

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Séance du 3 juillet 2019

Délibération n°2019-18 portant approbation du bilan social 2018

- Vu** le code de l'éducation, en particulier l'article L. 712-3 ;
- Vu** le décret n°2013-1140 du 9 décembre 2013 relatif à l'Ecole normale supérieure, en particulier son article 9 ;
- Vu** le règlement intérieur de l'Ecole normale supérieure ;
- Vu** l'avis du comité technique en date du 18 juin 2019 ;

Après en avoir délibéré, le conseil d'administration approuve le bilan social 2018 présenté.

Nombre de membres en exercice : 26

Présents : 21	Pour : 26
Procurations : 5	Contre : 0
Votants : 26	Abstention(s) : 0

Fait à Paris, le 3 juillet 2019

Le Président du conseil d'administration



François HARTOG

Mise en ligne le : 3 juillet 2019

BILAN SOCIAL

ÉCOLE
NORMALE
SUPÉRIEURE

2018

CA 03.07.2019 Point 5.1.



PSL



ENS





ÉDITORIAL

L'édition 2018 du bilan social de l'École normale supérieure confirme l'engagement fort de notre établissement : produire chaque année une information statistique complète sur l'ensemble des personnels rémunérés par l'École, avec des regards croisés par population, permanents comme contractuels.

Le document de l'année 2018 a été construit sur la même structure et à partir des mêmes indicateurs que les bilans sociaux des exercices précédents. L'approche pluriannuelle présentée permet de dégager de vraies tendances autour d'indicateurs marquants.

Le bilan social vise à fournir à chacun un ensemble de données permettant l'analyse et la réflexion sur la communauté humaine de notre École. Précieux instrument du dialogue social, il offre ainsi un outil de diagnostic amélioré qui apporte un éclairage approfondi sur la politique des ressources humaines de l'école.

Les évolutions constatées renforcent l'intérêt de ce bilan social et permettent de rendre encore mieux compte de la diversité et de la richesse des personnels qui concourent aux missions de l'École.

Cet ensemble de données n'est pas une fin en soi. Je vous invite à saisir l'occasion qu'il offre pour réfléchir sur des bases objectives à la situation des personnels.

Je remercie le service des ressources humaines pour le travail important effectué pour rédiger le bilan social et vous en souhaite bonne lecture à toutes et à tous.

Marc MEZARD

2

0

1

8



SOMMAIRE

Éditorial	3
1. Les chiffres clefs du bilan social 2018	7
2. Les emplois de l'ENS	8
2.1 Structure et consommation des emplois	8
2.2 Évolution du plafond d'emplois État	9
3. Les effectifs de l'ENS	12
3.1 Effectifs en 2018	12
3.2 Évolution des effectifs 2016-2018	14
3.3 Pyramide des âges 2018	15
3.4 Répartition des personnels	16
3.4 a Effectifs des enseignants et chercheurs en 2018	16
3.4 b Effectifs des BIATSS en 2018	17
3.5 Recrutements en 2018	18
3.6 Départs en 2018	20
4. Organisation du travail	21
4.1 Le temps partiel	21
4.2 Les horaires de travail spécifiques	21
4.3 Le compte épargne temps (BIATSS)	21
5. Promotions, pérennisations et titularisations	23
5.1 Promotions des enseignants	23
5.2 Promotions des personnels BIATSS en 2018	24
5.2 a Promotions par tableau d'avancement (grade) et liste d'aptitude (corps) des personnels BIATSS	24
5.2 b Promotions par concours des personnels BIATSS	25
5.2 c Évolution de l'ensemble des promotions des personnels BIATSS	25
5.3 Les pérennisations	16
5.3 a Pérennisations et titularisations des contractuels	26
5.3 b Évolution des pérennisations et titularisations	26
6. La masse salariale	27
6.1 Évolution de la masse salariale	27
6.2 Taux de consommation de la masse salariale État	28
7. Rémunérations	29
7.1 Les rémunérations nettes	29
7.1 a Rémunérations nettes moyennes mensuelles	29
7.1 b Évolutions de rémunérations nettes moyennes mensuelles	29
7.2 Répartitions des rémunérations par tranche d'indice	30
7.3 Pourcentage des primes dans la rémunération	30
7.4 Vacation et heures complémentaires	31
7.5 Garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)	31
8. Formation professionnelle	33
9. Conditions de travail	34
9.1 Accidents du travail en 2018	34
9.2 Risques professionnels en 2018	35
10. Action sociale	36
11. Relations professionnelles	38
11.1 Instances	38
11.2 Activité syndicale	38



1. LES CHIFFRES CLEFS DU BILAN SOCIAL 2018

Les emplois de l'ENS (hors élèves)

Plafond global d'emplois :	888,6 ETPT	
dont :	618 ETPT État et 270, 6 ETPT Ressources Propres	
Taux de consommation du plafond d'emplois :	97,2 %	

Les effectifs (hors élèves)

Effectif global de l'ENS :	858,93 ETPT	et	1160 PPP
Effectif des Enseignants-Chercheurs :	420,17 ETPT	et	554 PPP
Effectif des personnels BIATSS :	438,23 ETPT	et	606 PPP

L'organisation du travail

Nombre d'agents à temps partiel :	43	
Nombre d'agents avec horaires de travail spécifiques :	66	
Nombre de comptes épargne temps ouverts :	125	

Les promotions, pérennisations et titularisations

Taux de promotion des personnels enseignants :	8,6 %	
Taux de promotion des personnels BIATSS :	7,8 %	
Nombre de pérennisations et de titularisations :	10	

La masse salariale

Masse salariale globale :	78 713 646 €	
Masse salariale sur dotation de l'État :	64 537 847 €	
Masse salariale sur ressources propres :	14 175 799 €	

Les rémunérations

Rémunération nette moyenne mensuelle :	2 253 €	
Nombre de bénéficiaires de la garantie individuelle de pouvoir d'achat :	9	

La formation professionnelle

Nombre de personnes formées :	310	
Nombre de stages :	558	

Les conditions de travail

Nombre d'accidents du travail :	31	
Nombre de jours d'arrêt de travail :	438	

L'action sociale

Dépenses globales de l'action sociale :	215 706 €	
Nombre de bénéficiaires de l'action sociale :	51	
Nombre d'agents en situation de handicap :	29 (dont 10 élèves)	

Les relations professionnelles

Nombre de réunions des instances :	23	
------------------------------------	----	--

2. LES EMPLOIS DE L'ENS

Depuis le passage à l'autonomie en 2010, la masse salariale de l'École est assortie d'un plafond d'emplois global composé :

- du plafond État fixé par le ministère ;
- du plafond « ressources propres » composé de crédits globalisés et des financements des conventions de recherche.

Le plafond d'emplois est exprimé en Équivalent Temps Plein Travaillé (ETPT). Chaque agent est ainsi comptabilisé au prorata de sa quotité et de sa durée de travail dans l'année.

Exemple : un agent travaillant à 80 % sur 12 mois comptera pour 0,8 ETPT et un agent travaillant à 50 % sur 6 mois comptera donc pour 0,25 ETPT.

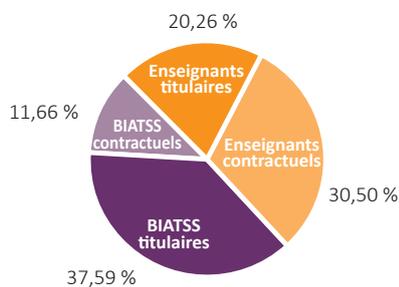
La consommation des emplois est appréciée du 1^{er} janvier au 31 décembre. Elle est la moyenne des consommations mensuelle.

Plafond global des emplois en 2018 : 888,6 ETPT (hors élèves)

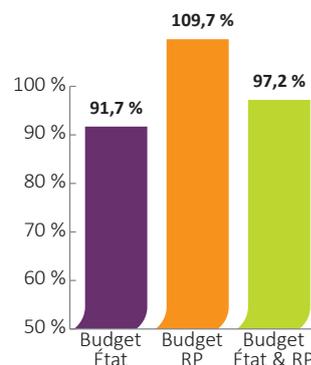
Taux de consommation des emplois en 2018 : 97,2 %

2.1 STRUCTURE ET CONSOMMATION DES EMPLOIS

Répartition du plafond d'emplois en 2018



Taux de consommation des emplois en 2018



Structure et consommation des emplois sous plafond État en 2018

Type de population	Plafond 2018	Consommation 2018	Taux de consommation
Enseignants titulaires	180,0	145,5	80,8 %
Enseignants contractuels	103,0	94,9	92,1 %
Total enseignants	283,0	240,4	84,9 %
BIATSS titulaires*	334,0	325,6	90,0 %
BIATSS contractuels	1,0	0,9	97,5 %
Total BIATSS	335,0	326,5	97,5 %
Total général	618,0	566,9	91,7 %

* inclus les CDD et CDI

■ médecin contractuel

En 2018, le plafond d'emploi a augmenté de 2 ETPT par rapport à l'année 2017. La consommation des emplois a été moins importante que les années précédentes, particulièrement pour les enseignants et enseignants-chercheurs avec une baisse de 5 %.

Structure et consommation des emplois financés par les ressources propres en 2018

Type de population	Plafond 2018	Consommation 2018	Taux de consommation
Enseignants titulaires	0,0	0,0	-
Enseignants, chercheurs contractuels	168,0	186,0	110,7 %
Total enseignants et chercheurs	168,0	186,0	110,7 %
BIATSS titulaires	0,0	0,0	-
BIATSS contractuels	102,6	110,9	108,1 %
Total BIATSS	102,6	110,9	108,1 %
Total Général	270,6	296,9	109,7 %

Une surconsommation des emplois sur ressources propres est à noter, elle est dûe à une sous-estimation des recrutements dans le cadre des conventions recherche. Le plafond global de l'ENS étant respecté, il n'a pas été nécessaire d'une correction de fin d'année.

Structure et consommation des emplois sur toutes les sources de financement en 2018

Type de population	Plafond 2018	Consommation 2018	Taux de consommation
Enseignants titulaires	180,0	145,5	80,8 %
Enseignants, chercheurs contractuels	271,0	280,9	103,7 %
Total enseignants et chercheurs	451,0	426,4	94,5 %
BIATSS titulaires	334,0	325,6	97,5 %
BIATSS contractuels	103,6	111,8	107,9 %
Total BIATSS	437,6	437,4	100,0 %
Total général	888,6	863,8	97,2 %

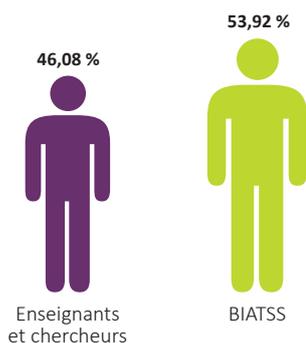
La consommation des emplois a augmenté de 3,6 % en 2018 par rapport à l'année 2017.

2.2 ÉVOLUTION DU PLAFOND D'EMPLOIS ÉTAT

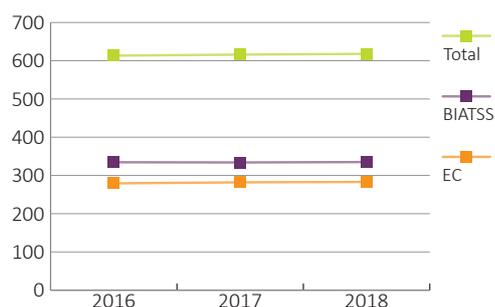
Plafond d'emplois État en 2018 : **618,0 ETPT (hors élèves)**

Évolution du plafond d'emplois État 2016/2018 : **+ 0,1 %**

Répartition du plafond d'emplois État en 2018



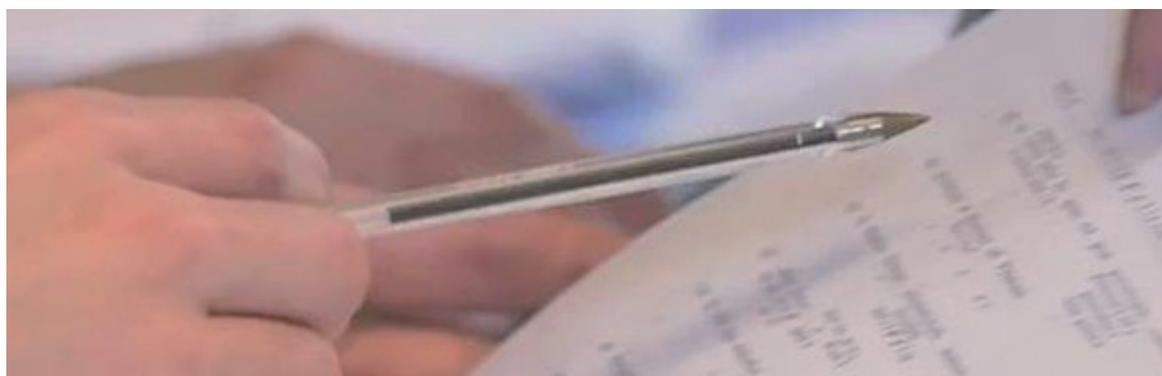
Évolution du plafond d'emplois État 2016-2018 (ETPT)



Évolution du plafond d'emplois État des enseignants et chercheurs

Type d'emplois	Catégorie d'emplois	2016	2017	2018	Évolution 2018/2016
Enseignants-chercheurs	Directeur ou sous directeur	2,0	2,0	2,0	0,0 %
	Professeurs des universités	51,0	51,0	53,0	3,9 %
	Maîtres de conférences	74,5	76,0	76,0	2,0 %
	Professeurs invités	-	-	0*	NC
Sous-total Enseignants-chercheurs		127,5	129,0	131,0	2,7 %
Enseignants du 2 nd degré	Professeurs agrégés	49,0	48,0	48,0	-2,0 %
	Professeurs certifiés	2,5	2,0	1,0	-60,0 %
Sous-total enseignants 2nd degré		51,5	50,0	49,0	-4,9 %
Sous total titulaires		179,0	179,0	180,0	0,6 %
Enseignants et chercheurs contractuels	ATER	2,5	2,5	2,5	0,0 %
	Doctorants	81,3	84,0	84,0	3,3 %
	Lecteurs, maîtres de langues	7,0	7,0	7,0	0,0 %
	Contractuels chercheurs CDD	7,0	7,0	7,0	0,0 %
	Enseignants associés (PAST)	2,5	2,5	2,5	0,0 %
Sous total contractuels		100,3	103,0	103,0	2,7 %
Total général		279,3	282,0	283,0	1,3 %

* Depuis 2018, l'ENS ne recrute plus sous le statut de professeur invité. Une nouvelle modalité de gestion permet d'accueillir des professeurs internationaux invités. Ils sont défrayés pour leurs frais de missions et ne sont donc plus comptabilisés dans les emplois. Nous constatons une nouvelle augmentation du nombre d'emplois académiques : 2,7 % pour les titulaires et 2,7 pour les emplois contractuels.



Évolution du plafond d'emplois État des personnels BIATSS

Filières	Corps	2016	2017	2018	Évolution 2018/2016
AENES	Secrétaire général	1,0	1,0	1,0	0,0 %
	Agent comptable	1,0	1,0	1,0	0,0 %
	CASU	0,0	0,0	0,0	-
	Att. AENES	4,0	4,0	4,0	0,0 %
	SAENES	5,0	3,0	3,0	-40,0 %
	ADJAENES	7,0	6,0	6,0	-14,3 %
Sous-total AENES		18,0	15,0	15,0	-16,7 %
ITRF	IGR	11,0	11,0	13,0	18,2 %
	IGE	39,0	42,0	42,0	7,7 %
	ASI	40,0	39,0	41,0	2,5 %
	TCH	78,0	80,0	78,0	0,0 %
	Adjoint technique	131,0	132,0	131,0	0,0 %
Sous-total ITRF		299,0	304,0	305,0	2,0 %
Bibliothèque	Conservateur général	1,0	1,0	1,0	0,0 %
	Conservateur	4,0	4,0	4,0	0,0 %
	BIB	1,0	1,0	1,0	0,0 %
	BIBAS	6,0	6,0	6,0	0,0 %
	MAG	2,0	2,0	2,0	0,0 %
Sous-total BIB		14,0	14,0	14,0	0,0 %
Personnels de santé	Infirmier	2,0	0,0	0,0	-100,0 %
Sous-total Infirmière		2,0	0,0	0,0	-100,0 %
Total Titulaires		333,0	333,0	334,0	0,3 %
Médecin	Médecin	1,0	1,0	1,0	0,0 %
	CDD/CDI dotation compl. 2010	0,0	0,0	0,0	-
Total Contractuels		1,0	1,0	1,0	0,0 %
Total BIATSS		334,0	334,0	335,0	0,3 %

Évolution du plafond d'emplois État global

Population	2016	2017	2018	Évolution 2018/2016
Enseignants et chercheurs	283,1	285,4	283,0	0,0 %
Personnels BIATSS	334,0	334,0	335,0	0,3 %
Total	617,1	619,4	618,0	0,1 %

3. LES EFFECTIFS DE L'ENS

3.1 EFFECTIFS EN 2018

Les deux méthodes de quantification des effectifs :

1) La quantification en effectif physique : Elle quantifie les personnels travaillant à l'École durant une période donnée quelle que soit leur temps de présence ou leur temps de travail. Elle est exprimée en nombre d'agents : Personne Physique Présente (PPP)

2) La quantification en Équivalent Temps Plein (ETPT) : Chaque agent est ainsi comptabilisé au prorata de sa quotité et de sa durée de travail dans l'année.

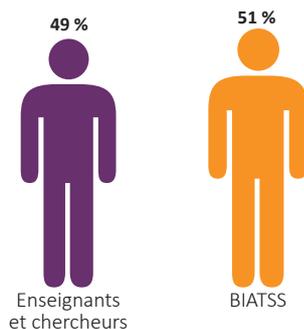
Effectifs par population (ETPT) : 420,7 enseignants et chercheurs et 438,2 BIATSS

Effectifs par statut (ETPT) : 415,5 titulaires et 443,43 contractuels (dont 412,8 en CDD et 30,6 en CDI)

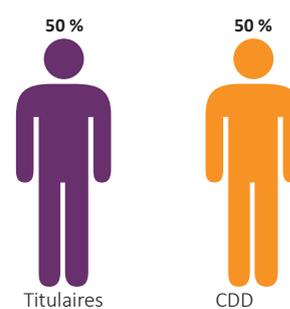
Effectifs genre (ETPT) : 380,9 femmes et 477,94 hommes

Effectifs catégorie (ETPT) : 613,2 cat. A, 98,8 cat. B et 146,8 cat. C

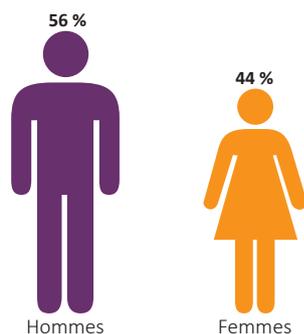
Répartition par population (ETPT)



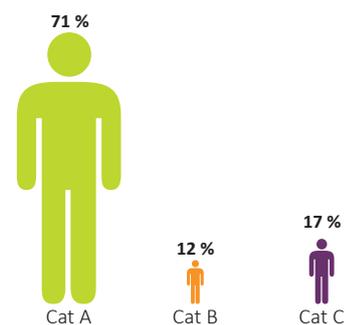
Répartition par statut (ETPT)



Répartition par genre (ETPT)



Répartition par catégorie (ETPT)



La spécificité de l'ENS qui assure une activité de logement et de restauration se traduit par une part prépondérante des fonctions support. Les personnels BIATSS représentent 51 % des effectifs globaux. L'importante augmentation des contrats de recherche ainsi que celle du financement des doctorants par le Ministère ces dernières années sont venues accroître le poids des contractuels qui représentent aujourd'hui la moitié des effectifs.

Les femmes représentent 44 % des personnels de l'École.

Au niveau de la répartition par catégorie fonction publique, les effectifs de l'École sont à 71 % des agents de catégorie A, 12 % de catégorie B et 17 % de catégorie C.

Effectifs des enseignants et chercheurs (PPP et ETPT)

Enseignants, chercheurs		Catégorie A	
		PPP	ETPT
Statuts	Titulaires	164	146,38
	CDD	388	272,26
	CDI	2	2,06
Total		554	420,7

Sur les 279,3 ETPT de contractuels, 186 sont recrutés sur conventions de recherche ou d'autres ressources propres et 93,3 le sont sur les supports contractuels du plafond État.

Effectifs des BIATSS (PPP et ETPT)

BIATSS		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL	
		PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
Statuts	Titulaires	95	86,59	79	71,73	125	110,80	299	269,12
	CDD	175	97,43	46	23,44	58	19,7	279	140,57
	CDI	9	8,54	3	3,67	16	16,33	28	28,54
Total		279	192,56	128	98,84	199	146,83	606	438,23

Sur les 169 ETPT de contractuels BIATSS, 110,9 sont financés par des ressources propres, 28,5 concernent des CDI et 29,6 sont financés par des emplois de fonctionnaires.

Ainsi, les contractuels en CDD représentent 8,8 % des emplois BIATSS sur la subvention d'État, ce qui est en baisse par rapport aux années 2017 et l'année 2016 (respectivement 9,5 % et 11,2 %)

Effectifs titulaires et contractuels par catégories fonction publique

Tous		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL	
		PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
Statuts	Titulaires	259	232,97	79	71,73	125	110,80	463	415,50
	CDD	563	369,69	46	23,44	58	19,70	667	412,83
	CDI	11	10,60	3	3,67	16	16,33	30	30,60
Total		833	613,26	128	98,84	199	146,83	1 160	858,93

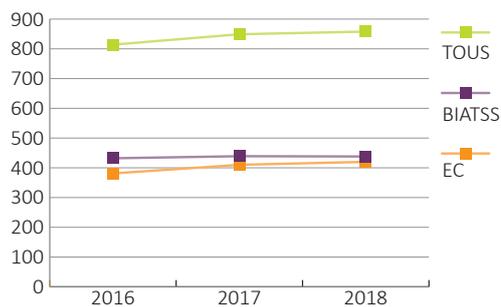
Effectifs Enseignants, chercheurs et BIATSS par sexe

Genre	Homme		Femme	
	PPP	ETPT	PPP	ETPT
EC	365	281,40	189	139,29
BIATSS	274	196,54	332	241,70
Total	639	477,94	521	380,99

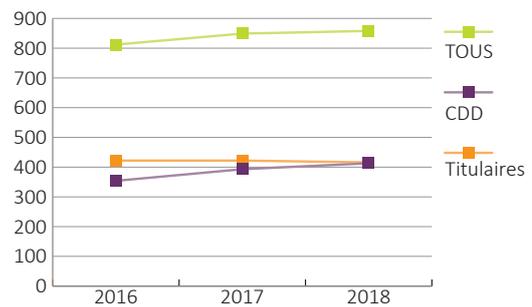
3.2 ÉVOLUTION DES EFFECTIFS 2016-2018

Variation globale 2016-2018 (ETPT) :	+5,7 %
Variation par statut 2016-2018 (ETPT) :	Titulaires -2,0 % Contractuels +15,1 % de CDD et -19,5 % de CDI
Variation par genre 2016-2018 (ETPT) :	Femmes +5,7 % Hommes +5,7 %
Variation par catégorie 2016-2018 (ETPT) :	Cat. A +11,6 % Cat. B -0,6 % Cat. C -10,3 %

Variation globale des effectifs par population (ETPT)



Variation globale des effectifs par statut (ETPT)



Variation des effectifs 2016-2018 des enseignants, chercheurs par statut

Enseignants, chercheurs	Statuts	2016		2017		2018		Variation 2018/16	
		PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
	Titulaires	161	147,61	168	149,6	164	146,38	1,9 %	-0,8 %
	CDD	368	231,77	417	258,7	388	272,26	5,4 %	17,5 %
	CDI	2	2,00	2	2,00	2	1,00	0,0 %	-50,0 %
Total		531	381,38	587	410,3	554	419,64	4,3 %	10,0 %

Variation des effectifs 2016-2018 des BIATSS par statut

BIATSS	Statuts	2016		2017		2018		Variation 2018/16	
		PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
	Titulaires	305	274,60	295	272,60	299	269,12	-2,0 %	-2,0 %
	CDD	226	122,17	274	134,2	279	140,57	23,5 %	15,1 %
	CDI	40	35,44	35	31,8	28	28,54	-30,0 %	-19,5 %
Total		571	432,21	604	438,60	606	438,23	6,1 %	1,4 %

Variation des effectifs 2016-2018 des enseignants, chercheurs et BIATSS par statut

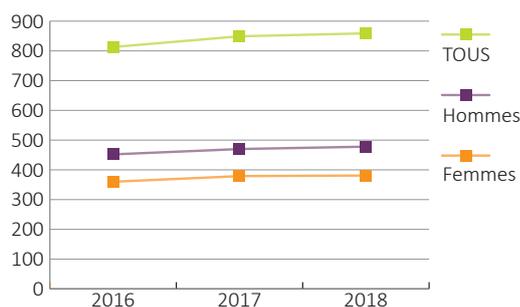
Effectifs globaux par statut	Statuts	2015		2016		2017		Variation 2017/15	
		PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
	Titulaires	466	422,21	463	422,20	463	415,50	-0,6 %	-1,6 %
	CDD	594	353,94	691	392,9	667	412,83	12,3 %	16,6 %
	CDI	42	35,40	37	33,80	30	29,54	-28,6 %	-16,6 %
Total		1 102	811,55	1 191	848,9	1 160	857,87	5,3 %	5,7 %

Les chiffres 2016 et 2017 sur les effectifs enseignants-chercheurs prenaient en compte les professeurs invités qui ne sont plus comptabilisés à partir de 2018. Les effectifs globaux ont augmenté de 5,7 %, il est à noter la chute des effectifs en CDI dont la plupart ont été titularisés dans le cadre du protocole Sauvadet.

Variation des effectifs par catégorie en ETPT



Variation des effectifs par genre en ETPT



Variation des effectifs 2016-2018 des enseignants, chercheurs et BIATSS par catégorie

Effectifs par catégorie	2016		2017		2018		Variation 2018/16	
	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
Catégorie A	782	549,60	873	601,9	833	613,3	6,5 %	11,6 %
Catégorie B	117	99,4	123	92,7	128	98,8	9,4 %	-0,6 %
Catégorie C	203	163,6	195	154,3	199	146,80	-2,0 %	-10,3 %
Total	1 102	812,6	1 191	848,9	1 160	858,9	5,3 %	5,7 %

Variation des effectifs 2016-2018 des enseignants, chercheurs et BIATSS par genre

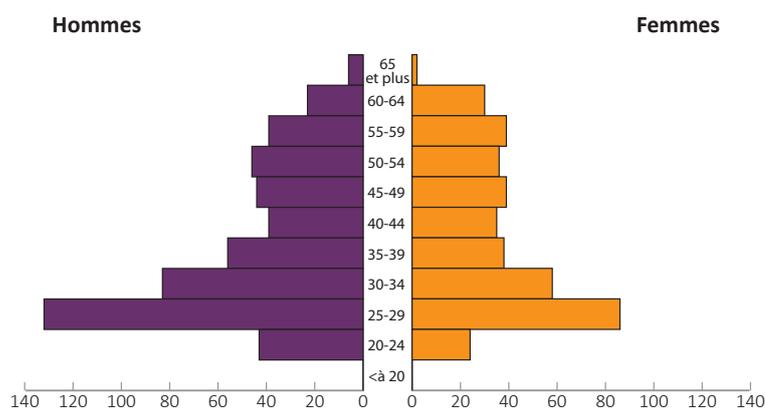
Effectifs par genre	2016		2017		2018		Variation 2018/16	
	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
Genre Femmes	480	360,3	526	378,8	521	381,0	8,5 %	5,7 %
Genre Hommes	622	452,3	665	470,1	639	477,9	2,7 %	5,7 %
Total	1 102	812,6	1 191	848,9	1 160	858,9	5,3 %	5,7 %

3.3 PYRAMIDE DES ÂGES 2018

Effectifs de l'ensemble des personnels par tranches d'âge

Femmes		Hommes	
Tranches d'âge	Effectifs	Tranches d'âge	Effectifs
Inf. à 20	0	Inf. à 20	2
20-24	24	20-24	43
25-29	86	25-29	132
30-34	58	30-34	83
35-39	38	35-39	56
40-44	35	40-44	39
45-49	39	45-49	44
50-54	36	50-54	46
55-59	39	55-59	39
60-64	30	60-64	23
65 et plus	2	65 et plus	6

Pyramide des âges de l'ensemble des personnels en 2018



Âges moyens des titulaires et contractuels par catégorie FP

Âge moyen	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Tous
Titulaires	45	49	48	46
CDD	37	34	27	35
CDI	49	51	43	48
Total	39	45	44	41

L'âge moyen pour l'année 2018 est de 41 ans, il a donc baissé d'une année par rapport à l'année 2017.

3.4 Répartition des personnels

3.4 a Effectifs des enseignants et chercheurs en 2018

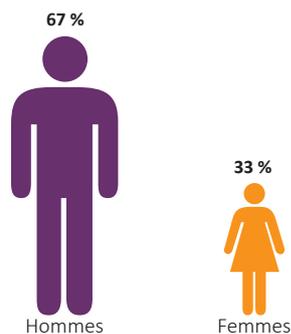
Effectifs (ETPT) : **420,7**

Variation 2016/2018 (ETPT) : **+8,8 %**

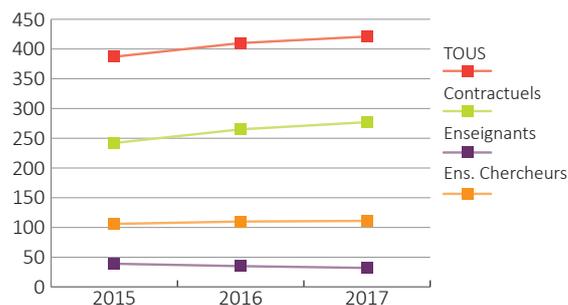
Répartition par statut (ETPT) : **111,2 enseignants-chercheurs**
32,17 enseignants
277,29 contractuels

Répartition par genre (ETPT) : **139,3 femmes**
281,4 hommes

Répartition des effectifs par genre (ETPT)



Évolution des effectifs par statut (ETPT)



Effectifs des enseignants et chercheurs en 2018 (ETPT)

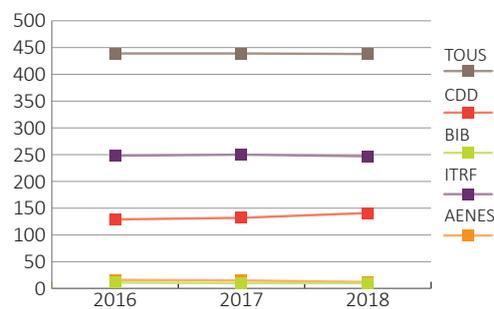
Enseignants-Chercheurs (ETPT)	2016	2017	% Écart 2017/2016	2018		Total	% Écart 2018/2016
				Hommes	Femmes		
Enseignants-chercheurs							
Professeur des universités	41,16	42,30	2,8 %	30,66	12,33	42,99	4,4 %
Maître de conférence	65,03	67,40	3,6 %	41,83	26,42	68,25	5,0 %
Total EC	106,2	109,7	0,0	72,5	38,8	111,2	4,8 %
Enseignants							
Professeur agrégé	36,50	34,10	-6,6 %	20,92	10,25	31,17	-14,6 %
Professeur certifié	2,00	1,30	-35,0 %	1,00	-	1,00	-50,0 %
Total Enseignants	38,50	35,40	-8,1 %	21,92	10,25	32,17	-16,4 %
CDD Enseignants-chercheurs							
Professeur associé	2,50	3,00	20,0 %	1,83	0,50	2,33	-6,8 %
ATER	6,16	7,30	18,5 %	4,17	2,00	6,17	0,2 %
Lecteur	6,00	5,70	-5,0 %	1,67	3,17	4,84	-19,3 %
Maître de langue	2,00	2,00	0,0 %	1,00	1,00	2,00	0,0 %
Doctorant et CDD recherche	213,03	235,30	10,5 %	164,63	81,96	246,59	15,8 %
Autres CDD + CDI	12,45	11,80	-5,2 %	13,69	1,67	15,36	23,4 %
Total CDD	242,14	265,10	9,5 %	186,99	90,30	277,29	14,5 %
Total Enseignants-Chercheurs	386,8	410,2	0,1	281,4	139,3	420,7	8,8 %

3.4 b Effectifs des BIATSS en 2018

 Effectifs (ETPT) : **438,10**

 Variation 2018/2018 (ETPT) : **-0,3 %**

 Répartition par genre (ETPT) : **241,7 femmes**
196,4 hommes
Répartition des effectifs par genre (ETPT)

Répartition des effectifs par statut (ETPT)


Effectifs des personnels BIATSS en 2018 (ETPT)

BIATSS (ETPT)	2016	2017	% Écart 2017/2016	2018		Total	% Écart 2018/2016
				Hommes	Femmes		
AENES							
Dir. générale des services	1,0	1,0	0,0 %	-	1,0	1,0	0,0 %
Agent comptable	1,0	1,0	0,0 %	-	1,0	1,0	0,0 %
Administrateur	-	-	0,0 %	0,1	-	0,1	0,0 %
Attaché d'administration	3,9	4,0	2,0 %	1,2	2,6	3,8	-3,1 %
Infirmière	0,7	1,8	168,7 %	-	-	-	-100,0 %
Secrétaire administratif	3,8	3,2	-14,7 %	1,0	2,0	3,0	-20,0 %
Adjoint administratif	5,8	4,4	-22,8 %	2,0	1,4	3,4	-40,9 %
Total AENES	16,1	15,4	-4,0 %	4,3	8,0	12,3	-23,6 %
ITRF							
Ingénieur de recherche	7,0	5,6	-19,8 %	4,5	2,8	7,3	4,6 %
Ingénieur d'études	33,7	37,0	9,7 %	10,2	25,6	35,8	6,1 %
Assistant ingénieur	30,4	32,4	6,4 %	18,3	13,4	31,7	4,1 %
Technicien	62,4	64,8	3,8 %	29,3	36,1	65,4	4,8 %
Adjoint technique	114,6	109,9	-4,1 %	48,1	58,6	106,7	-6,9 %
Total ITRF	248,2	249,7	0,6 %	110,4	136,5	246,9	-0,5 %
Bibliothèques							
Conservateur général	0,1	0,6	650,0 %	-	1,8	1,8	2 150,0 %
Conservateur	3,4	3,0	-12,3 %	1,0	2,0	3,0	-12,3 %
Bibliothécaire	0,9	0,8	-18,5 %	0,9	-	0,9	-2,2 %
Bib. assistant spécialisé	4,8	4,6	-4,2 %	1,0	2,3	3,3	-31,3 %
Magasinier	1,7	0,7	-59,9 %	-	0,7	0,7	-58,1 %
Total Bibliothèques	10,9	9,6	-11,7 %	2,9	6,8	9,7	-10,9 %
Contractuels BIATSS							
CDD	128,5	132,3	2,9 %	67,1	73,5	140,6	9 %
CDI	35,5	31,8	-10,6 %	11,7	16,9	28,6	-19 %
Total contractuels	164,1	164,04	0,0 %	78,8	90,4	169,2	3,1 %
Total BIATSS	439,2	438,8	-0,1 %	196,4	241,7	438,1	-0,3 %

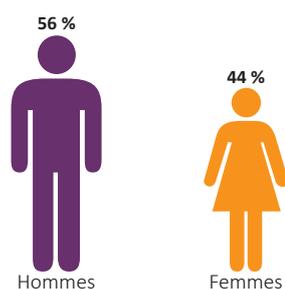
3.5 RECRUTEMENTS EN 2018

Nombre de recrutements en 2018 : **395 PPP**

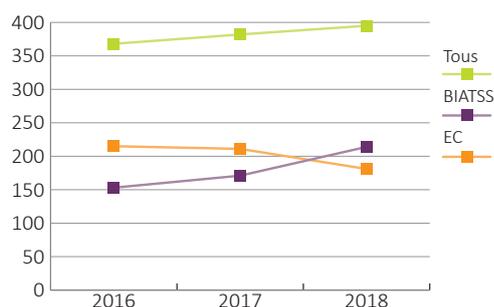
Variation des recrutements 2018/2016 : **+7,3 %**

L'École a assuré 395 recrutements en 2018 auxquels il faut ajouter les vacataires, les intervenants extérieurs et les 192 élèves. Comme chaque année, c'est plus de 600 nouvelles prises en charge qui ont été effectuées en 2018.

Répartition des recrutements par genre



Variation des recrutements 2017/2015



Les personnels recrutés en 2018 (PPP)

Type de population	2016	2017	% Écart 2016/2017	Hommes	2018 Femmes	Total	% Écart 2018/2016
Enseignants-chercheurs							
Concours EC							
Professeur des universités	3	4	33,3 %	3	0	3	0,0 %
Maître de conférence	4	2	-50,0 %	4	2	6	-33,3 %
Autre recrutement titulaires							
Professeur agrégé	3	5	66,7 %	3	4	7	66,7 %
Professeur certifié	0	0		0	0	0	
Recrutement contractuels							
Professeur associé	3	0	-100,0 %	0	0	0	-100,0 %
Professeur invité	42	35	-16,7 %	1	0	1	-97,6 %
ATER	5	8	60,0 %	3	0	3	-40,0 %
Lecteur et Maître de langue	4	3	-25,0 %	1	3	4	0,0 %
Doctorant	55	52	-5,5 %	48	21	69	25,5 %
Contractuel enseignants	27	15	-44,4 %	9	0	9	-66,7 %
Contractuel de recherche	69	87	26,1 %	49	30	79	14,5 %
Total Enseignants-Chercheurs	215	211	-1,9 %	121	60	181	-15,8 %

Le nombre de recrutés par voie de concours n'est pas égal à celui des concours ouverts ; les personnes déjà présentes à l'École lauréates d'un concours ayant entraîné une titularisation ou une promotion ne sont pas comptabilisées dans les recrutements.

BIATSS

Concours ITRF

Catégorie	2016	2017	% Écart	Hommes	2018 Femmes	Total	% Écart
Catégorie A	4	3	-25,0 %	0	0		
Catégorie B	2	3	50,0 %	0	0	0	-100,0 %
Catégorie C	0	0		2	1	3	

Autre recrutement titulaires

Catégorie	2016	2017	% Écart	Hommes	2018 Femmes	Total	% Écart
Catégorie A	10	4	-60,0 %	2	2	4	
Catégorie B	4	4	0,0 %	1	3	4	0,0 %
Catégorie C	4	2	-50,0 %	1	0	1	-75,0 %

Recrutement contractuels

Catégorie	2016	2017	% Écart	Hommes	2018 Femmes	Total	% Écart
Catégorie A	89	91	2,2 %	56	60	116	
Catégorie B	13	32	146,2 %	16	23	39	200,0 %
Catégorie C	26	30	15,4 %	19	22	41	57,7 %
Apprenti	1	2	100,0 %	4	2	6	500,0 %

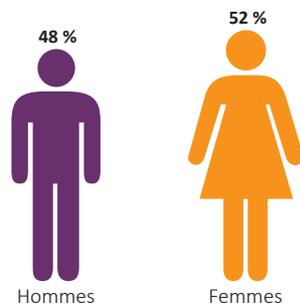
Total BIATSS	153	171	11,8 %	101	113	214	39,9 %
Total général	368	382	3,8 %	222	173	395	7,3 %

3.6 DÉPARTS EN 2018

Nombre de départs en 2018 : **400 PPP**

Variation des départs 2016/2018 : **+13,6 %**

Répartition des départs par genre en 2018



Variation des départs 2018/2016



Les personnels ayant quitté l'ENS en 2018 (PPP)

Type de population	2016	2017	% Écart 2016/2015	Hommes	2018 Femmes	Total	% Écart 2018/2016
Enseignants-chercheurs							
Départs titulaires							
Retraite	1	3	200,0 %	1	0	1	0,0 %
Décès	0	1	-	1	0	1	-
Démission	0	1	-	0	0	0	-
Autres (mutation, détachement...)	6	17	183,3 %	5	8	13	116,7 %
Départs contractuels							
Fin de contrat CDD	160	104	-35,0 %	49	32	81	-49,4 %
Retraite	0	0	-	0	0	0	-
Démission	10	16	60,0 %	16	6	22	120,0 %
Décès	0	0	-	1	0	1	-
Autres	1	55	-	17	10	27	-
Total Enseignants-Chercheurs	178	197	10,7 %	90	56	146	-18,0 %
BIATSS							
Départs titulaires							
Retraite	6	4	-33,3 %	1	5	6	0,0 %
Décès	0	0	-	0	0	0	-
Démission	0	0	-	1	0	1	-
Autres (mutation, détachement...)	24	21	-12,5 %	4	12	16	-33,3 %
Départs contractuels							
Fin de contrat CDD	140	81	-42,1 %	51	78	129	-7,9 %
Retraite	0	0	-	0	1	1	-
Démission	4	6	50,0 %	12	15	27	575,0 %
Décès	0	0	-	0	0	0	-
Autres	0	84	-	33	41	74	-
Total BIATSS	174	196	12,6 %	102	152	254	46,0 %
Total général	352	393	11,6 %	192	208	400	13,6 %

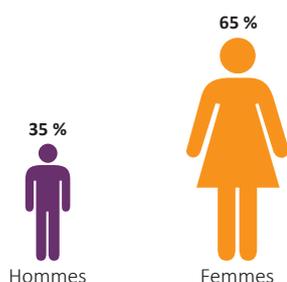
4. ORGANISATION DU TRAVAIL

Nombre d'agents à temps partiel en 2018 : **43 agents**

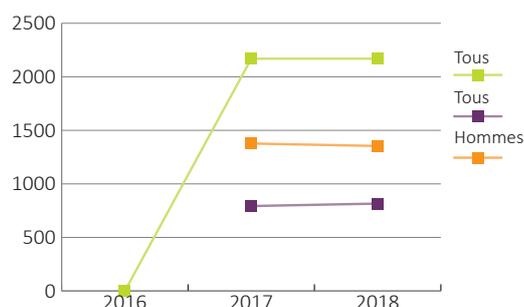
Nombre d'agents avec horaires spécifiques en 2018 : **66 agents**

Nombre de comptes épargnes en 2018 : **125 CET**

Répartition du temps partiel par genre (PPP)



Évolution du nombre de jours épargnés au titre du CET



4.1 LE TEMPS PARTIEL

En nombre de personnes physiques

Temps partiel/complet	2016	2017	% Écart 2017/2016	2018			% Écart 2018/2016
				Hommes	Femmes	Total	
Temps partiel 50 %	25	38	52 %	8	12	20	-20,0 %
Temps partiel 60 %	6	1	-83 %	0	0	0	-100,0 %
Temps partiel 70 %	8	11	38 %	1	2	3	-62,5 %
Temps partiel 80 %	21	23	10 %	5	9	14	-33,3 %
Temps partiel 90 %	9	8	-11 %	1	5	6	-33,3 %
Total	69	81	17 %	15	28	43	-37,7 %

4.2 LES HORAIRES DE TRAVAIL SPÉCIFIQUES

En nombre de personnes physiques

Organisation de travail	Définitions	Hommes	Femmes	Total
Travail de nuit	Aucun agent concerné	0	0	0
Travail le week-end	Travail le samedi	23	43	66
Astreinte	Logé pour nécessité absolue service	12	5	17
Total		35	48	83

4.3 LE COMPTE ÉPARGNE TEMPS (BIATSS)

Personnels BIATSS	2016	2017	% Ecart 2017/2016	2018			% Ecart 2018/2016
				Hommes	Femmes	Total	
Nombre d'agents ayant un CET	102	124	22 %	49	76	125	22,5 %
Nombre de jours de CET épargnés dans l'année	580	481,5	-17 %	118	257	375	-35,3 %
Nombre de jours de CET utilisés dans l'année	395	238	-40 %	93	235	328	-17,0 %
Nombre total de jours de CET épargnés	1 968	2 169	10 %	815,5	1 353,5	2 169	10,2 %



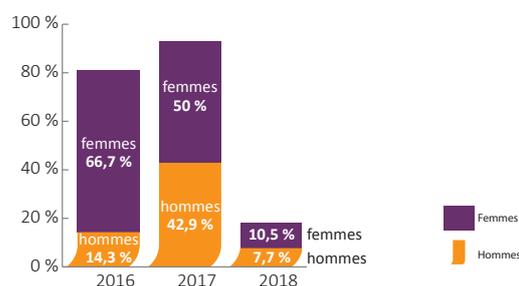
5. PROMOTIONS, PÉRENNISATIONS ET TITULARISATIONS

5.1 PROMOTIONS DES ENSEIGNANTS

Nombre de promotion de grade des personnels enseignants en 2018 : **5**

Taux de promotion de grade des personnels enseignants en 2018 : **8,6%**

Taux de promotion par genre



Nombre et taux de promotions des personnels enseignants en 2018

2018 Promo Grade	Nb d'agents promouvables			Nombre d'agents promus			Taux de promotion		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
PU	11	8	19	2	0	2	18 %	0 %	11 %
MCF	25	11	36	1	2	3	4 %	18 %	8 %
PRAG	2	0	2	0	0	0	0 %	-	0 %
PRCE	1	0	1	0	0	0	0 %	-	0 %
Total	39	19	58	3	2	5	7,7 %	10,5%	8,6 %

Le taux de promotion des enseignants et enseignants-chercheurs est de 8,6 % pour l'année 2018. En 2019 des actions incitatives ont été déployées par le SRH afin de mobiliser les personnels à candidater aux différentes modalités de promotion. Le bilan social 2019 devra faire état de l'efficacité des actions entreprises.

5.2 PROMOTIONS DES PERSONNELS BIATSS EN 2018

Taux de promotion par tableau d'avancement (grade)

et liste d'aptitude (corps) des personnels BIATSS en 2018 : **7,8 %**

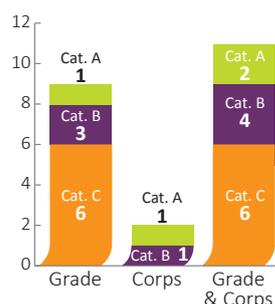
Nombre de promotions (grade, corps, concours, examen

professionnel) des personnels BIATSS en 2018 :

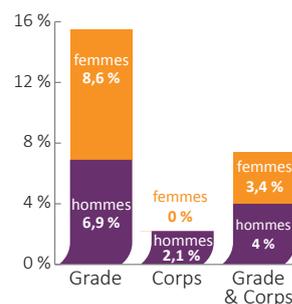
32 (12 en cat. A, 10 en B et 10 en C)

5.2 a Promotions par tableau d'avancement (grade) et liste d'aptitude (corps) des personnels BIATSS

Nombre de promotions par catégorie



Taux de promotion par genre



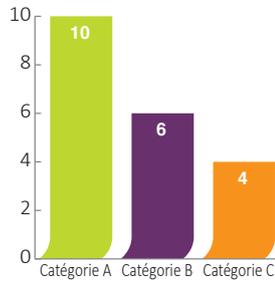
Nombre et taux de promotions des personnels BIATSS en 2018

Type de promotion	Nb d'agents promouvables			Nombre de promus			Taux de promotion		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
CORPS									
IGR	7	17	24	0	0	0	0 %	0 %	0,0 %
IGE	14	5	19	1	0	1	7 %	0 %	5,3 %
ASI	21	24	45	0	0	0	0 %	0 %	0,0 %
TCH	44	51	95	1	0	1	2 %	0 %	1,1 %
Attaché adm.	1	2	3	0	0	0	0 %	0 %	0,0 %
Secrétaire adm.	2	2	4	0	0	0	0 %	0 %	0,0 %
Conserv. général	1	2	3	0	0	0	0 %	0 %	0,0 %
Conservateur	1	0	1	0	0	0	0 %	-	0,0 %
Bibliothécaire	1	1	2	0	0	0	0 %	0 %	0,0 %
BIBAS	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Total Corps	92	104	196	2	0	2	2,2%	0,0%	1,0%
GRADE									
ITRF cat. A	4	3	7	0	1	1	0 %	33 %	14,3 %
ITRF cat. B	14	17	31	2	1	3	14 %	6 %	9,7 %
ITRF cat. C	37	44	81	2	4	6	5 %	9 %	7,4 %
AENES cat. A	0	1	1	0	0	0	-	0 %	0,0 %
AENES cat. B	1	2	3	0	0	0	0 %	0 %	0,0 %
AENES cat. C	1	1	2	0	0	0	0 %	0 %	0,0 %
BIB cat. A	0	2	2	0	0	0	-	0 %	0,0 %
BIB cat. B	1	0	1	0	0	0	0 %	-	0,0 %
BIB cat. C	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Total Grade	58	70	128	4	6	10	6,9%	8,6%	7,8%
Total général	150	174	324	6	6	12	4,0%	3,4%	3,7%

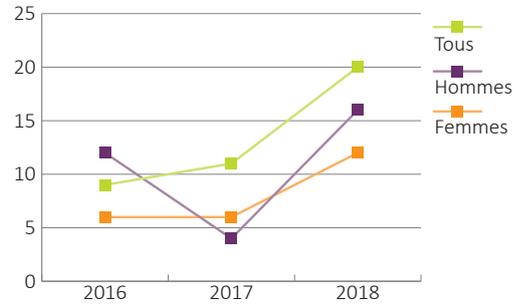
5.2 b Promotions par concours des personnels BIATSS

Nombre de fonctionnaires promus par concours et examens professionnels en 2018 : **32**

Nombre de promotions par concours et examen prof. par catégorie en 2018



Évolution du taux de promotions par concours et examen prof. par genre

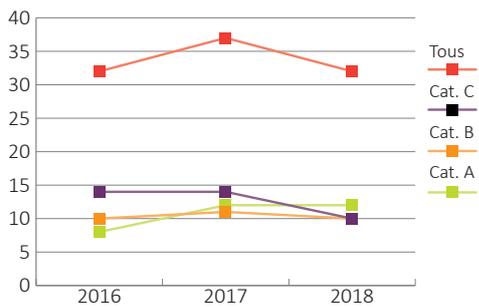


Évolution des promotions des personnels BIATSS par concours entre 2016 et 2018

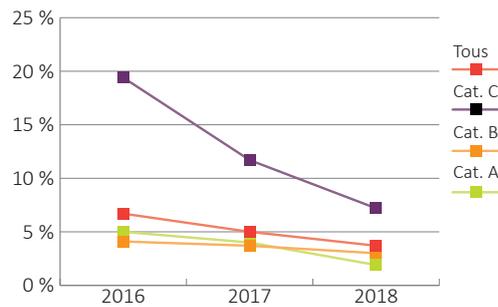
Catégories	2016	2017	2018		Total
			Hommes	Femmes	
Catégorie A	4	9	5	5	10
Catégorie B	5	6	4	2	6
Catégorie C	7	9	2	2	4
Total	16	24	11	9	20

5.2 c Évolution de l'ensemble des promotions des personnels BIATSS

Évolution du nombre de promotions



Évolution du taux de promotions



Nombre de promotions
(grade/corps, concours et examen prof.)

Catégories	2016	2017	2018
Catégorie A	8	12	12
Catégorie B	10	11	10
Catégorie C	14	14	10
Total	32	37	32

Taux de promotions
(HORS concours et examen prof.)

Catégories	2016	2017	2018
Catégorie A	5,0 %	4,0 %	1,9 %
Catégorie B	4,1 %	3,7 %	3,0 %
Catégorie C	19,4 %	11,7 %	7,2 %
Total	6,7 %	5,4 %	3,7 %

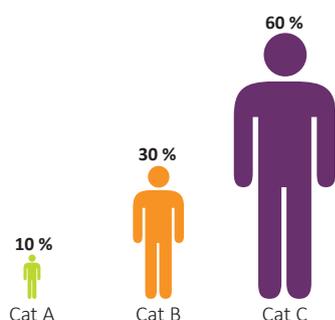
5.3 LES PERENNISATIONS

5.3 a Pérennisations et titularisations des contractuels

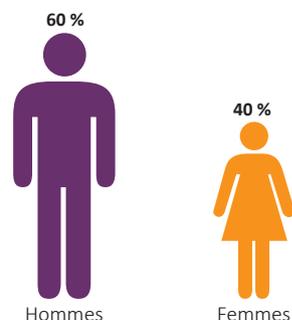
Nombre d'agents contractuels pérennisés en CDI en 2018 : **3**

Nombre d'agents contractuels titularisés en 2018 : **7**

Pérennisations et titularisations par catégorie



Pérennisations et titularisations par genre

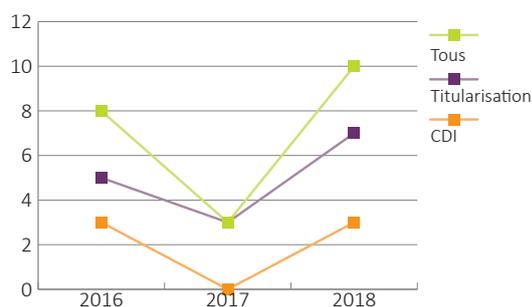


Nombre de pérennisations et titularisations en 2018

Pérennisation et titularisation	Répartition par genre			Répartition par catégorie			
	Hommes	Femmes	Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total
Nombre d'agents en CDD pérennisés en CDI	2	1	3	1	0	2	3
Nombre d'agents en CDD ou CDI titularisés	4	3	7	0	3	4	7
<i>Dont titularisation dans le cadre de la loi 12/03/12</i>	2	1	3	0	0	3	3
Total général	6	4	10	1	3	6	10

5.3 b Évolution des pérennisations et titularisations

Évolution du nombre de pérennisations et titularisations



Évolution du nombre de pérennisations et titularisations 2016-2018

Pérennisation et titularisation	2016	2017	2018
Nombre d'agents en CDD pérennisés en CDI	3	0	3
Nombre d'agents en CDD ou CDI titularisés	5	3	7
<i>Dont titularisation dans le cadre de la loi 12/03/12</i>	0	5	3
Total général	8	3	10

6. LA MASSE SALARIALE

6.1 ÉVOLUTION DE LA MASSE SALARIALE

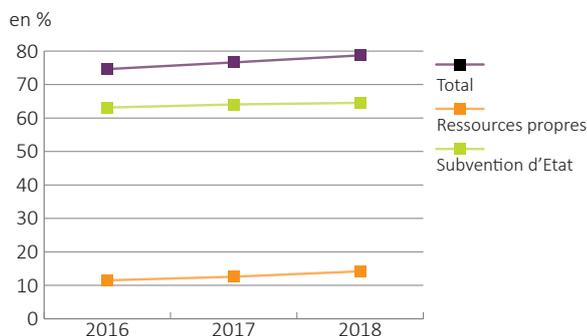
Masse salariale 2018 (euros) : **78 713 646 € dont : 64,5 M€ sur dotation de l'État**
14,2 M€ sur ressources propres

Variation de la masse salariale 2018/2016 : **+5,48 % dont : +2,23 % de la dotation de l'État**
+23,33 % des ressources propres

Répartition de la masse salariale 2018 par type de ressources



Évolution de la masse salariale par type de ressources (millions d'euros)



Masse salariale sur dotation de l'État

Type de population	2016	2017	2018	Variation 2018/2016
Elèves	28 236 976 €	28 387 798 €	28 638 303 €	1,42 %
BIATSS	17 157 635 €	17 026 406 €	17 865 275 €	4,12 %
Enseignants et chercheurs	17 738 473 €	18 642 037 €	18 034 269 €	1,67 %
Total	63 133 084 €	64 056 241 €	64 537 847 €	2,23 %

Masse salariale sur ressources propres

Type de population	2016	2017	2018	Variation 2018/2016
Elèves	néant	néant	néant	néant
BIATSS*	3 381 598 €	3 897 705 €	5 093 178 €	50,61 %
Enseignants et chercheurs	8 112 627 €	8 672 196 €	9 082 621 €	11,96 %
Total	11 494 225 €	12 569 901 €	14 175 799 €	23,33 %

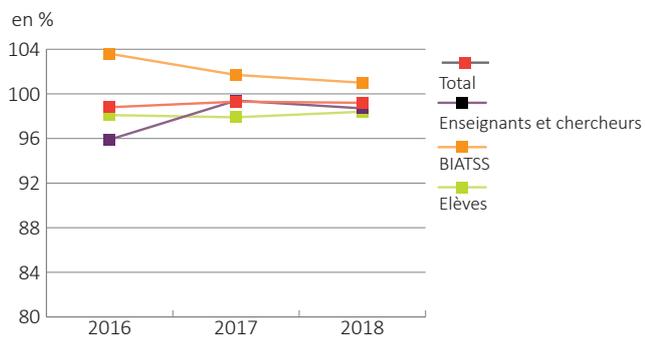
* dont 1 011 470€ en 2018 de masse salariale hors contrats de recherche

Masse salariale globale

Type de ressources	2016	2017	2018	Variation 2018/2016
Dotation de l'État	63 133 084 €	64 056 241 €	64 537 847 €	2,23 %
Ressources propres	11 494 225 €	12 569 901 €	14 175 799 €	23,33 %
Total	74 627 309 €	76 626 142 €	78 713 646 €	5,48 %

6.2 TAUX DE CONSOMMATION DE LA MASSE SALARIALE ÉTAT

Évolution du taux de consommation de la masse salariale État



Évolution du taux de consommation de la masse salariale État

Type de population	2016	2017	2018
Élèves	98,1 %	97,9 %	98,4 %
BIATSS	103,6 %	101,7 %	101,0 %
Enseignants et chercheurs	95,9 %	99,4 %	98,7 %
Total	98,8 %	99,3 %	99,2 %



7. RÉMUNÉRATIONS

Rémunération nette moyenne 2018 : **2 203 €**

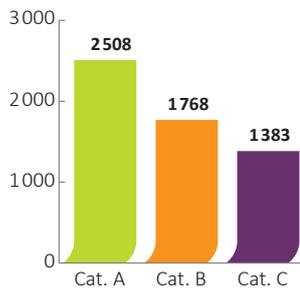
Rémunération nette moyenne des fonctionnaires 2018 : **2 620 €**

Rémunération nette moyenne des contractuels 2018 : **1 913 €**

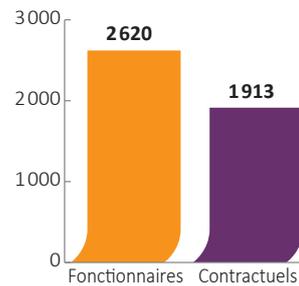
7.1 LES REMUNERATIONS NETTES

7.1 a Rémunérations nettes moyennes mensuelles

Rémunération moyenne nette par catégorie



Rémunération moyenne nette par statut



Rémunération moyenne par statut et catégorie

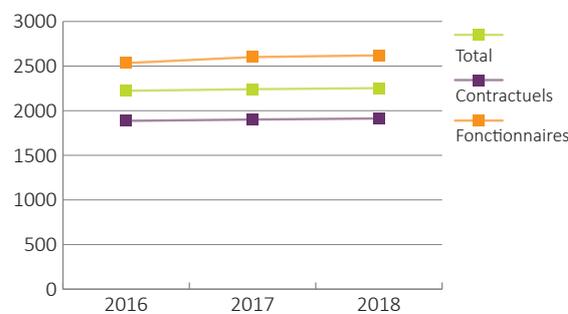
Statut	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Tous
Fonctionnaires	3 307 €	1 941 €	1 641 €	2 620 €
Contractuels	2 024 €	1 350 €	1 198 €	1 913 €
Tous	2 508 €	1 768 €	1 383 €	2 253 €

Rémunération médiane par statut et catégorie

Statut	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Tous
Fonctionnaires	2 960 €	1 891 €	1 619 €	2 241 €
Contractuels	1 810 €	1 427 €	1 336 €	1 704 €
Tous	2 264 €	1 779 €	1 536 €	1 935 €

7.1 b Évolutions de rémunérations nettes moyennes mensuelles

Évolution des rémunérations nettes moyennes



Évolution de la rémunération moyenne 2016-2018

Statut	2016	2017	2018
Fonctionnaires	2 534 €	2 601 €	2 620 €
Contractuels	1 886 €	1 901 €	1 913 €
Tous	2 223 €	2 241 €	2 253 €

7.2 RÉPARTITION DES RÉMUNÉRATIONS PAR TRANCHE D'INDICE

Répartition des rémunérations par tranche d'indice des enseignants et chercheurs

Tranche d'indice	Hommes		Femmes		Total	
	PPP	%	PPP	%	PPP	%
Supérieur à 700	117	32,0 %	44	23,04 %	161	28,90 %
601-700	65	17,8 %	43	22,51 %	108	19,39 %
501-600	43	11,7 %	21	10,99 %	64	11,49 %
401-500	12	3,3 %	10	5,24 %	22	3,95 %
300-400	129	35,2 %	73	38,22 %	202	36,27 %
Total	366	100,00 %	191	100,00 %	557	100,00 %

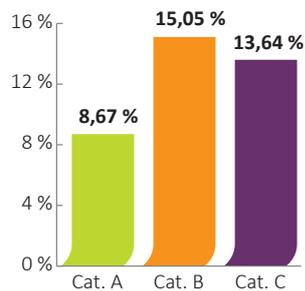
Répartition des rémunérations par tranche d'indice des personnels BIATSS

Tranche d'indice	Hommes		Femmes		Total	
	PPP	%	PPP	%	PPP	%
Supérieur à 700	7	2,5 %	11	3,22 %	18	2,88 %
60-700	16	5,7 %	10	2,92 %	26	4,16 %
501-600	33	11,7 %	38	11,11 %	71	11,36 %
401-500	72	25,4 %	104	30,41 %	176	28,16 %
300-400	155	54,8 %	179	52,34 %	334	53,44 %
Total	282	100,00 %	361	100,00 %	643	100,00 %

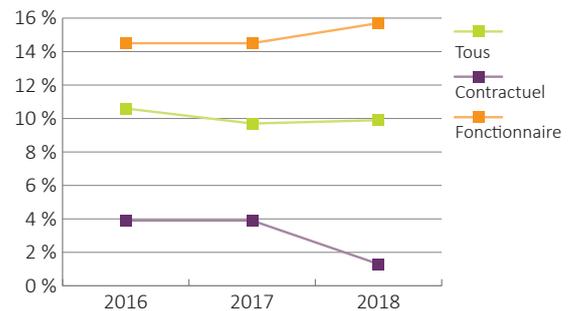
7.3 POURCENTAGE DES PRIMES DANS LA RÉMUNÉRATION

Pourcentage de primes dans la rémunérations brute en 2018 : **9,9 % (dont 1,54% de Complément indemnitaire)**

Pourcentage de primes par catégorie



Évolution du % de primes par statut



Pourcentage des primes par statut et catégorie

Statut	A	B	C	Tous
Fonctionnaires	14,8 %	19,4 %	16,3 %	15,7 %
Contractuels	1,1 %	2,1 %	3,5 %	1,3 %
Tous	8,7 %	15,1 %	13,6 %	9,9 %

Évolution du pourcentage des primes 2015-2017

Statut	2016	2017	2018
Fonctionnaires	14,5 %	14,4 %	15,7 %
Contractuels	1,8 %	3,9 %	1,8 %
Tous	10,6 %	9,7 %	9,9 %

7.4 VACATIONS ET HEURES COMPLÉMENTAIRES

Évolution des dépenses de vacances des personnels administratifs et techniques de l'ENS

Population	2016	2017	2018
Vacations BIATSS	82 682 €	110 761 €	166 154 €

Évolution des dépenses d'heures complémentaires, de vacances d'enseignement des personnels enseignants et enseignants-chercheurs de l'ENS

Population	2016	2017	2018
Heures complémentaires	0	3 395	0
Vacations d'enseignement	219 702 €	264 189 €	4 762 05 €*

* dont 249 977,99 € pour le paiement des professeurs attachés

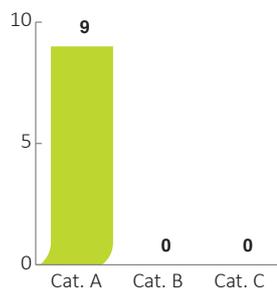
7.5 GARANTIE INDIVIDUELLE DE POUVOIR D'ACHAT (GIPA)

Nombre de bénéficiaires de la GIPA en 2018 : 9

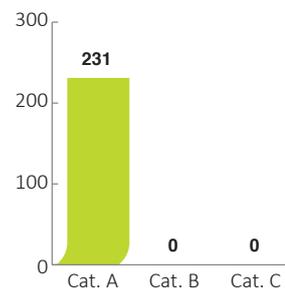
Montants moyens attribués au titre de la GIPA en 2018 : 231 €

Un agent public peut bénéficier d'une indemnité de garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA), si l'évolution de son traitement brut est inférieure, sur 4 ans, à celle de l'indice des prix à la consommation.

Nombre de bénéficiaires de la GIPA par catégorie



Montant moyen attribué au titre de la GIPA



Nombre d'agents percevant la GIPA

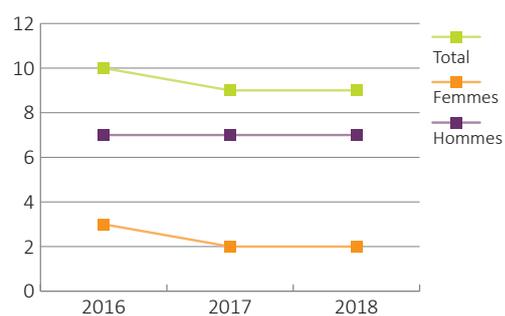
Genre	A	B	C	Tous
Hommes	7	0	0	7
Femmes	2	0	0	2
Total	9	0	0	9

Montants moyens attribués

Genre	A	B	C	Tous
Hommes	231	0	0	231
Femmes	230	0	0	230
Total	231	0	0	231

Évolution GIPA 2016-2018

Évolution du nombre de bénéficiaires de la GIPA



Évolution du nombre d'agents percevant la GIPA

Statut	2016	2017	2018
Hommes	7	7	7
Femmes	3	2	2
Total	10	9	9

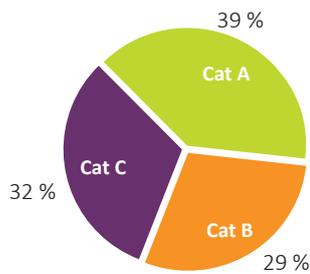


8. FORMATION PROFESSIONNELLE

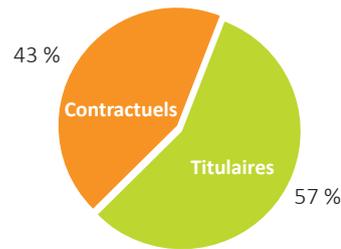
Nombre de personnes formées en 2018 : **310**

Nombre de stages en 2018 : **558**

Répartition BIATSS par catégorie en 2018



Répartition BIATSS par statut en 2018



Catégorie des agents BIATSS formés

Catégorie	BIATSS
Catégorie A	105
Catégorie B	78
Catégorie C	84
Total	267

Statut des agents BIATSS formés

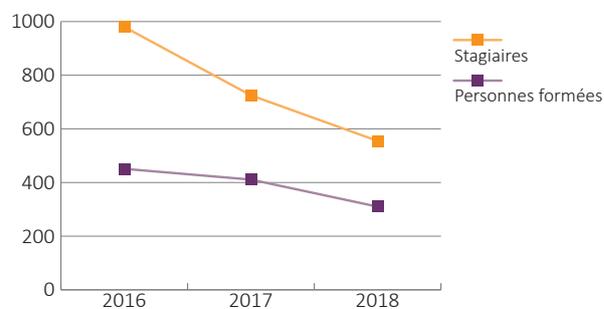
Statut	BIATSS
Titulaires	152
Contractuels	115
Total	267

Autres informations

Nombre de congés de formation professionnelle en 2018	2
Validation des acquis de l'expérience (VAE)	0
Dépenses de formation en 2018 (avec congé formation)	167 271 €

Évolution 2018/2016

Évolution du nombre de personnes formées et de stagiaires



Effectifs formés

	2016	2017	2018
Nombre de personnes formées	451	411	310
Nombre de stages	980	725	558

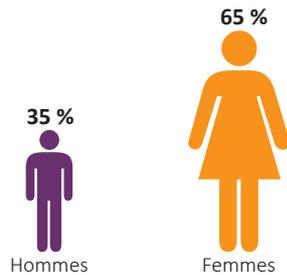
9. CONDITIONS DE TRAVAIL

9.1 ACCIDENTS DU TRAVAIL EN 2018

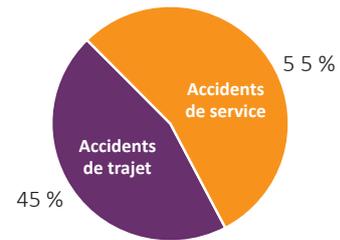
Nombre d'accident du travail en 2018 : **31**

Nombre de jours d'arrêt de travail en 2018 : **438 jours**

Répartition des accidentés par genre en 2018



Répartition par type d'accident en 2018



Nombre d'accidents

Type d'accident	Hommes	Femmes	Total
Accidents de service	7	10	17
Accidents de trajet	4	10	14
Accidents de mission	0	0	0
Total	11	20	31

Nombre de jours d'arrêt de travail

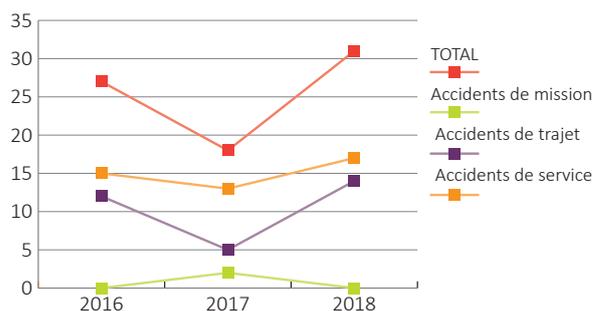
Type d'accident	Hommes	Femmes	Total
Accidents de service	167	88	255
Accidents de trajet	14	150	164
Accidents de mission	0	0	0
Total	181	238	419

*Taux de fréquence 1,40

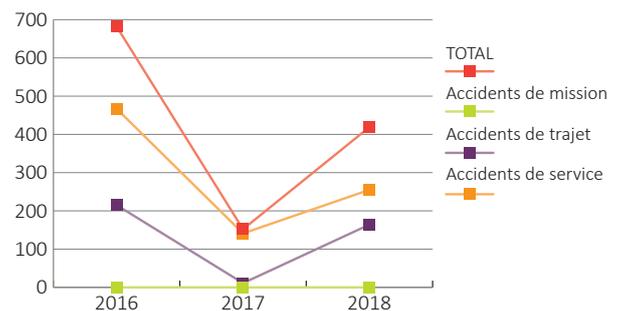
*Rapport du nombre d'accidents avec arrêt de travail / Effectif (PPP) x 100

Évolution des accidents

Évolution du nombre d'accidents



Évolution du nombre de jours d'arrêt



Évolution du nombre d'accidents

Type d'accident	2016	2017	2018
Accidents de service	15	13	17
Accidents de trajet	12	5	14
Accidents de mission	0	2	0
Total	27	18	31

Évolution du nombre de jours d'arrêt de travail

Type d'accident	2016	2017	2018
Accidents de service	467	141	255
Accidents de trajet	215	11	164
Accidents de mission	0	0	0
Total	682	152	419

9.2 RISQUES PROFESSIONNELS EN 2018

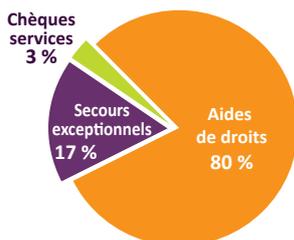
Nature	Hommes	Femmes	Total
Maladies professionnelles	0	0	0
Allocations temporaires d'invalidité	0	0	0



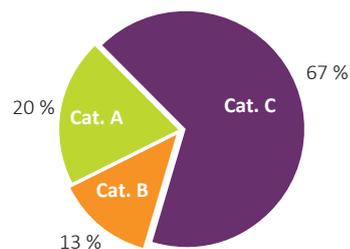
10. ACTION SOCIALE

Dépenses globales de l'action sociale en 2018 : **215 706 €**
 Nombre de bénéficiaires de l'action sociale en 2018 : **51**
 Nombre d'agents en situation de handicap en 2018 : **29 (dont 10 élèves)**

Répartition des bénéficiaires de l'action sociale



Répartition par catégorie des bénéficiaires de l'aide exceptionnelle



Nombres de bénéficiaires et dépense d'action sociale en 2018

Action sociale globale	Aides de droits	Secours exceptionnels	Chèques services	Restauration extérieure	Total
Nombre de bénéficiaires	33	15	3	 	51

Nombres de bénéficiaires de secours exceptionnels en 2018

Bénéficiaires de secours exceptionnels par catégorie	Cat A	Cat. B	Cat. C	Total	Montant moyen attribué
Nombre de bénéficiaires	3	2	10	15	884 €

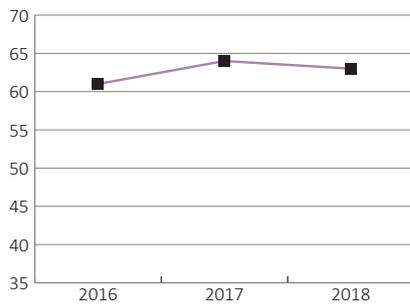
Dépenses d'action sociale

Aides de droits	26 621 €	Cellule AVHT	3 920 €
Accidents travail	10 104 €	Plaquette action sociale	288 €
Secours exceptionnels	13 260 €	Visites médicales + expertises	5 275 €
Subvention COS	17 000 €	Commandes CAP chèques	1 177 €
Contribution handicap	121 084 €	Carte CEZAM	317 €
Tickets restaurants	4 036 €	Divers + Caisse	1 296 €
Assistante sociale	11 328 €	TOTAL	215 706 €*

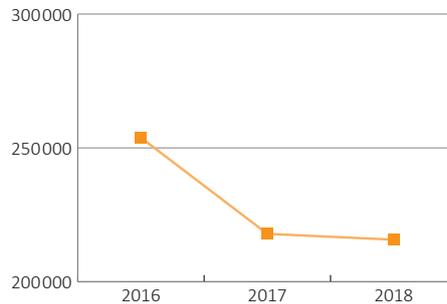
* hors dépenses de restauration extérieure de 14 320 € imputées sur les dépenses de personnels

Évolution de l'action sociale 2016-2018

Évolution du nombre de bénéficiaires



Évolution des montants dépensés



Évolution des bénéficiaires et des dépenses d'action sociale 2016-2018

Bénéficiaires de l'action sociale	2016	2017	2018	Variation 2018/2016
Nombre de bénéficiaires	62	40	51	-17,7 %
Montants dépensés	253 792	217 893	215 706	-15,0 %

Actions handicap

Nombre d'agents en situation de handicap par statut en 2018

Statut des personnels en situation de handicap	Titulaires	Contractuels	Élèves	Total
Nombre d'agents	13	6	10	29

Montants des dépenses en faveur du handicap en 2018

Dépenses en faveur du handicap	Salaire accompagnateurs	Travaux	Achats auprès de CAT	Transport dom/travail	Formation personnels	Total
Montants dépensés	621 €	267 825 €	13 151 €	64 €	36 €	281 697 €



11. RELATIONS PROFESSIONNELLES

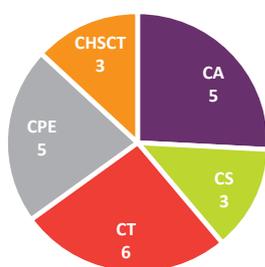
Les instances de l'ENS :

- Conseil d'administration (CA)
- Conseil scientifique (CS)
- Comité technique (CT)
- Commissions paritaires d'établissement (CPE)
- Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)

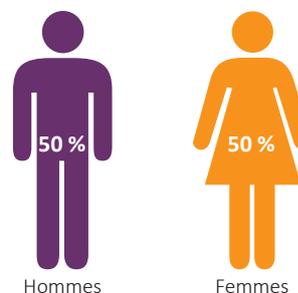
11.1 INSTANCES

Nombre de réunions des instances en 2018 : **22**

Nombre de réunions des instances en 2018



Répartition des représentants des personnels par genre



Nombre de réunions des instances en 2018

	CA	CS	CT	CPE	CHSCT	Total
2018	5	3	6	5	3	22

Nombre de représentants des personnels par genre et par instance

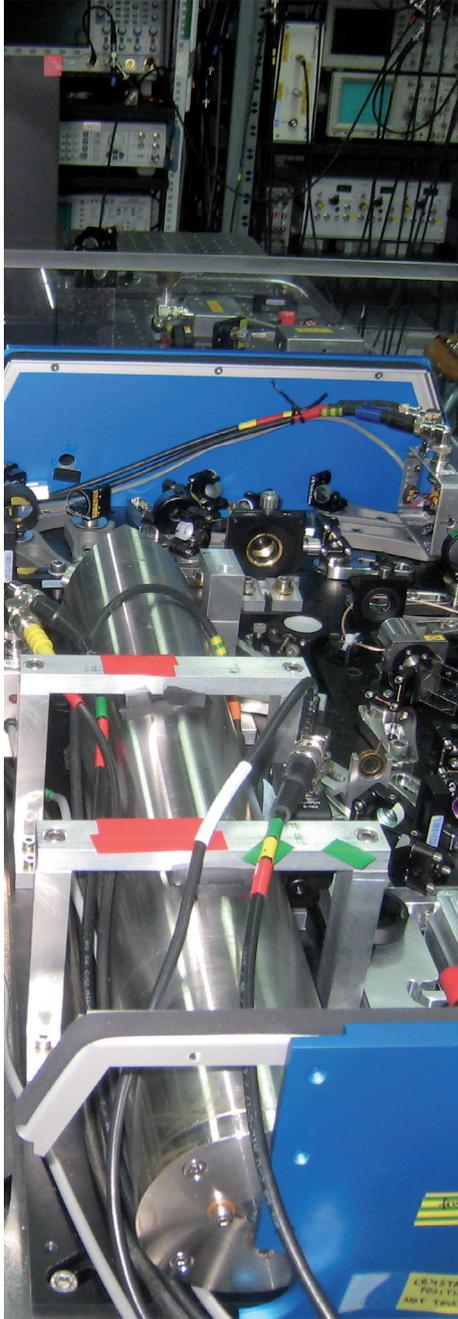
	CA	CS	CT	CPE	CHSCT	Total	%
Hommes	7	4	11	8	5	35	50 %
Femmes	6	1	9	14	5	35	50 %
Total	13	5	20	22	10	70	100 %

11.2 ACTIVITÉ SYNDICALE

Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales : **1 local (12 m²)**

Nombre de décharges syndicales (2018/2019) :

3 agents pour un total de 0,8 ETPT





ÉCOLE NORMALE SUPÉRIEURE
45 rue d'Ulm, 75005 Paris
Service des ressources humaines – ressources-humaines@ens.fr
www.ens.fr