

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

Séance du 3 juillet 2019

### Délibération n°2019-20 portant approbation du dispositif d'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE)

- Vu** le code de l'éducation, en particulier l'article L. 954-3 ;
- Vu** la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires, ensemble la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat ;
- Vu** le décret n° 2014-513 modifié du 20 mai 2014 portant création du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) dans la Fonction Publique d'Etat ;
- Vu** le décret n°2013-1140 du 9 décembre 2013 relatif à l'Ecole normale supérieure ;
- Vu** le règlement intérieur de l'Ecole normale supérieure ;
- Vu** la délibération n° 2017-46 du 12 décembre 2017 portant approbation du régime indemnitaire des fonctionnaires de l'État (RIFSEEP) à l'ENS ;
- Vu** la délibération n°2018-51 portant approbation du régime indemnitaire (RIFSEEP) applicable à la filière bibliothèque
- Vu** l'avis du comité technique en date du 18 juin 2019 ;

Après en avoir délibéré, le conseil d'administration approuve l'évolution du dispositif d'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) présenté applicable à compter de septembre 2019.

#### **Nombre de membres en exercice : 26**

|                  |                   |
|------------------|-------------------|
| Présents : 21    | Pour : 26         |
| Procurations : 5 | Contre : 0        |
| Votants : 26     | Abstention(s) : 0 |

Fait à Paris, le 3 juillet 2019

Le Président du conseil d'administration



François HARTOG

## Propositions d'évolution des régimes indemnitaires

Dans le cadre de sa politique de soutien et de reconnaissance de ses personnels, L'ENS propose la revalorisation des primes statutaires pour l'ensemble des personnels BIATSS titulaires, la revalorisation des taux PEDR pour les enseignants-chercheurs ainsi que la création d'une prime de responsabilité et de recherche.

L'ensemble des mesures salariales proposé dans le cadre de la politique d'établissement, que ce soit au titre de l'attractivité, de la reconnaissance de l'implication des personnels, de la vie scientifique et institutionnelle, impliquera un investissement de 181 200 euros sur la masse salariale pour l'année 2020.

### I/ RIFSEEP :

- Augmentation de l'IFSE du RIFSEEP
- CIA pour les agents partants
- Intégration de la prime PCR dans l'IFSE

### II/ Augmentation des taux de la PEDR

### III/ Création d'une prime de recherche et de responsabilités

#### I/ RIFSEEP : Régime indemnitaire de fonction de sujétions d'expertise et d'engagement professionnel

- Augmentation des valeurs planchers de l'IFSE du RIFSEEP
- ◆ Nouvelle grille : Après une mise en œuvre du RIFSEEP pour les 3 filières administratives et techniques entre 2016 et 2018, nous proposons une augmentation de la valeur de l'IFSE pour tous les corps et tous les groupes de fonction à partir de septembre 2019.
- ◆ Augmentation de l'IFSE dans le cadre d'une promotion de grade. L'augmentation sera calculée sur la base du plancher du groupe d'appartenance de la fonction occupée par l'agent.

Les augmentations mensuelles seront de :

- 50 € pour les IGR et les conservateurs
- 45 € pour les Attachés, IGE et Bibliothécaires
- 40 € pour les ASI
- 35 € pour les Techniciens et BIBAS
- 30 € pour les corps de catégorie C
- ◆ Coût estimé des mesures en année pleine : 80 000 euros
- Enveloppe CIA
- ◆ L'augmentation des IFSE se réalisera avec un maintien de l'enveloppe annuelle dédiée au CIA
- ◆ Pour les agents partants en cours d'année : les responsables de structures pourront proposer l'octroi d'un CIA pour tous les personnels opérant une mobilité sortante en cours d'année. Ce CIA sera alors versé le dernier mois de paye de l'intéressé.

| Corps             | Planchers IFSE par groupe de fonctions (versement mensuel) |          |          |          |          | supérieur au plancher |
|-------------------|------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|-----------------------|
|                   | Montants ministère et ENS                                  | Groupe 4 | Groupe 3 | Groupe 2 | Groupe 1 |                       |
| IGR               | Mini ministère = ENS                                       |          | 500,00   | 600,00   | 700,00   | supérieur plancher    |
|                   | Mini ENS 2018                                              |          | 500,00   | 600,00   | 700,00   |                       |
|                   | <i>proposition 2019</i>                                    |          | 545,00   | 645,00   | 745,00   |                       |
|                   | augmentation                                               |          | 45 €     | 45 €     | 45 €     |                       |
|                   |                                                            |          | 9%       | 8%       | 6%       |                       |
|                   | Nombre d'agents                                            |          | 1        | 2        | 1        | 5                     |
| coût augmentation |                                                            | 45       | 90       | 45       | 0        |                       |
| Attaché           | Minimum ministère                                          | 323,30   | 371,70   | 441,70   | 466,70   | supérieur plancher    |
|                   | Minimum ENS 2018                                           | 340,00   | 380,00   | 445,00   | 470,00   |                       |
|                   | <i>proposition 2019</i>                                    | 385,00   | 425,00   | 490,00   | 515,00   |                       |
|                   | augmentation                                               |          | 45 €     | 45 €     | 45 €     | 45 €                  |
|                   |                                                            |          | 13%      | 12%      | 10%      | 10%                   |
|                   | Nombre d'agents                                            |          | 0        | 1        | 0        | 2                     |
| coût augmentation | 0,00                                                       | 0,00     | 45,00    | 0,00     | 0        |                       |
| IGE               | Mini MESR                                                  |          | 323,30   | 371,70   | 441,70   | supérieur plancher    |
|                   | Minimum ENS 2018                                           |          | 340,00   | 380,00   | 445,00   |                       |
|                   | <i>proposition 2019</i>                                    |          | 385,00   | 425,00   | 490,00   |                       |
|                   | augmentation                                               |          | 45 €     | 45 €     | 45 €     |                       |
|                   |                                                            |          | 13%      | 12%      | 10%      |                       |
|                   | Nombre d'agents                                            |          | 6        | 4        | 4        | 19                    |
| coût augmentation |                                                            | 270      | 180      | 180      | 0        |                       |
| ASI               | Minimum ministère                                          |          |          | 291,67   | 308,33   | supérieur plancher    |
|                   | Minimum ENS 2018                                           |          |          | 300,00   | 315,00   |                       |
|                   | <i>proposition 2019</i>                                    |          |          | 345,00   | 360,00   |                       |
|                   | augmentation                                               |          |          | 45,00    | 45,00    |                       |
|                   |                                                            |          |          | 15%      | 14%      |                       |
|                   | Nombre d'agents                                            |          |          | 10       | 2        | 19                    |
| coût augmentation |                                                            |          | 450      | 90       | 200      |                       |
| SAENES & TCH      | Minimum ministère                                          |          | 251,67   | 266,67   | 276,67   | supérieur plancher    |
|                   | Minimum ENS 2018                                           |          | 252,00   | 270,00   | 285,00   |                       |
|                   | <i>proposition 2019</i>                                    |          | 292,00   | 310,00   | 325,00   |                       |
|                   | augmentation                                               |          | 40 €     | 40 €     | 40 €     |                       |
|                   |                                                            |          | 16%      | 15%      | 14%      |                       |
|                   | Nombre d'agents                                            |          | 16       | 17       | 7        | 29                    |
| coût augmentation |                                                            | 640      | 680      | 280      | 0        |                       |
| Adjoints          | Minimum ministère                                          |          |          | 180,00   | 184,17   | supérieur plancher    |
|                   | Mini ENS 2018                                              |          |          | 200,00   | 215,00   |                       |
|                   | <i>proposition 2019</i>                                    |          |          | 235,00   | 250,00   |                       |
|                   | augmentation                                               |          |          | 35 €     | 35 €     |                       |
|                   |                                                            |          |          | 18%      | 16%      |                       |
|                   | Nombre d'agents                                            |          |          | 33       | 32       | 44                    |
| coût augmentation |                                                            |          | 1155     | 1120     | 500      |                       |

| Planchers IFSE par groupe de fonctions (versement mensuel) |          |          |                    |                    |
|------------------------------------------------------------|----------|----------|--------------------|--------------------|
| Montants ministère et ENS                                  | Groupe 3 | Groupe 2 | Groupe 1           | supérieur plancher |
| <b>conservateur</b>                                        | 500,00   | 600,00   | 700,00             | supérieur plancher |
|                                                            | 500,00   | 600,00   | 700,00             |                    |
|                                                            | 545,00   | 645,00   | 745,00             |                    |
|                                                            | 45 €     | 45 €     | 45 €               |                    |
|                                                            | 9%       | 8%       | 6%                 |                    |
|                                                            | 0        | 1        | 1                  | 2                  |
|                                                            | 0        | 45       | 45                 | 0                  |
| <b>Bibliothécaire</b>                                      | 371,70   | 441,70   | supérieur plancher |                    |
|                                                            | 380,00   | 445,00   |                    |                    |
|                                                            | 425,00   | 490,00   |                    |                    |
|                                                            | 45 €     | 45 €     |                    |                    |
|                                                            | 12%      | 10%      |                    |                    |
|                                                            | 0        | 0        | 0                  |                    |
|                                                            | 0        | 0        | 0                  |                    |
| <b>BIBAS et Assistant de Bib</b>                           | 266,67   | 276,67   | supérieur plancher |                    |
|                                                            | 270,00   | 285,00   |                    |                    |
|                                                            | 310,00   | 325,00   |                    |                    |
|                                                            | 40 €     | 40 €     |                    |                    |
|                                                            | 15%      | 14%      |                    |                    |
|                                                            | 0        | 2        | 1                  |                    |
|                                                            | 0,00     | 80,00    | 21,00              |                    |
| <b>Magasinier</b>                                          | 180,00   | 184,17   | supérieur plancher |                    |
|                                                            | 200,00   | 215,00   |                    |                    |
|                                                            | 235,00   | 250,00   |                    |                    |
|                                                            | 35 €     | 35 €     | 0                  |                    |
|                                                            | 18%      | 16%      |                    |                    |
|                                                            | 1        | 1        | 0                  |                    |
|                                                            | 35       | 35       | 0                  |                    |

Prime pour les personnes PCR :

n outre reconnaître financièrement les « personnes compétentes en radioprotection » (PCR).

## II/ PEDR : Prime d'encadrement doctoral et de recherche

La PEDR est de plein droit lorsque l'enseignant-chercheur (professeurs des universités et maîtres de conférences) est lauréat d'une distinction scientifique dont la liste est fixée par arrêté du 20 janvier 2010, ou pour les enseignants-chercheurs placés en délégation auprès de l'IUF.

Lorsqu'elle n'est pas de droit, l'enseignant-chercheur doit candidater dans le cadre d'une campagne. Les attributions individuelles sont fixées, sur la base de l'avis rendu par le CNU, après avis du CS restreint.

Référence réglementaire : Décret n° 2009-851 du 8 juillet 2009

Proposition de revalorisation à partir de septembre 2019 :

|       |                   |                                     | 2018          |                         |                      | Proposition 2019                   |                |                   |                   |
|-------|-------------------|-------------------------------------|---------------|-------------------------|----------------------|------------------------------------|----------------|-------------------|-------------------|
|       |                   |                                     | Taux en cours | Nombre de bénéficiaires | Enveloppe financière | Proposition 2019 / Projection 2020 | % augmentation | coût année pleine | coût augmentation |
| PEDR  | classique         | MCF                                 | 3 600         | 10                      | 36 000 €             | 5 000 €                            | 39%            | 50 000 €          | 14 000 €          |
|       |                   | PU 2 <sup>ème</sup> classe          | 5 100         | 1                       | 5 100 €              | 6 500 €                            | 27%            | 6 500 €           | 1 400 €           |
|       |                   | Pu 1 <sup>er</sup> classe et Ckl ex | 6 700         | 16                      | 107 200 €            | 8 500 €                            | 27%            | 136 000 €         | 28 800 €          |
|       | Au titre de l'IUF | Junior                              | 6 000         | 4                       | 24 000 €             | 8 000 €                            | 33%            | 32 000 €          | 8 000 €           |
|       |                   | Sénior                              | 10 000        | 3                       | 30 000 €             | 13 000 €                           | 30%            | 39 000 €          | 9 000 €           |
| Total |                   |                                     | -             | 34                      | 202 300 €            | -                                  | -              | 263 500 €         | 61 200 €          |

## III/ Prime de responsabilité et de recherche

Dans le cadre du renforcement de certains axes stratégiques du projet d'établissement, l'ENS propose de compléter les dispositifs existants en matière indemnitaire en se dotant d'un dispositif de primes lors de la participation à des opérations de recherche ou de coordination scientifique, pédagogiques ou encore de prestations de service.

### Bénéficiaires potentiels :

Tout agent participant à l'exécution d'un contrat de recherche ou prenant des responsabilités institutionnelles telles que décrites ci-après.

- Les enseignants-chercheurs, enseignants, chercheurs, BIATSS
- Titulaires et contractuels
- Y compris les personnels d'autres établissements partenaires de l'opération de recherche ou prenant des responsabilités au sein de l'ENS.

### Activités et responsabilités éligibles :

1/ Contrats et budgets spécifiques permettant l'autofinancement des primes (financements externes)

- ◆ Dans le cadre des labex, EUR ou autres financements externes, une prime correspondant à des responsabilités spécifiques exercées en sus des missions inhérentes à la fonction exercée, peut être versée aux personnels. L'opération de recherche et le cadre juridique dans lequel s'effectue cette dernière garantissent l'éligibilité de la dépense auprès du tiers contractant et prévoient le montant de la dépense éligible, l'échéancier de versement et la liste des bénéficiaires.
- ◆ Le contrat de recherche dont l'exécution est totalement achevée présente un reliquat disponible. Un montant correspondant au maximum à la moitié du reliquat pourra être versé aux agents mentionnés dans le contrat de recherche (exemple : ANR).
- ◆ Dans le cadre des chaires financées par des fondations, le directoire de la chaire peut accorder, après accord de la direction de l'École, une prime de recherche et de responsabilité aux personnels occupant des responsabilités particulières.

## 2 / Missions spécifiques non-éligibles à la Prime de Charge Administrative (budget État ou ressources propres globalisées)

- Portage d'une mission générale ou institutionnelle (projet scientifique en structuration, responsable d'une entité hors service administratif, départements et unités de recherche)
- Implication particulière dans une évolution institutionnelle de l'École
- Projets de service ou action de structuration.

Les consultances et expertises : elles sont soumises à la réglementation applicable aux cumuls d'activité et n'entrent pas dans le champ du présent dispositif.

### **Montant et versement de l'intéressement :**

- ◆ Dans le cadre des contrats de recherche ou de l'implication dans des projets institutionnels montant maximal est fixé à 10 000 € bruts par année universitaire par bénéficiaire (hors ERC)
- ◆ L'indemnité est prise en charge, dans sa totalité et pour toute la période considérée, par le budget recherche (financement extérieur) de la structure de rattachement ou la subvention d'État.

### **Dérogation :**

Dans des cas exceptionnels, une demande de dérogation émanant du directeur de structure peut être formulée concernant le dépassement du plafond ou la possibilité de cumul. Dans ce cas de figure, la dérogation ne pourra être accordée qu'après avis du CA restreint et le montant maximal alloué dans le cadre de cette dérogation doit rester inférieur ou égal à la prime ERC excepté pour un contrat de recherche le précisant formellement.

### **Attribution :**

- ◆ Le directeur d'unité ou le responsable de service formule une demande auprès du directeur de département ou de la DGS, qui émet un avis pour transmission au directeur de l'École.
- ◆ La demande comprend tout justificatif utile permettant d'établir l'éligibilité de l'intéressement
- ◆ Au terme d'une procédure de concertation, le directeur de l'ENS décide de l'attribution de cette prime
- ◆ Lorsque le bénéficiaire relève d'un autre établissement, une copie de la décision d'attribution est transmise à son employeur et une autorisation de cumul est requise.
- ◆ Un bilan est présenté chaque année au Comité Technique et au Conseil d'administration.

### Référence réglementaires :

- Article L 954-2 du code de l'éducation
- Décret n°2010-619 du 7 juin 2010