période d'observation.

Les personnels contractuels ont augmenté de 8,6 % dans le même temps entre 2015 et 2016 : + 9 ETP BIATSS sur des supports de titulaires, + 13 ETP « contrats de recherche ».

Variation des effectifs par catégorie en ETPT



Variation des effectifs par genre en ETPT



**Variation des effectifs 2014-2016 des enseignants, chercheurs et BIATSS par catégorie**

Effectifs par catégorie	2014		2015		2016		Variation 2016/14		
	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	
Catégorie	A	753	526,6	809	537,5	848	561,9	12,6 %	6,7 %
	B	118	97,9	127	101,0	137	99,7	16,1 %	1,9 %
	C	226	180,0	210	175,8	216	164,4	-4,4 %	-8,7 %
<b>Total</b>	<b>1097</b>	<b>804,4</b>	<b>1146</b>	<b>814,3</b>	<b>1201</b>	<b>826,0</b>	<b>9,5 %</b>	<b>2,7 %</b>	

**Variation des effectifs 2014-2016 des enseignants, chercheurs et BIATSS par genre**

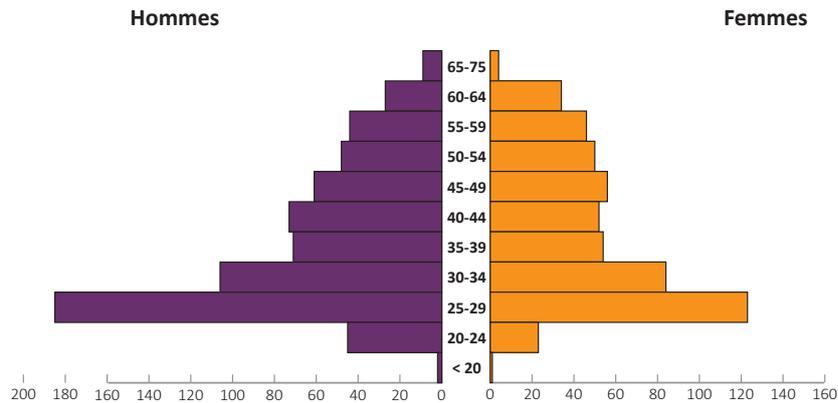
Effectifs par genre	2014		2015		2016		Variation 2016/14		
	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	
Genre	Femmes	498	371,0	529	367,2	530	366,1	6,4 %	-1,3 %
	Hommes	599	433,4	617	447,1	671	460,0	12,0 %	6,1 %
<b>Total</b>	<b>1097</b>	<b>804,4</b>	<b>1146</b>	<b>814,3</b>	<b>1201</b>	<b>826,1</b>	<b>9,5 %</b>	<b>2,7 %</b>	

**3.3 PYRAMIDE DES ÂGES 2016**

**Effectifs de l'ensemble des personnels par tranches d'âge**

Femmes		Hommes	
Tranches d'âge	Effectifs	Tranches d'âge	Effectifs
Inf. à 20	1	Inf. à 20	2
20-24	23	20-24	45
25-29	123	25-29	185
30-34	84	30-34	106
35-39	54	35-39	71
40-44	52	40-44	73
45-49	56	45-49	61
50-54	50	50-54	48
55-59	46	55-59	44
60-64	37	60-64	27
65-75	4	65-75	9

## Pyramide des âges de l'ensemble des personnels en 2016



## Âges moyens des titulaires et contractuels par catégorie FP

Âge moyen	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Tous
Titulaires	45	49	46	46
Contractuels	33	34	33	40
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>44</b>	<b>43</b>	<b>39</b>

L'âge moyen des personnels de L'École au 31/12/2016 est de 39 ans, stable par rapport à 2015.

## 3.4 a Effectifs des enseignants et chercheurs en 2016

Effectifs (ETPT) : **386,8**

Variation 2014/2016 (ETPT) : **-2,9 %**

Répartition par statut (ETPT) : **106,2 enseignants-chercheurs**

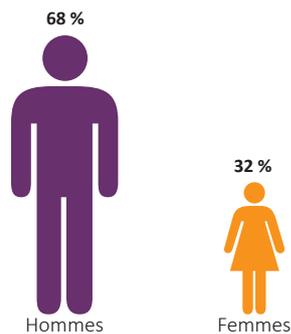
**38,5 enseignants**

**242,1 contractuels**

Répartition par genre (ETPT) : **124,5 femmes**

**262,4 hommes**

## Répartition des effectifs par genre (ETPT)



## Évolution des effectifs par statut (ETPT)



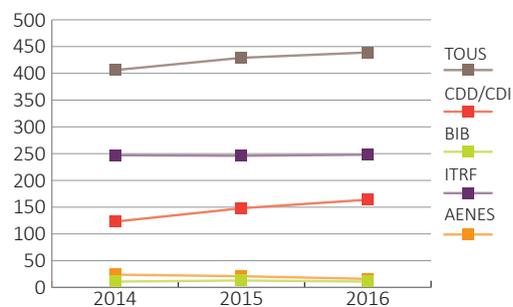
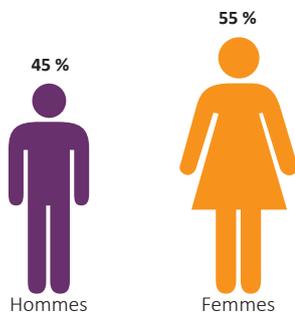
**Effectifs des enseignants et chercheurs en 2016 (ETPT)**

Enseignants-Chercheurs (ETPT)	2014	2015	% Écart 2015/2014	Hommes	2016 Femmes	Total	% Écart 2016/2014
<b>Enseignants-chercheurs</b>							
Professeur des universités	39,2	39,4	0,6 %	30,2	11,0	41,2	5,1 %
Maître de conférence	61,6	63,5	3,1 %	42,7	22,3	65,0	5,6 %
<b>Total EC</b>	<b>100,8</b>	<b>102,9</b>	<b>2,1 %</b>	<b>72,9</b>	<b>33,3</b>	<b>106,2</b>	<b>5,4 %</b>
<b>Enseignants</b>							
Professeur agrégé	42,8	39,3	-8,2 %	21,1	15,4	36,5	-14,8 %
Professeur certifié	1,3	2,0	60,0 %	1,0	1,0	2,0	60,0 %
<b>Total Enseignants</b>	<b>44,1</b>	<b>41,3</b>	<b>-6,2 %</b>	<b>22,1</b>	<b>16,4</b>	<b>38,5</b>	<b>-12,7 %</b>
<b>CDD Enseignants-chercheurs</b>							
Professeur associé	2,7	2,5	-7,7 %	2,3	0,2	2,5	-7,7 %
ATER	12,0	10,5	-13,1 %	3,0	3,2	6,2	-48,8 %
Lecteur	3,7	4,7	27,6 %	2,3	3,7	6,0	63,9 %
Maître de langue	1,9	2,0	4,2 %	0,7	1,3	2,0	4,2 %
Doctorant et CDD recherche	225,6	210,8	-6,6 %	148,6	64,5	213,0	-5,6 %
Autres CDD + CDI	7,5	11,1	47,7 %	10,5	2,0	12,5	66,0 %
<b>Total CDD</b>	<b>253,5</b>	<b>241,5</b>	<b>-4,7 %</b>	<b>167,4</b>	<b>74,7</b>	<b>242,1</b>	<b>-4,5 %</b>
<b>Total Enseignants-Chercheurs</b>	<b>398,3</b>	<b>385,8</b>	<b>-3,1 %</b>	<b>262,4</b>	<b>124,5</b>	<b>386,8</b>	<b>-2,9 %</b>

**3.4 b Effectifs des BIATSS en 2016**

 Effectifs (ETPT) : **439,2**

 Variation 2016/2014 (ETPT) : **+8,2 %**

 Répartition par genre (ETPT) : **241,6 femmes**  
**197,7 hommes**
**Répartition des effectifs par genre (ETPT)**


## Effectifs des personnels BIATSS en 2016 (ETPT)

BIATSS (ETPT)	2014	2015	% Écart 2015/2014	Hommes	2016 Femmes	Total	% Écart 2016/2014
<b>AENES</b>							
Dir. générale des services	0,9	1,0	8,7 %	-	1,0	1,0	8,7 %
Agent comptable	0,7	0,8	11,9 %	0,8	0,3	1,0	49,3 %
Directeur de service (ex CASU)	-	-		-	-	-	
Attaché d'administration	3,3	4,0	20,1 %	2,0	1,9	3,9	17,7 %
Infirmière	1,9	1,8	-8,4 %	-	0,7	0,7	-64,9 %
Secrétaire administratif	5,9	4,9	-16,6 %	1,0	2,8	3,8	-36,4 %
Adjoint administratif	11,4	8,7	-23,3 %	2,0	3,8	5,8	-49,6 %
<b>Total AENES</b>	<b>24,1</b>	<b>21,2</b>	<b>-12,3 %</b>	<b>5,8</b>	<b>10,3</b>	<b>16,1</b>	<b>-33,3 %</b>
<b>ITRF</b>							
Ingénieur de recherche	6,9	8,3	20,1 %	4,2	2,8	7,0	0,7 %
Ingénieur d'études	32,5	31,2	-4,0 %	11,0	22,7	33,7	3,7 %
Assistant ingénieur	28,1	28,6	1,7 %	17,3	13,2	30,4	8,3 %
Technicien	64,5	61,7	-4,4 %	25,9	36,6	62,4	-3,2 %
Adjoint technique	115,4	116,1	0,6 %	50,9	63,8	114,6	-0,7 %
<b>Total ITRF</b>	<b>247,4</b>	<b>245,9</b>	<b>-0,6 %</b>	<b>109,2</b>	<b>139,0</b>	<b>248,2</b>	<b>-3,3 %</b>
<b>Bibliothèques</b>							
Conservateur général	1,0	1,0	0,0 %	-	0,1	0,1	-92,0 %
Conservateur	2,3	3,7	57,5 %	1,0	2,4	3,4	46,8 %
Bibliothécaire	1,0	1,0	0,0 %	-	0,9	0,9	-8,0 %
Bib. assistant spécialisé	4,9	5,4	10,1 %	0,8	4,0	4,8	-2,6 %
Magasinier	2,0	2,0	0,0 %	1,7	-	1,7	-16,5 %
<b>Total Bibliothèques</b>	<b>11,3</b>	<b>13,1</b>	<b>16,3 %</b>	<b>3,5</b>	<b>7,4</b>	<b>10,9</b>	<b>-3,3 %</b>
<b>Contractuels BIATSS</b>							
CDD	83,4	112,9	35,4 %	65,4	63,1	128,5	54 %
CDI	39,9	35,5	-11,2 %	13,8	21,7	35,5	-11 %
<b>Total contractuels</b>	<b>123,3</b>	<b>148,3</b>	<b>20,3 %</b>	<b>79,3</b>	<b>84,8</b>	<b>164,1</b>	<b>33,1 %</b>
<b>Total BIATSS</b>	<b>406,1</b>	<b>428,5</b>	<b>5,5 %</b>	<b>197,7</b>	<b>241,6</b>	<b>439,2</b>	<b>8,2 %</b>

## 3.5 RECRUTEMENTS EN 2016

Nombre de recrutements en 2016 : **368 PPP**

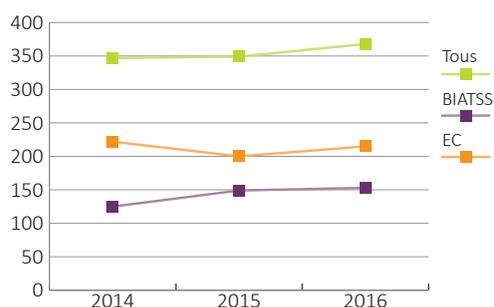
Variation des recrutements 2016/2014 : **+6,1 %**

L'École a assuré 368 recrutements au cours de l'année 2016. Les vacataires et les intervenants extérieurs ne sont pas comptabilisés dans ce chiffre.

## Répartition des recrutements par genre



## Variation des recrutements 2016/2014



## Les personnels recrutés en 2016 (PPP)

Type de population	2014	2015	% Écart 2015/2014	2016 Hommes	2016 Femmes	2016 Total	% Écart 2016/2014
<b>Enseignants-chercheurs</b>							
<b>Concours EC</b>							
Professeur des universités	2	4	100,0 %	2	1	3	50,0 %
Maître de conférence	4	3	-25,0 %	2	2	4	0,0 %
<b>Autre recrutement titulaires</b>							
Professeur agrégé	7	3	-57,1 %	3	0	3	-57,1 %
Professeur certifié	0	0		0	0	0	
<b>Recrutement contractuels</b>							
Professeur associé	0	3		2	1	3	
Professeur invité	48	31	-35,4 %	38	4	42	-12,5 %
ATER	11	7	-36,4 %	1	4	5	-54,5 %
Lecteur et Maître de langue	3	5	66,7 %	2	2	4	33,3 %
Doctorant	55	45	-18,2 %	36	19	55	0,0 %
Contractuel enseignants	2	23	1050,0 %	19	8	27	1250,0 %
Contractuel de recherche	90	76	-15,6 %	44	25	69	-23,3 %
<b>Total Enseignants-Chercheurs</b>	<b>222</b>	<b>200</b>	<b>-9,9%</b>	<b>149</b>	<b>66</b>	<b>215</b>	<b>-3,2 %</b>

L'augmentation importante du recrutement des contractuels enseignants s'explique par les recrutements d'enseignants-chercheurs pour des missions de courtes durées dans le cadre des Labex.

## BIATSS

### Concours ITRF

Catégorie	2014	2015	% Écart 2015/2014	2016 Hommes	2016 Femmes	2016 Total	% Écart 2016/2014
Catégorie A	5	2	-60,0 %	2	2	4	-20,0 %
Catégorie B	2	4	100,0 %	1	1	2	0,0 %
Catégorie C	2	0	-100,0 %	0	0	0	-100,0 %

### Autre recrutement titulaires

Catégorie	2014	2015	% Écart 2015/2014	2016 Hommes	2016 Femmes	2016 Total	% Écart 2016/2014
Catégorie A	11	3	-72,7 %	2	8	10	-9,1 %
Catégorie B	3	1	-66,7 %	1	3	4	33,3 %
Catégorie C	0	2		4	0	4	0,0 %

### Recrutement contractuels

Catégorie	2014	2015	% Écart 2015/2014	2016 Hommes	2016 Femmes	2016 Total	% Écart 2016/2014
Catégorie A	45	87	93,3 %	48	41	89	97,8 %
Catégorie B	20	25	25,0 %	4	9	13	-35,0 %
Catégorie C	36	24	-33,3 %	13	13	26	-27,8 %
Apprenti	1	1	0,0 %	1	0	1	0,0 %

<b>Total BIATSS</b>	<b>125</b>	<b>149</b>	<b>19,2 %</b>	<b>76</b>	<b>77</b>	<b>153</b>	<b>22,4 %</b>
---------------------	------------	------------	---------------	-----------	-----------	------------	---------------

<b>Total général</b>	<b>347</b>	<b>349</b>	<b>0,6 %</b>	<b>225</b>	<b>143</b>	<b>368</b>	<b>6,1 %</b>
----------------------	------------	------------	--------------	------------	------------	------------	--------------

### 3.6 DÉPARTS EN 2016

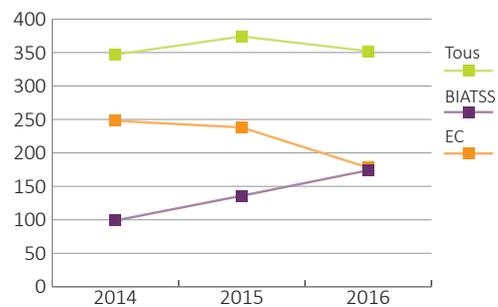
Nombre de départs en 2016 : **352 PPP**

Variation des départs 2014/2016 : **+1,4 %**

Répartition des départs par genre en 2016



Variation des départs 2016/2014



#### Les personnels ayant quitté l'ENS en 2016 (PPP)

Type de population	2014	2015	% Écart 2015/2014	Hommes	2016 Femmes	Total	% Écart 2016/2014
<b>Enseignants-chercheurs</b>							
<b>Départs titulaires</b>							
Retraite	2	4	100,0 %	1	0	1	-50,0 %
Décès							
Démission							
Autres (mutation, détachement...)	21	13	-38,1 %	3	3	6	-71,4 %
<b>Départs contractuels</b>							
Fin de contrat CDD	213	210	-1,4 %	122	38	160	-24,9 %
Retraite	1						
Démission	11	11	0,0 %	9	1	10	-9,1 %
Décès							
Autres				1		1	
<b>Total Enseignants-Chercheurs</b>	<b>248</b>	<b>238</b>	<b>-4,0 %</b>	<b>136</b>	<b>42</b>	<b>178</b>	<b>-28,2 %</b>
<b>BIATSS</b>							
<b>Départs titulaires</b>							
Retraite	6	5	-16,7 %	1	5	6	0,0 %
Décès	2		-100,0 %				-100,0 %
Démission		1					
Autres (mutation, détachement...)	14	23	64,3 %	11	13	24	71,4 %
<b>Départs contractuels</b>							
Fin de contrat CDD	70	96	37,1 %	64	76	140	100,0 %
Retraite							
Démission	7	11	57,1 %	2	2	4	-42,9 %
Décès							
Autres							
<b>Total BIATSS</b>	<b>99</b>	<b>136</b>	<b>37,4 %</b>	<b>78</b>	<b>96</b>	<b>174</b>	<b>75,8 %</b>
<b>Total général</b>	<b>347</b>	<b>374</b>	<b>7,8 %</b>	<b>214</b>	<b>138</b>	<b>352</b>	<b>1,4 %</b>

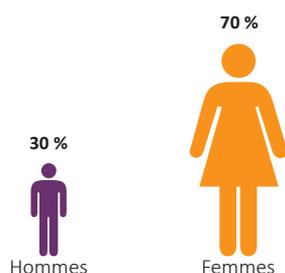
## 4. ORGANISATION DU TRAVAIL

Nombre d'agents à temps partiel en 2016 : **69 agents**

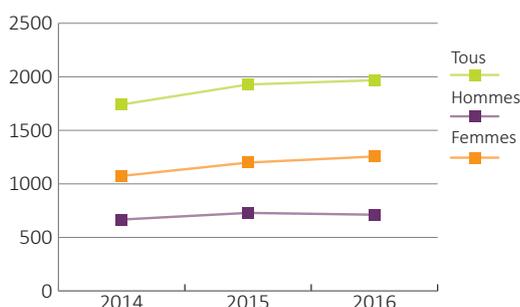
Nombre d'agents avec horaires spécifiques en 2016 : **77 agents**

Nombre de comptes épargnes en 2016 : **102 CET**

Répartition du temps partiel par genre (PPP)



Évolution du nombre de jours épargnés au titre du CET



### 4.1 LE TEMPS PARTIEL

En nombre de personnes physiques

Temps partiel/complet	2014	2015	% Écart 2015/2014	2016			% Écart 2016/2014
				Hommes	Femmes	Total	
Temps partiel 50 %	26	24	-8 %	11	14	25	-3,8 %
Temps partiel 60 %	7	6	-14 %	2	4	6	-14,3 %
Temps partiel 70 %	3	5	67 %	3	5	8	166,7 %
Temps partiel 80 %	38	36	-5 %	5	16	21	-44,7 %
Temps partiel 90 %	9	9	0 %	0	9	9	0,0 %
<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>80</b>	<b>-4 %</b>	<b>21</b>	<b>48</b>	<b>69</b>	<b>-16,9 %</b>

### 4.2 LES HORAIRES DE TRAVAIL SPÉCIFIQUES

En nombre de personnes physiques

Organisation de travail	Définitions	Hommes	Femmes	Total
Travail de nuit	Aucun agent concerné	0	0	0
Travail le week-end	Travail le samedi	28	32	60
Astreinte	Logé pour nécessité absolue service	12	5	17
<b>Total</b>		<b>40</b>	<b>37</b>	<b>77</b>

### 4.3 LE COMPTE ÉPARGNE TEMPS (BIATSS)

Personnels BIATSS	2014	2015	% Écart 2015/2014	2016			% Écart 2016/2014
				Hommes	Femmes	Total	
Nombre d'agents ayant un CET	105	119	13 %	37	65	102	-2,9 %
Nombre de jours de CET épargnés dans l'année	501	519	4 %	155	425	580	15,8 %
Nombre de jours de CET utilisés dans l'année	469	331,5	-29 %	125	270	395	-15,8 %
Nombre total de jours de CET épargnés	1742	1927,5	11 %	712	1256	1968	13,0 %



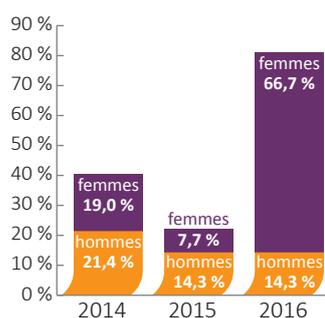
# 5. PROMOTIONS, PÉRENNISATIONS ET TITULARISATIONS

## 5.1 a Promotions des enseignants

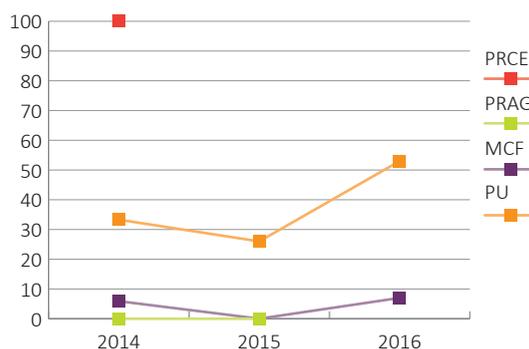
Nombre de promotion de grade des personnels enseignants en 2016 : **9**

Taux de promotion de grade des personnels enseignants en 2016 : **30,0 %**

Taux de promotion par genre



Évolution du taux de promotion 2014-2016



### Nombre et taux de promotions des personnels enseignants en 2016

2016 Promo Grade	Nb d'agents promouvables			Nombre d'agents promus			Taux de promotion		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
PU	10	5	15	3	5	8	30 %	100 %	53 %
MCF	11	4	15	0	1	1	0 %	25 %	7 %
PRAG									—
PRCE									—
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>30</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>14,3 %</b>	<b>66,7 %</b>	<b>30,0 %</b>

## 5.1 b Évolution des taux de promotion

### Évolution du taux de promotions des personnels enseignants 2014-2016

Promo Grade	Taux 2014	Taux 2015	Taux 2016	Variation 2016/2014 (points)
PU	33,3 %	26,0 %	53 %	20,0
MCF	5,9 %	0,0 %	7 %	0,8
PRAG	0,0 %	0,0 %	—	—
PRCE	100,0 %	—	—	—
<b>Total EC</b>	<b>20,4 %</b>	<b>12,2 %</b>	<b>30,0 %</b>	<b>9,6</b>

## 5.2 PROMOTIONS DES PERSONNELS BIATSS EN 2016

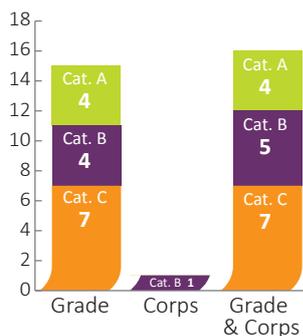
Taux de promotion des personnels BIATSS en 2016 : **9,5 %**

Nombre de promotions (grade, corps, concours, examen

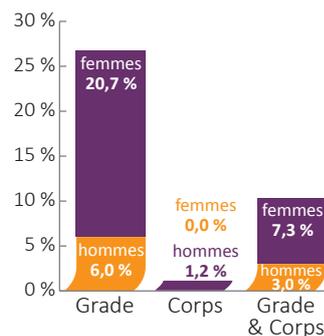
professionnel) des personnels BIATSS en 2016 : **32 (8 en cat. A, 10 en B et 14 en C)**

### 5.2 a Promotions par tableau d'avancement (grade) et liste d'aptitude (corps) des personnels BIATSS

Nombre de promotions par catégorie



Taux de promotion par genre



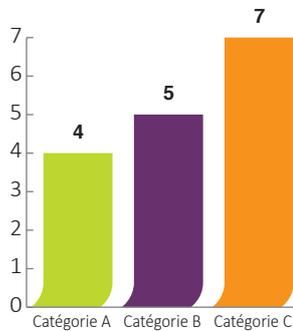
### Nombre et taux de promotions des personnels BIATSS en 2016

Type de promotion	Nb d'agents promouvables			Nombre de promus			Taux de promotion		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>CORPS</b>									
IGR	5	14	19	0	0	0	0 %	0 %	0,0 %
IGE	12	5	17	0	0	0	0 %	0 %	0,0 %
ASI	18	22	40	0	0	0	0 %	0 %	0,0 %
TCH	42	53	95	1	0	1	2 %	0 %	1,1 %
Attaché adm.	1	3	4	0	0	0	0 %	0 %	0,0 %
Secrétaire adm.	2	5	7	0	0	0	0 %	0 %	0,0 %
Conserv. général	1	2	3	0	0	0	0 %	0 %	0,0 %
Conservateur	0	1	1	0	0	0	–	0 %	0,0 %
Bibliothécaire	0	1	1	0	0	0	–	0 %	0,0 %
BIBAS	2	0	2	0	0	0	0 %	–	0,0 %
<b>Total Corps</b>	<b>83</b>	<b>106</b>	<b>189</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1,2 %</b>	<b>0,0 %</b>	<b>0,5 %</b>
<b>GRADE</b>									
ITRF cat. A	4	8	12	1	3	4	25 %	38 %	33,3 %
ITRF cat. B	14	14	28	2	1	3	14 %	7 %	10,7 %
ITRF cat. C	27	31	58	0	6	6	0 %	19 %	10,3 %
AENES cat. A	2	2	4	0	0	0	0 %	0 %	0,0 %
AENES cat. B	1	2	3	0	1	1	0 %	50 %	33,3 %
AENES cat. C	0	1	1	0	1	1	–	100 %	100,0 %
BIB cat. A	0	0	0	0	0	0	–	–	–
BIB cat. B	1	0	1	0	0	0	0 %	–	0,0 %
BIB cat. C	1	0	1	0	0	0	0 %	–	0,0 %
<b>Total Grade</b>	<b>50</b>	<b>58</b>	<b>108</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>6,0 %</b>	<b>20,7 %</b>	<b>13,9 %</b>
<b>Total général</b>	<b>133</b>	<b>164</b>	<b>297</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>3,0 %</b>	<b>7,3 %</b>	<b>5,4 %</b>

## 5.2 b Promotions par concours des personnels BIATSS

Nombre de fonctionnaires promus par concours et examens professionnels en 2016 :

Nombre de promotions par concours et examen prof. par catégorie en 2016



Évolution du taux de promotions par concours et examen prof. par genre

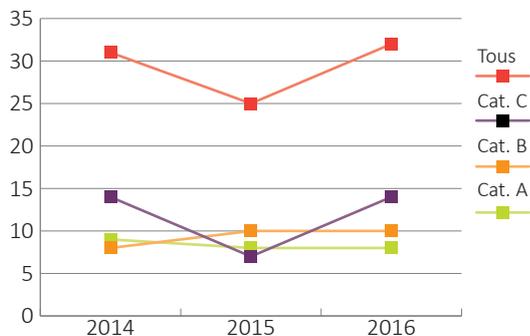


### Évolution des promotions des personnels BIATSS par concours entre 2014 et 2016

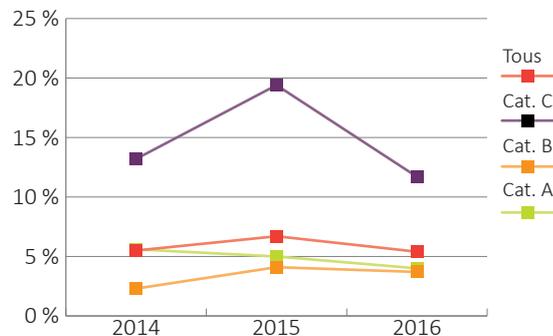
Catégories	2014	2015	2016		Total
			Hommes	Femmes	
Catégorie A	4	4	1	3	4
Catégorie B	5	5	3	2	5
Catégorie C	7	0	0	7	7
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>16</b>

## 5.2 c Évolution de l'ensemble des promotions des pers. BIATSS

Évolution du nombre de promotions



Évolution du taux de promotions



Nombre de promotions (grade/corps, concours & examen prof.)

Catégories	2014	2015	2016
Catégorie A	9	8	8
Catégorie B	8	10	10
Catégorie C	14	7	14
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	<b>32</b>

Taux de promotions (HORS concours & examen prof.)

Catégories	2014	2015	2016
Catégorie A	5,6 %	5,0 %	4,0 %
Catégorie B	2,3 %	4,1 %	3,7 %
Catégorie C	13,2 %	19,4 %	11,7 %
<b>Total</b>	<b>5,5 %</b>	<b>6,7 %</b>	<b>5,4 %</b>

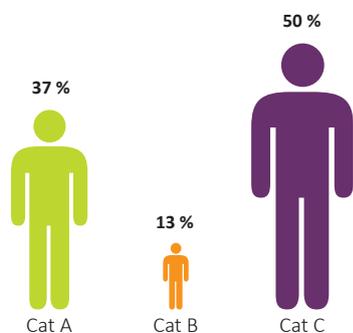
88 agents BIATSS ont bénéficié d'une promotion entre 2014 et 2016, ce qui représente 29,7 % de la population des personnels BIATSS titulaires.

### 5.3 a Pérennisations et titularisations des contractuels

Nombre d'agents contractuels pérennisés en CDI en 2016 : **3**

Nombre d'agents contractuels titularisés en 2016 : **5**

#### Pérennisations et titularisations par catégorie



#### Pérennisations et titularisations par genre

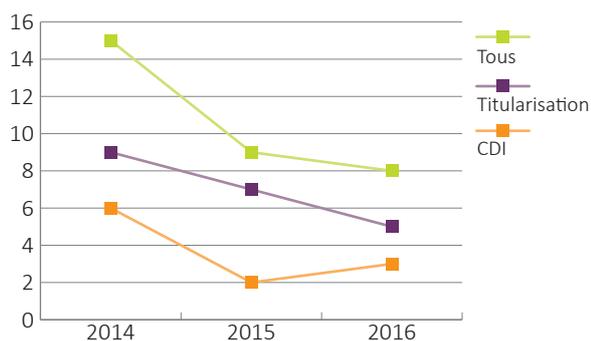


### Nombre de pérennisations et titularisations en 2016

Pérennisation et titularisation	Répartition par genre			Répartition par catégorie			
	Hommes	Femmes	Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total
Nombre d'agents en CDD pérennisés en CDI	0	3	3	1	0	2	3
Nombre d'agents en CDD ou CDI titularisés	4	1	5	2	1	2	5
<b><i>Dont titularisation dans le cadre de la loi 12/03/12</i></b>	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total général</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>8</b>

### 5.3 b Évolution des pérennisations et titularisations

#### Évolution du nombre de pérennisations et titularisations



#### Évolution du nombre de pérennisations et titularisations 2014-2016

Pérennisation et titularisation	2014	2015	2016
Nombre d'agents en CDD pérennisés en CDI	6	2	3
Nombre d'agents en CDD ou CDI titularisés	9	7	5
<b><i>Dont titularisation dans le cadre de la loi 12/03/12</i></b>	5	2	0
<b>Total général</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>8</b>

Sur les 3 dernières années, 32 personnes ont été pérennisées soit sur un support de CDI, soit par concours.

# 6. LA MASSE SALARIALE

## 6.1 ÉVOLUTION DE LA MASSE SALARIALE

Masse salariale 2016 (euros) : **74 627 309 €**  
 Dont : **63,1 M€ sur dotation de l'État**  
**11,5 M€ sur ressources propres**

Variation de la masse salariale 2016/2014 : **- 0,29 %**  
 Dont : **+ 0,17 % de la dotation de l'État**  
**- 2,70 % des ressources propres**

Répartition de la masse salariale 2016 par type de ressources



Évolution de la masse salariale par type de ressources (millions d'euros)



### Masse salariale sur dotation de l'État

Type de population	2014	2015	2016	Variation 2016/2014
Elèves	28 994 384	28 975 607	28 236 976	-2,61 %
BIATSS	15 697 892	16 346 490	17 157 635	9,30 %
Enseignants et chercheurs	18 336 282	18 304 945	17 738 473	-3,26 %
<b>Total</b>	<b>63 028 558</b>	<b>63 627 042</b>	<b>63 133 084</b>	<b>0,17 %</b>

### Masse salariale sur ressources propres

Type de population	2014	2015	2016	Variation 2016/2014
Elèves	néant	néant	néant	
BIATSS	2 978 273	3 896 540	3 381 598	13,54 %
Enseignants et chercheurs	8 834 893	7 664 471	8 112 627	-8,18 %
<b>Total</b>	<b>11 813 166</b>	<b>11 561 011</b>	<b>11 494 225</b>	<b>-2,70 %</b>

### Masse salariale globale

Type de ressources	2014	2015	2016	Variation 2016/2014
Dotation de l'État	63 028 558	63 627 042	63 133 084	0,17 %
Ressources propres	11 813 166	11 561 011	11 494 225	-2,70 %
<b>Total</b>	<b>74 841 724</b>	<b>75 188 053</b>	<b>74 627 309</b>	<b>-0,29 %</b>

L'augmentation de la masse salariale des BIATSS s'explique par l'augmentation des effectifs, la hausse du point d'indice en juillet 2016, le GVT, la mise en oeuvre du PPCR (1<sup>re</sup> phase) et la nouvelle grille indiciaire des contractuels.

## 6.2 TAUX DE CONSOMMATION DE LA MASSE SALARIALE ÉTAT

Évolution du taux de consommation de la masse salariale État

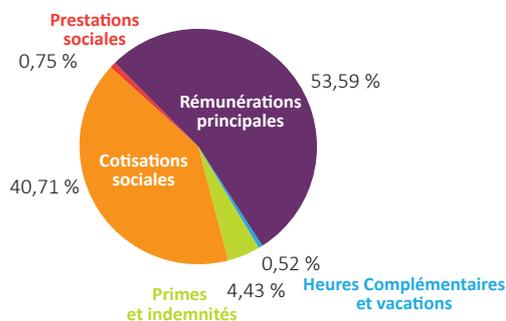


Évolution du taux de consommation de la masse salariale État

Type de population	2014	2015	2016
Élèves	101,1 %	100,7 %	98,1 %
BIATSS	99,9 %	99,7 %	103,6 %
Enseignants et chercheurs	89,0 %	91,9 %	95,9 %
<b>Total</b>	<b>96,8 %</b>	<b>96,0 %</b>	<b>98,8 %</b>

## 6.3 RÉPARTITION DE LA MASSE SALARIALE

Répartition de la masse salariale 2016 par éléments de rémunération



Répartition de la masse salariale 2016 par éléments de rémunération

Éléments de rémunération	2014	2015	2016
Rémunérations principales	40 368 579	40 362 569	39 993 813
Heures Complémentaires	285 126	383 700	390 576
Primes et indemnités	3 067 548	3 002 708	3 303 978
Cotisations sociales employeur	30 449 731	30 599 814	30 379 301
Prestations sociales	670 740	839 262	559 641
<i>Dont chômage</i>	361 623	468 937	85 191
<b>Total</b>	<b>74 841 724</b>	<b>75 188 053</b>	<b>74 627 309</b>

Rémunérations principales : traitement brut indiciaire ou forfaitaire, NBI.

Primes et indemnités : prise en charge du transport, SFT, indemnité de formation continue, congés non pris, indemnité de résidence, GIPA, indemnité de jury, primes et indemnités liées aux statuts des personnels.

# 7. RÉMUNÉRATIONS

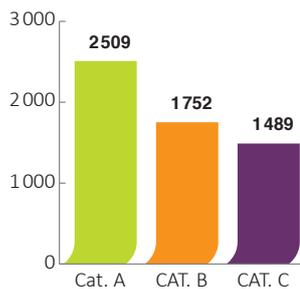
Rémunération nette moyenne 2016 : **2 207 euros**

Rémunération nette moyenne des fonctionnaires 2016 : **2 534 euros**

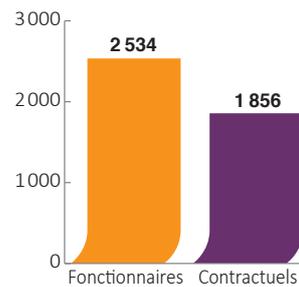
Rémunération nette moyenne des contractuels 2016 : **1 856 euros**

## 7.1 a Rémunérations nettes moyennes mensuelles

Rémunération moyenne nette par catégorie



Rémunération moyenne nette par statut

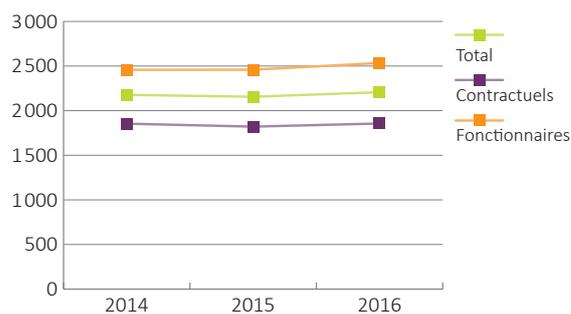


Rémunération moyenne par statut et catégorie

Statut	Cat. A	Cat B	Cat. C	Tous
Fonctionnaires	3 246	1 909	1 578	2 534
Contractuels	1 984	1 378	1 236	1 856
<b>Tous</b>	<b>2 509</b>	<b>1 752</b>	<b>1 489</b>	<b>2 207</b>

## 7.1 b Évolutions de rémunérations nettes moyennes mensuelles

Évolution des rémunérations nettes moyennes



Évolution de la rémunération moyenne 2014-2016

Statut	2014	2015	2016
Fonctionnaires	2 458	2 459	2 534
Contractuels	1 854	1 821	1 856
<b>Tous</b>	<b>2 177</b>	<b>2 156</b>	<b>2 207</b>

## 7.2 RÉPARTITION DES RÉMUNÉRATIONS PAR TRANCHE D'INDICE

### Répartition des rémunérations par tranche d'indice des enseignants et chercheurs

Tranche d'indice	Hommes		Femmes		Total	
	PPP	%	PPP	%	PPP	%
Supérieur à 700	120	34,4 %	46	27,88 %	166	32,30 %
601-700	49	14,0 %	21	12,73 %	70	13,62 %
501-600	51	14,6 %	27	16,36 %	78	15,18 %
401-500	8	2,3 %	8	4,85 %	16	3,11 %
300-400	121	34,7 %	63	38,18 %	184	35,80 %
<b>Total</b>	<b>349</b>	<b>100,00 %</b>	<b>165</b>	<b>100,00 %</b>	<b>514</b>	<b>100,00 %</b>

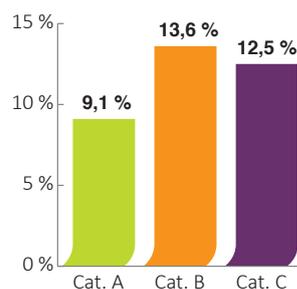
### Répartition des rémunérations par tranche d'indice des personnels BIATSS

Tranche d'indice	Hommes		Femmes		Total	
	PPP	%	PPP	%	PPP	%
Supérieur à 700	5	2,1 %	11	3,59 %	16	2,93 %
60-700	13	5,4 %	9	2,94 %	22	4,02 %
501-600	23	9,5 %	33	10,78 %	56	10,24 %
401-500	60	24,9 %	70	22,88 %	130	23,77 %
300-400	140	58,1 %	183	59,80 %	323	59,05 %
<b>Total</b>	<b>241</b>	<b>100,00 %</b>	<b>306</b>	<b>100,00 %</b>	<b>547</b>	<b>100,00 %</b>

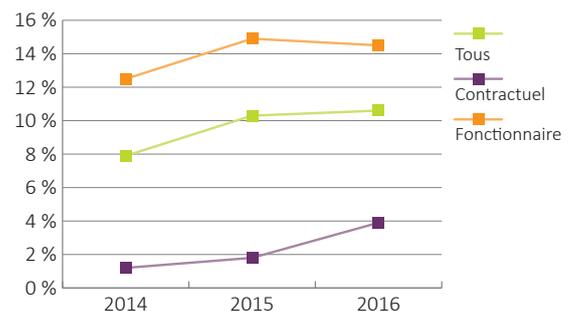
## 7.3 POURCENTAGE DES PRIMES DANS LA RÉMUNÉRATION

Pourcentage de primes dans la rémunérations brute en 2016 : **10,6 %**

Pourcentage de primes par catégorie



Évolution du % de primes par statut



Pourcentage des primes par statut et catégorie

Statut	A	B	C	Tous
Fonctionnaires	14,0 %	17,5 %	14,4 %	14,5 %
Contractuels	2,2 %	2,3 %	5,8 %	3,9 %
<b>Tous</b>	<b>9,1 %</b>	<b>13,6 %</b>	<b>12,5 %</b>	<b>10,6 %</b>

## Évolution du pourcentage des primes 2014-2016

Statut	2014	2015	2016
Fonctionnaires	12,5 %	14,9 %	14,5 %
Contractuels	1,2 %	1,8 %	3,9 %
<b>Tous</b>	<b>7,9 %</b>	<b>10,3 %</b>	<b>10,6 %</b>

## 7.4 VACATIONS ET HEURES COMPLÉMENTAIRES

### Évolution des dépenses de vacances des personnels administratifs et techniques de l'ENS

Population	2014	2015	2016
Vacations BIATSS	92 786	72 149	82 682

### Évolution des dépenses d'heures complémentaires des enseignants et EC de l'ENS

Population	2014	2015	2016
Heures complémentaires	0	0	0

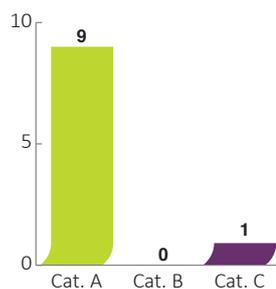
## 7.5 GARANTIE INDIVIDUELLE DE POUVOIR D'ACHAT (GIPA)

**Nombre de bénéficiaires de la GIPA en 2016 :** **10**

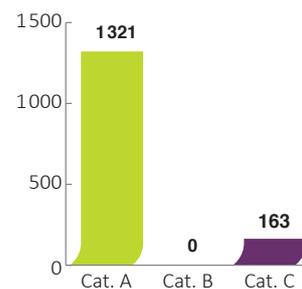
**Montants moyens attribués au titre de la GIPA en 2016 :** **1 177 euros**

Un agent public peut bénéficier d'une indemnité de garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA), si l'évolution de son traitement brut est inférieure, sur 4 ans, à celle de l'indice des prix à la consommation.

Nombre de bénéficiaires de la GIPA par catégorie



Montant moyen attribué au titre de la GIPA



### Nombre d'agents percevant la GIPA

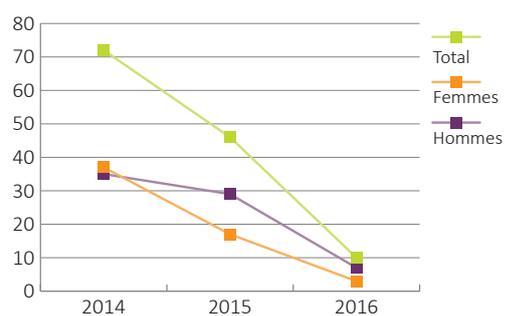
Genre	A	B	C	Tous
Hommes	6	0	1	7
Femmes	3	0	0	3
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10</b>

## Montants moyens attribués

Genre	A	B	C	Tous
Hommes	1 567	0	163	1 366
Femmes	829	0	0	829
<b>Total</b>	<b>1 321</b>	<b>0</b>	<b>163</b>	<b>1 177</b>

## Évolution GIPA 2014-2016

## Évolution du nombre de bénéficiaires de la GIPA



## Évolution du nombre d'agents percevant la GIPA

Statut	2014	2015	2016
Hommes	35	29	7
Femmes	37	17	3
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>46</b>	<b>10</b>

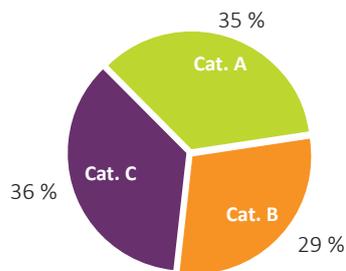


# 8. FORMATION PROFESSIONNELLE

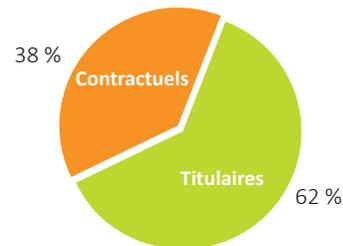
Nombre de personnes formées en 2016 : **451 (dont 329 BIATSS, 51 élèves, 15 EC, 56 hébergés et autres)**

Nombre de stages en 2016 : **980**

Répartition BIATSS par catégorie en 2016



Répartition BIATSS par statut en 2016



### Catégorie des agents BIATSS formés

Catégorie	BIATSS
Catégorie A	116
Catégorie B	96
Catégorie C	117
<b>Total</b>	<b>329</b>

### Statut des agents BIATSS formés

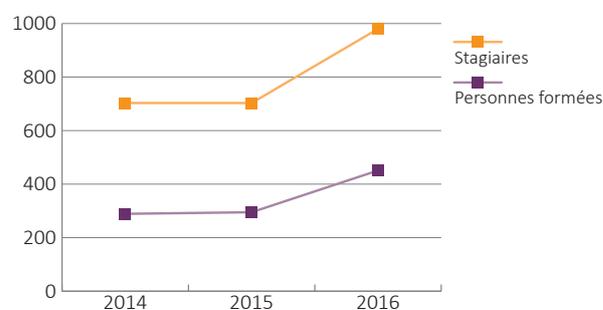
Statut	BIATSS
Titulaires	204
Contractuels	125
<b>Total</b>	<b>329</b>

### Autres informations

Nombre de congés de formation professionnelle en 2016	1
Validation des acquis de l'expérience (VAE)	1
Dépenses de formation en 2016 (avec congé formation)	195 650

### Évolution 2016/2014

Évolution du nombre de personnes formées et de stagiaires



### Effectifs formés

	2014	2015	2016
Nombre de personnes formées	289	295	451
Nombre de stages	703	703	980

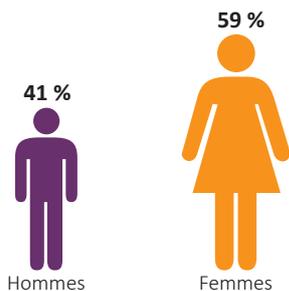
## 9. CONDITIONS DE TRAVAIL

### 9.1 ACCIDENTS DU TRAVAIL EN 2016

Nombre d'accident du travail en 2016 : **27**

Nombre de jours d'arrêt de travail en 2016 : **682**

Répartition des accidentés par genre en 2016



Répartition par type d'accident en 2016



#### Nombre d'accidents

Type d'accident	Hommes	Femmes	Total
Accidents de service	7	8	15
Accidents de trajet	4	8	12
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>27</b>

#### Nombre de jours d'arrêt de travail

Type d'accident	Hommes	Femmes	Total
Accidents de service	301	166	467
Accidents de trajet	13	202	215
<b>Total</b>	<b>314</b>	<b>368</b>	<b>682</b>

\*Taux de fréquence 2,25

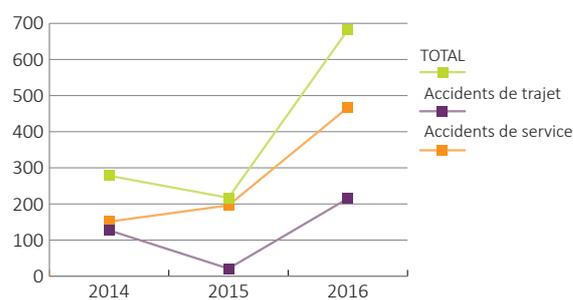
\*Rapport du nombre d'accidents avec arrêt de travail / Effectif (PPP) x 100

#### Évolution des accidents

Évolution du nombre d'accidents



Évolution du nombre de jours d'arrêt



### Évolution du nombre d'accidents

Type d'accident	2014	2015	2016
Accidents de service	22	19	15
Accidents de trajet	5	6	12
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>25</b>	<b>27</b>

### Évolution du nombre de jours d'arrêt de travail

Type d'accident	2014	2015	2016
Accidents de service	151	196	467
Accidents de trajet	127	21	215
<b>Total</b>	<b>278</b>	<b>217</b>	<b>682</b>

## 9.2 RISQUES PROFESSIONNELS EN 2016

Nature	2014	2015	2016
Maladies professionnelles	0	0	0
Allocations temporaires d'invalidité	0	0	0



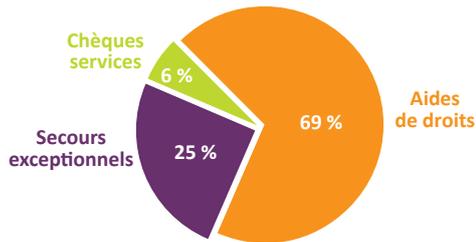
## 10. ACTION SOCIALE

Dépenses globales de l'action sociale en 2016 : **253 792 euros**

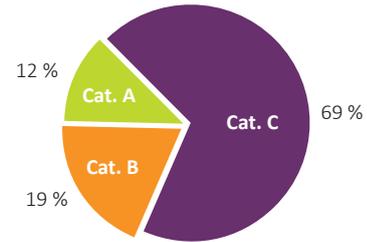
Nombre de bénéficiaires de l'action sociale en 2016 : **64**

Nombre d'agents en situation de handicap en 2016 : **19**

Répartition des bénéficiaires de l'action sociale



Répartition par catégorie des bénéficiaires de l'aide exceptionnelle



### Nombres de bénéficiaires et dépense d'action sociale en 2016

Action sociale globale	Aides de droits	Secours exceptionnels	Chèques services	Restauration extérieure	Total
Nombre de bénéficiaires	44	16	4		64

### Nombres de bénéficiaires de secours exceptionnels en 2016

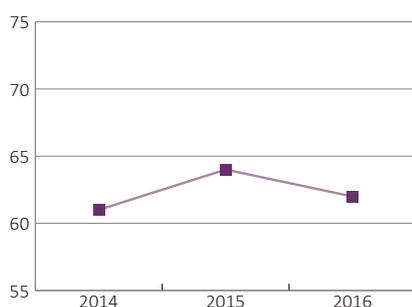
Bénéficiaires de secours exceptionnels par catégorie	Cat A	Cat. B	Cat. C	Total	Montant moyen attribué
Nombre de bénéficiaires	2	3	11	16	488

### Dépenses d'action sociale

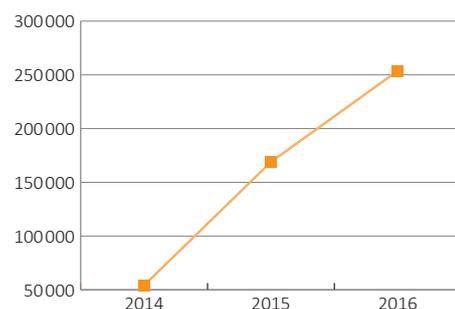
Aides de droits	Accidents travail	Secours exceptionnels	Subvention COS	Contribution handicap	Restauration extérieure	Assistante sociale	Divers	Total
27 447	36 121	5 487	22 000	101 995	25 004	14 396	21 342	253 792

### Évolution de l'action sociale 2014-2016

Évolution du nombre de bénéficiaires



Évolution des montants dépensés



## Évolution des bénéficiaires et des dépenses d'action sociale 2014-2016

Bénéficiaires de l'action sociale	2014	2015	2016	Variation 2016/2014
Nombre de bénéficiaires	61	64	62	1,6 %
Montants dépensés	54 084	168 994	253 792	369,3 %

## Actions handicap

### Nombre d'agents en situation de handicap par statut en 2016

Statut des personnels en situation de handicap	Titulaires	Contractuels	Élèves	Total
Nombre d'agents	11	6	2	19

### Montants des dépenses en faveur du handicap en 2016\*

Dépenses en faveur du handicap	Salaire accompagnateurs	Travaux	Achats auprès de CAT	Total
Montants dépensés	954	206 050	13 001	220 005

(\*) hors contribution FIPHFP

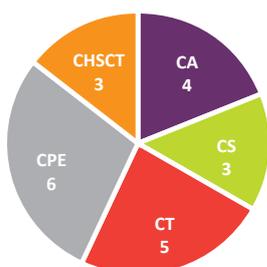


# 11. RELATIONS PROFESSIONNELLES

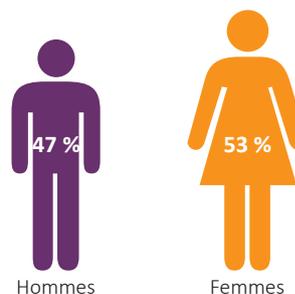
## 11.1 INSTANCES

Nombre de réunions des instances en 2016 : **21**

Nombre de réunions des instances en 2016



Répartition des représentants des personnels par genre



### Les instances de l'ENS :

- Conseil d'administration (CA)
- Conseil scientifique (CS)
- Comité technique (CT)
- Commissions paritaires d'établissement (CPE)
- Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)

### Nombre de réunions des instances en 2016

	CA	CS	CT	CPE	CHSCT	Total
<b>2016</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>21</b>

### Nombre de représentants des personnels par genre et par instance

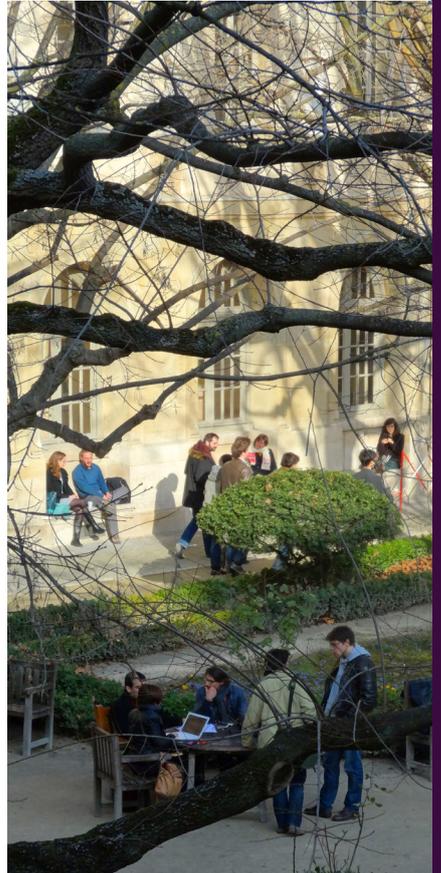
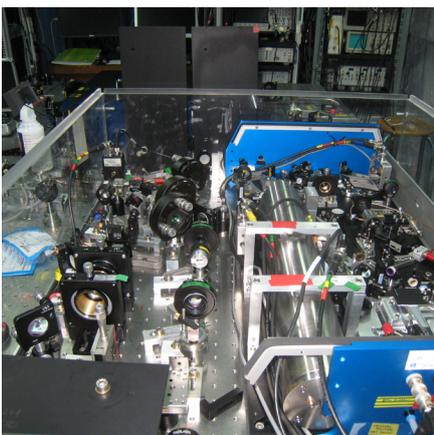
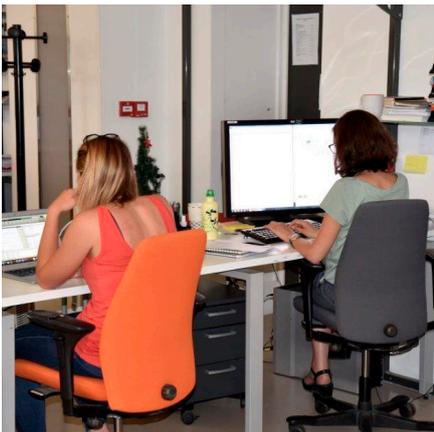
	CA	CS	CT	CPE	CHSCT	Total
Hommes	7	4	7	8	5	31
Femmes	6	1	13	10	5	35
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>10</b>	<b>66</b>

## 11.2 ACTIVITÉ SYNDICALE

Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales : **1 local (12m<sup>2</sup>)**

Nombre de décharges syndicales (2015/2016) :

**4 agents pour un total de 0,66 ETPT**





ÉCOLE NORMALE SUPÉRIEURE

45 rue d'Ulm, 75005 Paris

Service des ressources humaines – [ressources-humaines@ens.fr](mailto:ressources-humaines@ens.fr)

[www.ens.fr](http://www.ens.fr)