

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Séance du 9 juillet 2020

Délibération n°2020-21 portant approbation du bilan social 2019

- Vu** le code de l'éducation, art. L. 951-1-1 et L. 712-3 ;
- Vu** le décret n°2013-1140 du 9 décembre 2013 relatif à l'École normale supérieure, art. 9 ;
- Vu** le règlement intérieur de l'École normale supérieure ;
- Vu** la présentation au comité technique de l'ENS le 26 juin 2020 ;

Après en avoir délibéré, le conseil d'administration approuve le bilan social de l'ENS 2019.

Nombre de membres en exercice : 26

Présents : 15	Pour : 24
Procurations : 9	Contre : 0
Votants : 24	Abstention(s) : 0

Fait à Paris, le 9 juillet 2020

Le Président du conseil d'administration



François HARTOG

Mise en ligne le : 10 juillet 2020

Pièce jointe : bilan social de l'ENS pour 2019.

26/06/2020



Conseil d'administration de l'ENS - 9 juillet 2020 - Point 3.1. Bilan social 2019 - ANNULE ET REMPLACE

Bilan social de l'ENS 2019



Bilan social 2019

Sommaire

Editorial	1
1 - Les chiffres clefs de l'ENS	2
2 - Les emplois	
2.1 La structure et la consommation des emplois	3-4
2.2 Le plafond d'emplois Etat	5-6
3 - Les Effectifs de l'ENS	
3.1 Les effectifs 2019	7-8
3.2 Les évolutions des effectifs 2017-2019	9-10
3.3 Les pyramides des âges 2019	10-11
3.4a Les personnels enseignants et chercheurs en 2018	12
3.4b Les personnels BIATSS en 2019	13
3.5 Les recrutements en 2019	14
3.6 Les départs en 2019	15
4 - L'organisation du travail	
4.1 Le temps partiel	16
4.2 Les horaires spécifiques	16
4.3 Le compte épargne temps	16
5 - Les promotions, pérennisations et titularisations	
5.1a Promotions des personnels enseignants	17
5.1b Evolutions des taux de promotions	17
5.2 Promotions des personnels BIATSS	18
5.2a Promotions par tableau d'avancement (grade) et liste d'aptitude (corps) des personnels BIATSS	19
5.2b Promotions par concours des personnels BIATSS	19
5.3a Les pérennisations et titularisations des contractuels	20
5.3b Les évolution des pérennisations et titularisations	20
6 - La masse salariale	
6.1 L'évolution de la masse salariale 2017-2019	21
6.2 Taux de consommation de la masse salariale Etat	22
6.3 Répartition de la masse salariale	22
7 - Les rémunérations	
7.1a Les rémunération nettes moyennes mensuelles	23
7.1b Les évolutions des rémunération nettes moyennes mensuelles	23
7.2 Les répartitions des salaires par tranche d'indice	24
7.3 Les pourcentages des primes dans le salaire	25
7.4 La garantie individuelle de pouvoir d'achat (GIPA)	26
8 - La formation professionnelle	27
9 - Les conditions de travail	28
10 - L'action sociale	29-30
11 - Les relations professionnelles	31



Bilan social 2019 éditorial

L'édition 2019 du bilan social de l'École normale supérieure confirme l'engagement fort de notre établissement : produire chaque année une information statistique complète sur l'ensemble des personnels rémunérés par l'École, avec des regards croisés par population, permanents comme contractuels.

Le document de l'année 2019 a été construit sur la même structure et à partir des mêmes indicateurs que les bilans sociaux des exercices précédents.

L'approche pluriannuelle présentée permet de dégager de vraies tendances autour d'indicateurs marquants.

Le bilan social vise à fournir à chacun un ensemble de données permettant l'analyse et la réflexion sur la communauté humaine de notre École.

Précieux instrument du dialogue social, il offre ainsi un outil de diagnostic amélioré qui apporte un éclairage approfondi sur la politique des ressources humaines de l'École.

Les évolutions constatées renforcent l'intérêt de ce bilan social et permettent de rendre encore mieux compte de la diversité et de la richesse des personnels qui concourent aux missions de l'École.

Cet ensemble de données n'est pas une fin en soi. Je vous invite à saisir l'occasion qu'il offre pour réfléchir sur des bases objectives à la situation des personnels.

Je remercie le service des ressources humaines pour le travail important effectué pour rédiger le bilan social et vous en souhaite bonne lecture à toutes et à tous.

Marc MEZARD

1 : Les chiffres clefs du bilan social 2019

Les emplois de l'ENS (hors élèves)

Plafond global d'emplois :	887 ETPT
dont :	622 ETPT Etat et 265 ETPT Ressources Propres
Taux de consommation du plafond d'emplois :	100,1 %

Les effectifs (hors élèves)

Effectif global de l'ENS :	888,0 ETPT	et	1 240 PPP
Effectif des Enseignants-Chercheurs :	441,2 ETPT	et	603 PPP
Effectif des personnels BIATSS :	446,8 ETPT	et	637 PPP

L'organisation du travail

Nombre d'agents à temps partiel :	86
Nombre d'agents avec horaires de travail spécifiques :	84
Nombre de comptes épargne temps ouverts :	124

Les promotions, pérennisations et titularisations

Taux de promotion des personnels enseignants :	23,7%
Taux de promotion des personnels BIATSS :	5,5%
Nombre de pérennisations et de titularisations :	9

La masse salariale

Masse salariale globale :	80 308 564 €
Masse salariale sur dotation de l'Etat :	65 201 092 €
Masse salariale sur ressources propres :	15 107 472 €

Les rémunérations

Rémunération nette moyenne mensuelle :	2 257 €
Nombre de bénéficiaires de la garantie individuelle de pouvoir d'achat :	17

La formation professionnelle

Nombre de personnes formées :	235
Nombre de stages :	432

Les conditions de travail

Nombre d'accidents du travail :	25
Nombre de jours d'arrêt de travail :	567

L'action sociale

Dépenses globales de l'action sociale :	242 821 €
Nombre de bénéficiaires de l'action sociale :	38
Nombre d'agents en situation de handicap :	22

Les relations professionnelles

Nombre de réunions des instances :	22
------------------------------------	----

2 : Les emplois de l'ENS

Depuis le passage à l'autonomie en 2010, la masse salariale de l'Ecole est assortie d'un plafond d'emplois global composé :

- du plafond Etat fixé par le ministère;
- du plafond «ressources propres» composé de crédits globalisés et des financements des conventions de recherche

Le plafond d'emplois est exprimé en Equivalent Temps Plein Travaillé (ETPT). Chaque agent est ainsi comptabilisé au prorata de sa quotité et de sa durée de travail dans l'année.

Exemple : un agent travaillant à 80 % sur 12 mois comptera pour 0,8 ETPT et un agent travaillant à 50 % sur 6 mois comptera donc pour 0,25 ETPT

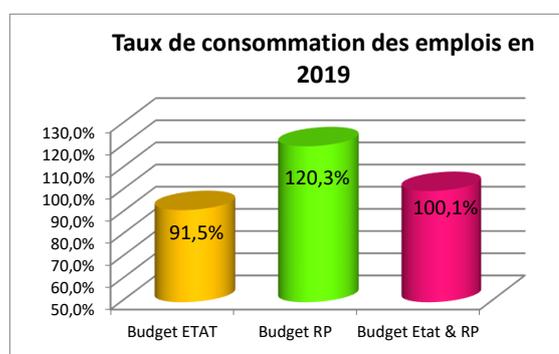
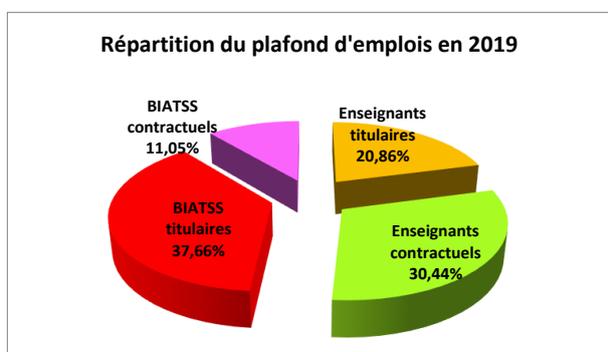
La consommation des emplois est appréciée du 1er janvier au 31 décembre. Elle est la moyenne des consommations mensuelle.

La saturation du plafond d'emplois global est totale en 2019. Le plafond Etat, consommé à 91,5% est, de façon récurrente, sous consommé pour les EC et pour la première fois, surconsommé chez les BIATSS. Sur le plafond RP, la surconsommation est flagrante pour la population EC contractuelle, avec un taux de consommation de 125% (v/s 110% en 2018). D'une façon générale, ce chapitre met en valeur l'évolution toujours croissante du nombre de CDD EC sur RP (chercheurs, doctorants...), et d'une saturation totale des emplois BIATSS Etat, révélatrice de l'augmentation de la charge de gestion pour les fonctions support. Il met également en évidence un emploi académique structurellement en sous consommation.

Plafond global des emplois en 2019 : 887 ETPT (hors élèves)

Taux de consommation des emplois en 2019 : 100,1%

2.1 : Structure et consommation des emplois



Structure et consommation des emplois sous plafond Etat en 2019

Type de population	Plafond 2019	Consommation 2019	Taux de consom.
Enseignants titulaires	185,00	145,80	78,8%
Enseignants contractuels	102,00	84,96	83,3%
Total enseignants	287,00	230,76	80,4%
BIATSS titulaires*	334,00	338,00	101,2%
BIATSS contractuels**	1,00	0,40	40,0%
Total BIATSS	335,00	338,40	101,0%
Total Général	622,00	569,16	91,5%

* inclus les CDD et CDI

** médecins : Dr Le Doze et Dr Salou

En 2019, le plafond d'emploi a augmenté de 5 ETP chez les EC titulaires par rapport à l'année 2018, mais la consommation des emplois a été identique à celle de 2018, portant le taux de consommation à près de 79%.

2.1 : Structure et consommation des emplois (suite)

Structure et consommation des emplois financés par les ressources propres en 2019

Type de population	Plafond 2019	Consommation 2019	Taux de consom.
Enseignants titulaires	0,00	0,00	-
Enseignants, chercheurs contractuels	168,00	210,39	125,2%
Total enseignants et chercheurs	168,00	210,39	125,2%
BIATSS titulaires	0,00	0,00	-
BIATSS contractuels	97,00	108,46	111,8%
Total BIATSS	97,00	108,46	111,8%
Total Général	265,00	318,85	120,3%

Une surconsommation des emplois sur ressources propres est à noter, elles est dûe à une sous estimation des recrutements dans le cadre des conventions recherche. Le plafond global de l'ENS étant respecté, il n'y avait la nécessité d'un ajustement de fin d'année.

Structure et consommation des emplois sur toutes les sources de financement en 2019

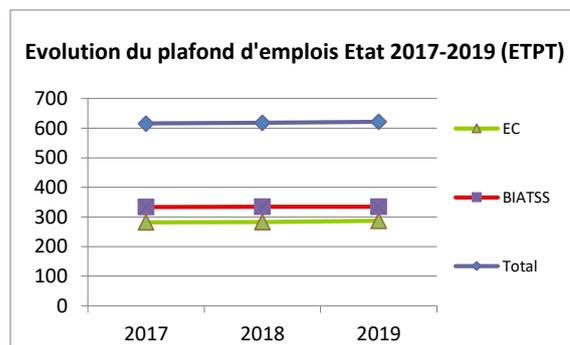
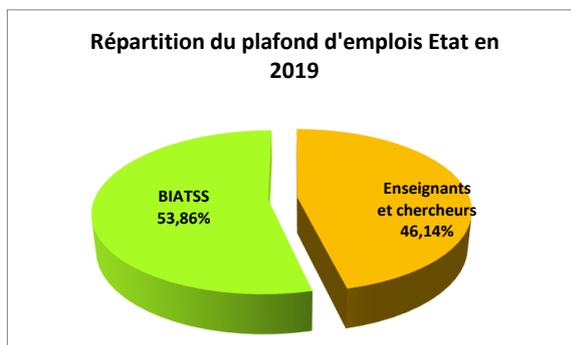
Type de population	Plafond 2019	Consommation 2019	Taux de consom.
Enseignants titulaires	185,00	145,80	78,8%
Enseignants, chercheurs contractuels	270,00	295,35	109,4%
Total enseignants et chercheurs	455,00	441,15	97,0%
BIATSS titulaires	334,00	338,00	101,2%
BIATSS contractuels	98,00	108,86	111,1%
Total BIATSS	432,00	446,86	103,4%
Total Général	887,00	888,01	100,1%

La consommation des emplois a augmenté de 3 % en 2019 par rapport à l'année 2018.

2.2 : Evolution du plafond d'emplois Etat

Plafond d'emplois Etat en 2019 : **622 ETPT (hors élèves)**

Evolution du plafond d'emplois Etat 2017/2019 : **+ 0,8%**



Evolution du plafond d'emplois Etat des enseignants et chercheurs

Type d'emplois	Catégorie d'emplois	2017	2018	2019	Evolution 2019/2017
Enseignants-chercheurs	Directeur ou sous directeur	2,00	2,00	2,00	0,0%
	Professeurs des universités	51,00	53,00	56,00	9,8%
	Maîtres de conférences	76,00	76,00	79,00	3,9%
	Professeurs invités *	-	0,00	0,00	NC
Sous-total Enseignants-chercheurs		129,00	131,00	137,00	6,2%
Enseignants du 2nd degré	Professeurs agrégés	48,00	48,00	47,00	-2,1%
	Professeurs certifiés	2,00	1,00	1,00	-50,0%
Sous-total enseignants 2nd degré		50,00	49,00	48,00	-4,0%
Sous total titulaires		179,00	180,00	185,00	3,4%
Enseignants et chercheurs contractuels	ATER	2,50	2,50	2,50	0,0%
	Doctorants	84,00	84,00	84,00	0,0%
	Lecteurs, maîtres de langues	7,00	7,00	7,00	0,0%
	Contractuels chercheurs CDD	7,00	7,00	6,00	-14,3%
	Enseignants associés (PAST)	2,50	2,50	2,50	0,0%
Sous total contractuels		103,00	103,00	102,00	-1,0%
Total Général		282,00	283,00	287,00	1,8%

* Depuis 2018, l'ENS ne recrute plus sous le statut de professeur invité. Une nouvelle modalité de gestion permet d'accueillir des professeurs internationaux invités. Ils sont défrayés pour leurs frais de missions et ne sont donc plus comptabilisés dans les emplois. Nous constatons une nouvelle augmentation du nombre d'emplois académiques pour les titulaires.

2.2 : Evolution du plafond d'emplois (suite)

Evolution du plafond d'emplois Etat des personnels BIATSS

Filières	Corps	2017	2018	2019	Evolution 2019/2017
AENES	Secrétaire général	1,00	1,00	1,00	0,0%
	Agent comptable	1,00	1,00	1,00	0,0%
	Administrateur	0,00	0,00	2,00	-
	Att. AENES	4,00	4,00	4,00	0,0%
	SAENES	3,00	3,00	3,00	0,0%
	ADJAENES	6,00	6,00	6,00	0,0%
Sous-total AENES		15,00	15,00	17,00	13,3%
ITRF	IGR	11,00	13,00	11,00	0,0%
	IGE	42,00	42,00	42,00	0,0%
	ASI	39,00	41,00	41,00	5,1%
	TCH	80,00	78,00	78,00	-2,5%
	Adjoint technique	132,00	131,00	131,00	-0,8%
Sous-total ITRF		304,00	305,00	303,00	-0,3%
Bibliothèque	Conservateur général	1,00	1,00	1,00	0,0%
	Conservateur	4,00	4,00	4,00	0,0%
	BIB	1,00	1,00	1,00	0,0%
	BIBAS	6,00	6,00	6,00	0,0%
	MAG	2,00	2,00	2,00	0,0%
Sous-total BIB		14,00	14,00	14,00	0,0%
Personnels de santé	Infirmier	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
Sous-total Infirmière		0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
Total Titulaires		333,00	334,00	334,00	0,3%
Médecin	Médecin	1,00	1,00	1,00	0,0%
CDD/CDI dotation compl. 2010		0,00	0,00	0,00	-
Total Contractuels		1,00	1,00	1,00	0,0%
Total BIATSS		334,00	335,00	335,00	0,3%

Evolution du plafond d'emplois Etat global

Population	2017	2018	2019	Evolution 2019/2017
Enseignants et chercheurs	282,0	283,0	287,0	1,8%
Personnels BIATSS	334,0	335,0	335,0	0,3%
Total	616,0	618,0	622,0	1,0%

3 : Les effectifs de l'ENS

3.1 Effectifs en 2019

Les deux méthodes de quantification des effectifs :

1) La quantification en effectif physique : Elle quantifie les personnels travaillant à l'Ecole durant une période donnée quelle que soit leur temps de présence ou leur temps de travail.
Elle est exprimée en nombre d'agents : Personne Physique Présente (PPP)

2) La quantification en Equivalent Temps Plein (ETPT) : Chaque agent est comptabilisé au prorata de sa quotité et de sa durée de travail dans l'année.

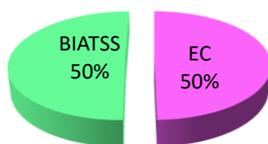
Effectifs par population (ETPT) : 441,15 enseignants et chercheurs & 446,86 BIATSS

Effectifs par statut (ETPT) : 412,47 titulaires & 475,53 contractuels (dont 445,78 en CDD et 29,75 en CDI)

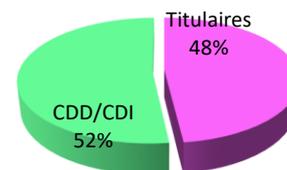
Effectifs genre (ETPT) : 386,04 femmes & 501,96 hommes

Effectifs catégorie (ETPT) : 638,41 cat. A, 105,18 cat. B & 144,42 cat. C

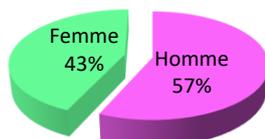
Répartition par population (ETPT)



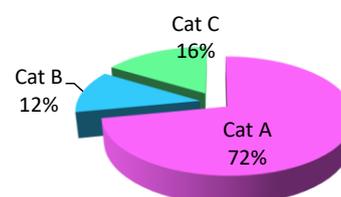
Répartition par statut (ETPT)



Répartition par genre (ETPT)



Répartition par catégorie (ETPT)



La spécificité de l'ENS qui assure une activité de logement et de restauration se traduit par une part prépondérante des fonctions support. Les personnels BIATSS représentent 51 % des effectifs globaux.

L'importante augmentation des contrats de recherche ainsi que celle du financement des doctorants par le Ministère et la reprise des doctorants PSL ces dernières années sont venues accroître le poids des contractuels qui représentent aujourd'hui la moitié des effectifs. En effet, une augmentation de 32 ETPT, majoritairement concentrée sur les cat. A (+25 ETPT) est à noter.

Les femmes représentent 43 % des personnels de l'Ecole.

Au niveau de la répartition par catégorie fonction publique, les effectifs de l'Ecole sont à 72 % des agents de catégorie A, 12 % de catégorie B et 16 % de catégorie C.

3.1 Effectifs en 2019 (suite)

Effectifs des enseignants et chercheurs (PPP et ETPT)

Enseignants, chercheurs		Catégorie A	
		PPP	ETPT
Statuts	Titulaires	165	145,80
	CDD	435	292,65
	CDI	3	2,70
TOTAL		603	441,15

*effectif total en PPP par catégorie : 1240.
Ce chiffre tient compte des individus ayant eu une promotion en cours de période. Ils sont donc comptabilisés deux fois.*

Effectifs des BIATSS (PPP et ETPT)

BIATSS		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL	
		PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
Statuts	Titulaires	97	86,30	85	71,96	118	108,42	300	266,68
	CDD	197	102,22	60	30,22	51	20,70	308	153,14
	CDI	10	8,75	3	3,00	16	15,30	29	27,05
TOTAL		304	197,27	148	105,18	185	144,42	637	446,87

Sur les 180 ETPT de contractuels BIATSS, 108 sont financés par des ressources propres.

Effectifs des enseignants et chercheurs et des BIATSS titulaires et contractuels par catégories

Tous		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL	
		PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
Statuts	Titulaires	262	232,10	85	71,96	118	108,42	465	412,48
	CDD	632	394,87	60	30,22	51	20,70	743	445,79
	CDI	13	11,45	3	3,00	16	15,30	32	29,75
TOTAL		907	638,42	148	105,18	185	144,42	1240	888,02

Il est à noter une augmentation de 80 PPP par rapport à 2018. Les recrutements sont plus masculins, particulièrement chez les chercheurs contractuels.

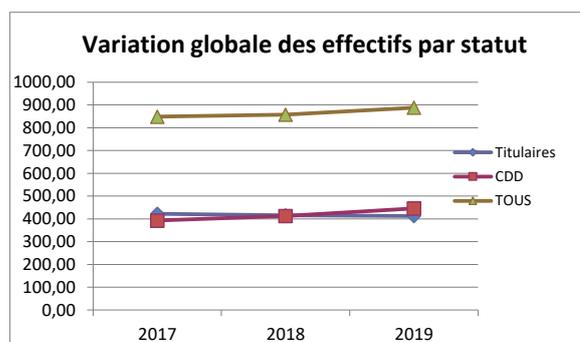
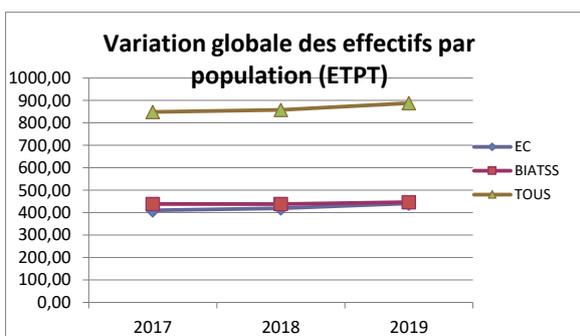
Effectifs Enseignants, chercheurs et BIATSS par genre

Genre	Homme		Femme	
	PPP	ETPT	PPP	ETPT
EC	408	296,73	195	144,42
BIATSS	282	205,24	341	241,62
TOTAL	690	501,97	536	386,04

effectif total en PPP hors catégorie : 1226

3.2 Evolution des effectifs 2017-2019

- Variation globale 2017-2019 (ETPT) :** + 4,6 %
- Variation par statut 2017-2019 (ETPT) :** Titulaires - 2,3 %
Contractuels + 13,5 % de CDD et - 12 % de CDI
- Variation par genre 2017-2019 (ETPT) :** Femmes + 1,9 %
Hommes + 6,8 %
- Variation par catégorie 2017-2019 (ETPT) :** Cat. A + 6 %
Cat. B + 13 %
Cat. C - 6 %



Variation des effectifs 2017-2019 des enseignants-chercheurs par statut

Enseignants, chercheurs	
Statuts	Titulaires
	CDD
	CDI
TOTAL	

2017		2018		2019	
PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
168	149,60	164	146,38	165	145,8
417	258,70	388	272,26	435	292,65
2	2,00	2	1,00	3	2,70
587	410,30	554	419,64	603	441,15

Variation 2019/17	
PPP	ETPT
-1,8%	-2,5%
4,3%	13,1%
50,0%	35,0%
2,7%	7,5%

Variation des effectifs 2017-2019 des BIATSS par statut

BIATSS	
Statuts	Titulaires
	CDD
	CDI
TOTAL	

2017		2018		2019	
PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
295	272,60	299	269,12	300	266,68
274	134,2	279	140,57	308	153,14
35	31,8	28	28,54	29	27,05
604	438,60	606	438,23	637	446,87

Variation 2019/17	
PPP	ETPT
1,7%	-2,2%
12,4%	14,1%
-17,1%	-14,9%
5,5%	1,9%

Variation des effectifs 2017-2019 des enseignants-chercheurs et BIATSS par statut

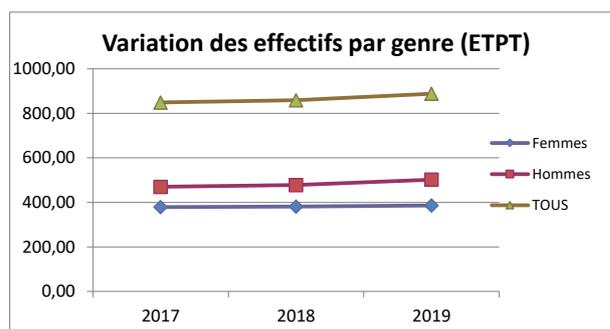
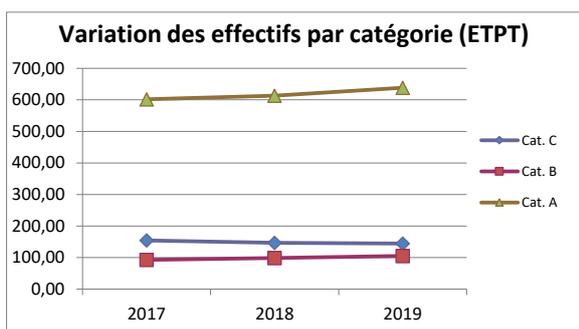
Effectifs globaux par statut	
Statuts	Titulaires
	CDD
	CDI
TOTAL	

2017		2018		2019	
PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
463	422,20	463	415,50	465	412,48
691	392,9	667	412,83	743	445,79
37	33,80	30	29,54	32	29,75
1191	848,9	1160	857,87	1240	888,02

Variation 2019/17	
PPP	ETPT
0,4%	-2,3%
7,5%	13,5%
-13,5%	-12,0%
4,1%	4,6%

Les chiffres 2017 sur les effectifs enseignants-chercheurs prenaient en compte les professeurs invités qui ne sont plus comptabilisés à partir de 2018. Les effectifs globaux 2019 ont augmenté de 4,6 %. L'augmentation concerne les contractuels.

3.2 Variation des effectifs 2017-2019 (suite)



Variation des effectifs 2017-2019 des enseignants, chercheurs et BIATSS par catégorie

Effectifs par catégorie	
Catégorie	Cat. A
	Cat. B
	Cat. C
TOTAL	

2017		2018		2019	
PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
873	601,90	833	613,3	907	638,41
123	92,70	128	98,80	148	105,17
195	154,30	199	146,80	185	144,42
1191	848,90	1160	858,90	1240	888,00

Variation 2019/17	
PPP	ETPT
3,9%	6,1%
20,3%	13,5%
-5,1%	-6,4%
4,1%	4,6%

Variation des effectifs 2017-2019 des enseignants, chercheurs et BIATSS par genre

Effectifs par genre	
Genre	Femmes
	Hommes
TOTAL	

2017		2018		2019	
PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
526	378,80	521	381,00	544	386,04
665	470,10	639	477,90	696	501,97
1191	848,90	1160	858,90	1240	888,01

Variation 2019/17	
PPP	ETPT
3,4%	1,9%
4,7%	6,8%
4,1%	4,6%

3.3 Pyramide des âges 2019

Effectifs de l'ensemble des personnels par tranches d'âge

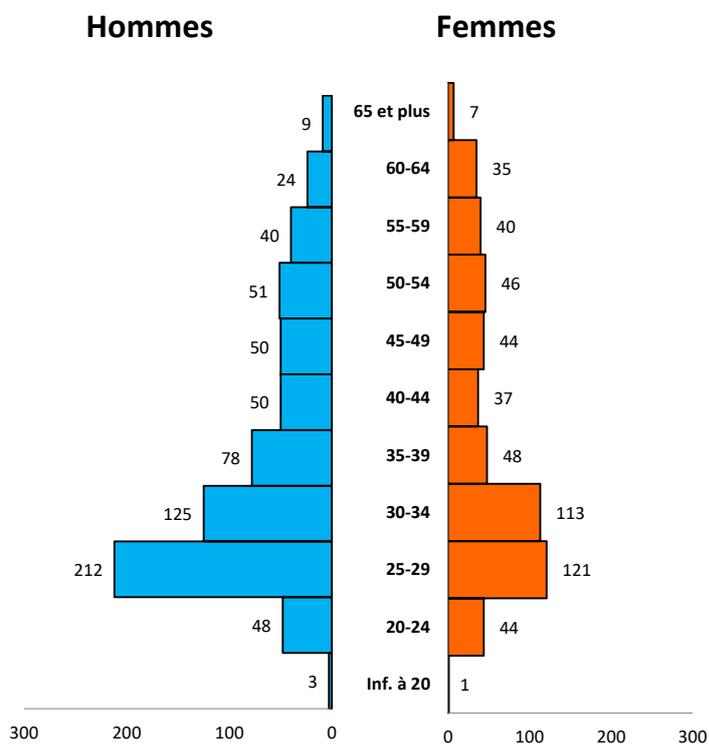
Femmes	
Tranches d'âge	Effectifs
Inf. à 20	1
20-24	44
25-29	121
30-34	113
35-39	48
40-44	37
45-49	44
50-54	46
55-59	40
60-64	35
65 et plus	7
TOTAL	690

Hommes	
Tranches d'âge	Effectifs
Inf. à 20	3
20-24	48
25-29	212
30-34	125
35-39	78
40-44	50
45-49	50
50-54	51
55-59	40
60-64	24
65 et plus	9
TOTAL	536

effectif total en PPP hors catégorie : 1226 (les individus ayant eu une promotion en cours de période sont comptés une seule fois)

3.3 Pyramide des âges 2019 (suite)

Pyramide des âges de l'ensemble des personnels en 2019



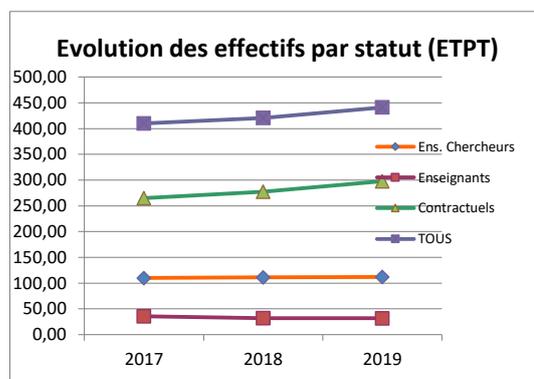
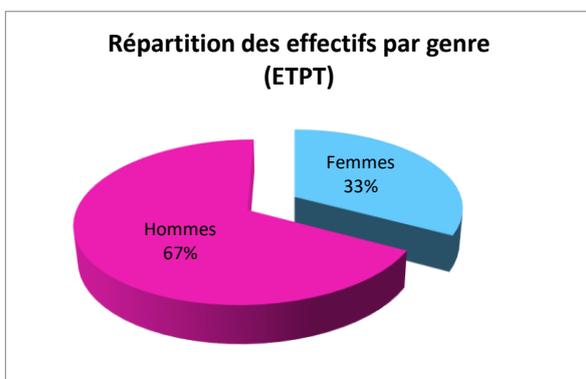
Age moyen des titulaires et contractuels par catégorie

Age moyen	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Tous
Titulaires	46	49	49	47
CDD	31	33	26	31
CDI	50	52	44	47
TOTAL	35	41	42	37

L'âge moyen pour l'année 2019 est de 37 ans, il a donc baissé de 4 ans (quelle que soit la catégorie concernée) par rapport à l'année 2018.

3.4a Effectifs des enseignants et chercheurs en 2019

Effectifs (ETPT) : **441,15**
 Variation 2017/2019 (ETPT) : **+7,50%**
 Répartition par statut (ETPT) : **112,10 enseignants-chercheurs**
31,58 enseignants
297,46 contractuels
 Répartition par genre (ETPT) : **144,42 femmes**
296,72 hommes



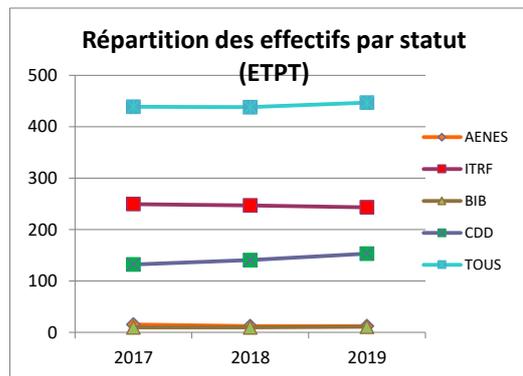
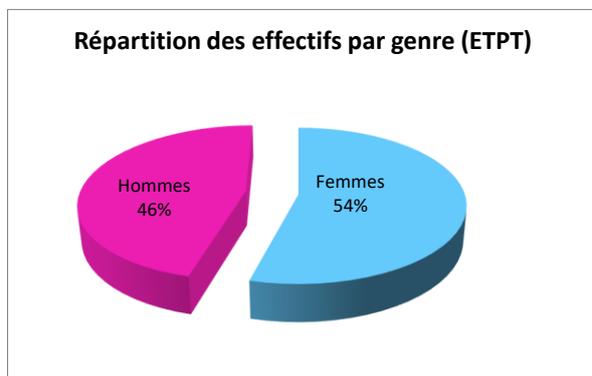
Effectifs des enseignants et chercheurs en 2019(ETPT)

			2019			% Ecart 2019/2017
	2017	2018	Hommes	Femmes	Total	
Enseignants-Chercheurs (ETPT)						
Enseignants - chercheurs						
Professeur des universités	42,30	42,99	31,77	11,08	42,85	1,3%
Maître de conférence	67,40	68,25	42,25	27,00	69,25	2,7%
Total EC	109,70	111,24	74,02	38,08	112,10	2,2%
Enseignants						
Professeur agrégé	34,10	31,17	19,58	11,00	30,58	-10,3%
Professeur certifié	1,30	1,00	1,00	-	1,00	-23,1%
Total Enseignants	35,40	32,17	20,58	11,00	31,58	-10,8%
CDD Enseignants-chercheurs						
Professeur associé	3,00	2,33	1,00	0,50	1,50	-50,0%
ATER	7,30	6,17	4,25	1,11	5,36	-26,6%
Lecteur	5,70	4,84	1,33	3,67	5,00	-12,3%
Maître de langue	2,00	2,00	0,67	1,00	1,67	-16,5%
Doctorant et CDD recherche	235,30	246,59	178,92	87,73	266,65	13,3%
Autres CDD + CDI	11,80	15,36	15,95	1,33	17,28	46,4%
Total CDD	265,10	277,29	202,12	95,34	297,46	12,2%
Total Enseignants-Chercheurs	410,20	420,70	296,72	144,42	441,14	7,5%

La ligne "autres CDD + CDI" renvoie aux contractuels enseignants et aux post doctorants. La part globale des CDD EC enregistre la plus forte augmentation.

3-4b Effectifs des BIATSS en 2019

Effectifs (ETPT) : **446,86**
 Variation 2018/2016 (ETPT) : **+ 1,8 %**
 Répartition par genre (ETPT) : **241,63 femmes ; 205,24 hommes**



Effectifs des personnels BIATSS en 2019 (ETPT)

BIATSS (ETPT)	2017		2018		2019			% Ecart 2019/2017
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total	
AENES								
Dir. générale des services	-	1,00	1,00	-	-	1,00	1,00	0,0%
Agent comptable	-	1,00	1,00	-	-	1,00	1,00	0,0%
Administrateur	1,00	-	0,10	1,00	-	-	1,00	0,0%
Attaché d'administration	-	-	-	4,00	1,00	2,13	3,13	-21,8%
Infirmière	-	-	-	1,80	-	-	-	-100,0%
Secrétaire administratif	-	-	-	3,20	1,00	1,88	2,88	-10,0%
Adjoint administratif	-	-	-	4,44	2,00	1,13	3,13	-29,5%
Total AENES	1,00	1,00	1,10	15,44	5,00	7,14	12,14	-21,4%
ITRF								
Ingénieur de recherche	5,60	7,30	12,90	5,60	5,75	2,66	8,41	50,2%
Ingénieur d'études	37,00	35,80	72,80	37,00	9,25	24,65	33,90	-8,4%
Assistant ingénieur	32,40	31,70	64,10	32,40	19,58	13,78	33,36	3,0%
Technicien	64,80	65,40	130,20	64,80	31,44	34,70	66,14	2,1%
Adjoint technique	109,90	106,70	216,60	109,90	46,22	55,38	101,60	-7,6%
Total ITRF	249,70	246,90	496,60	249,70	112,24	131,17	243,41	-2,5%
Bibliothèques								
Conservateur général	0,60	1,80	2,40	0,60	-	0,25	0,25	-58,3%
Conservateur	3,00	3,00	6,00	3,00	1,00	3,25	4,25	41,7%
Bibliothécaire	0,75	0,90	1,65	0,75	-	-	-	-100,0%
Bib. assistant spécialisé	4,60	3,30	7,90	4,60	0,93	2,00	2,93	-36,3%
Magasinier	0,67	0,70	1,37	0,67	1,70	2,00	3,70	452,2%
Total Bibliothèques	9,62	9,70	19,32	9,62	3,63	7,50	11,13	15,7%
Contractuels BIATSS								
CDD	132,28	140,60	272,88	132,28	73,88	79,26	153,14	16%
CDI	31,76	28,60	60,36	31,76	10,50	16,55	27,05	-15%
Total contractuels	164,04	169,20	333,24	164,04	84,38	95,81	180,19	9,8%
TOTAL BIATSS	438,80	438,10	876,90	438,80	205,25	241,62	446,87	1,8%

La diminution du nombre d'ITRF, à mettre en regard avec l'augmentation du nombre d'agents de la filière bibliothèque, est due à l'intégration d'ADT dans le corps des magasiniers.

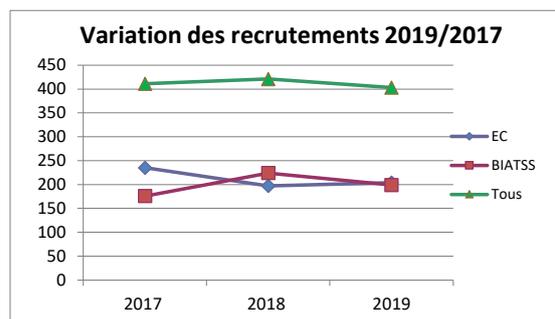
3.5 Recrutements en 2019

Nombre de recrutements en 2019 :

403 PPP

Variation des recrutements 2019/2017 :

-1,9 %



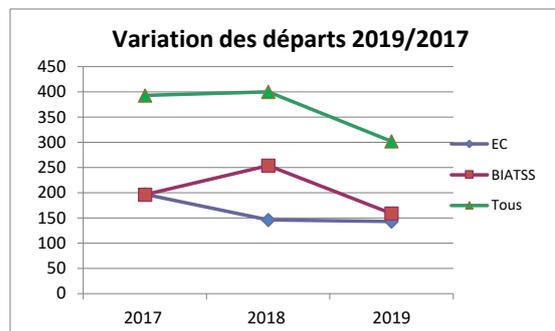
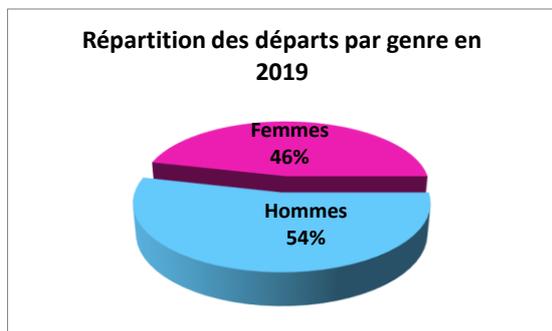
Les personnels recrutés en 2019 (PPP)

Type de population	2017	2018	% Ecart 2017/2018	2019			% Ecart 2019/2017
				Hommes	Femmes	Total	
Enseignants-chercheurs							
Concours EC							
Professeur des universités	4	3	-25,0%	1	2	3	-25,0%
Maître de conférence	2	6	200,0%	1	1	2	0,0%
Autre recrutement titulaires							
Professeur agrégé	5	7	40,0%	3	2	5	0,0%
Professeur certifié	0	0	-	0	0	0	-
Recrutement contractuels							
Professeur associé	1	2	-	0	0	0	-
Professeur invité	36	0	-100,0%	0	0	0	-100,0%
ATER	10	3	-70,0%	5	1	6	-40,0%
Lecteur et Maître de langue	3	7	133,3%	1	0	1	-66,7%
Doctorant	63	60	-4,8%	67	22	89	41,3%
Contractuel enseignants	13	5	-61,5%	7	1	8	-38,5%
Contractuel de recherche	98	104	6,1%	45	45	90	-8,2%
TOTAL Enseignants-Chercheurs	235	197	-16,2%	130	74	204	-13,2%
BIATSS							
Concours ITRF							
Catégorie A	3	0	-100,0%	3	2	5	66,7%
Catégorie B	3	0	-100,0%	1	3	4	33,3%
Catégorie C	0	3	-	2	1	3	-
Autre recrutement titulaires							
Catégorie A	4	4	0,0%	3	5	8	100,0%
Catégorie B	4	4	0,0%	2	2	4	0,0%
Catégorie C	2	1	-50,0%	1	1	2	0,0%
Recrutement contractuels							
Catégorie A	103	153	48,5%	48	68	116	12,6%
Catégorie B	21	36	71,4%	14	21	35	66,7%
Catégorie C	34	17	-50,0%	8	8	16	-52,9%
Apprenti	2	6	200,0%	1	5	6	200,0%
TOTAL BIATSS	176	224	27,3%	83	116	199	13,1%
TOTAL GENERAL	411	421	2,4%	213	190	403	-1,9%

Les recrutements des BIATSS sont en légère baisse. Toutefois, on note une tendance à l'augmentation de la durée moyenne des contrats de travail induisant une forte diminution des renouvellements de contrats en cours d'année (25 agents ayant bénéficié d'au moins un avenant à leur contrat en 2019 contre 99 en 2018).

3-6 Départs en 2019

Nombre de départs en 2019 : **302 PPP**
Variation des départs 2019/2017 : **-23,2 %**

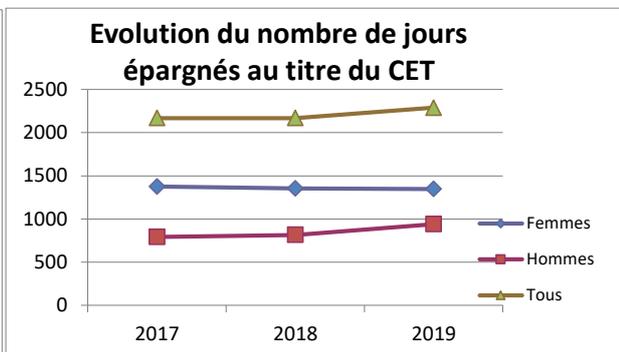
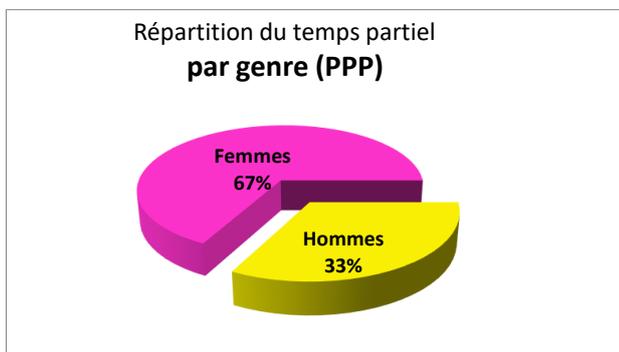


Les personnels ayant quitté l'ENS en 2019 (PPP)

Type de population	2017	2018	% Ecart 2018/2017	2019			% Ecart 2019/2017
				Hommes	Femmes	Total	
Enseignants-chercheurs							
Départs titulaires							
Retraite	3	1	-66,7%	2	0	2	-33,3%
Décès	1	1	-	0	0	0	-100,0%
Démission	1	0	-	1	0	1	0,0%
Autres (mutation, détachement...)	17	13	-23,5%	9	4	13	-23,5%
Départs contractuels							
Fin de contrat CDD	104	81	-22,1%	60	33	93	-10,6%
Retraite	0	0	-	0	0	0	-
Démission	16	22	37,5%	15	4	19	18,8%
Décès	0	1	-	0	0	0	-
Autres	55	27	-	9	6	15	-72,7%
TOTAL Enseignants-Chercheurs	197	146	-25,9%	96	47	143	-27,4%
BIATSS							
Départs titulaires							
Retraite	4	6	50,0%	2	5	7	75,0%
Décès	0	0	-	0	0	0	-
Démission	0	1	-	0	1	1	-
Autres (mutation, détachement...)	21	16	-23,8%	2	8	10	-52,4%
Départs contractuels							
Fin de contrat CDD	81	129	59,3%	38	41	79	-2,5%
Retraite	0	1	-	0	0	0	-
Démission	6	27	350,0%	3	11	14	133,3%
Décès	0	0	-	0	0	0	-
Autres	84	74	-	21	27	48	-42,9%
TOTAL BIATSS	196	254	29,6%	66	93	159	-18,9%
TOTAL GENERAL	393	400	1,8%	162	140	302	-23,2%

4. Organisation du travail

Nombre d'agents à temps partiel en 2019 : **86 agents**
 Nombre d'agents avec horaires spécifiques en 2019 : **84 agents**
 Nombre de Comptes épargne temps en 2019 : **124 CET**



4.1 Le temps partiel

Temps partiel/complet	2017	2018
Temps partiel 50 %	38	20
Temps partiel 60 %	1	0
Temps partiel 70 %	11	3
Temps partiel 80 %	23	14
Temps partiel 90 %	8	6
Total	81	43

En nombre de personnes physiques

2019			% Ecart 2019/2017
Hommes	Femmes	Total	
18	23	41	7,9%
1	3	4	300,0%
4	4	8	-27,3%
4	21	25	8,7%
1	7	8	0,0%
28	58	86	6,2%

4.2 Les horaires de travail spécifiques

Organisation de travail	Définitions
Travail de nuit	Aucun agent concerné
Travail le week-end	Travail le samedi
Astreinte	Logé pour nécessité absolue service
TOTAL	

En nombre de personnes physiques

Hommes	Femmes	Total
0	0	0
22	42	64
13	4	17
35	46	81

4.3 Le compte épargne temps (BIATSS)

Personnels BIATSS	2017	2018
Nombre d'agents ayant un CET	124	125
Nombre de jours de CET épargnés dans l'année	481,5	375
Nombre de jours de CET utilisés dans l'année	238	328
Nombre total de jours de CET épargnés	2169	2169

2019			% Ecart 2019/2017
Hommes	Femmes	Total	
48	76	124	0,0%
180,5	304	484,5	0,6%
172	252,5	424,5	78,4%
941	1348,5	2289,5	5,6%

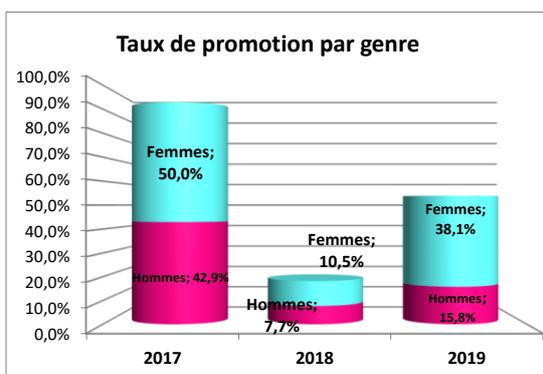
Le nombre de jours de CET utilisés (payés ou pris sous forme de congés) dans l'année est en nette augmentation, du fait d'un changement de réglementation. L'utilisation du nombre de jours de CET est facilitée.

5. Promotions, pérennisations et titularisations

5.1a Promotions des enseignants

Nombre de promotion de grade des personnels enseignants en 2019 : **14**

Taux de promotion de grade des personnels enseignants en 2019 : **23,7%**



Des promotions de corps doivent être comptabilisées en plus des chiffres ci-dessous. Deux PRAG de l'Ecole ont été lauréats d'un concours de MCF en 2019 et un MCF de l'ENS a été lauréat d'un concours de PU en 2019. Ils ont donc quitté l'établissement en septembre 2019.

Nombre et taux de promotions des personnels enseignants en 2019

2019	Nb d'agents promouvables			Nombre d'agents promus			Taux de promotion			
	Promo Grade	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
PU		11	9	20	2	2	4	18%	22%	20%
MCF		23	12	35	4	6	10	17%	50%	29%
PRAG		3	0	3	0	0	0	0%	-	0%
PRCE		1	0	1	0	0	0	0%	-	0%
TOTAL		38	21	59	6	8	14	15,8%	38,1%	23,7%

Le taux de promotion des enseignants et enseignants chercheurs est de 23,7% pour l'année 2019 (v/s 8,6% en 2018). La poursuite des actions incitatives engagées par le SRH depuis 2018, afin de mobiliser les personnels à candidater aux différentes modalités de promotion, se concrétise fortement. Par ailleurs, alors que les promouvables sont majoritairement masculins (38 hommes pour 21 femmes), le nombre de promus est supérieur chez les femmes.

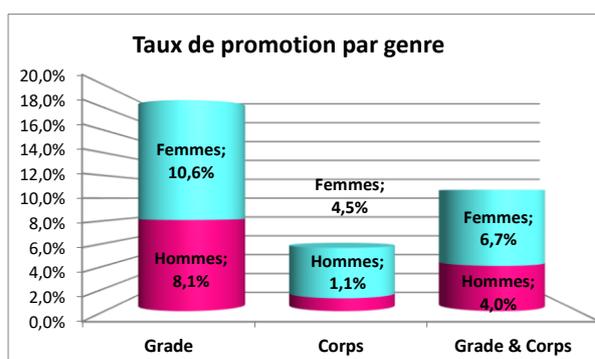
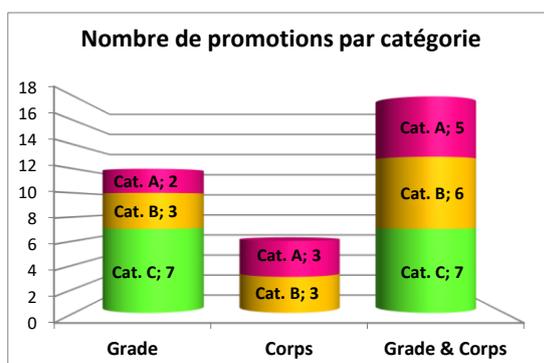
5.2 Promotions des personnels BIATSS en 2019

Taux de promotion par tableau d'avancement (grade) et liste d'aptitude (corps) des personnels BIATSS en 2019 : **+ 5,5 %**

Nombre de promotions (grade, corps, concours, examen professionnel) des personnels BIATSS en 2019 : **40 (17 en cat. A, 13 en B et 10 en C)**

Le taux de promotions à l'avancement est en progression par rapport à 2018. Le nombre de promotions par concours entre 2018 et 2019 augmente légèrement. Le nombre total de promotions est en augmentation à 40 en 2019 contre 32 en 2018.

5.2a Promotions par tableau d'avancement (grade) et



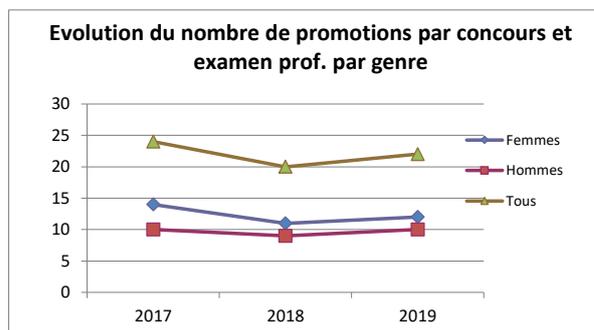
Nombre et taux de promotions des personnels BIATSS en 2019

Type de promotion	Nb d'agents promouvables			Nombre de promus			Taux de promotion		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
CORPS									
IGR	7	18	25	8	0	0	0%	0%	0,0%
IGE	14	9	23	8	0	1	0%	11%	4,3%
ASI	19	28	47	33	0	1	0%	4%	2,1%
TCH	42	50	92	66	1	1	2%	2%	2,2%
Attaché adm.	1	2	3		0	0	0%	0%	0,0%
Secrétaire adm.	2	2	4		0	1	0%	50%	25,0%
Conserv. général	1	2	3		0	1	0%	50%	33,3%
Conservateur	1	0	1		0	0	0%	-	0,0%
Bibliothécaire	1	1	2		0	0	0%	0%	0,0%
BIBAS	0	0	0		0	0	-	-	-
Total Corps	88	112	200		1	5	1,1%	4,5%	3,0%
GRADE									
ITRF cat. A	4	5	9		1	1	25%	20%	22,2%
ITRF cat. B	13	17	30		2	1	15%	6%	10,0%
ITRF cat. C	36	39	75		1	5	3%	13%	8,0%
AENES cat. A	0	1	1		0	0	-	0%	0,0%
AENES cat. B	1	2	3		0	0	0%	0%	0,0%
AENES cat. C	1	1	2		1	0	100%	0%	50,0%
BIB cat. A	0	1	1		0	0	-	0%	0,0%
BIB cat. B	1	0	1		0	0	0%	-	0,0%
BIB cat. C	6	0	6		0	0	0%	-	0,0%
Total Grade	62	66	128		5	7	8,1%	10,6%	9,4%
Total général	150	178	328		6	12	4,0%	6,7%	5,5%

5.2b Promotions par concours des personnels BIATSS

Nombre agents ENS, titulaires et contractuels, promus par concours et examens professionnels en 2019 :

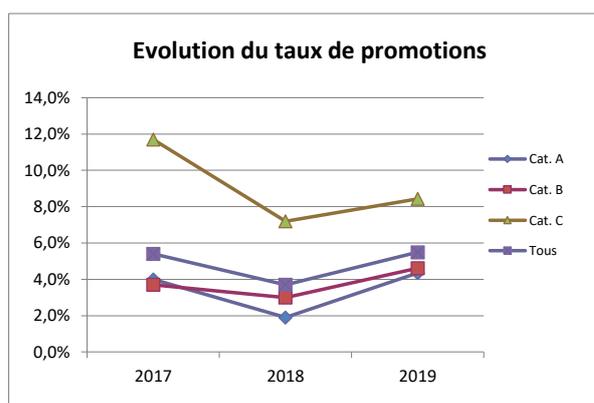
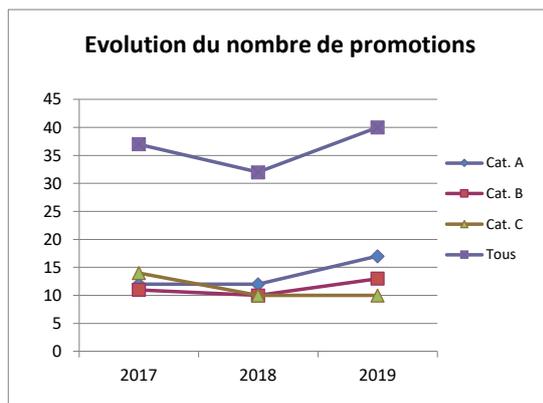
22 agents



Evolution des promotions des personnels BIATSS par concours entre 2017 et 2019

Catégories	2017		2018		2019		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Total
Catégorie A	5	7	9	10	5	7	12
Catégorie B	3	4	6	6	3	4	7
Catégorie C	2	1	9	4	2	1	3
TOTAL	10	12	24	20	10	12	22

5.2c Evolution de l'ensemble des promotions des pers. BIATSS



Nombre de promotions
(grade/corps, concours & examen prof.)

Catégories	2017	2018	2019
Catégorie A	12	12	17
Catégorie B	11	10	13
Catégorie C	14	10	10
Total	37	32	40

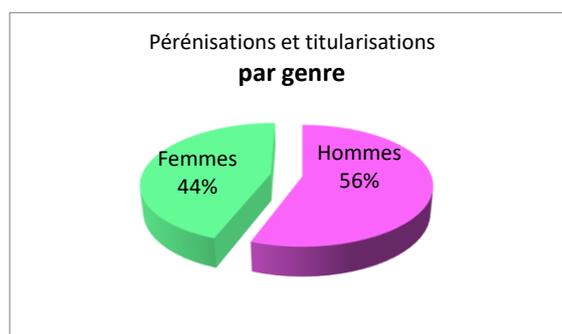
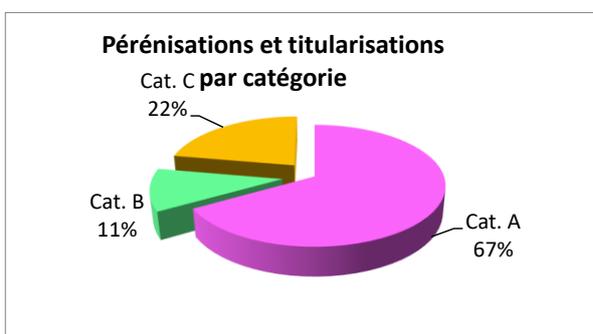
Taux de promotions
(HORS concours & examen prof.)

Catégories	2017	2018	2019
Catégorie A	4,0%	1,9%	4,3%
Catégorie B	3,7%	3,0%	4,6%
Catégorie C	11,7%	7,2%	8,4%
Total	5,4%	3,7%	5,5%

5.3a Pérennisations et titularisations des contractuels

Nombre d'agents contractuels pérennisés en CDI en 2019 : **1**

Nombre d'agents contractuels titularisés en 2019 : **8**



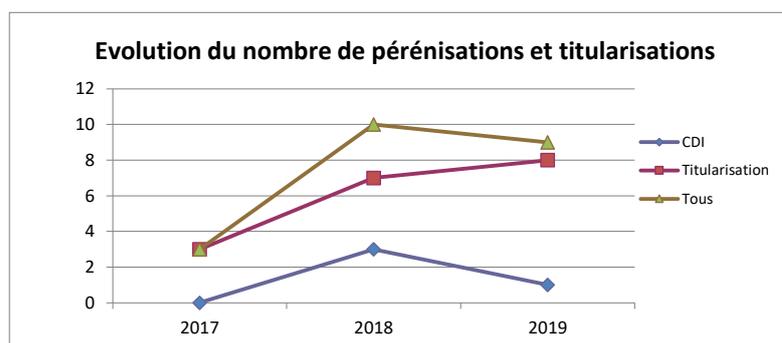
Nombre de pérennisations et titularisations en 2019

Pérennisation et titularisation
Nombre d'agents en CDD pérennisés en CDI
Nombre d'agents en CDD ou CDI titularisés
<i>Dont titularisation dans le cadre de la loi Sauvadet du 12/03/12</i>
TOTAL

Répartition par genre		
Hommes	Femmes	Total
0	1	1
5	3	8
0	0	0
5	4	9

Répartition par catégorie			
Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total
1	0	0	1
5	1	2	8
0	0	0	0
6	1	2	9

5.3b Evolution des pérennisations et titularisations



Evolution du nombre de pérennisations et titularisations 2016-2018

Pérennisation/titularisation
Nombre d'agents en CDD pérennisés en CDI
Nombre d'agents en CDD ou CDI titularisés
<i>Dont titularisation dans le cadre de la loi Sauvadet</i>
TOTAL

2017
0
3
5
3

2018
3
7
3
10

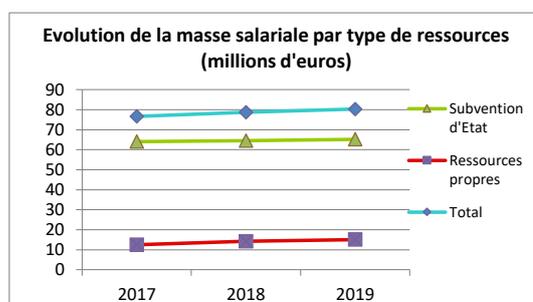
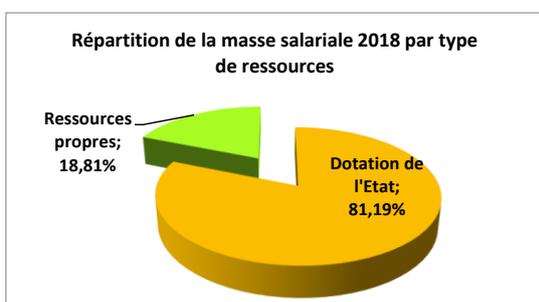
2019
1
8
2
9

6. Masse salariale

6.1 Evolution de la masse salariale

Masse salariale 2019 (euros) : **80 308 564 €** Dont : **65,2 M€** sur dotation de l'Etat
et **15,1 M€** sur ressources propres

Variation de la masse salariale 2019/2017 : **+ 4,81%** Dont : **+ 1,79 %** de la dotation de l'Etat
+ 20,19 % des ressources propres



Masse salariale sur dotation de l'Etat

Type de population	2017	2018	2019
Elèves	28 387 798 €	28 638 303 €	28 421 829 €
BIATSS	17 026 406 €	17 865 275 €	18 493 585 €
Enseignants et chercheurs	18 642 037 €	18 034 269 €	18 285 678 €
Total	64 056 241 €	64 537 847 €	65 201 092 €

Variation 2019/2017
0,12%
8,62%
-1,91%
1,79%

Masse salariale sur ressources propres

Type de population	2017	2018	2019
Elèves	néant	néant	néant
BIATSS*	3 897 705 €	5 093 178 €	5 069 241 €
Enseignants et chercheurs	8 672 196 €	9 082 621 €	10 038 230 €
Total	12 569 901 €	14 175 799 €	15 107 471 €

Variation 2019/2017
néant
30,06%
15,75%
20,19%

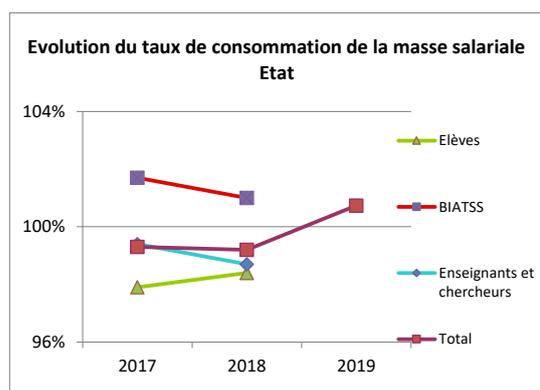
* dont 1 418 921€ en 2019 de masse salariale hors contrats de recherche

Masse salariale globale

Type de ressources	2017	2018	2019
Dotation de l'Etat	64 056 241 €	64 537 847 €	65 201 092 €
Ressources propres	12 569 901 €	14 175 799 €	15 107 471 €
Total	76 626 142 €	78 713 646 €	80 308 563 €

Variation 2019/2017
1,79%
20,19%
4,81%

6.2 Taux de consommation de la masse salariale Etat



Evolution du taux de consommation de la masse salariale Etat

Type de population	2017	2018	2019
Elèves	97,9%	98,4%	
BIATSS	101,7%	101,0%	
Enseignants et chercheurs	99,4%	98,7%	
Total	99,3%	99,2%	100,7%

La structure budgétaire ayant évolué en 2019, la masse salariale Etat est regroupée sur une seule ligne.

7. Rémunérations

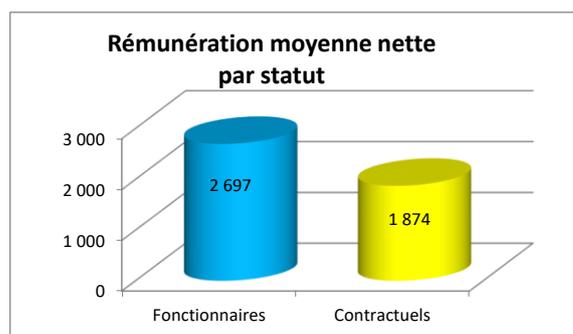
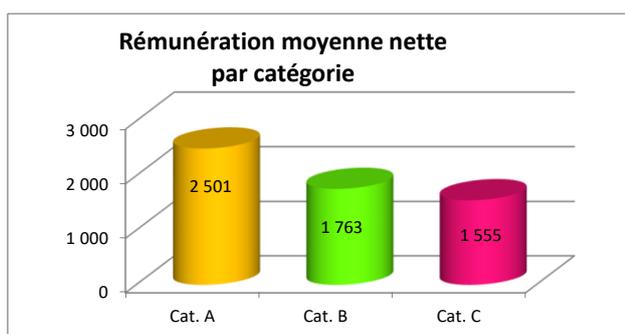
Rémunération nette moyenne 2019 : **2257 euros**

Rémunération nette moyenne des fonctionnaires 2019 : **2697 euros**

Rémunération nette moyenne des contractuels 2019 : **1874 euros**

La rémunération nette moyenne est en augmentation par rapport à 2018 (+54€). Elle impacte favorablement les titulaires, toutes catégories confondues. La revalorisation du RIFSEEP en 2019 voit ainsi sa traduction concrète, à travers une augmentation notamment du pourcentage des primes dans la rémunération des titulaires (+ 0,20% quelle que soit la catégorie).

7.1a Rémunérations nettes moyennes mensuelles



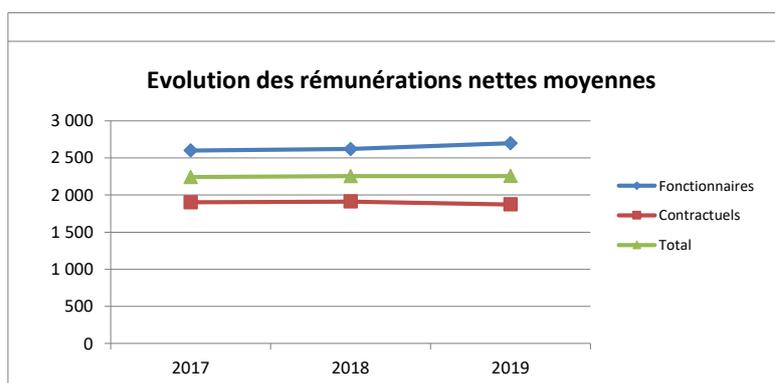
Rémunération moyenne par statut et catégorie

Statut	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Tous
Fonctionnaires	3 427 €	1 953 €	1 662 €	2 697 €
Contractuels	1 973 €	1 382 €	1 203 €	1 874 €
Tous	2 501 €	1 763 €	1 555 €	2 257 €

Rémunération médiane par statut et catégorie

Statut	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Tous
Fonctionnaires	3 066 €	1 947 €	1 678 €	2 334 €
Contractuels	1 741 €	1 353 €	1 190 €	1 653 €
Tous	2 100 €	1 702 €	1 564 €	1 832 €

7.1b Evolutions de rémunérations nettes moyennes mensuelles



Evolution de la rémunération moyenne 2017-2019

Statut	2017	2018	2019
Fonctionnaires	2 601 €	2 620 €	2 697 €
Contractuels	1 901 €	1 913 €	1 874 €
TOUS	2 241 €	2 253 €	2 257 €

Le calcul des rémunérations des contractuels a été corrigé pour les années précédentes, car les vacataires et les contractuels étudiants ont été exclus des calculs.

7.2 Répartition des rémunérations par tranche d'indice

Répartition des rémunérations par tranche d'indice des enseignants et chercheurs

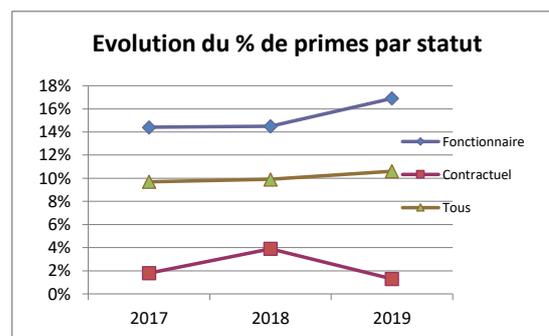
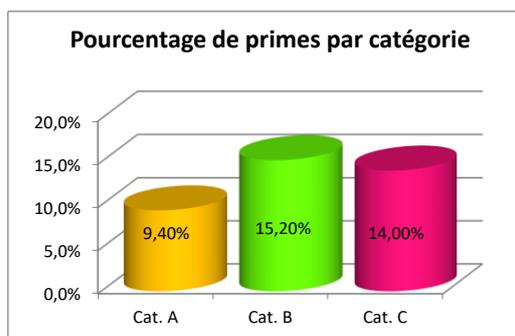
Tranche d'indice	Hommes		Femmes		Total	
	PPP	%	PPP	%	PPP	%
Supérieur à 700	115	27,4%	49	23,79%	164	26,20%
601 - 700	69	16,4%	45	21,84%	114	18,21%
501 - 600	43	10,2%	28	13,59%	71	11,34%
401 - 500	20	4,8%	8	3,88%	28	4,47%
301 - 400	10	2,4%	7	3,40%	17	2,72%
Inférieur à 300	1	0,2%	0	0,00%	1	0,16%
Sans indice	162	38,6%	69	33,50%	231	36,90%
Total	420	100%	206	100%	626	100%

Répartition des rémunérations par tranche d'indice des personnels BIATSS

Tranche d'indice	Hommes		Femmes		Total	
	PPP	%	PPP	%	PPP	%
Supérieur à 700	11	3,7%	10	2,75%	21	3,16%
601 - 700	18	6,0%	16	4,40%	34	5,11%
501 - 600	43	14,3%	44	12,09%	87	13,08%
401 - 500	83	27,6%	112	30,77%	195	29,32%
301 - 400	126	41,9%	151	41,48%	277	41,65%
Inférieur à 300	6	2,0%	5	1,37%	11	1,65%
Sans indice	14	4,7%	26	7,14%	40	6,02%
Total	301	100%	364	100%	665	100%

7.3 Pourcentage des primes dans la rémunération

Pourcentage de primes dans la rémunération brute en 2019 : **10,6%**
(dont 1,6% de Complément indemnitaire)



Pourcentage des primes par statut et catégorie

Statut	A	B	C	Tous
Fonctionnaire	16,2%	20,7%	17,2%	16,9%
Contractuel	1,2%	1,8%	3,0%	1,3%
Tous	9,4%	15,2%	14,0%	10,6%

Evolution du pourcentage des primes 2017-2019

Statut	2017	2018	2019
Fonctionnaire	14,4%	15,7%	16,9%
Contractuel	1,8%	1,3%	1,3%
Tous	9,7%	9,9%	10,6%

7.4 Vacances et heures complémentaires

Evolution des dépenses de vacances des personnels administratifs et techniques de l'ENS

Population	2017	2018	2019
Vacations BIATSS	110 761 €	166 154 €	92 936 €

Evolution des dépenses d'heures complémentaires, de vacances d'enseignement des personnels enseignants et enseignants-chercheurs de l'ENS

Population	2017	2018	2019
Heures complémentaires	3 395 €	- €	131 342 €
Vacations d'enseignement	264 189 €	476 205 €	409 013 €
dont vacances d'ens. Prof. attachés		249 977 €	247 323 €

7.5 Garantie individuelle de pouvoir d'achat (GIPA)

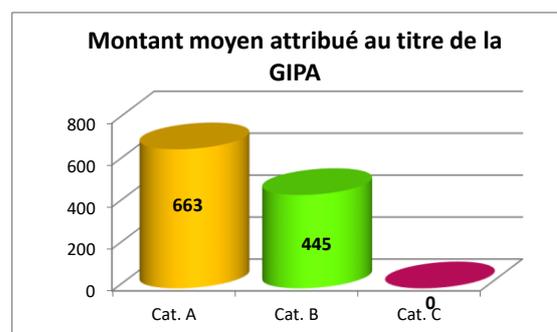
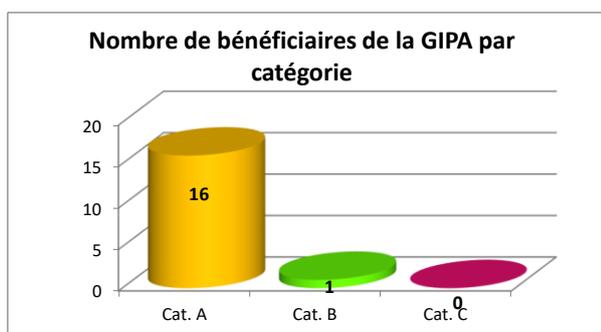
Nombre de bénéficiaires de la GIPA en 2019 :

17

Montants moyens attribué au titre de la GIPA en 2018:

663 euros

Un agent public peut bénéficier d'une indemnité de garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA), si l'évolution de son traitement brut est inférieure, sur 4 ans, à celle de l'indice des prix à la consommation.



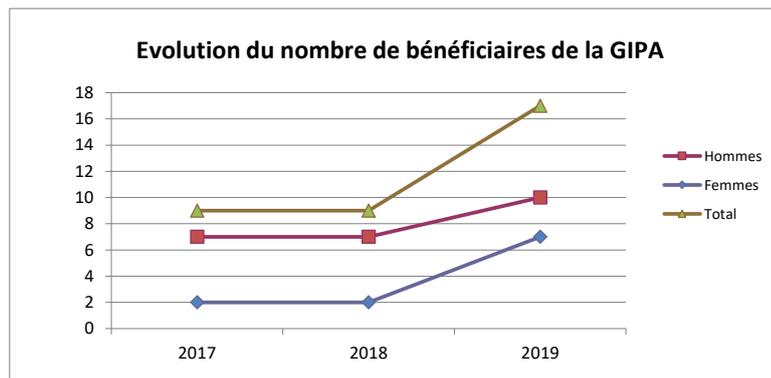
Nombre d'agents percevant la GIPA

Genre	A	B	C	Tous
Hommes	10	0	0	10
Femmes	6	1	0	7
Total	16	1	0	17

Montants moyens attribués

Genre	A	B	C	Tous
Hommes	672	0	0	672
Femmes	649	445	0	649
Tous	663	445	0	663

Evolution GIPA 2017-2019



Evolution du nombre d'agents percevant la GIPA

Statut	2017	2018	2019
Hommes	7	7	10
Femmes	2	2	7
Total	9	9	17

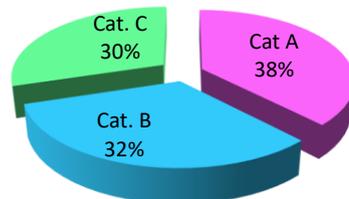
8. Formation professionnelle

Nombre de personnes formées en 2019 : 235

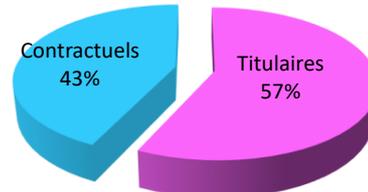
Nombre de stagiaires en 2019 : 432

L'augmentation du budget est la conséquence d'une hausse du nombre de demandes de formations individuelles techniques plus couteuses. La baisse du nombre d'agents formés est due essentiellement aux nombreuses formations mises en oeuvre en 2018 suite au déploiement de la messagerie Outlook.

Répartition BIATSS par catégorie en 2019



Répartition BIATSS par statut en 2019



Catégorie des agents BIATSS formés

Catégorie	BIATSS
Catégorie A	76
Catégorie B	65
Catégorie C	60
TOTAL	201

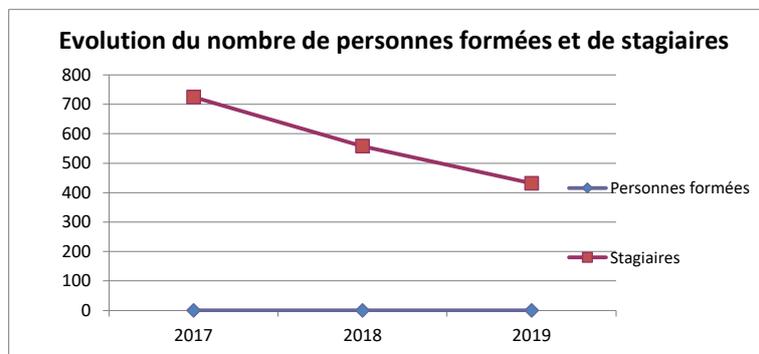
Statut des agents BIATSS formés

Statut	BIATSS
Titulaires	152
CDD/CDI	115
TOTAL	267

Autres informations

Nombre de congés de formation professionnelle en 2019	1
Validation des acquis de l'expérience (VAE)	0
Dépenses de formation en 2019 (avec congé formation)	192 552 €

Evolution 2019/2017



Effectifs formés

	2017	2018	2019
Nombre de personnes formées	411	310	235
Nombre de stages	725	558	432

9. Conditions de travail

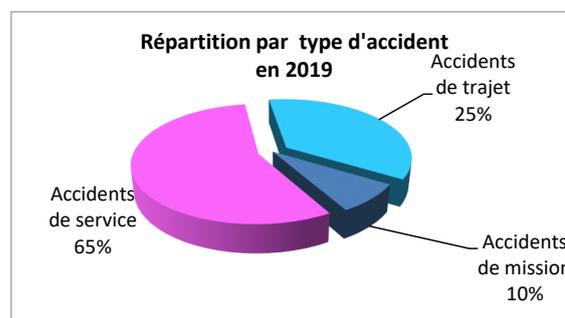
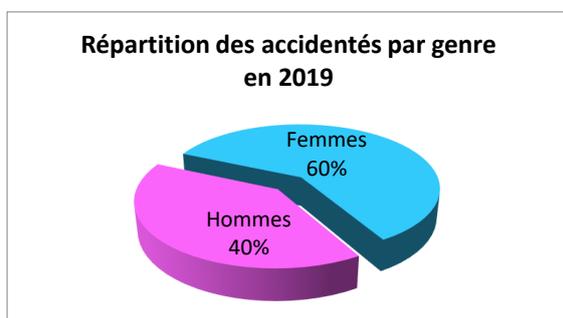
9.1 Accidents du travail en 2019

Nombre d'accident du travail en 2019 :

25

Nombre de jours d'arrêt de travail en 2019 :

567 jours



Nombre d'accidents

Type d'accident	Hommes	Femmes	Total
Accidents de service	7	7	14
Accidents de trajet	2	7	9
Accidents de mission	1	1	2
TOTAL	10	15	25

Nombre de jours d'arrêt de travail

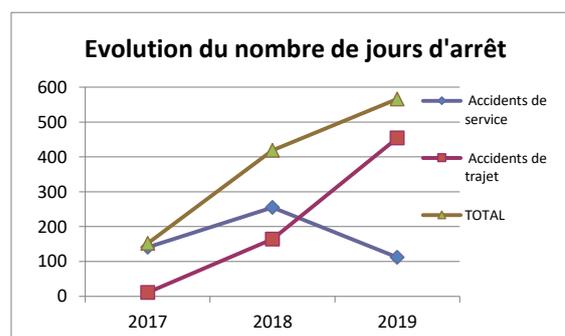
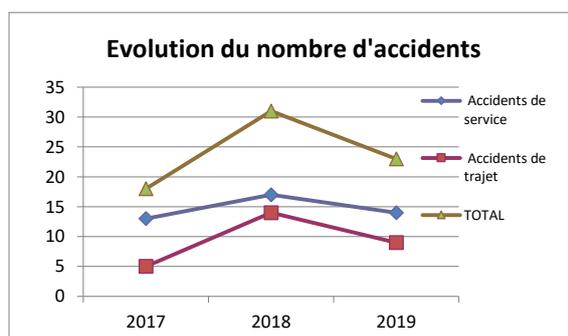
Type d'accident	Hommes	Femmes	Total
Accidents de service	81	31	112
Accidents de trajet	0	454	454
Accidents de mission	0	1	0
TOTAL	81	486	567

Taux de fréquence*

1,39

* Rapport du nombre d'accidents avec arrêt de travail / Effectif (PPP) x 100

Evolution des accidents



Evolution du nombre d'accidents

Type d'accident	2017	2018	2019
Accidents de service	13	17	14
Accidents de trajet	5	14	9
Accidents de mission	2	0	2
TOTAL	18	31	23

Evolution du nombre de jours d'arrêt de travail

Type d'accident	2017	2018	2019
Accidents de service	141	255	112
Accidents de trajet	11	164	454
Accidents de mission	0	0	0
TOTAL	152	419	566

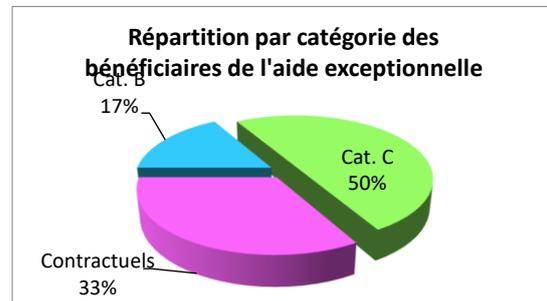
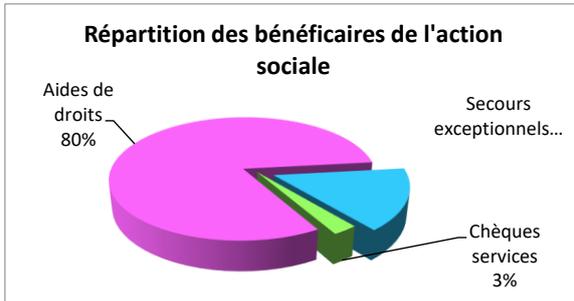
9.2 Risques professionnels en 2019

Nature
Maladies professionnelles
Allocations temporaires d'invalidité

Hommes	Femmes	Total
0	0	0
1	0	1

10. Action sociale

Dépenses globales de l'action sociale en 2019 : **242 821 €**
 Nombre de bénéficiaires de l'action sociale en 2019 : **38**
 Nombre d'agents en situation de handicap en 2019 : **22**



Nombres de bénéficiaires et dépenses d'action sociale de droits et exceptionnelles en 2019

Action sociale globale	Aides de droits	Secours exceptionnels	Chèques services	Restauration extérieure	Total
Nombre de bénéficiaires	31	6	1		38

Nombres de bénéficiaires de secours exceptionnels accordés en commission en 2019

Bénéficiaires de secours exceptionnels par catégorie	Contractuels	Cat. B	Cat. C	Total	Montant moyen attribué
Nombre de bénéficiaires	2	1	3	6	826 €

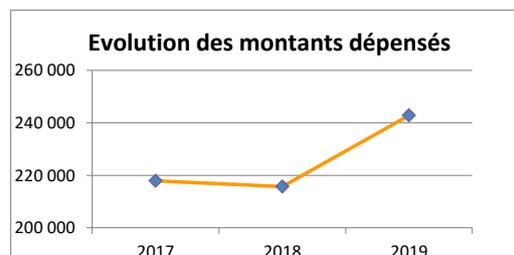
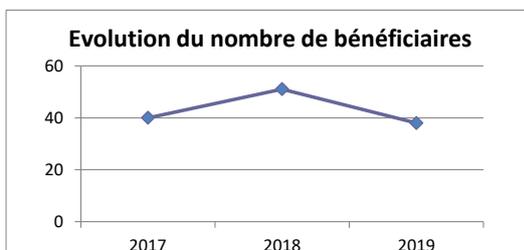
Dépenses sur budget action sociale

Aides de droits	Accidents travail	Secours exceptionnels	Apprentissage	Contribution handicap	Dépenses handicap	Assistante sociale	Cellule AVHT
28 720 €	15 638 €	4 956 €	2 400 €	128 579 €	5 412 €	14 079 €	6 000 €

Plaquette action	Visites médicales + expertises	Commandes chèques	Carte CEZAM	Divers + Caisse	PETREL PSL	TOTAL*
384 €	13 347 €	1 527 €	269 €	1 572 €	19 938 €	242 821 €

* hors dépenses de restauration extérieure et de tickets restaurant imputés sur les dépenses de personnels

Evolution de l'action sociale 2017-2019



Evolution des bénéficiaires et des dépenses d'action sociale 2017-2019

Bénéficiaires de l'action sociale	2017	2018	2019	Variation 2019/2017
Nombre de bénéficiaires	40	51	38	-5,0%
Montants dépensés	217 893 €	215 706 €	242 821 €	11,4%

Actions handicap

Nombre d'agents en situation de handicap par statut en 2019

Statut des personnels en situation de handicap	Titulaires	Contractuels	Elèves	Total
Nombre d'agents	13	6	3	22

Montants des dépenses en faveur du handicap en 2019

Dépenses en faveur du handicap	Dépenses accompagnateurs	Dépenses pour agents (prothèses, traduction LSF)	Achats auprès des ESAT	Transport dom/travail	TOTAL
Montants dépensés	107 €	5 412 €	7 310 €	147 €	12 976 €

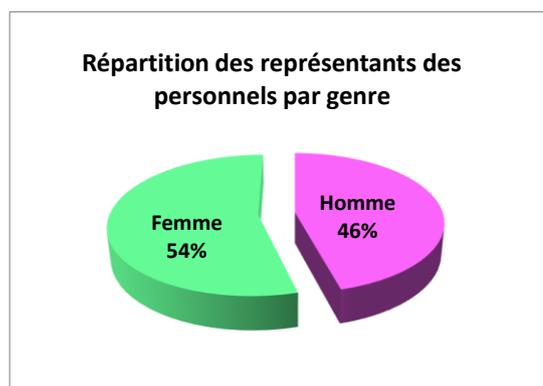
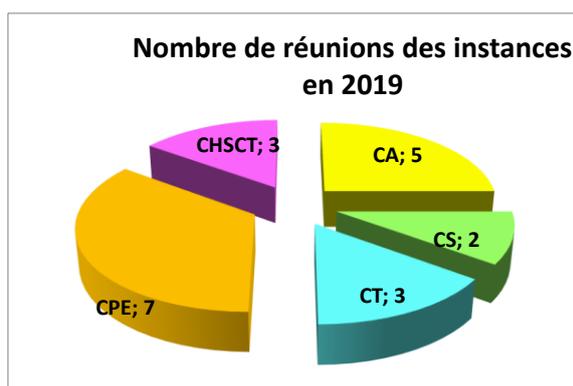
11. Relations professionnelles

Les instances de l'ENS :

- Conseil d'administration (CA)
- Commissions paritaires d'établissement (CPE)
- Conseil scientifique (CS)
- Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)
- Comité technique (CT)

11.1 Instances

Nombre de réunions des instances en 2019 : **22**



Nombre de réunions des instances en 2019

	CA	CS	CT	CPE	CHSCT	Total
2019	5	2	3	7	3	20

Nombre de représentants des personnels par genre et par instance

	CA	CS	CT	CPE	CHSCT	Total	%
Hommes	5	3	11	7	6	32	46%
Femmes	5	3	9	16	5	38	54%
Total	10	6	20	23	11	70	100%

hors représentants des normaliens, étudiants normaliens et masteriens

11.2 Activité syndicale

Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales : **1 local (12m2)**

Nombre de décharges syndicales (2019/2020) : **3 agents**