

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Séance du 28 février 2018

Délibération n°2018-10 portant approbation du bilan de la santé, de la sécurité et des conditions de travail à l'ENS pour l'année 2016

- Vu** le code de l'éducation ;
- Vu** le décret n°82-453 du 28 mai 1982 relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la prévention médicale dans la fonction publique ;
- Vu** le décret n°2013-1140 du 9 décembre 2013 relatif à l'Ecole normale supérieure ;
- Vu** le règlement intérieur de l'Ecole normale supérieure ;

Après en avoir délibéré, le Conseil d'administration approuve le bilan de la santé, de la sécurité et des conditions de travail à l'ENS pour l'année 2016

Nombre de membres en exercice :

Présents : 15	Pour : 23 voix
Procurations : 8	Contre : -
Votants : 23	Abstention(s) : -

Délibération adoptée

Fait à Paris, le 28 février 2018

Le Président du Conseil d'administration



François HARTOG

Modalités de recours contre la présente délibération :

En application des articles R. 421-1 et suivants du code de justice administrative, la présente délibération pourra faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publication et/ou de sa notification, d'un recours gracieux auprès du Directeur de l'ENS et/ou d'un recours devant le Tribunal administratif de Paris.

Mise en ligne le : 28 février 2018

Bilan de la santé, de la sécurité et des conditions de travail à l'ENS pour l'année 2016

1	Effectifs.....	3
1.1	Effectifs des personnels rémunérés par l'ENS (uniquement) en 2016 (hors élèves)	3
1.1.1	Répartition par catégorie	3
1.1.2	Répartition par genre	3
1.1.3	Âge moyen par catégorie	3
1.1.4	Répartition par tranche d'âge	4
1.2	Effectifs des élèves rémunérés par l'ENS en 2016	4
1.2.1	Répartition par genre	4
2	Principaux indicateurs	5
2.1	Accidents du travail : de service, de trajet des personnels	5
2.1.1	Évolution du nombre d'accidents de travail.....	5
2.1.2	Répartition des accidents du travail.....	5
2.1.3	Fréquence et gravité	5
NB : Suite à deux déclarations d'accidents par des élèves en 2016, la population de référence est désormais constituée non seulement des personnels mais également des élèves.		
2.1.4	Répartition des accidents de service par nature de l'accident en 2016	6
2.1.5	Répartition des accidents de service par nature des lésions en 2016	6
2.1.6	Répartition des accidents de service par siège en 2016	7
2.1.7	Répartition des accidents de service et nombre de jours d'arrêt par unité de travail en 2016 ..	7
2.2	Maladies professionnelles.....	8
2.3	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail	8
2.3.1	Nombre :.....	8
2.3.2	Nombre de réunions.....	8
2.4	Documents d'évaluation des risques professionnels (DUER)	8
2.4.1	Taux d'actualisation des DUER en 2016	8
2.4.2	Evolution du taux d'actualisation des DUER ces dernières années.....	8
2.5	Taux de réalisation des actions du programme annuel de prévention.....	9
2.6	Dépenses en matière de sécurité :.....	9
3	Autres conditions de travail	10
3.1	Durée et aménagement du travail	10
3.2	Organisation et contenu du travail	10
3.3	Médecine de prévention	10
3.3.1	Nombre de visites médicales périodiques et spéciales :.....	10
3.3.2	Part du temps consacré au 1/3 temps :	10
4	Faits saillants	10
4.1	Dangers graves et imminents inscrits dans le registre spécial de l'article 5-8.....	10
4.2	Compte rendu et analyse des accidents et maladies professionnelles (sur la base des rapports d'enquête du CHSCT et du SPS).....	10
4.2.1	Port des équipements de protection individuelle.....	10
4.2.2	Matériels.....	10

4.2.3	Locaux.....	11
4.2.4	Organisation des premiers secours	11
4.3	Observations des agents chargés de fonction d’inspection et mise en œuvre des préconisations ..	11
4.4	Rapports des organismes techniques	11
4.4.1	Évolution du nombre de réserves sur les installations électriques (code du travail et ERP)	12
4.5	Modifications importantes intervenues et qui ont eu un impact sur les conditions de travail (nouvelles technologies, nouvelles techniques de travail, modification des horaires, des contrôles...)	12
5	Moyens et actions des acteurs	13
6	Bilan des actions menées	13
6.1	Nombre de chargés de prévention.....	13
6.2	Nombre d’assistants de prévention ou assimilés.....	13
6.3	Bilan des formations en matière de sécurité	14
Annexes		15
-	Bilan d’activité du pôle santé – Médecin de prévention.....	15
-	Bilan d’activité du pôle santé – Infirmières.....	15
-	Réponses au questionnaire Accidents du Travail / Maladies Professionnelles du Ministère.....	15
-	Réponses au questionnaire Santé et Sécurité au Travail du Ministère.....	15

1 Effectifs

1.1 Effectifs des personnels rémunérés par l'ENS (uniquement) en 2016 (hors élèves)

ETPT = équivalent temps plein travaillé

PPP = Personne physique présente au cours de l'année (ayant travaillé au moins un jour à l'ENS)

1.1.1 Répartition par catégorie

Tous		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL	
		PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
Statuts	Titulaires	268	230,18	92	70,97	144	122,03	504	423,18
	Contractuels	580	331,76	45	28,75	72	42,36	697	402,87
TOTAL		848	561,94	137	99,72	216	164,39	1201	826,05

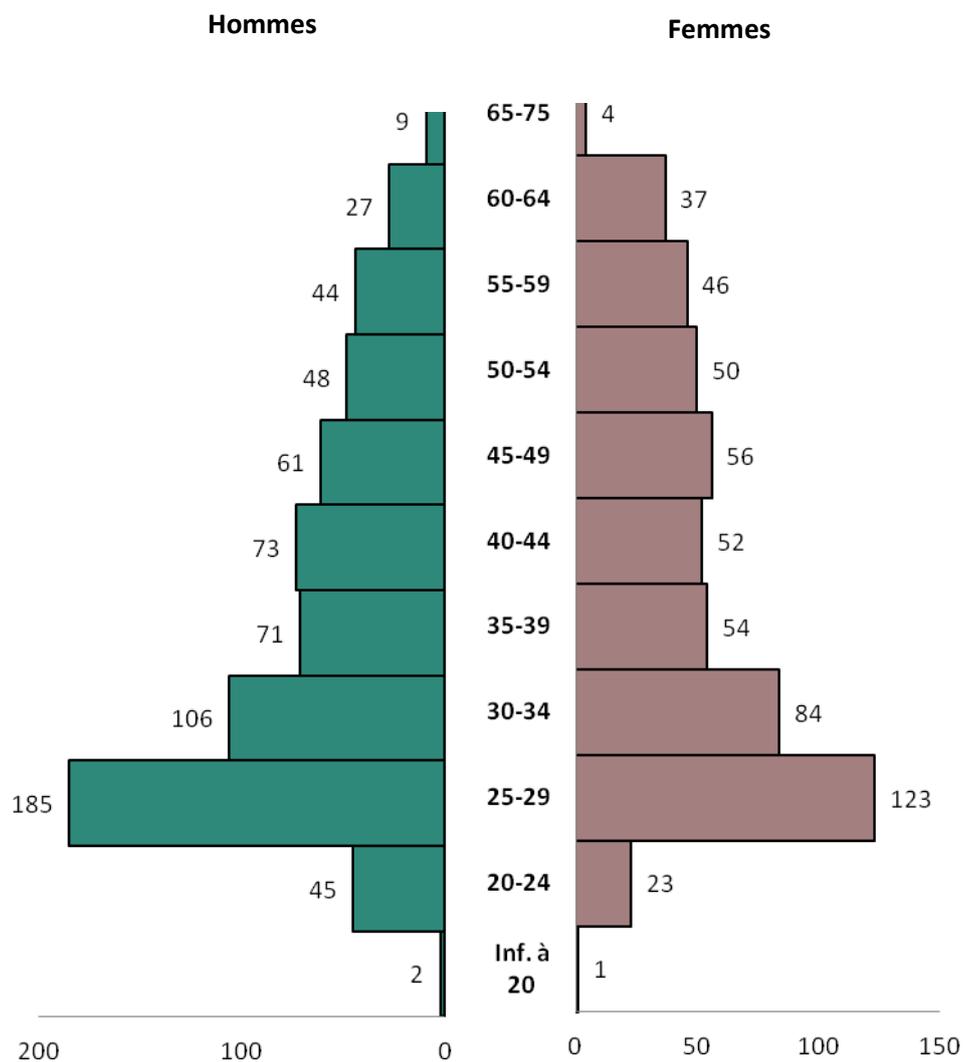
1.1.2 Répartition par genre

Genre	Homme		Femme	
	PPP	ETPT	PPP	ETPT
EC	392	262,4	185	241,57
BIATSS	279	197,7	345	124,48
TOTAL	671	460,0	530	366,05

1.1.3 Âge moyen par catégorie

Age moyen	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Tous
Titulaires	45	49	46	46
Contractuels	33	34	33	40
TOTAL	37	44	43	39

1.1.4 Répartition par tranche d'âge



1.2 Effectifs des élèves rémunérés par l'ENS en 2016

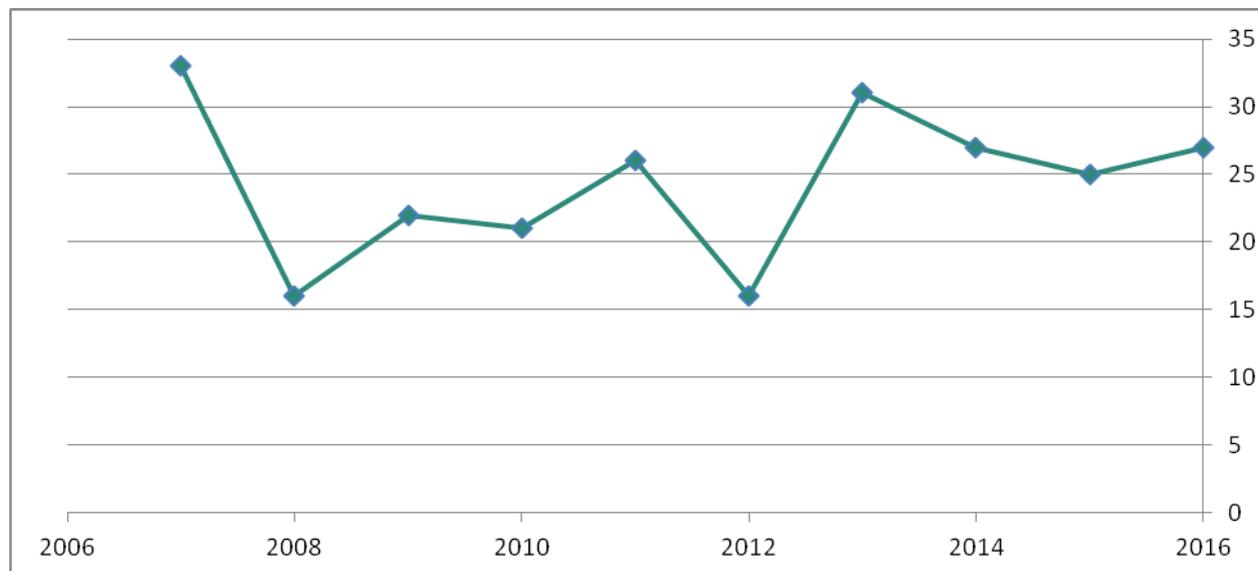
1.2.1 Répartition par genre

Sexe	Nbe
Femmes	274
Hommes	496
TOTAL	770

2 Principaux indicateurs

2.1 Accidents du travail : de service, de trajet des personnels

2.1.1 Évolution du nombre d'accidents de travail



2.1.2 Répartition des accidents du travail

Année	Nombre d'accidents				Nombre de jours d'arrêt de travail				Durée moyenne d'un arrêt de travail				Nombre d'accidents avec arrêt de travail			
	2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016
Accident de service	27	22	19	15	324	151	196	624	12	7	10	42	15	10	8	12
Accident de trajet	4	5	6	12	14	127	21	536	4	25	4	45	1	4	3	9
Accidents de travail	31	27	25	27	338	278	217	1160	11	10	9	43	16	14	11	21

2.1.3 Fréquence et gravité

Le taux de fréquence mesure le nombre d'accidents avec arrêt par million d'heures travaillées.

Taux de fréquence = [nombre d'accident de travail avec arrêt / (nombre d'ETPT * 1593)] * 1 000 000

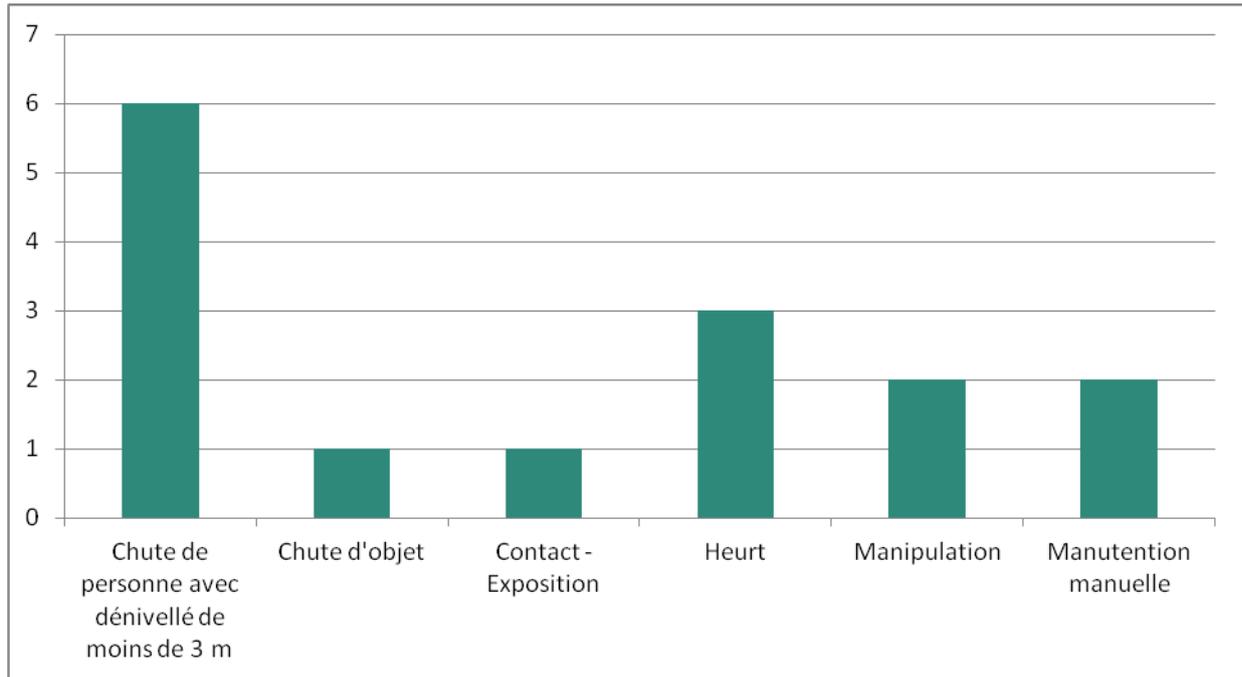
Le taux de gravité mesure le nombre de jours d'arrêt par millier d'heures travaillées.

Taux de gravité = [nombre de jour d'arrêt de travail / (nombre d'ETPT * 1593)] * 1 000

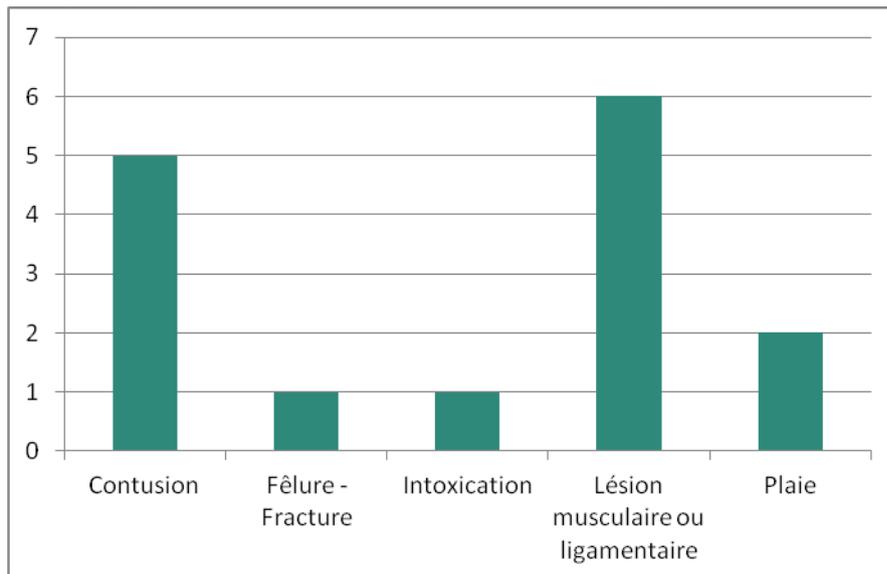
Année	Taux de fréquence (valeur estimative)				Taux de gravité (valeur estimative)			
	2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016
Effectif en ETPT	1595	1601	1603	1596	1595	1601	1603	1596
Accident de service	5,90	3,92	4,30	4,72	0,13	0,06	0,08	0,25
Accident de trajet	0,39	1,57	1,18	3,54	0,01	0,05	0,01	0,21
Accidents de travail	6,30	5,49	4,31	8,26	0,13	0,11	0,08	0,46

NB : Suite à deux déclarations d'accidents par des élèves en 2016, la population de référence est désormais constituée non seulement des personnels mais également des élèves.

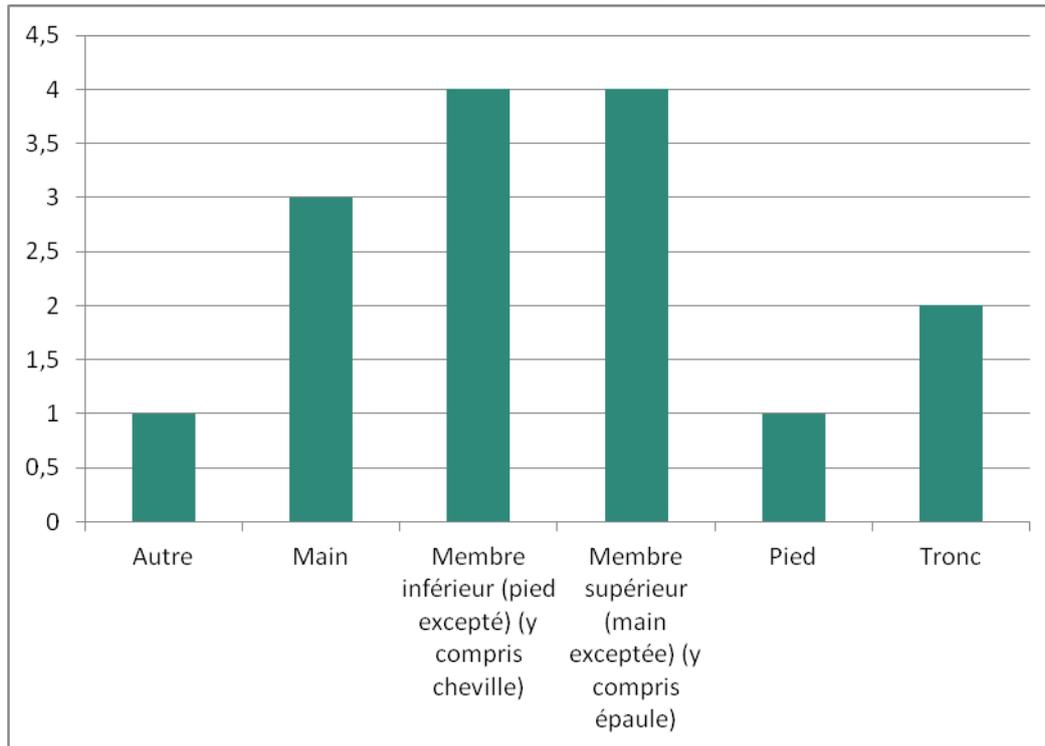
2.1.4 Répartition des accidents de service par nature de l'accident en 2016



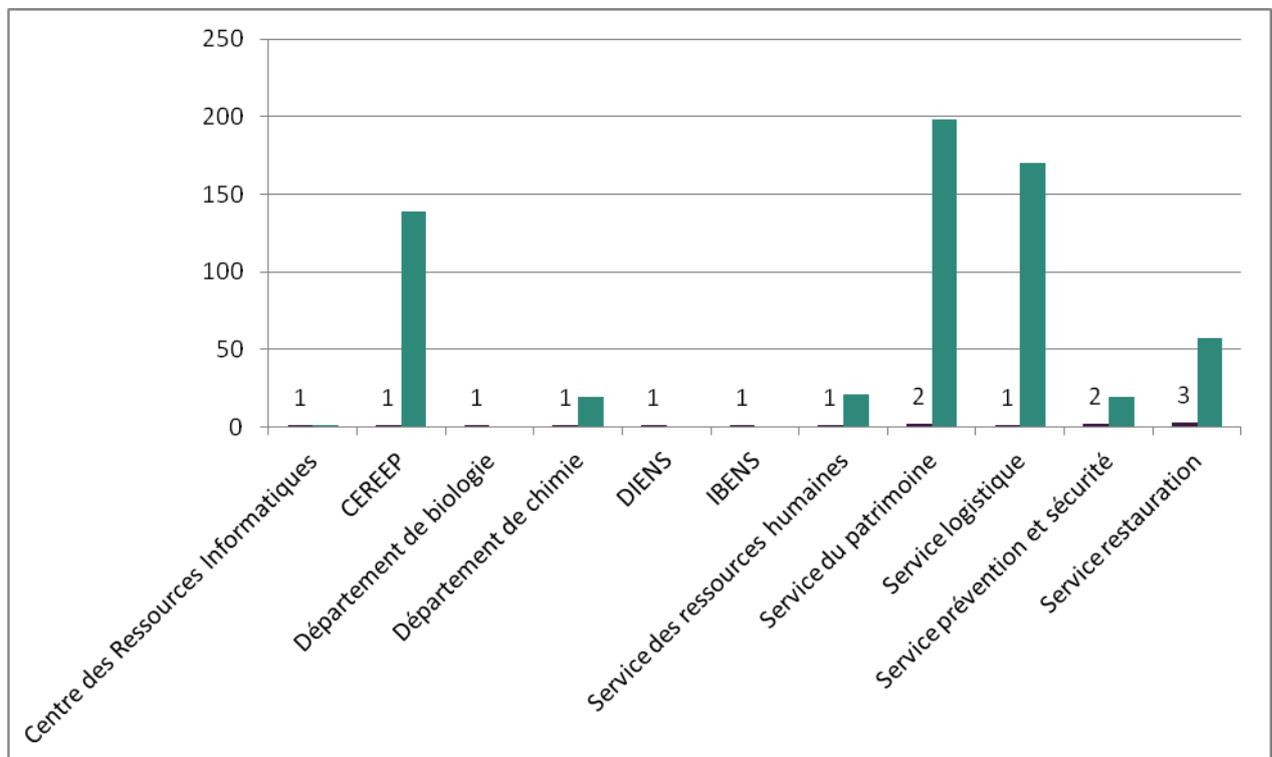
2.1.5 Répartition des accidents de service par nature des lésions en 2016



2.1.6 Répartition des accidents de service par siège en 2016



2.1.7 Répartition des accidents de service et nombre de jours d'arrêt par unité de travail en 2016



2.2 Maladies professionnelles

Deux demandes de reconnaissance ont été réalisées en 2016 :

- Un syndrome du canal carpien (agent BIATSS).
- Une tendinite de De Quervain (enseignant chercheur).

2.3 Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail

2.3.1 Nombre :

Un CHSCT rattaché au Comité Technique de l'ENS a été créé par arrêté n°ENS2013-01 du 1er octobre 2013. Il n'existe pas actuellement de CHSCT spécial.

2.3.2 Nombre de réunions

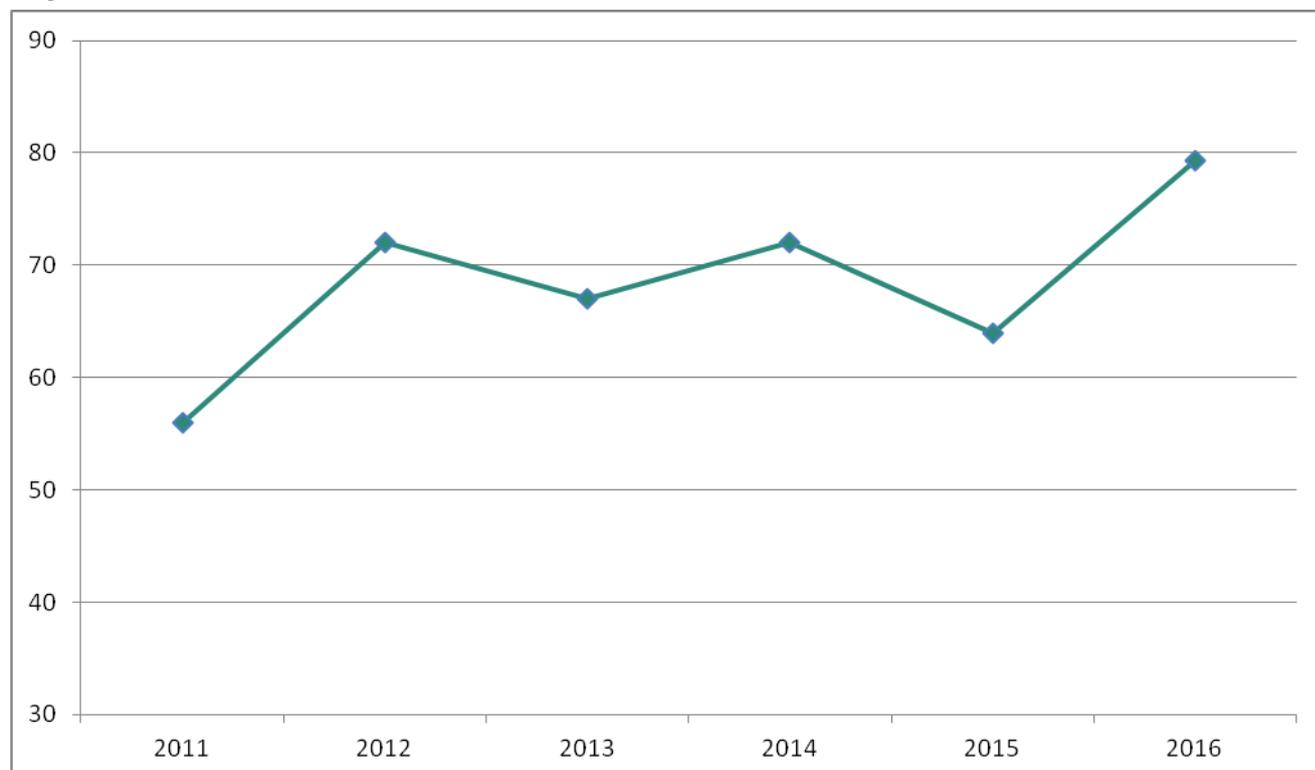
Trois réunions ordinaires se sont déroulées en 2016.

2.4 Documents d'évaluation des risques professionnels (DUER)

2.4.1 Taux d'actualisation des DUER en 2016

Domaine	Nombre d'unités de travail				Nombre de programmes de prévention				Pourcentage de programmes remis			
	2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016
Administration	11	10	10	11	9	9	8	5	82%	90%	80%	45%
Littéraire	19	19	20	20	11	13	14	18	58%	68%	70%	90%
Scientifique	28	28	29	27	19	19	16	23	68%	68%	55%	85%
Total général	58	57	59	58	39	41	38	46	67%	72%	64%	79%

2.4.2 Evolution du taux d'actualisation des DUER ces dernières années



2.5 Taux de réalisation des actions du programme annuel de prévention

Nombre d'actions de prévention	2013	2014	2015	2016
réalisées	23	24	22	21
en cours	20	25	38	38
reportées	3	6	17	5
annulées	0	1	1	1

2.6 Dépenses en matière de sécurité :

	2013	2014	2015	2016
Montant des dépenses du service Patrimoine	450 000	1 535 000 (2014-2016)	1 716 700 (2015-2016)	513 000
Montant des dépenses du SPS	660 000	623 000	569 410	inconnu suite GBCP
<i>Gardiennage</i>	<i>non détaillé</i>	<i>554 000</i>	<i>509 000</i>	<i>854 700 (budget Logistique compris)</i>
<i>Formation en sécurité gérées par le SPS</i>	<i>16 000</i>	<i>7 400</i>	<i>15 230</i>	<i>54 633</i>
Formation en sécurité gérées par le SRH et par le par le restaurant	inconnu	13 300	10 650	14 120
Montant TTC	1 110 000	2 171 300	2 089 090	1 436 453

3 Autres conditions de travail

3.1 Durée et aménagement du travail

Temps de travail hebdomadaire : 37h30

Congés annuels : 34 jours et 15 jours de RTT, soit 49 jours/an

NB : les enseignants ont un régime particulier (pas horaires hebdomadaires, pas de gestion de leurs congés annuels...).

3.2 Organisation et contenu du travail

Organisation de travail	Définitions	Hommes	Femmes	Total
Travail de nuit	Non concerné, sauf astreintes (voir ci-dessous)	0	0	0
Travail le week-end	Travail le samedi et le dimanche (bibliothèque et loges)	22*	41*	63*
Astreinte	Personnels logés pour nécessité absolue de service	12	5	17

* Valeur 2015 en attente d'actualisation

3.3 Médecine de prévention

3.3.1 Nombre de visites médicales périodiques et spéciales :

Cf. rapport d'activité annuel du médecin de prévention pour l'année 2016.

3.3.2 Part du temps consacrée au 1/3 temps :

Cf. rapport d'activité annuel du médecin de prévention pour l'année 2016.

4 Faits saillants

4.1 Dangers graves et imminents inscrits dans le registre spécial de l'article 5-8

Aucun.

4.2 Compte rendu et analyse des accidents et maladies professionnelles (sur la base des rapports d'enquête du CHSCT et du SPS)

4.2.1 Port des équipements de protection individuelle

- Gants de ménage pour le personnel de l'animalerie.
- Gants anti-coupures pour un plombier.
- Brides à l'arrière pour les sabots de sécurité du personnel affecté à l'entretien.
- Chaussures de sécurité, le cas échéant, pour les personnels du CRI qui transportent beaucoup de matériels.

4.2.2 Matériels

- Remplacer une étagère en chambre froide au restaurant du 45 rue d'Ulm.
- Ajouter des étagères en plonge-batterie au restaurant du 45 rue d'Ulm et organiser le rangement à hauteur d'homme, avec les objets lourds à hauteur de tronc.
- Limiter l'utilisation du perforateur pneumatique au service Patrimoine.
- Fournir des matériels de manutention adaptés pour les personnels du CRI.

4.2.3 Locaux

- Revoir l'escalier du Poste Central de sécurité (escalier tournant) et/ou déplacer les postes de travail au rdc.
- Revoir les escaliers (cf. 2013, 2014, 2015) :
 - o Réfection et signalisation des nez de marches.
 - o Contremarches contrastées visuellement pour les première et dernière marches.
 - o Mesures de niveaux d'éclairage des circulations et des escaliers en particulier ; puis augmentation des niveaux d'éclairage le cas échéant.
 - o Ajout / remplacement des commandes d'éclairage par des détecteurs de présence.
- Ajouter deux mains courantes dans la cage d'escalier D au 1^{er} sous-sol du 45.
- Débarrasser les cages d'escalier de tout encombrement, par exemple au sous-sol de l'escalier D du 45 rue d'Ulm.
- Rétablir la possibilité d'accéder aux vestiaires femmes, situé au 1^{er} sous-sol de l'escalier D, par l'extérieur du 45 rue d'Ulm.

4.2.4 Organisation des premiers secours

- Augmenter le nombre de personnes formées au secourisme (cf. 2013, 2014, 2015) au CRI, au restaurant et parmi les étudiants.

4.3 Observations des agents chargés de fonction d'inspection et mise en œuvre des préconisations

Cf. rapport d'inspection santé et sécurité au travail de novembre 2012 (en ligne sur l'Intranet), dont les propositions ont été intégrées au programme pluriannuel de prévention et les 5 mesures immédiates prises :

1. Recruter un médecin de prévention : Fait.
2. Mettre en place et faire fonctionner le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail : Fait.
3. Poursuivre les actions entreprises par la direction en vue de rétablir une ambiance et des conditions de travail acceptables et acceptés par tous les agents du service restauration : Fait.
4. Éliminer les branchements non-conformes ou dangereux dans le laboratoire L273 du département de physique (câble scindex sur pompe à vide, cascade de multiprises au sol, conducteur nu sous tension d'un transformateur) ; équiper si besoin ce laboratoire de prises de courants supplémentaires : Fait.
Former et habiliter aux risques électriques les personnes intervenantes sur les installations électriques au niveau adapté : En cours.
5. Faire procéder au contrôle périodique annuel des sorbonnes de tous les laboratoires du département de chimie et, en fonction des résultats, prendre les mesures conservatoires nécessaires : Fait. Procéder rapidement à leur réfection/remplacement si nécessaire : Fait.

4.4 Rapports des organismes techniques

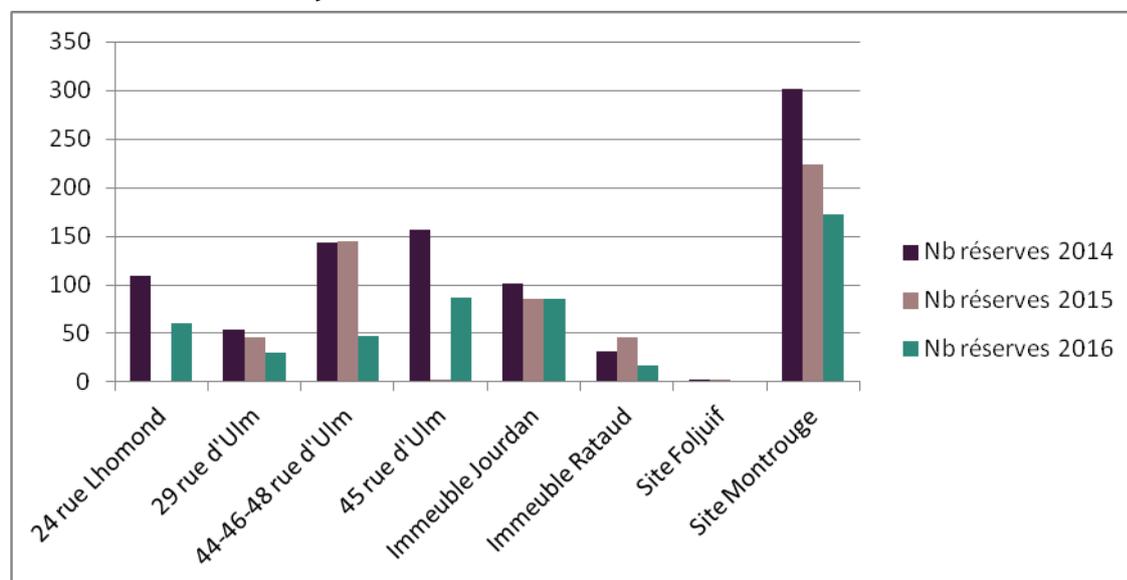
Cf. rapports des bureaux de contrôle en ligne sur l'Intranet.

Type de contrôle	Site contrôlé	Nb réserves 2014	Nb réserves 2015	Nb réserves 2016
ELECTRICITE	24 rue Lhomond	109	Non contrôlé	60
ELECTRICITE	29 rue d'Ulm	54	46	30
ELECTRICITE	44-46-48 rue d'Ulm	143	145	47
ELECTRICITE	45 rue d'Ulm	156	Non archivé	87
ELECTRICITE	Immeuble Jourdan	101	85	85
ELECTRICITE	Immeuble Rataud	32	46	17
ELECTRICITE	Site Foljuif	2	3	0
ELECTRICITE	Site Montrouge	301	224	172
GAZ	24 rue Lhomond	3	3	0
GAZ	45 rue d'Ulm	3	1	2
GAZ	Immeuble Jourdan	2	4	1
GAZ	Site Montrouge	0	0	1
LEVAGE	Immeuble Rataud	2	2	1

Pour ce bilan, les contrôles des ascenseurs et des SSI n'ont pas été pris en compte, du fait d'une périodicité plus faible que les autres contrôles (quinquennale pour les ascenseurs et triennale pour les SSI).

En 2015, les installations électriques du 24 rue Lhomond n'ont pas été contrôlées du fait des travaux du CPER. Par ailleurs, le rapport de vérification des installations électriques du 45 rue d'Ulm n'a pas été archivé. En 2016, quatre dispositifs de coupure d'urgence du gaz n'ont pas fonctionné lors du contrôle (2 côté self et 2 en cuisine). Par ailleurs, un appareil de levage n'a pas pu être contrôlé.

4.4.1 Évolution du nombre de réserves sur les installations électriques (code du travail et ERP)



Suite aux travaux du CPER à Lhomond et grâce à l'action des personnels du service patrimoine sur les installations électriques sur les autres bâtiments, on observe une baisse du nombre de réserves entre 2014 et 2016 (voir histogrammes ci-dessus), excepté sur l'immeuble Jourdan où les chiffres sont identiques. Cette baisse traduit une amélioration de la sécurité.

4.5 Modifications importantes intervenues et qui ont eu un impact sur les conditions de travail (nouvelles technologies, nouvelles techniques de travail, modification des horaires, des contrôles...)

Travaux financés par le CPER à Jourdan et à Lhomond.

5 Moyens et actions des acteurs

	2013	2014	2015	2016
Nbre de réunions ordinaires	4	3	3	3
Nbre de réunions extraordinaires	2	2	0	0
Nbre de réunions demandées par les représentants du personnel	0	0	0	0
Nbre de demandes de recours à l'expertise agréée	0	0	0	0
Nbre d'enquêtes après accident de service	23	17	12	11
Nbre d'enquêtes après accident de service avec RP	non répertorié	non répertorié	8	7
Pourcentage d'accident de service ayant donné suite à une analyse	85%	81%	63%	73%
Nombre de visites du CHSCT*	4	3	2	5
Nombre de visites du SPS*	6	2	5	5
Nombre d'utilisations de la procédure de danger grave et imminent	4	0	0	0
Nombre de représentants du personnel au CHSCT formés	9	9	9	10
Nombre de saisines par l'équipe écoute / la cellule harcèlement	7	2	2	2
Nombre de réunions de la cellule de veille médico-socio-professionnelle :	informel	informel	6	5
Nombre de personnes en situation de difficulté suivies par la cellule de veille	non répertorié	non répertorié	21	15

*Le tableau de pilotage des visites du CHSCT et du service prévention et sécurité est annexé au présent bilan.

6 Bilan des actions menées

6.1 Nombre de chargés de prévention

- 2 ETPT de catégorie A (la chef de service travaillant à 40% au pôle sécurité et l'ASI à 60% au département de Biologie)
- 0,5 ETPT de catégorie B (la personne travaillant à 50% au pôle sécurité).

6.2 Nombre d'assistants de prévention ou assimilés

Le réseau des assistants de prévention est constitué par **63 personnes**.

Parmi ces personnes, 33 sont employées par le CNRS, 28 par l'ENS, 1 par l'INSERM, 1 par l'UMPC.

	2013	2014	2015	2016
Nbre d'AP	63	64	65	63
Pourcentage d'AP formés	63%	64%	69%	86%
Pourcentage d'AP désignés	52%	50%	63%	79%
Pourcentage d'AP avec lettres de cadrage	17%	33%	48%	46%

6.3 Bilan des formations en matière de sécurité

Formation	Nbe de personnes formées	Nbe de sessions	Source	Coût TTC
Nouveaux étudiants	328	1	SPS	2 964 €
Nouveaux entrants - tronc commun	163	1	SPS	9 543 €
Nouveaux entrants - biologie	20	1	SPS	
Nouveaux entrants - chimie	32	1	SPS	
Nouveaux entrants - gaz	13	1	SPS	
Nouveaux entrants - LASER	11	1	SPS	
Membres de CHSCT	1	1	SPS	375 €
Procédures en cas d'évacuation Ulm	35	1	SPS	
Procédures en cas d'évacuation Jourdan	6	1	SPS	
Procédures en cas d'évacuation Montrouge	?		UP5	
Procédures en cas d'évacuation Foljuif	?		SPS	
Exercices d'évacuation Ulm	1 796	4	SPS	
Exercices d'évacuation Jourdan	207	8	SPS	
Exercices d'évacuation Montrouge	900	2	SPS	
Exercices d'évacuation Foljuif	30	1	SPS	
RPS - membres du CHSCT	15	2	SRH	3 000 €
Formation gestionnaire de bar	10	1	SPS	1 911 €
Conduite plateforme élévatrice	3	1	SPS	2 376 €
Conduite plateforme élévatrice - recyclage	7	2	SPS	2 376 €
Habilitation électrique H0V B2V BR BC	40	5	SPS	8 640 €
Habilitation électrique H0 BO BS BE	15	2	SPS	2 304 €
Élaboration des plans de prévention – Entreprises	14	1	SPS	
HACCP - Formation des personnels	21	4	SRH	2 060 €
Manipulation extincteurs	18	2	SPS	1 572 €
Manipulation d'extincteurs	2		CNRS	
Manipulation d'extincteurs en anglais	1		CNRS	
Manipulation extincteurs - formateur	3	1	SPS	12 024 €
Monitorat premiers secours - recyclage	2		SPS	0 €
PRAPE	11	1	SPS	2 376 €
PRAPE - restaurant	13	2	SPS	2 291 €
PRAPE - déménagement	10	1	SPS	1 188 €
PRAPE - travail sur écran	6	3	SPS	720 €
PSC1	33	5	SPS	
PSC1 recyclage	20	3	SPS	
Recyclage SST	3		CNRS	
SSIAP2 - Yaya	1		SPS	1 453 €
SSIAP2 recyclage	1		SPS	320 €
SSIAP1 recyclage	2		SPS	640 €
Sureté : filtrage - contrôle d'accès	7	1	SPS	1 560 €
Prise en charge de victimes	27	3	SRH	7 200 €
Accueil et gestion de postures agressives	21	2	SRH	2 260 €
Prévention du risque LASER / formation des "référents"	1		CNRS	
Utilisation à LISA	1		CNRS	
Conduite autoclave	1		CNRS	
Formation EVRP	1		CNRS	
Totaux	3 852			69 153 €

NB : Le coût relatif à la formation de nouveaux entrants est essentiellement celui de la traduction des supports et de la traduction simultanée des interventions en anglais.

Annexes

- Bilan d'activité du pôle santé – Médecin de prévention
- Bilan d'activité du pôle santé – Infirmières
- Réponses au questionnaire Accidents du Travail / Maladies Professionnelles du
Ministère
- Réponses au questionnaire Santé et Sécurité au Travail du Ministère
- Tableau de pilotage des visites du CHSCT et du service prévention et sécurité
- Tableau de suivi des actions de prévention