

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

Séance du 6 juillet 2021

### Délibération n°2021-30 portant approbation du rapport social unique, bilan social enrichi 2020

- Vu** le code de l'éducation, art. L. 951-1-1 et L. 712-3 ;
- Vu** le décret n°2013-1140 du 9 décembre 2013 relatif à l'École normale supérieure ;
- Vu** le règlement intérieur de l'École normale supérieure ;
- Vu** la présentation faite au comité technique le 22 juin 2021 ;

Après en avoir délibéré, le conseil d'administration approuve le rapport social unique, bilan social enrichi 2020 présenté.

#### Nombre de membres en exercice : 26

Présents et connectés : 16	Pour : 16
Procurations : 5	Contre : 1
Votants : 21	Abstention(s) : 4

Fait à Paris, le 6 juillet 2021

Le Président du conseil d'administration

François HARTOG



Pièce jointe : rapport social unique, bilan social enrichi 2020 de l'ENS.

**Mise en ligne le : 7 juillet 2021**



| PSL 

# RAPPORT SOCIAL UNIQUE DE L'ENS 2020

PROJET

## Sommaire

<b>1</b>	<b>Les chiffres clefs de l'ENS</b>	<b>5</b>
<b>2</b>	<b>Les emplois</b>	<b>6</b>
2.1	La structure et la consommation des emplois	6
2.2	Évolution du plafond d'emplois État	8
<b>3</b>	<b>Les effectifs de l'ENS</b>	<b>11</b>
3.1	Les effectifs 2020	11
3.2	Les évolutions des effectifs 2018 – 2020	12
3.3	Les pyramides des âges 2020	15
3.4	Les effectifs enseignants-chercheurs et BIATSS en 2020	16
3.4.1	Les personnels enseignants et enseignants-chercheurs	16
3.4.2	Les personnels BIATSS	17
3.5	Recrutements en 2020	19
3.6	Les départs en 2020	20
<b>4</b>	<b>L'organisation du travail</b>	<b>22</b>
4.1	Le temps partiel	22
4.2	Les horaires spécifiques	22
4.3	Le compte épargne temps	23
<b>5</b>	<b>Les promotions, pérennisations et titularisation</b>	<b>23</b>
5.1	Les promotions des personnels enseignants et enseignants-chercheurs	23
5.2	Avancements de corps et de grades des personnels BIATSS en 2020	23
5.2.1	Promotions des personnels BIATSS en 2020	24
5.2.2	Promotions par concours des personnels BIATSS	25
5.2.3	Évolution de l'ensemble des promotions des personnels BIATSS	26
5.3	Les personnels contractuels	26
5.3.1	Les pérennisation et titularisation des agents contractuels	26
5.3.2	Les évolutions des pérennisations et de titularisations	27
<b>6</b>	<b>La masse salariale</b>	<b>27</b>
6.1	L'évolution de la masse salariale 2018 - 2020	27
6.2	La répartition de la masse salariale État	28
<b>7</b>	<b>Les rémunérations</b>	<b>29</b>
7.1.1	Les rémunérations nettes moyennes mensuelles	29
7.1.2	Les évolutions des rémunérations nettes moyennes mensuelles	30
7.2	Les répartitions des salaires par tranche d'indice	30

7.3	Les pourcentages des primes dans le salaire .....	31
7.4	Vacations et heures complémentaires .....	31
7.5	La garantie individuelle de pouvoir d'achat (GIPA).....	32
<b>8</b>	<b>La formation professionnelle</b> .....	<b>33</b>
<b>9</b>	<b>Les conditions de travail</b> .....	<b>34</b>
9.1	Accidents du travail en 2020.....	34
9.2	Risques professionnels en 2020.....	35
<b>10</b>	<b>L'action sociale</b> .....	<b>35</b>
10.1	Bénéficiaires et dépenses d'action sociale .....	36
10.2	Évolution de l'action sociale .....	37
10.3	Actions handicap.....	37
<b>11</b>	<b>Les relations professionnelles</b> .....	<b>37</b>
11.1	: Instances .....	38
11.2	Les activités syndicales.....	38

PROJET

## Éditorial

Principale réforme d'ampleur depuis plusieurs années, la loi n° 2019-828 du 6 août 2019, dite de transformation de la fonction publique, prévoit, dans son article 5 que l'ensemble des administrations élabore chaque année un rapport social unique (RSU).

Ce rapport rassemble les éléments et données sur la base desquels la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines est établie.

Les données sociales présentées portent, notamment, sur les éléments relatifs à la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences (GPEEC), aux parcours professionnels, aux recrutements, à la formation, à la mobilité, à la promotion, à la rémunération, à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, à la diversité, à la lutte contre les discriminations, au handicap ainsi qu'à l'amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail.

Cette année, le rapport social unique de l'ENS se substitue au bilan social. Il comporte 7 grandes familles d'indicateurs de la politique sociale RH :

- Effectifs
- Carrières
- Rémunérations et charges accessoires
- Formation des personnels
- Hygiène, sécurité et conditions de travail
- Action sociale
- Relations professionnelles/Dialogue Social

Le RSU propose une photographie des données RH au 31 décembre de l'année 2020 permettant de disposer d'une meilleure connaissance de notre environnement par ses caractéristiques actuelles. Il est élaboré à partir des informations figurant dans les bases de données RH. Il comporte des informations non nominatives, mais aussi les analyses permettant d'apprécier les caractéristiques des emplois et des positions administratives.

Il intègre l'état de la situation comparée des femmes et des hommes pour la plupart des familles d'indicateurs.

Ce RSU nous apporte donc une meilleure connaissance de la diversité des personnels de l'École et de leur cadre de travail. Il constitue une base de réflexion et de travail nécessaire à l'évolution de notre politique de développement des ressources humaines.

Je remercie le service des ressources humaines pour le travail important effectué pour produire le RSU et vous en souhaite bonne lecture à toutes et à tous.

Marc MEZARD

## 1 Les chiffres clefs de l'ENS

### Les emplois de l'ENS (hors élèves)

Plafond global d'emplois : 994

Dont : 611 ETPT Etat et 383 ETPT en Ressources Propres

Taux de consommation du plafond d'emplois : 93,1%

### Les effectifs (hors élèves)

Effectifs global de l'ENS : 925,20 ETPT / 966 PPP

Effectifs des Enseignants-Chercheurs : 499,8 ETPT / 519 PPP

Effectifs des personnels BIATSS : 425,40 ETPT / 447 PPP

Effectifs par genre : 545 PPP hommes / 421 PPP femmes – 532,10 ETPT hommes / 393,10 ETPT femmes

### L'organisation du travail

Nombre d'agents à temps partiel : 61 agents

Nombre d'agents avec des horaires de travail spécifiques : 78 agents

Nombre de comptes épargne temps ouverts : 150 CET

### Les promotions, pérennisations et titularisations

Taux de promotion des personnels enseignants : 24%

Taux de promotion des personnels BIATSS : 5,3%

Nombre de pérennisation et de titularisations : 7 agents

### La masse salariale

Masse salariale globale : 81 980 274€

Masse salariale sur dotation État : 66 012 017€

Masse salariale sur Ressources Propres : 15 968 257€

### Les rémunérations

Rémunération nette moyenne mensuelle : 2 296€

Nombre de bénéficiaires de la garantie individuelle de pouvoir d'achat : 25

### La formation professionnelle

Nombre de personnes formées : 198

Nombre de stagiaires : 354

### Les conditions de travail

Nombre d'accidents du travail : 7

Nombre total de jours d'arrêt de travail : 75

### L'action sociale

Dépenses globales de l'action sociale : 523 420€

Nombre de bénéficiaires de l'action sociale : 47 agents

Nombre d'agents ayant déclarés une RQTH : 17 agents

### Les relations professionnelles

Nombre de réunions des instances : 17

## 2 Les emplois

Depuis le passage à l'autonomie en 2010, la masse salariale de l'École est assortie d'un plafond d'emplois global composé :

- du plafond État fixé par le ministère ;
- du plafond « ressources propres » composé de crédits globalisés et des financements sur projets de recherche.

Le présent document fait apparaître un plafond d'emplois exprimé en **Equivalent Temps Plein (ETP)**. La consommation des emplois est appréciée du 1er janvier au 31 décembre et est exprimée en **Emploi temps plein travaillé (ETPT)**. Chaque agent est ainsi comptabilisé au prorata de sa quotité et de sa durée de travail dans l'année.

Exemple : un agent travaillant à 80 % sur 12 mois comptera pour 0,8 ETPT et un agent travaillant à 50 % sur 6 mois comptera donc pour 0,25 ETPT.

Méthodes de quantification des effectifs et populations :

1) La quantification en effectif physique : Elle quantifie les personnels travaillant à l'École durant une période donnée quel que soit leur temps de présence ou leur temps de travail.

Elle est exprimée en nombre d'agents : **Personne Physique Présente (PPP)**

**Le nombre de PPP est présenté en stock au 31 décembre N**

2) La quantification en **Equivalent Temps Plein Travaillé (ETPT)** : Chaque agent est comptabilisé au prorata de sa quotité et de sa durée de travail dans l'année.

**Le nombre d'ETPT est présenté sous forme de moyenne annuelle du 1<sup>er</sup> janvier N au 31 décembre N.**

3) Les enseignants chercheurs sont constitués des Professeurs d'Université, Maîtres de Conférence, CDD chercheurs, doctorants, Professeurs agrégés, Enseignants-chercheurs associés et invités (PAST), Attachés Temporaires d'Enseignement et de Recherche (ATER), Lecteurs et Maîtres de langues.

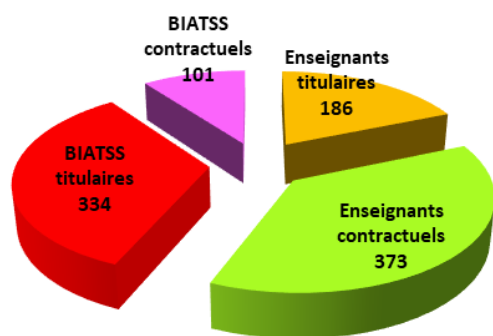
Les BIATSS sont constitués des filières ITRF, AENES, Bibliothèque et personnels contractuels.

Le plafond global des emplois en 2020 s'établit à **994 ETPT** toutes catégories d'emplois hors élèves. Le taux de consommation est de **93,01%**.

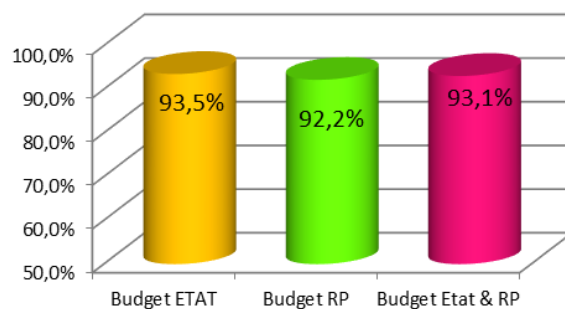
### 2.1 La structure et la consommation des emplois

Le plafond d'emplois exécuté en 2020 s'élève à 1 673 ETPT (équivalent temps plein travaillé) contre 1 637 ETPT en 2019. Il s'inscrit dans une autorisation budgétaire de 1 770 ETPT dont 1 387 ETPT sur plafond fixé par l'État au budget rectificatif n°2 de 2020 (1 752 ETPT dont 1 400 ETPT sur plafond fixé par l'État en 2019). Les élèves représentent 749 ETPT en 2020 pour un plafond d'emploi fixé à 776 ETPT contre 748 ETPT en 2019.

### Répartition du plafond d'emplois en 2020



### Taux de consommation des emplois en 2020



Répartition hors élèves

### Structure et consommation des emplois sous plafond État en 2020

Type de population	Plafond	Consommation	Taux de consommation
Enseignants titulaires	186	144,93	77,92%
Enseignants contractuels	90	79,13	87,92%
<b>Total enseignants</b>	<b>276</b>	<b>224,06</b>	<b>81,18%</b>
BIATSS titulaires*	334	346,85	103,85%
BIATSS contractuels**	1	0,06	6,00%
<b>Total BIATSS</b>	<b>335</b>	<b>346,91</b>	<b>103,56%</b>
<b>Total Général</b>	<b>611</b>	<b>570,97</b>	<b>93,45%</b>

\* inclus les CDD et les CDI

\*\*inclus le médecin de prévention

### Structure et consommation des emplois financés par les ressources propres en 2020

Type de population	Plafond	Consommation	Taux de consommation
Enseignants titulaires	0	0	-
Enseignants contractuels	283	275,77	97,45%
<b>Total enseignants</b>	<b>283</b>	<b>275,77</b>	<b>97,45%</b>
BIATSS titulaires	0	0	-
BIATSS contractuels	100	77,35	77,35%
<b>Total BIATSS</b>	<b>100</b>	<b>77,35</b>	<b>77,35%</b>
<b>Total Général</b>	<b>383</b>	<b>353,12</b>	<b>92,20%</b>



## Structure et consommation des emplois sur toutes les sources de financement en 2020

Type de population	Plafond 2020	Consommation 2020	Taux de consommation
Enseignants titulaires	186,00	145,00	78,0%
Enseignants, chercheurs contractuels	373,00	354,80	95,1%
<b>Total enseignants et chercheurs</b>	<b>559,00</b>	<b>499,80</b>	<b>89,4%</b>
BIATSS titulaires	334,00	270,50	81,0%
BIATSS contractuels	101,00	154,90	153,4%
<b>Total BIATSS</b>	<b>435,00</b>	<b>425,40</b>	<b>97,8%</b>
<b>Total Général</b>	<b>994,00</b>	<b>925,20</b>	<b>93,1%</b>

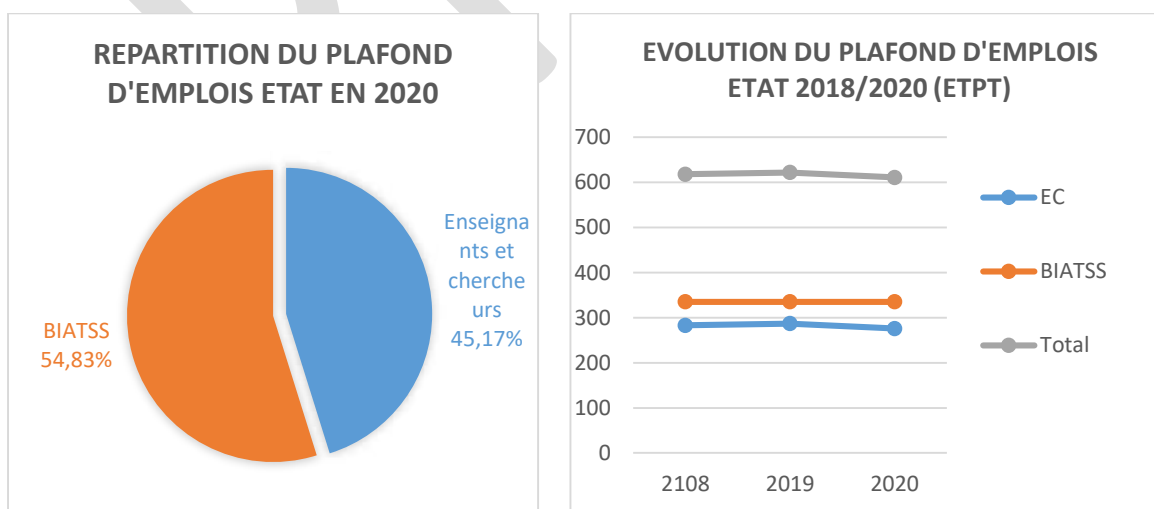
Sur l'ensemble du périmètre de la subvention pour charges de service public et des ressources propres de l'École, on observe une augmentation en exécution avec une hausse de 36 ETPT entre 2019 et 2020 (elle était en augmentation de 20 ETPT entre 2018 et 2019). Cette variation s'explique par une progression importante du nombre de contrats doctoraux (+65 ETPT) compensée par une baisse significative des recrutements contractuels chercheurs et BIATSS sur les contrats de recherche et une diminution des BIATSS sur les ressources propres de l'établissement. Ces variations sont principalement imputables à la crise sanitaire ayant impacté les activités de recherche.

La consommation annuelle 2020 du plafond des autorisations d'emplois sur subvention État (hors contrats doctoraux) est en légère hausse (+7,7) par rapport à celle de 2019. On constate une légère augmentation des emplois de titulaires (+2,5 ETPT) et une hausse des emplois contractuels (+5,2 ETPT).

### 2.2 Évolution du plafond d'emplois État

Plafond d'emplois État en 2020 : **611**

Évolution du plafond d'emplois État 2018/2020 : **-1,1%**



### Évolution du plafond d'emplois État des enseignants et chercheurs

Type d'emplois	Catégorie d'emplois	2018	2019	2020	Evolution 2020/2018
Enseignants-chercheurs	Directeur ou sous directeur	2,00	2,00	2,00	0,0%
	Professeurs des universités	53,00	56,00	58,00	9,4%
	Maîtres de conférences	76,00	79,00	79,00	3,9%
	Professeurs invités *	0,00	0,00	0,00	NC
<b>Sous-total Enseignants-chercheurs</b>		<b>131,00</b>	<b>137,00</b>	<b>139,00</b>	<b>6,1%</b>
Enseignants du 2nd degré	Professeurs agrégés	48,00	47,00	46,00	-4,2%
	Professeurs certifiés	1,00	1,00	1,00	0,0%
<b>Sous-total enseignants 2nd degré</b>		<b>49,00</b>	<b>48,00</b>	<b>47,00</b>	<b>-4,1%</b>
<b>Sous total titulaires</b>		<b>180,00</b>	<b>185,00</b>	<b>186,00</b>	<b>3,3%</b>
Enseignants et chercheurs contractuels	ATER	2,50	2,50	2,50	0,0%
	Doctorants	84,00	84,00	72,00	-14,3%
	Lecteurs, maîtres de langues	7,00	7,00	7,00	0,0%
	Contractuels chercheurs CDD	7,00	6,00	6,00	-14,3%
	Enseignants associés (PAST)	2,50	2,50	2,50	0,0%
<b>Sous total contractuels</b>		<b>103,00</b>	<b>102,00</b>	<b>90,00</b>	<b>-12,6%</b>
<b>Total Général</b>		<b>283,00</b>	<b>287,00</b>	<b>276,00</b>	<b>-2,5%</b>

### Évolution du plafond d'emplois État des personnels BIATSS

Filières	Corps	2018	2019	2020	Evolution 2020/2018
AENES	Secrétaire général	1,00	1,00	1,00	0,0%
	Agent comptable	1,00	1,00	1,00	0,0%
	Administrateur	0,00	2,00	2,00	-
	Att. AENES	4,00	4,00	3,00	-25,0%
	SAENES	3,00	3,00	3,00	0,0%
	ADJAENES	6,00	6,00	4,00	-33,3%
<b>Sous-total AENES</b>		<b>15,00</b>	<b>17,00</b>	<b>14,00</b>	<b>-6,7%</b>
ITRF	IGR	13,00	11,00	11,00	-15,4%
	IGE	42,00	42,00	47,00	11,9%
	ASI	41,00	41,00	43,00	4,9%
	TCH	78,00	78,00	80,00	2,6%
	Adjoint technique	131,00	131,00	119,00	-9,2%
<b>Sous-total ITRF</b>		<b>305,00</b>	<b>303,00</b>	<b>300,00</b>	<b>-1,6%</b>
Bibliothèque	Conservateur général	1,00	1,00	1,00	0,0%
	Conservateur	4,00	4,00	4,00	0,0%
	BIB	1,00	1,00	1,00	0,0%
	BIBAS	6,00	6,00	6,00	0,0%
	MAG	2,00	2,00	8,00	300,0%
<b>Sous-total BIB</b>		<b>14,00</b>	<b>14,00</b>	<b>20,00</b>	<b>42,9%</b>
Personnels de santé	Infirmier	0,00	0,00	0,00	
<b>Sous-total Infirmière</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>Total Titulaires</b>		<b>334,00</b>	<b>334,00</b>	<b>334,00</b>	<b>0,0%</b>
Médecin	Médecin	1,00	1,00	1,00	0,0%
CDD/CDI dotation compl. 2010		0,00	0,00	0,00	-
<b>Total Contractuels</b>		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,0%</b>
<b>Total BIATSS</b>		<b>335,00</b>	<b>335,00</b>	<b>335,00</b>	<b>0,0%</b>

La filière Bibliothèque affiche une progression du nombre d'emplois depuis 2018 de 42,9%, ce chiffre s'explique par le transfert de personnels ITRF affectés à la Bibliothèque sur des postes de magasinier. En revanche entre 2019 et 2020, on constate une baisse du niveau d'emplois pour les filières ITRF et AENES. Le plafond d'emplois pour l'ensemble des BIATSS reste stable entre 2019 et 2020. Les choix opérés en matière d'emplois BIATSS ont visé à stabiliser ou renforcer l'ensemble des fonctions soutien et supports relevant des périmètres de responsabilité de la Direction, des Départements scientifiques et de la Direction générale des services.

### Évolution du plafond d'emplois État global

Population	2018	2019	2020	Evolution 2020/2018
Enseignants et chercheurs	283	287	276	-2,5%
Personnels BIATSS	335	335	335	0%
<b>Total</b>	<b>618</b>	<b>622</b>	<b>611</b>	<b>-1,1%</b>

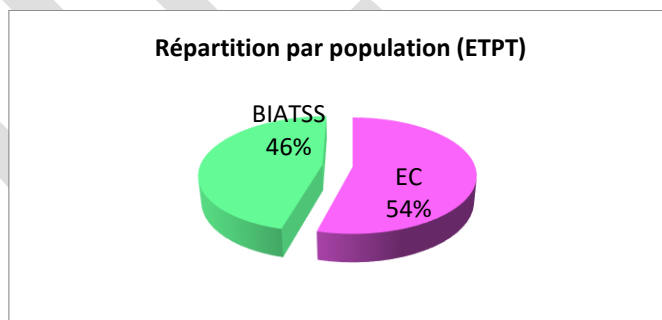
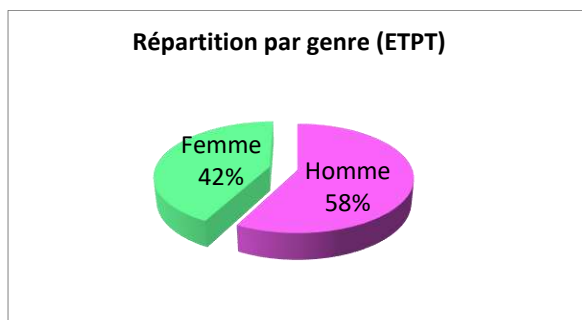
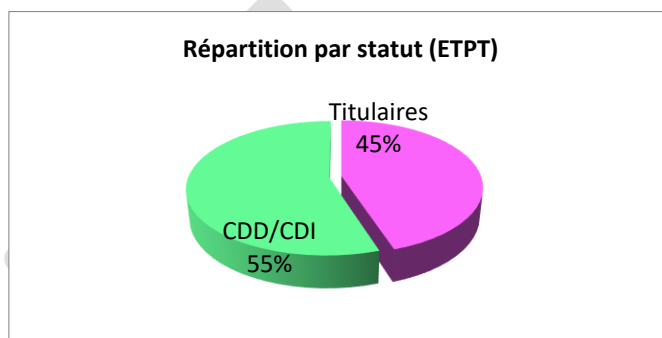
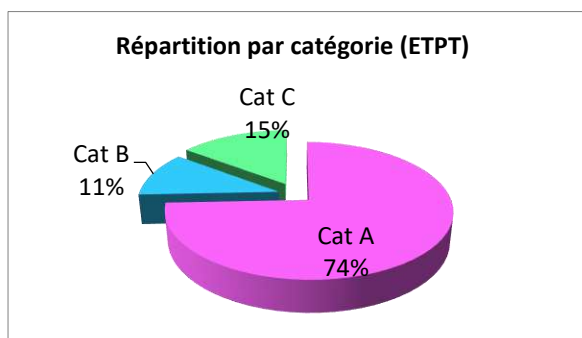
Le RSU 2020 fait apparaître des écarts significatifs au niveau des effectifs liés à la prise en compte du stock au 31/12 de l'année pour les personnes présentes physiques (PPP)<sup>1</sup> et de la moyenne annuelle pour les équivalent temps plein travaillé (ETPT)<sup>2</sup>.

Effectifs par population (ETPT) : **499,8 enseignants et chercheurs & 425,4 BIATSS**

Effectifs par statut (ETPT) : **415,6 titulaires & 509,6 contractuels (dont 30,83 CDI)**

Effectifs genre (ETPT) : **393,1 femmes (dont 62,64 de doctorants) & 532,1 hommes (dont 157,37 de doctorants)**

Effectifs catégorie (ETPT) : **687,7 en catégorie A, 100,8 en catégorie B & 136,7 en catégorie C**



### 3.1 Les effectifs 2020

Enseignants, chercheurs		Catégorie A	
		PPP	ETPT
Statuts	Titulaires	148	145,00
	CDD	368	352,10
	CDI	3	2,70
<b>TOTAL</b>		<b>519</b>	<b>499,80</b>

CDD : dont 233 doctorants en PPP et 220 en ETPT

<sup>1</sup> Source : Winpaie

<sup>2</sup> Source : Winpaie

BIATSS		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL	
		PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
Statuts	Titulaires	95	91,80	81	74,90	105	103,80	281	270,50
	CDD	91	87,00	25	23,00	21	16,80	137	126,80
	CDI	10	9,50	3	3,00	16	15,60	29	28,10
<b>TOTAL</b>		<b>196</b>	<b>188,3</b>	<b>109</b>	<b>100,9</b>	<b>142</b>	<b>136,20</b>	<b>447</b>	<b>425,40</b>

**Effectifs des enseignants et chercheurs et des BIATSS titulaires et contractuels par catégories**

Tous		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL	
		PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
Statuts	Titulaires	259	236,80	81	74,90	105	103,80	445	415,50
	CDD	444	441,80	25	23,00	21	16,80	490	481,60
	CDI	12	9,50	3	3,00	16	15,60	31	28,10
<b>TOTAL</b>		<b>715</b>	<b>688,1</b>	<b>109</b>	<b>100,9</b>	<b>142</b>	<b>136,2</b>	<b>966</b>	<b>925,20</b>

**Effectifs Enseignants, chercheurs et BIATSS par genre**

Genre	Homme		Femme	
	PPP	ETPT	PPP	ETPT
EC	335	334,40	184	165,40
BIATSS	210	197,70	237	227,70
<b>TOTAL</b>	<b>545</b>	<b>532,10</b>	<b>421</b>	<b>393,10</b>

**3.2 Les évolutions des effectifs 2018 – 2020**

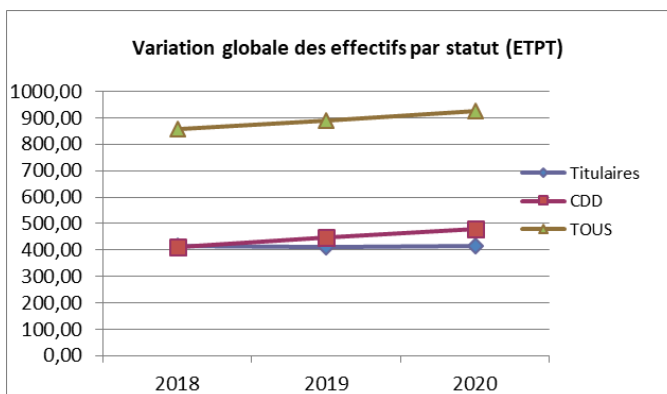
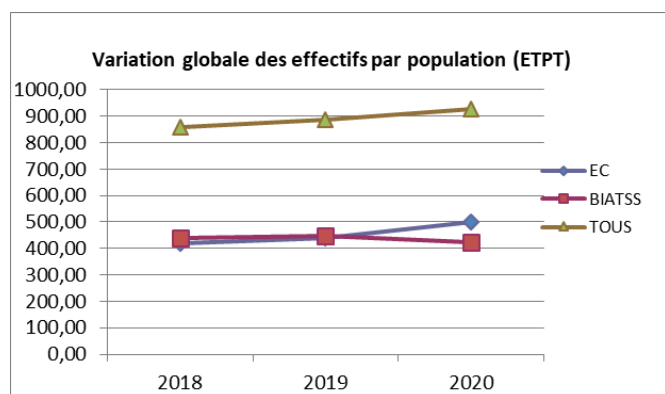
Cette année, la variation des effectifs s'explique par le calcul effectué sur le stock au 31/12 de l'année pour les PPP et sur la moyenne annuelle 2020 pour les ETPT. Cette méthode de comptabilisation permet de prendre en compte uniquement les individus et non les mouvements associés à ces derniers.

Variation globale 2018-2020 (ETPT) : **+7,8%**

Variation par statut 2018-2020 (ETPT) : **Titulaires : 0%** **Contractuels : 16% de CDD et 4,3% de CDI**

Variation par genre 2018-2020 (ETPT) : **Femmes : 3,2%** **Hommes : 11,3%**

Variation par catégorie 2018-2020 (ETPT) : **Cat. A : 12,2% Cat. B : 2,2% Cat. C : -7,2%**



**Variation des effectifs 2018-2020 des enseignants-chercheurs par statut**

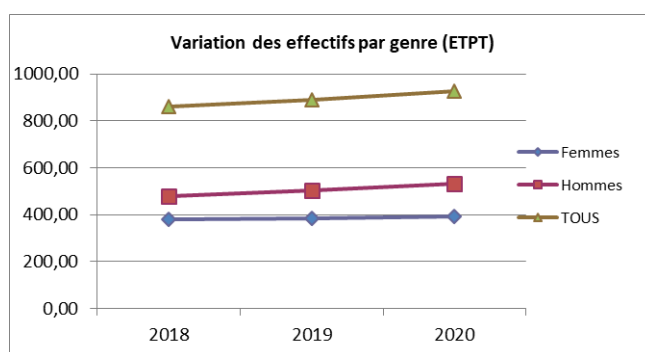
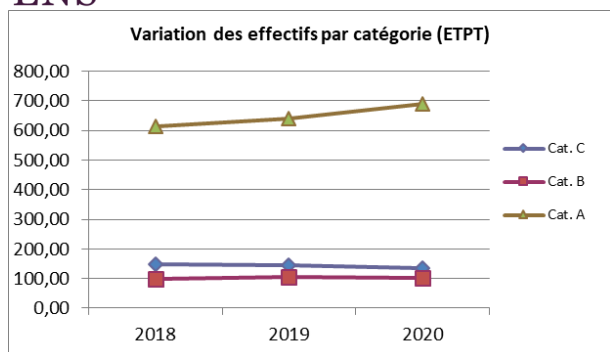
Enseignants, chercheurs		2018		2019		2020		Variation 2018/20	
		PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
Statuts	Titulaires	164	146,38	165	145,8	148	145	-9,8%	-0,9%
	CDD	388	272,26	435	292,65	368	352,1	-5,2%	29,3%
	CDI	2	1,00	3	2,70	3	2,70	50,0%	170,0%
<b>TOTAL</b>		<b>554</b>	<b>419,64</b>	<b>603</b>	<b>441,15</b>	<b>519</b>	<b>499,80</b>	<b>-6,3%</b>	<b>19,1%</b>

**Variation des effectifs 2018-2020 des BIATSS par statut**

BIATSS		2018		2019		2020		Variation 2018/2020	
		PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
Statuts	Titulaires	299	269,12	300	266,68	281	270,50	-6,0%	0,5%
	CDD	279	140,57	308	153,14	137	126,80	-50,9%	-9,8%
	CDI	28	28,54	29	27,05	29	28,10	3,6%	-1,5%
<b>TOTAL</b>		<b>606</b>	<b>438,23</b>	<b>637</b>	<b>446,87</b>	<b>447</b>	<b>425,40</b>	<b>-26,2%</b>	<b>-2,9%</b>

**Variation des effectifs 2018-2020 des enseignants-chercheurs et BIATSS par statut**

Effectifs globaux par statut		2018		2019		2020		Variation 2018/2020	
		PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
Statuts	Titulaires	463	415,50	465	412,48	445	415,50	-3,9%	0,0%
	CDD	667	412,83	743	445,79	490	481,60	-26,5%	16,7%
	CDI	30	29,54	32	29,75	31	28,10	3,3%	-4,9%
<b>TOTAL</b>		<b>1160</b>	<b>857,87</b>	<b>1240</b>	<b>888,02</b>	<b>966</b>	<b>925,20</b>	<b>-16,7%</b>	<b>7,8%</b>



#### Variation des effectifs 2018-2020 des enseignants, chercheurs et BIATSS par catégorie

Effectifs par catégorie		2018		2019		2020		Variation 2018/20	
		PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
Catégorie	Cat. A	833	613,3	907	638,41	715	688,05	-14,2%	12,2%
	Cat. B	128	98,80	148	105,17	109	100,93	-14,8%	2,2%
	Cat. C	199	146,80	185	144,42	142	136,22	-28,6%	-7,2%
<b>TOTAL</b>		<b>1160</b>	<b>858,90</b>	<b>1240</b>	<b>888,00</b>	<b>966</b>	<b>925,20</b>	<b>-16,7%</b>	<b>7,7%</b>

#### Variation des effectifs 2018-2020 des enseignants, chercheurs et BIATSS par genre

Effectifs par genre		2018		2019		2020		Variation 2018/2020	
		PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT	PPP	ETPT
Genre	Femmes	521	381,00	544	386,04	421	393,10	-19,2%	3,2%
	Hommes	639	477,90	696	501,97	545	532,10	-14,7%	11,3%
<b>TOTAL</b>		<b>1160</b>	<b>858,90</b>	<b>1240</b>	<b>888,01</b>	<b>966</b>	<b>925,20</b>	<b>-16,7%</b>	<b>7,7%</b>

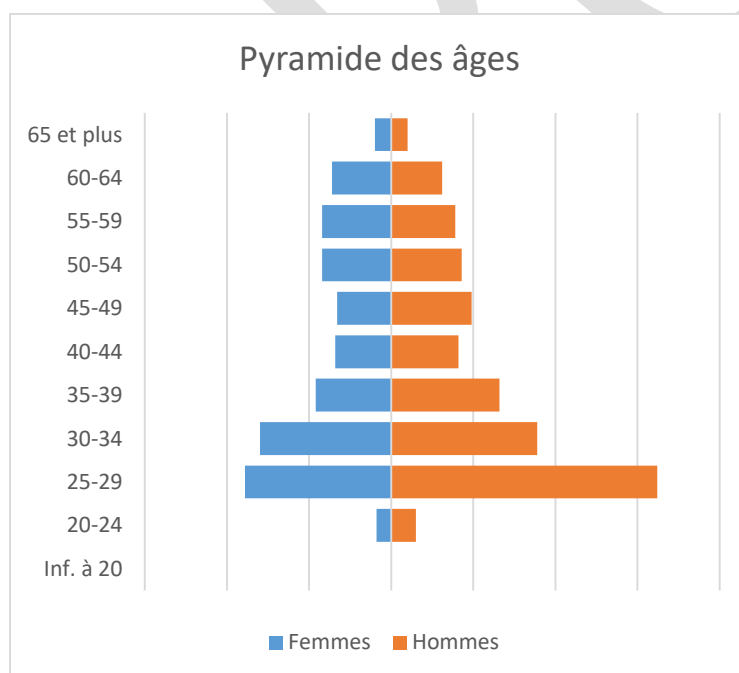
Effectifs de l'ensemble des personnels par tranches d'âge

Femmes	
Tranches d'âge	Effectifs
Inf. à 20	0
20-24	9
25-29	89
30-34	80
35-39	46
40-44	34
45-49	33
50-54	42
55-59	42
60-64	36
65 et plus	10
<b>TOTAL</b>	<b>421</b>

Hommes	
Tranches d'âge	Effectifs
Inf. à 20	0
20-24	15
25-29	162
30-34	89
35-39	66
40-44	41
45-49	49
50-54	43
55-59	39
60-64	31
65 et plus	10
<b>TOTAL</b>	<b>545</b>

Effectif total en PPP stock au 31/12/2020

Pyramide des âges de l'ensemble des personnels en 2020





### Age moyen des titulaires et contractuels par catégorie et genre

Age moyen	Statut	Femme	Homme	Tous
BIATSS	TIT	50	49	50
	CDD	35	32	33
	CDI	52	44	49
EC	TIT	47	49	48
	CDD	31	30	30
	CDI	47	64	48
<b>TOTAL</b>		<b>41</b>	<b>39</b>	<b>40</b>

L'âge moyen pour l'année 2020 est de 40 ans. L'âge moyen des femmes est légèrement plus élevé (41 ans) que celui des hommes (39 ans). La population des doctorants avec un âge moyen de 28 ans pour les femmes et pour les hommes fait baisser la moyenne d'âge des hommes.

### 3.4 Les effectifs enseignants-chercheurs et BIATSS en 2020

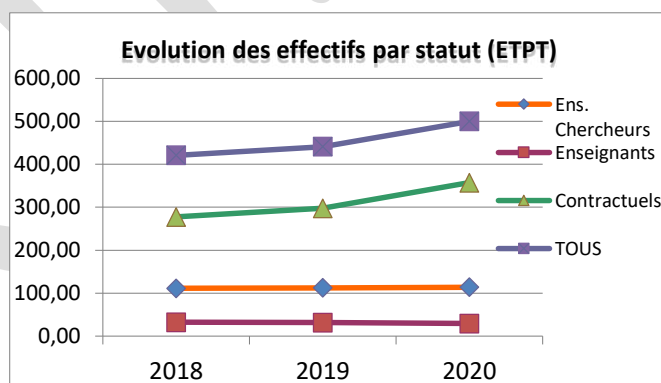
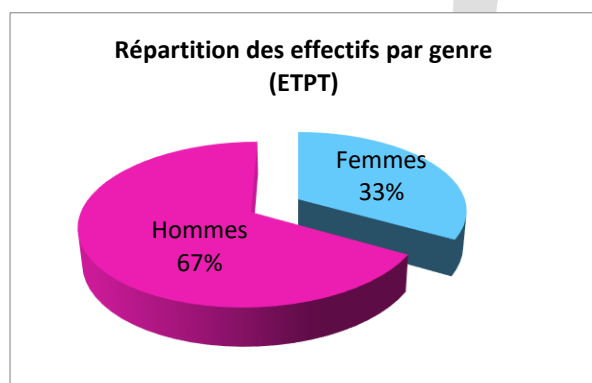
#### 3.4.1 Les personnels enseignants et enseignants-chercheurs

Effectifs (ETPT) : **499,80**

Variation 2018/2020 (ETPT) : **18,8%**

Répartition par statut (ETPT) : **113,75 Enseignants chercheurs, 29,09 chercheurs & 356,96 contractuels**

Répartition par genre (ETPT) : **165,41 femmes ; 334,38 hommes**



### Effectifs des enseignants et chercheurs en 2020 (ETPT)

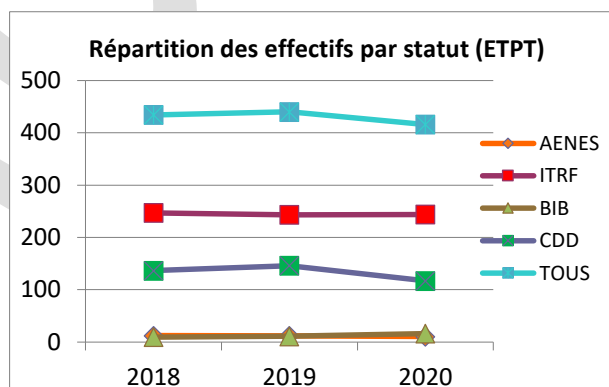
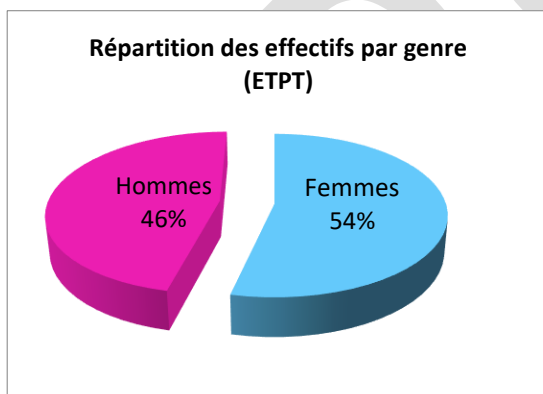
Enseignants-Chercheurs (ETPT)	2018	2019	2020			% Ecart 2018/2020
			Hommes	Femmes	Total	
<b>Enseignants - chercheurs</b>						
Professeur des universités	42,99	42,85	32,08	12,42	44,50	3,5%
Maître de conférence	68,25	69,25	42,58	26,67	69,25	1,5%
<b>Total EC</b>	<b>111,24</b>	<b>112,10</b>	<b>74,66</b>	<b>39,09</b>	<b>113,75</b>	<b>2,3%</b>
<b>Enseignants</b>						
Professeur agrégé	31,17	30,58	16,42	11,67	28,09	-9,9%
Professeur certifié	1,00	1,00	1,00	-	1,00	0,0%
<b>Total Enseignants</b>	<b>32,17</b>	<b>31,58</b>	<b>17,42</b>	<b>11,67</b>	<b>29,09</b>	<b>-9,6%</b>
<b>CDD Enseignants-chercheurs</b>						
Professeur associé	2,33	1,50	1,13	0,33	1,46	-37,3%
ATER	6,17	5,36	4,00	2,33	6,33	2,6%
Lecteur	4,84	5,00	2,25	3,00	5,25	8,5%
Maître de langue	2,00	1,67	-	0,92	0,92	-54,0%
Doctorant et CDD recherche	246,59	266,65	220,39	106,07	326,46	32,4%
Autres CDD + CDI	15,36	17,28	14,54	2,00	16,54	7,7%
<b>Total CDD</b>	<b>277,29</b>	<b>297,46</b>	<b>242,31</b>	<b>114,65</b>	<b>356,96</b>	<b>28,7%</b>
<b>Total Enseignants-Chercheurs</b>	<b>420,70</b>	<b>441,14</b>	<b>334,39</b>	<b>165,41</b>	<b>499,80</b>	<b>18,8%</b>

#### 3.4.2 Les personnels BIATSS

Effectifs (ETPT) : **425,40**

Variation 2018/2020 (ETPT) : **-2,9%**

Répartition par genre (ETPT) : **227,70 femmes ; 197,70 hommes**



### Effectifs des personnels BIATSS en 2020 (ETPT)

BIATSS (ETPT)	2018	2019	2020			% Ecart 2018/2020
			Hommes	Femmes	Total	
<b>AENES</b>						
Dir. générale des services	1,00	1,00	-	1,00	1,00	0,0%
Agent comptable	1,00	1,00	0,58	0,33	0,91	-9,0%
Administrateur	0,10	1,00	1,00	-	1,00	0,0%
Attaché d'administration	3,80	3,13	1,00	1,80	2,80	-26,3%
Secrétaire administratif	3,00	2,88	1,00	1,80	2,80	-6,7%
Adjoint administratif	3,40	3,13	2,00	-	2,00	-41,2%
<b>Total AENES</b>	<b>12,30</b>	<b>12,14</b>	<b>5,58</b>	<b>4,93</b>	<b>10,51</b>	<b>-14,6%</b>
<b>ITRF</b>						
Ingénieur de recherche	7,30	8,41	7,67	3,22	10,89	49,2%
Ingénieur d'études	35,80	33,90	11,83	25,81	37,64	5,1%
Assistant ingénieur	31,70	33,36	19,67	12,87	32,54	2,6%
Technicien	65,40	66,14	33,91	35,08	68,99	5,5%
Adjoint technique	106,70	101,60	43,17	50,64	93,81	-12,1%
<b>Total ITRF</b>	<b>246,90</b>	<b>243,41</b>	<b>116,25</b>	<b>127,62</b>	<b>243,87</b>	<b>-1,2%</b>
<b>Bibliothèques</b>						
Conservateur général	1,80	0,25	-	1,00	1,00	-44,4%
Conservateur	3,00	4,25	1,03	3,00	4,03	34,3%
Bibliothécaire	0,90	-	-	-	-	-100,0%
Bib. assistant spécialisé	3,30	2,93	1,20	1,97	3,17	-3,9%
Magasinier	0,70	3,70	6,00	2,00	8,00	1042,9%
<b>Total Bibliothèques</b>	<b>9,70</b>	<b>11,13</b>	<b>8,23</b>	<b>7,97</b>	<b>16,20</b>	<b>67,0%</b>
<b>Contractuels BIATSS</b>						
CDD	136,64	146,11	50,81	66,23	117,04	-14%
Apprentis	3,96	7,03	5,33	4,32	9,65	144%
CDI	28,60	27,05	11,50	16,63	28,13	-2%
<b>Total contractuels</b>	<b>169,20</b>	<b>180,19</b>	<b>67,64</b>	<b>87,18</b>	<b>154,82</b>	<b>-8,5%</b>
<b>TOTAL BIATSS</b>	<b>438,10</b>	<b>446,87</b>	<b>197,70</b>	<b>227,70</b>	<b>425,40</b>	<b>-2,9%</b>

### Effectifs des personnels BIATSS par BAP en 2020 (PPP)

BAP	BIATSS non titulaires	BIATSS titulaires	Total général
BAP A - SCIENCES DU VIVANT	14	12	26
BAP B - SCIENCES CHIMIQUES ET SCIENCES DES MATERIAUX		9	9
BAP C - SCIENCES DE L'INGENIEUR INSTRUMENTATION	2	10	12
BAP D - SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES	18		18
BAP E - INFORMATIQUE STATISTIQUE ET CALCUL SCIENTIFIQUE	16	19	35
BAP F - INFORMATION, DOCUMENTATION, CULTURE, COMMUNICATION, TICE	22	56	78
BAP G - PATRIMOINE, LOGISTIQUE, PREVENTION, RESTAURATION	25	76	101
BAP J - GESTION ET PILOTAGE	58	99	157
APPRENTI	11		11
<b>Total général</b>	<b>166</b>	<b>281</b>	<b>447</b>

Les personnels titulaires ITRF de l'École se répartissent en majorité sur la BAP J à hauteur de 35% et sur la BAP G avec 30%. Toutes les BAP du RÉférentiel des Emplois-types de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur (REFERENS) sont représentées, y compris la BAP D sur des personnels non titulaires.

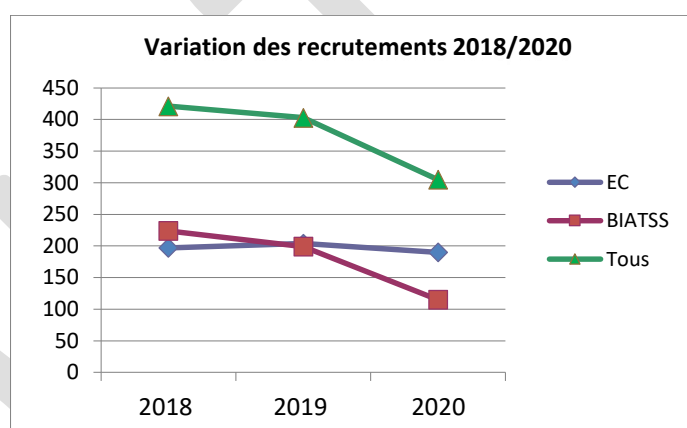
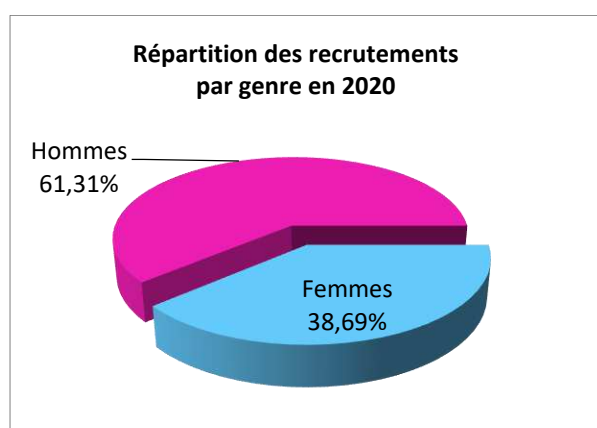
Les 17 agents de bibliothèque sont positionnés en BAP F et les 12 agents de la filière AENES en BAP J.

Les 11 apprentis recrutés par l'ENS se concentrent sur des niveaux de diplômes allant du CAP au Master, et sur des métiers très variés à savoir en Informatique, Bio-informatique, Génomique, Ressources Humaines, Maîtrise d'ouvrage ou encore Restauration.

### 3.5 Recrutements en 2020

Nombre de recrutements en 2020 (entrées hors avenants aux contrats de travail) : **309 PPP**

Variation des recrutements 2018/2020 : **-26,6%**



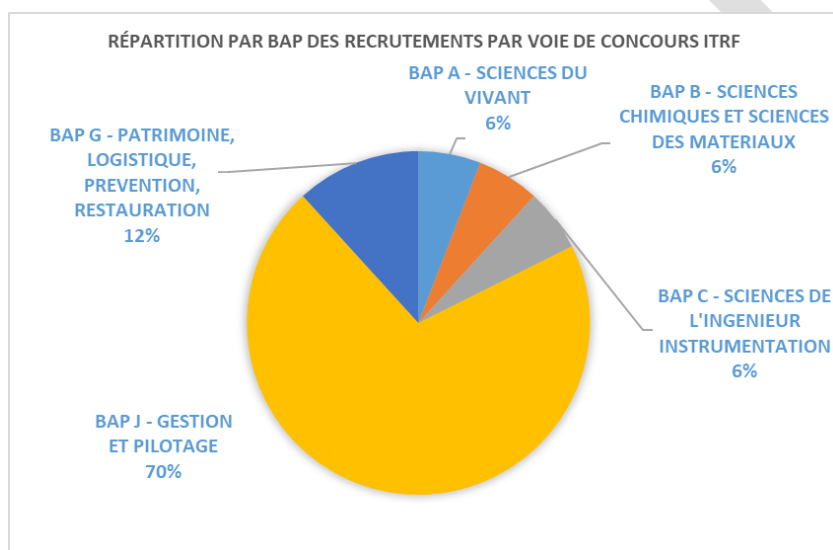
### Les personnels recrutés en 2020 (PPP)

Type de population	2018	2019	% Ecart 2018/2019	2020			% Ecart 2018/2020
				Hommes	Femmes	Total	
<b>Enseignants-chercheurs</b>							
<b>Concours EC</b>							
Professeur des universités	3	3	0,0%	3	2	5	66,7%
Maître de conférence	6	2	-66,7%	0	0	0	-100,0%
<b>Autre recrutement titulaires</b>							
Professeur agrégé	7	5	-28,6%	0	2	2	-71,4%
Professeur certifié	0	0	-	0	0	0	-
<b>Recrutement contractuels</b>							
Professeur associé	2	0	-	1	0	1	-50,0%
Professeur invité	0	0	-	0	0	0	-
ATER	3	6	100,0%	3	3	6	100,0%
Lecteur et Maître de langue	7	1	-85,7%	2	4	6	-14,3%
Doctorant	60	89	48,3%	78	32	110	83,3%
Contractuel enseignants	5	8	60,0%	6	1	7	40,0%
Contractuel de recherche	104	90	-13,5%	28	25	53	-49,0%
<b>TOTAL Enseignants-Chercheurs</b>	<b>197</b>	<b>204</b>	<b>3,6%</b>	<b>121</b>	<b>69</b>	<b>190</b>	<b>-3,6%</b>

BIATSS							
Concours ITRF*							
Catégorie A	0	5	-	3	5	<b>8</b>	-
Catégorie B	0	4	-	5	4	<b>9</b>	-
Catégorie C	3	3	<b>0,0%</b>	0	0	<b>0</b>	-
Détachement, Mobilité							
Catégorie A	4	8	<b>100,0%</b>	3	2	<b>5</b>	<b>25,0%</b>
Catégorie B	4	4	<b>0,0%</b>	4	1	<b>5</b>	<b>25,0%</b>
Catégorie C	1	2	<b>100,0%</b>	2	0	<b>2</b>	<b>100,0%</b>
Recrutement contractuels							
Catégorie A	153	116	<b>-24,2%</b>	34	34	<b>68</b>	<b>-55,6%</b>
Catégorie B	36	35	<b>-2,8%</b>	10	2	<b>12</b>	<b>-66,7%</b>
Catégorie C	17	16	<b>-5,9%</b>	2	1	<b>3</b>	<b>-82,4%</b>
Apprenti	6	6	<b>0,0%</b>	5	2	<b>7</b>	<b>16,7%</b>
<b>TOTAL BIATSS</b>	<b>224</b>	<b>199</b>	<b>-11,2%</b>	<b>66</b>	<b>49</b>	<b>119</b>	<b>-46,87%</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>421</b>	<b>403</b>	<b>-4,3%</b>	<b>187</b>	<b>118</b>	<b>309</b>	<b>-26,6%</b>

\*Agents recrutés par voie de concours internes et externes y compris via l'appel à liste complémentaire.

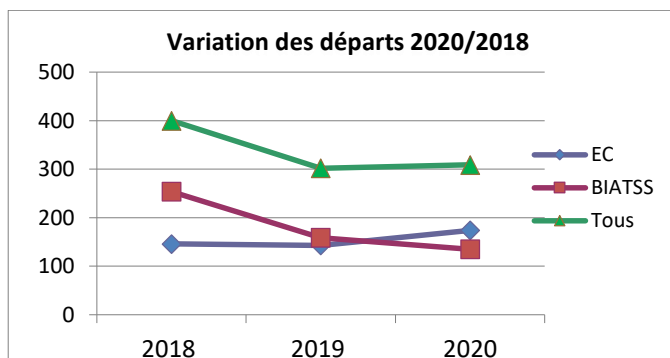
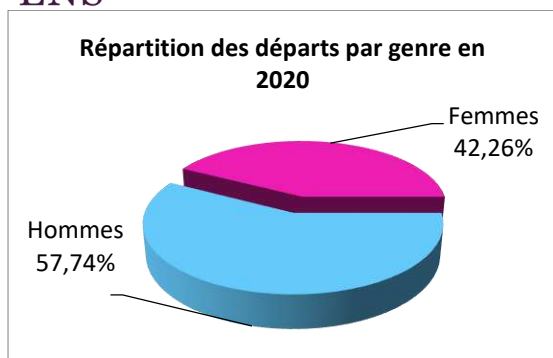
Les effets de la crise sanitaire se sont traduits par une baisse significative des recrutements de contractuels sur contrats de recherche notamment sur les fonctions support et soutien.



### 3.6 Les départs en 2020

Nombre de départs en 2020 : **310 PPP**

Variation des départs 2018/2020 : **-22,5%**



**Les personnels ayant quitté l'ENS en 2020 (PPP)**

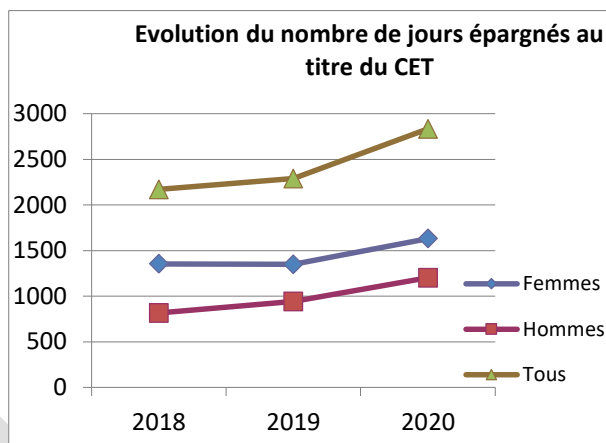
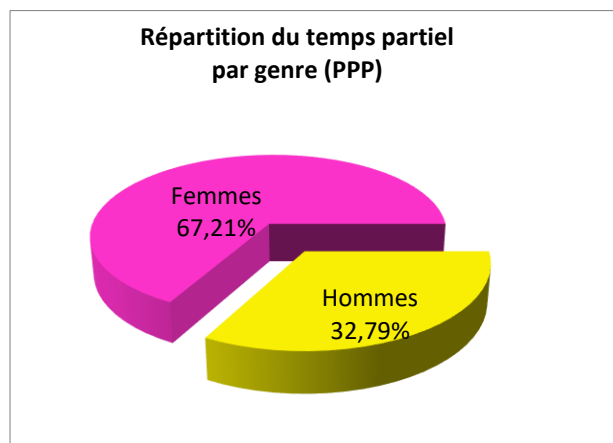
Type de population	2018	2019	% Ecart 2018/2019	2020			% Ecart 2018/2020
				Hommes	Femmes	Total	
<b>Enseignants-chercheurs</b>							
<b>Départs titulaires</b>							
Retraite	1	2	100,0%	0	0	0	-100,0%
Décès	1	0	-100,0%	0	0	0	-100,0%
Démission	0	1	-	0	0	0	-
Autres (mutation, détachement...)	13	13	0,0%	2	1	3	-76,9%
<b>Départs contractuels</b>							
Fin de contrat CDD	81	93	14,8%	91	38	129	59,3%
Retraite	0	0	-	0	0	0	-
Démission	22	19	-13,6%	14	5	19	-13,6%
Décès	1	0	-100,0%	1	0	1	-
Autres	27	15	-44,4%	14	9	23	-14,8%
<b>TOTAL Enseignants-Chercheurs</b>	<b>146</b>	<b>143</b>	<b>-2,1%</b>	<b>122</b>	<b>53</b>	<b>175</b>	<b>19,86%</b>
<b>BIATSS</b>							
<b>Départs titulaires</b>							
Retraite	6	7	16,7%	1	3	4	-33,3%
Décès	0	0	-	0	0	0	-
Démission	1	1	0,0%	1	0	1	0,0%
Autres (mutation, détachement...)	16	10	-37,5%	5	10	15	-6,3%
<b>Départs contractuels</b>							
Fin de contrat CDD	129	79	-38,8%	35	51	86	-33,3%
Retraite	1	0	-100,0%	0	0	0	-100,0%
Démission	27	14	-48,1%	3	5	8	-70,4%
Décès	0	0	-	0	0	0	-
Autres	74	48	-35,1%	12	9	21	-71,6%
<b>TOTAL BIATSS</b>	<b>254</b>	<b>159</b>	<b>-37,4%</b>	<b>57</b>	<b>78</b>	<b>135</b>	<b>-46,9%</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>400</b>	<b>302</b>	<b>-24,5%</b>	<b>179</b>	<b>131</b>	<b>310</b>	<b>-22,5%</b>

## 4 L'organisation du travail

Nombre d'agents à temps partiel en 2020 : **61 agents**

Nombre d'agents avec horaires spécifiques en 2020 : **78 agents**

Nombre de Comptes épargne temps en 2020 : **150 CET** (augmentation liée à la modification de la réglementation en matière de CET et à la crise sanitaire)



### 4.1 Le temps partiel

Temps partiel/complet	2018	2019	2020			% Ecart 2020/2018
			Hommes	Femmes	Total	
Temps partiel 50 %	20	41	11	12	23	15,0%
Temps partiel 60 %	0	4		2	2	
Temps partiel 70 %	3	8	3	4	7	133,3%
Temps partiel 80 %	14	25	6	19	25	78,6%
Temps partiel 90 %	6	8		4	4	-33,3%
<b>Total</b>	<b>43</b>	<b>86</b>	<b>20</b>	<b>41</b>	<b>61</b>	<b>41,9%</b>

### 4.2 Les horaires spécifiques

Organisation de travail	Définitions	Hommes	Femmes	Total
Travail de nuit	Aucun agent concerné	0	0	0
Travail le week-end	Travail le samedi	22	42	64
Astreinte	Logé pour nécessité absolue service	13	1	14
<b>TOTAL</b>		<b>35</b>	<b>43</b>	<b>78</b>

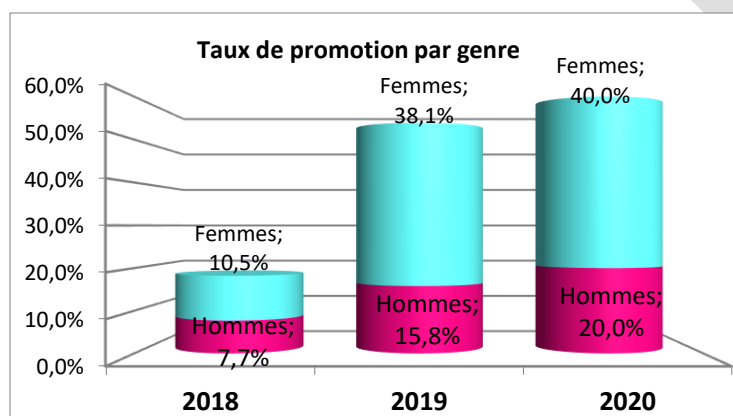
Personnels BIATSS	2018	2019	2020			% Ecart 2020/2018
			Hommes	Femmes	Total	
Nombre d'agents ayant un CET	125	124	63	87	150	20,0%
Nombre de jours de CET épargnés dans l'année	375	484,5	247	461	708	88,8%
Nombre de jours de CET utilisés dans l'année	328	424,5	139	224	363	10,7%
Nombre total de jours de CET épargnés	2169	2289,5	1202	1631,5	2833,5	30,6%

## 5 Les promotions, pérennisations et titularisation

### 5.1 Les promotions des personnels enseignants et enseignants-chercheurs

Nombre de promotion de grade des personnels enseignants en 2020 : **12 agents**

Taux de promotion de grade des personnels enseignants en 2020 : **24,0%**



### Nombre et taux de promotions des personnels enseignants en 2020

2020 Promo Grade	Nb d'agents promouvables			Nombre d'agents promus			Taux de promotion		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
PU	18	6	24	3	2	5	17%	33%	21%
MCF	18	4	22	5	2	7	28%	50%	32%
PRAG	3	0	3	0	0	0	0%	-	0%
PRCE	1	0	1	0	0	0	0%	-	0%
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>10</b>	<b>50</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>20,0%</b>	<b>40,0%</b>	<b>24,0%</b>

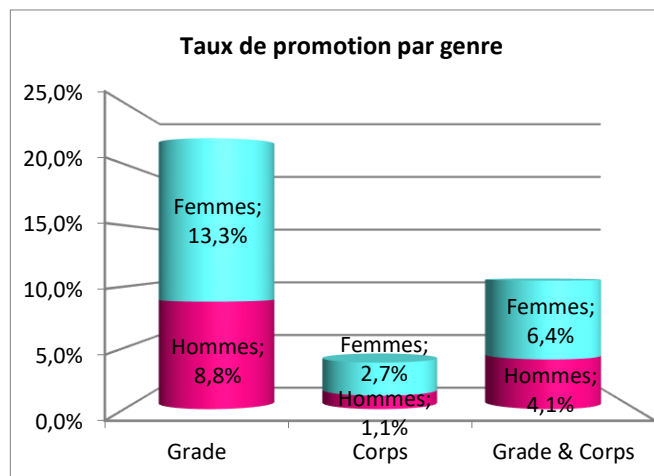
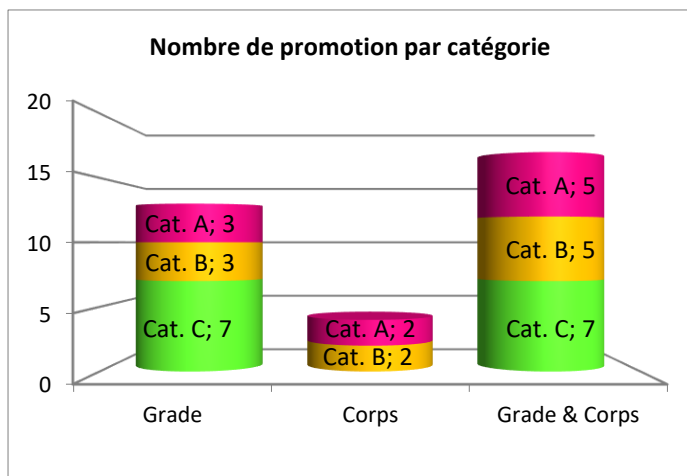
### 5.2 Avancements de corps et de grades des personnels BIATSS en 2020

Taux de promotion par tableau d'avancement (grade) et liste d'aptitude (corps) des personnels BIATSS en 2020 : **5,3%**

Nombre de promotions (grade, corps, concours, examen professionnel) des personnels BIATSS en 2020 : **17** (5 en cat. A, 5 en B et 7 en C)



### 5.2.1 Promotions des personnels BIATSS en 2020

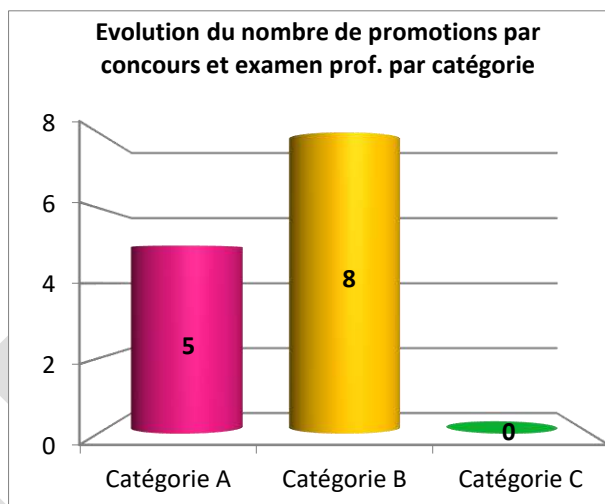
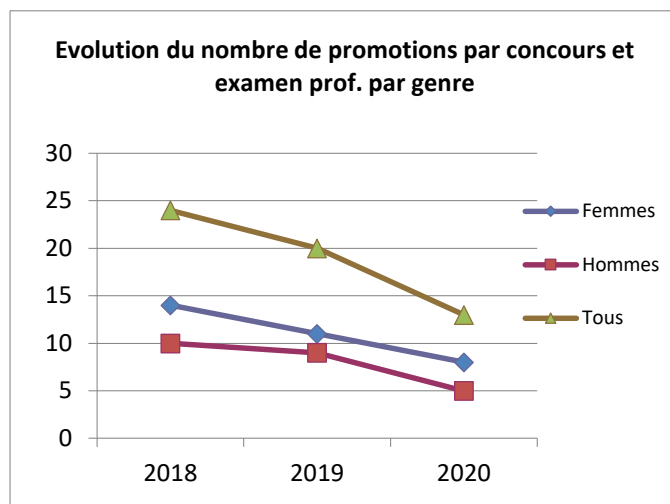


### Nombre et taux de promotions des personnels BIATSS en 2020

Type de promotion	Nb d'agents promouvables			Nombre de promus			Taux de promotion		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>CORPS</b>									
IGR	8	20	28	0	0	0	0%	0%	0,0%
IGE	15	10	25	1	0	1	7%	0%	4,0%
ASI	20	29	49	0	1	1	0%	3%	2,0%
TCH	36	49	85	0	2	2	0%	4%	2,4%
Attaché adm.	1	1	2	0	0	0	0%	0%	0,0%
Secrétaire adm.	2	0	2	0	0	0	0%	-	0,0%
Conserv. général	1	1	2	0	0	0	0%	0%	0,0%
Conservateur	1	0	1	0	0	0	0%	-	0,0%
Bibliothécaire	1	1	2	0	0	0	0%	0%	0,0%
BIBAS	6	0	6	0	0	0	0%	-	0,0%
<b>Total Corps</b>	<b>91</b>	<b>111</b>	<b>202</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1,1%</b>	<b>2,7%</b>	<b>2,0%</b>
<b>GRADE</b>									
ITRF cat. A	6	9	15	2	1	3	33%	11%	20,0%
ITRF cat. B	14	16	30	1	2	3	7%	13%	10,0%
ITRF cat. C	29	31	60	1	5	6	3%	16%	10,0%
AENES cat. A	0	0	0	0	0	0	-	-	-
AENES cat. B	1	1	2	0	0	0	0%	0%	0,0%
AENES cat. C	0	0	0	0	0	0	-	-	-
BIB cat. A	0	1	1	0	0	0	-	0%	0,0%
BIB cat. B	1	1	2	0	0	0	0%	0%	0,0%
BIB cat. C	6	1	7	1	0	1	17%	0%	14,3%
<b>Total Grade</b>	<b>57</b>	<b>60</b>	<b>117</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>8,8%</b>	<b>13,3%</b>	<b>11,1%</b>
<b>Total général</b>	<b>148</b>	<b>171</b>	<b>319</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>4,1%</b>	<b>6,4%</b>	<b>5,3%</b>

### 5.2.2 Promotions par concours des personnels BIATSS

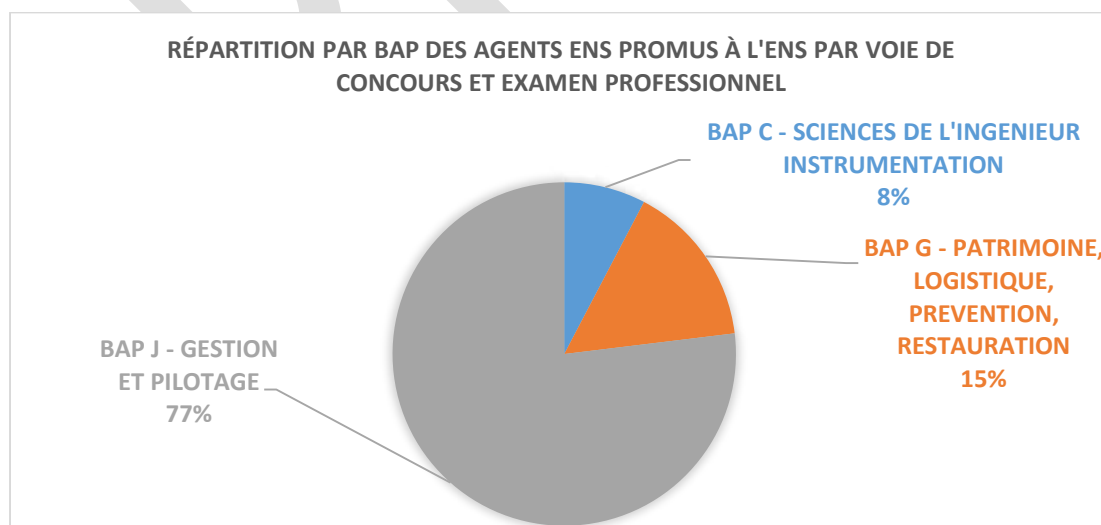
Nombre agents ENS, titulaires et contractuels, promus par concours et examens professionnels en 2020 : **13 agents** (dont LC)



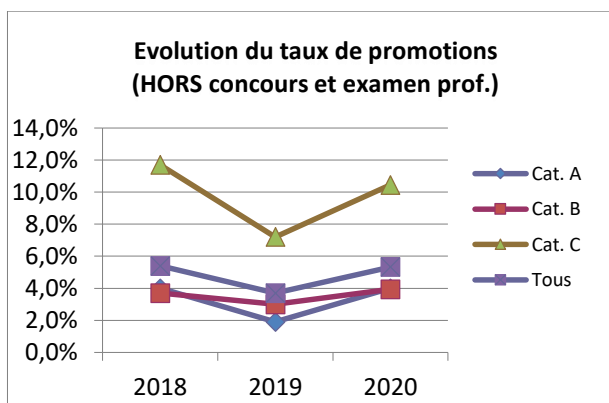
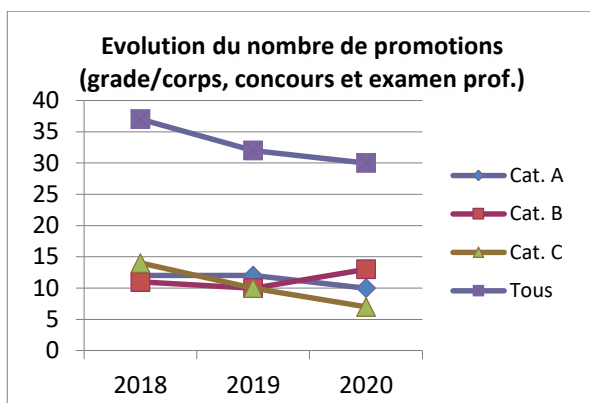
### Évolution des promotions des personnels BIATSS par concours et examens professionnels entre 2018 et 2020

Catégories	2018	2019	2020		
			Hommes	Femmes	Total
Catégorie A	10	12	1	4	5
Catégorie B	6	7	4	4	8
Catégorie C	4	3	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>13</b>

A partir de 2020, seuls les agents de l'ENS promus par voie de concours et d'examens professionnels sur des postes ENS sont comptabilisés. A titre de comparaison, en 2019, cela représentait 13 agents.



### 5.2.3 Évolution de l'ensemble des promotions des personnels BIATSS



**Nombre de promotions (grade/corps, concours & examen prof.)**

Catégories	2018	2019	2020
Catégorie A	12	12	10
Catégorie B	11	10	13
Catégorie C	14	10	7
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>32</b>	<b>30</b>

**Taux de promotions (HORS concours & examen prof.)**

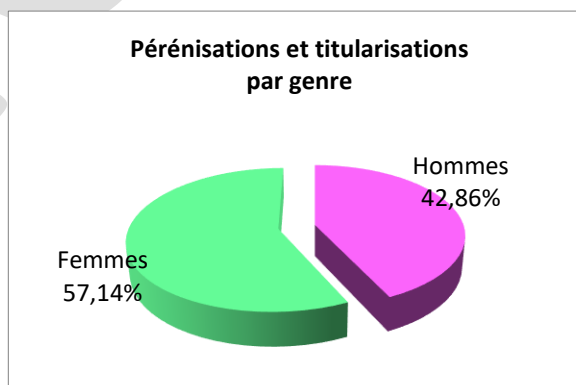
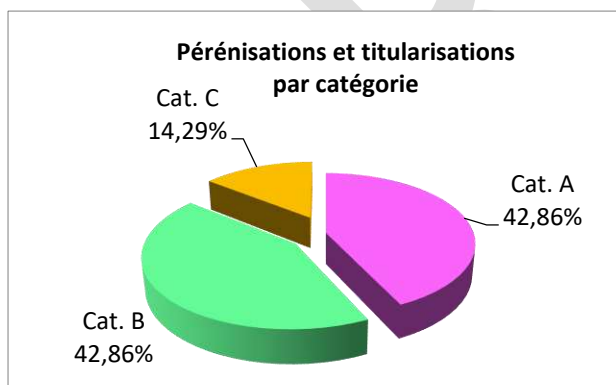
Catégories	2018	2019	2020
Catégorie A	4,0%	1,9%	4,0%
Catégorie B	3,7%	3,0%	3,9%
Catégorie C	11,7%	7,2%	10,4%
<b>Total</b>	<b>5,4%</b>	<b>3,7%</b>	<b>5,3%</b>

### 5.3 Les personnels contractuels

#### 5.3.1 Les pérennisation et titularisation des agents contractuels

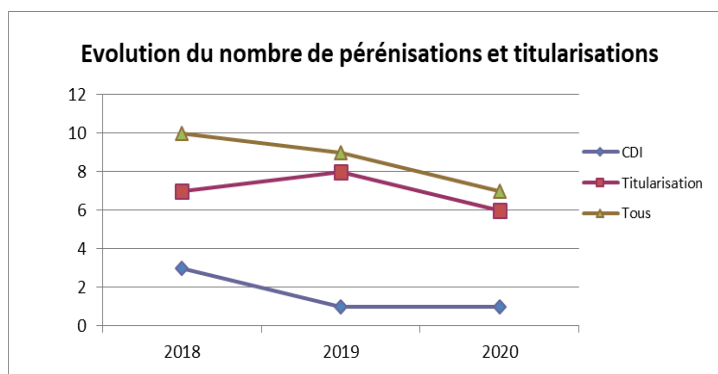
Nombre d'agents contractuels pérennisés en CDI en 2020 : **1 agent**

Nombre d'agents contractuels titularisés en 2020 : **6 agents**



Pérennisation et titularisation	Répartition par genre			Répartition par catégorie			
	Hommes	Femmes	Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total
Nombre d'agents en CDD pérennisés en CDI	1	0	1	0	0	1	1
Nombre d'agents en CDD ou CDI titularisés	2	4	6	3	3	0	6
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>7</b>

### 5.3.2 Les évolutions des pérennisations et de titularisations



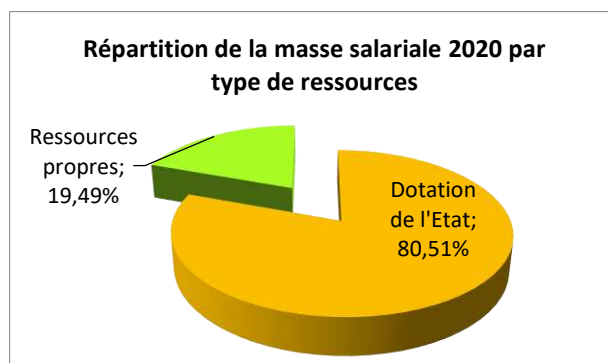
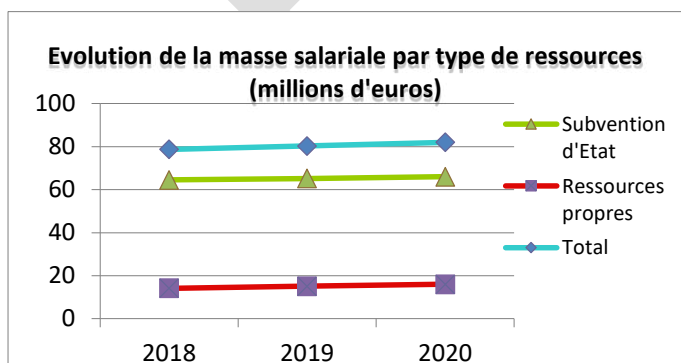
#### Évolution du nombre de pérennisations et titularisations 2018-2020

Pérennisation/titularisation	2018	2019	2020
Nombre d'agents en CDD pérennisés en CDI	3	1	1
Nombre d'agents en CDD ou CDI titularisés	7	8	6
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>7</b>

## 6 La masse salariale

### 6.1 L'évolution de la masse salariale 2018 - 2020

Masse salariale 2020 : 81 980 274 € Dont : 66 012 017 € sur dotation de l'État et 15 968 257 € sur ressources propres  
 Variation de la masse salariale 2020/2018 : + 4,15 % Dont : + 2,27 % de la dotation de l'État, + 12,71 % des ressources propres



### Masse salariale sur dotation de l'État

Type de population	2018	2019	2020	Variation 2020/2018
Elèves	28 638 303 €	28 421 829 €	28 407 133 €	-0,81%
BIATSS	17 865 275 €	18 493 585 €	18 740 069 €	4,90%
Enseignants et chercheurs	18 034 269 €	18 285 678 €	18 864 815 €	4,61%
<b>Total</b>	<b>64 537 847 €</b>	<b>65 201 092 €</b>	<b>66 012 017 €</b>	<b>2,28%</b>

### Masse salariale sur ressources propres

Type de population	2018	2019	2020	Variation 2020/2018
Elèves	néant	néant	néant	néant
BIATSS*	5 093 178 €	5 069 241 €	3 166 479 €	-37,83%
Enseignants et chercheurs	9 082 621 €	10 038 230 €	12 801 778 €	40,95%
<b>Total</b>	<b>14 175 799 €</b>	<b>15 107 471 €</b>	<b>15 968 257 €</b>	<b>12,64%</b>

### Masse salariale globale

Type de ressources	2018	2019	2020	Variation 2020/2018
Dotation de l'Etat	64 537 847 €	65 201 092 €	66 012 017 €	2,28%
Ressources propres	14 175 799 €	15 107 471 €	15 968 257 €	12,64%
<b>Total</b>	<b>78 713 646 €</b>	<b>80 308 563 €</b>	<b>81 980 274 €</b>	<b>4,15%</b>

## 6.2 La répartition de la masse salariale État

Type de population	2020
Elèves	43,0%
BIATSS	28,4%
Enseignants et chercheurs	28,6%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>

L'année 2020 fait apparaître une mise en œuvre de la politique RH de l'établissement qui s'appuie notamment sur les orientations suivantes :

- ✓ Le soutien au potentiel d'enseignement et de recherche par l'accroissement du nombre de poste de titulaire
- ✓ Représentation des emplois et amélioration des progressions de carrière des personnels BIATSS ayant pour conséquence une baisse des emplois de catégorie C au profit des catégories B et A.

Malgré le ralentissement des recrutements contractuels sur projets de recherche, on observe une variation de la masse salariale de +1 672 k€ entre 2019 et 2020. Cette évolution est en lien, d'une part avec l'augmentation du nombre de contrats doctoraux (+2 233 k€ pour 72 ETPT supplémentaires) et d'autre part avec une augmentation des dépenses de personnel sur le plafond État (+ 820 k€ pour -1 ETPT).

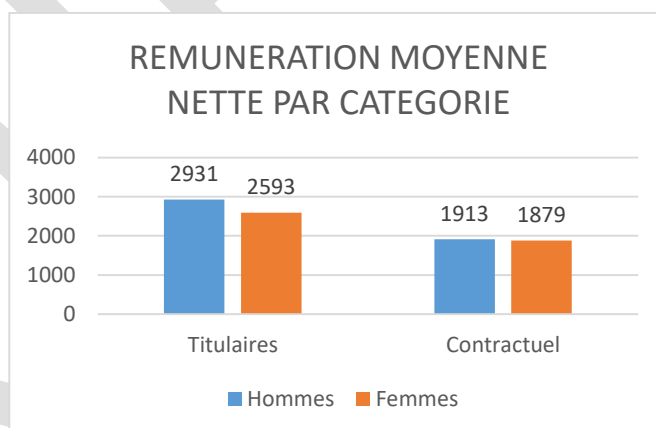
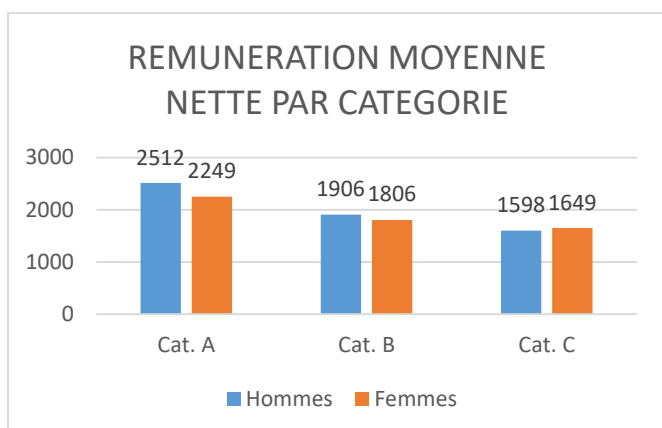
## 7 Les rémunérations

Rémunération nette moyenne 2020 : **2 296€**

Rémunération nette moyenne des titulaires 2020 : **2 775€**

Rémunération nette moyenne des contractuels 2020 (dont doctorants) : **1 899€**

### 7.1.1 Les rémunérations nettes moyennes mensuelles



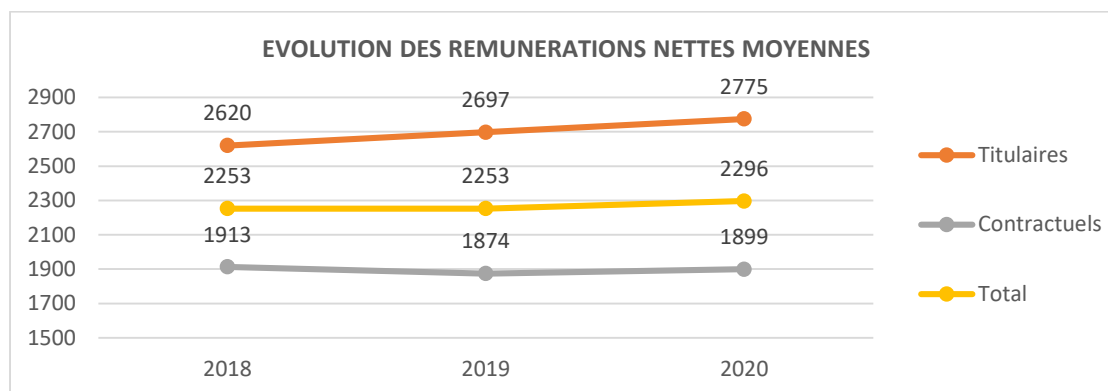
### Rémunération moyenne par statut et catégorie

Statut	Hommes			Femmes			Total
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. A	Cat. B	Cat. C	
Titulaires	3 636€	2 037€	1 706€	3 308€	1 973€	1 715€	2 775€
Contractuels	1 969€	1 499€	1 253€	1 956€	1 418€	1 267€	1 899€
<b>Total</b>	<b>2 512€</b>	<b>1 906€</b>	<b>1 598€</b>	<b>2 449€</b>	<b>1 806€</b>	<b>1 649€</b>	<b>2 296€</b>

### Rémunération médiane par statut et catégorie

Statut	Hommes			Femmes			Total
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. A	Cat. B	Cat. C	
Titulaires	3 304€	1 981€	1 747€	3 123€	1 917€	1 694€	2 330€
Contractuels	1 678€	1 379€	1 382€	1 701€	1 432€	1 317€	1 645€
<b>Total</b>	<b>1 999€</b>	<b>1 822€</b>	<b>1 659€</b>	<b>2 008€</b>	<b>1 785€</b>	<b>1 619€</b>	<b>2 296€</b>

## 7.1.2 Les évolutions des rémunérations nettes moyennes mensuelles



### Évolution de la rémunération moyenne 2018/2020

Statut	2018	2019	2020
Titulaires	2 620€	2 697€	2 775€
Contractuels	1 913€	1 874€	1 899€
<b>Total</b>	<b>2 253€</b>	<b>2 253€</b>	<b>2 296€</b>

## 7.2 Les répartitions des salaires par tranche d'indice

### Répartition des rémunérations par tranches d'indices des enseignants et chercheurs

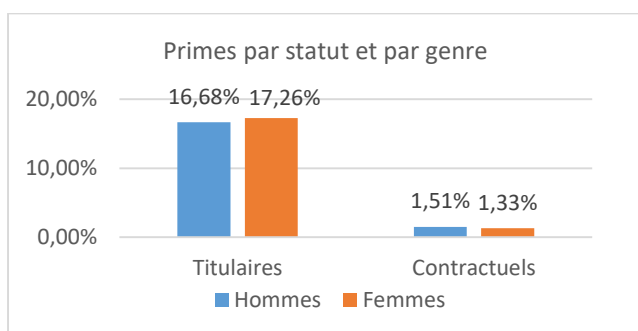
Tranche d'indice	Hommes		Femmes		Total	
	PPP	%	PPP	%	PPP	%
Supérieur à 700	98	29,3%	45	24,5%	143	27,6%
601 – 700	29	8,7%	25	13,6%	54	10,4%
501 – 600	20	6,0%	15	8,2%	35	6,7%
401 – 500	11	3,3%	8	4,3%	19	3,7%
301 – 400	4	1,2%	5	2,7%	9	1,7%
Inférieur à 300	-	-	-	-	-	-
Sans indice	173	51,6%	86	46,7%	259	49,9%
<b>Total</b>	<b>335</b>	<b>100%</b>	<b>184</b>	<b>100%</b>	<b>519</b>	<b>100%</b>

## Répartition des rémunérations par tranches d'indices des personnels BIATSS

Tranche d'indice	Hommes		Femmes		Total	
	PPP	%	PPP	%	PPP	%
Supérieur à 700	9	4,3%	8	3,4%	17	3,8%
601 – 700	13	6,2%	14	5,9%	27	6,0%
501 – 600	31	14,8%	34	14,3%	65	14,5%
401 – 500	55	26,2%	79	33,3%	134	30,0%
301 – 400	89	42,4%	89	37,6%	178	39,8%
Inférieur à 300	7	3,3%	4	1,7%	11	2,5%
Sans indice	6	2,9%	9	3,8%	15	3,4%
<b>Total</b>	<b>210</b>	<b>100%</b>	<b>237</b>	<b>100%</b>	<b>447</b>	<b>100%</b>

### 7.3 Les pourcentages des primes dans le salaire

Pourcentage des primes dans la rémunération brute en 2020 : **10,69%**



### Pourcentage des primes par statut et population

Statut	Hommes	Femmes	Total
Titulaires	16,68%	17,26%	<b>16,93%</b>
Contractuels	1,51%	1,33%	<b>1,42%</b>
<b>Total</b>	<b>10,77%</b>	<b>10,59%</b>	<b>10,69%</b>

Population	Hommes	Femmes	Total
BIATSS	18,09%	16,11%	<b>17,02%</b>
EC	6,18%	3,29%	<b>5,15%</b>
<b>Total</b>	<b>10,77%</b>	<b>10,59%</b>	<b>10,69%</b>

En 2020, les primes prises en compte dans le calcul sont les suivantes : CIA, IFSE, Int. Part Recherche, Prime Recherche et Enseignement Supérieur, Prime art L954-2, Prime Encadrement Doctoral. Le calcul exclut la prime d'administration.

### 7.4 Vacances et heures complémentaires

#### Évolution des dépenses de vacances des personnels administratifs et techniques de l'ENS

Dépenses	2018	2019	2020
Vacations BIATSS	166 154€	92 936€	24 378€

On constate une baisse des dépenses de vacances administratives liée à un ralentissement conjoncturel des recrutements pour des emplois saisonniers ou liés à des surcroits d'activité pendant la crise sanitaire.



## Évolution des dépenses d'heures complémentaires, de vacances d'enseignement des personnels enseignants et enseignants-chercheurs de l'ENS

Dépenses	2018	2019	2020
Heures complémentaires	-€	131 342€	-€
Vacations d'enseignement	476 205€	409 013€	577 971€
Dont vacances d'ens. Professeurs attachés	249 977€	247 323€	244 895€

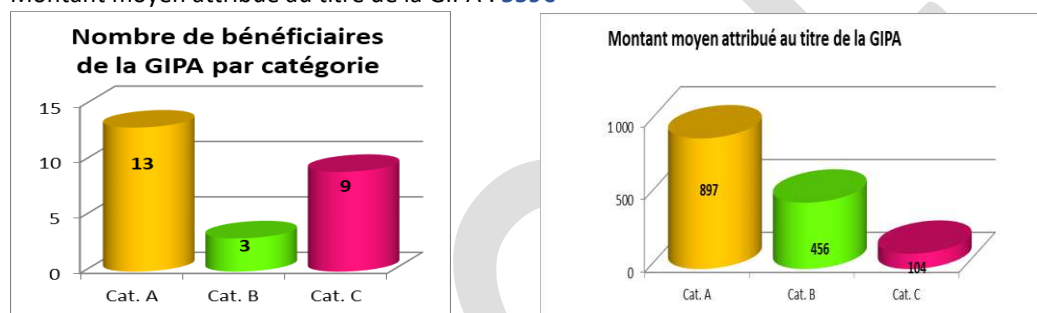
L'augmentation des vacances d'enseignement s'explique par le maintien des vacataires pendant la crise sanitaire et le paiement de vacances exécutées au titre de l'année 2019.

### 7.5 La garantie individuelle de pouvoir d'achat (GIPA)

Un agent public peut bénéficier d'une indemnité de garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA), si l'évolution de son traitement est inférieure, sur 4 ans, à celle de l'indice des prix à la consommation.

Nombre de bénéficiaires de la GIPA en 2020 : **25**

Montant moyen attribué au titre de la GIPA : **559€**



### Nombre d'agents percevant la GIPA

Genre	A	B	C	Total
Hommes	8	1	4	13
Femmes	5	2	5	12
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>25</b>

### Montants moyens attribués

Genre	A	B	C	Total
Hommes	880€	664€	96€	622€
Femmes	824€	351€	111€	490€
<b>Total</b>	<b>897€</b>	<b>456€</b>	<b>104€</b>	<b>559€</b>

### Évolution du nombre d'agents percevant la GIPA

Genre	2018	2019	2020
Hommes	7	10	13
Femmes	2	7	12
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>25</b>

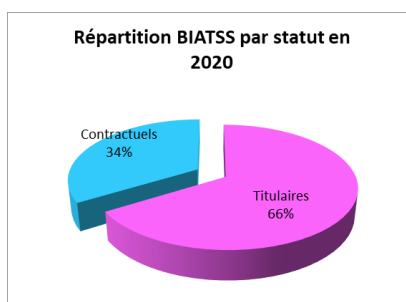
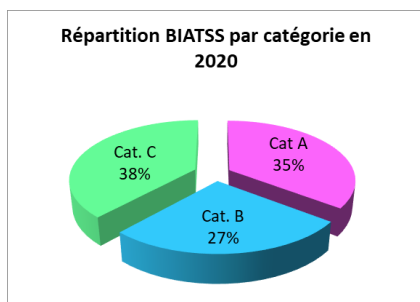
## 8 La formation professionnelle

Nombre de personnes formées en 2020 : **198\***

Nombre de stagiaires en 2020 : **354\***

(\*) Les personnels formés ainsi que les stagiaires concernent les agents BIATSS, apprentis, enseignants-chercheurs et doctorants contractuel. Sont exclus les élèves, étudiants, hébergés et vacataires.

Pour rappel : la notion de stagiaire correspond aux nombres de stages suivis par un individu qui est une personne formée.



### Catégorie des agents BIATSS formés

Catégorie	BIATSS
Catégorie A	57
Catégorie B	44
Catégorie C	53
<b>TOTAL</b>	<b>154</b>

### Statut des agents BIATSS formés

Statut	BIATSS
Titulaires	102
CDD/CDI	52
<b>TOTAL</b>	<b>154</b>

### Autres informations

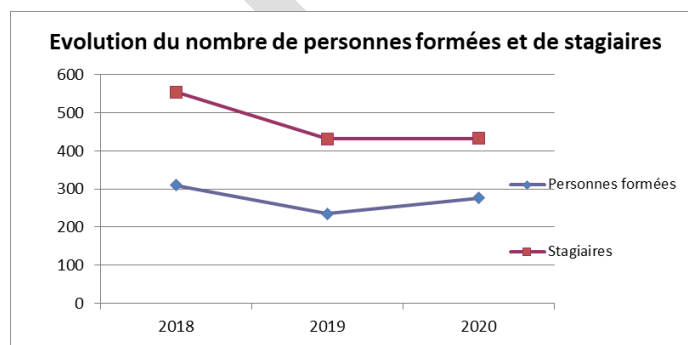
Nombre de congés de formation professionnelle en 2020 : **1**

Nombre d'utilisations du compte personnel de formation (CPF) : **2**

Validation des acquis de l'expérience (VAE) : **0**

Dépenses de formation en 2020 (avec congé formation) : **201 741 €**

### Évolution 2020/2018



	2018	2019	2020
Nombre de personnes formées	310	235	276
Nombre de stagiaires	558	432	433

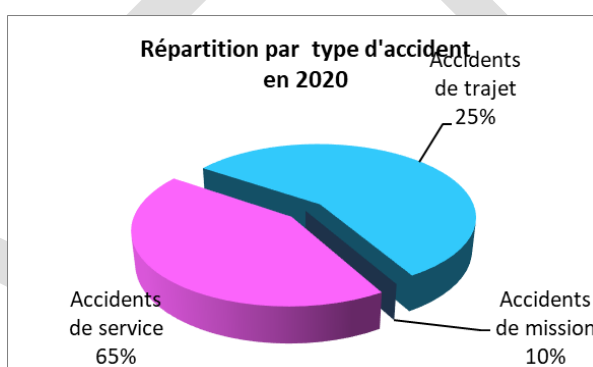
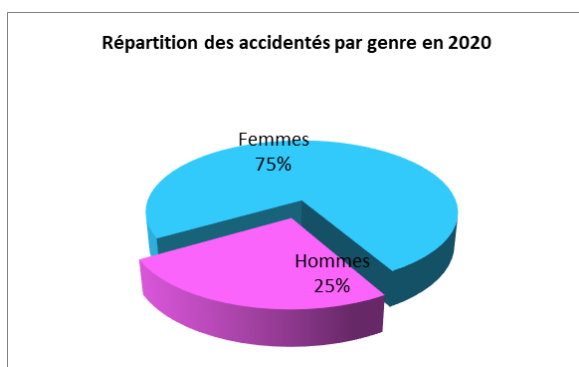
(\*) Sont inclus les BIATSS, EC, étudiants, élèves, hébergés et vacataires

## 9 Les conditions de travail

### 9.1 Accidents du travail en 2020

Nombre d'accident du travail en 2020 : **7**

Nombre total de jours d'arrêt de travail en 2020 : **75**



#### Nombre d'accidents

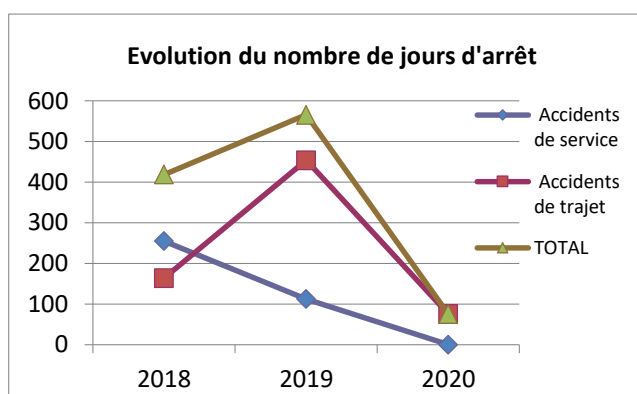
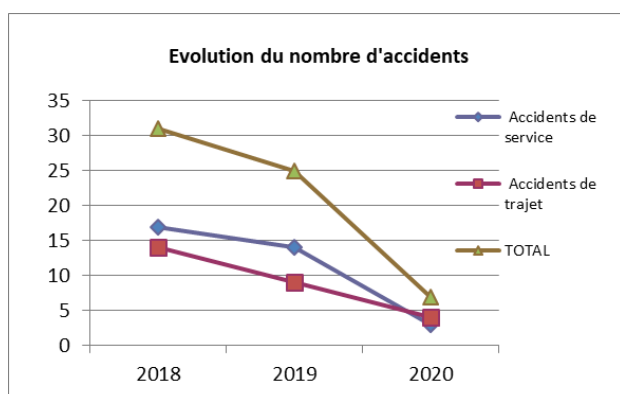
Type d'accident	Hommes	Femmes	TOTAL
Accidents de service	0	4	<b>3</b>
Accidents de trajet	2	2	<b>4</b>
Accidents de mission	0	0	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>7</b>

#### Nombre de jours d'arrêt de travail

Type d'accident	Hommes	Femmes	TOTAL
Accidents de service	0	0	<b>0</b>
Accidents de trajet	39	36	<b>75</b>
Accidents de mission	0	0	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>39</b>	<b>36</b>	<b>75</b>

Taux de fréquence\* : **0.31**

\*Rapport du nombre d'accidents avec arrêt de travail/Effectif (PPP) x 100



**Évolution du nombre des accidents**

Type d'accident	2018	2019	2020
Accidents de service	17	14	3
Accidents de trajet	14	9	4
Accidents de mission	0	2	0
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	<b>7</b>

**Évolution du nombre des jours d'arrêt de travail**

Type d'accident	2018	2019	2020
Accidents de service	255	112	0
Accidents de trajet	164	454	75
Accidents de mission	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>419</b>	<b>566</b>	<b>75</b>

9.2 Risques professionnels en 2020

Nature	Hommes	Femmes	TOTAL
Maladies professionnelles	1	0	1
Allocations temporaires d'invalidité	0	0	0

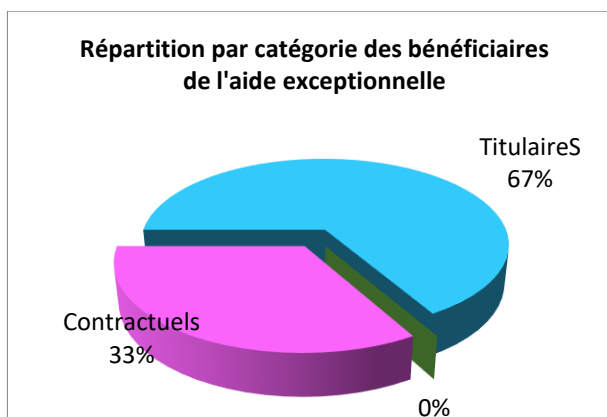
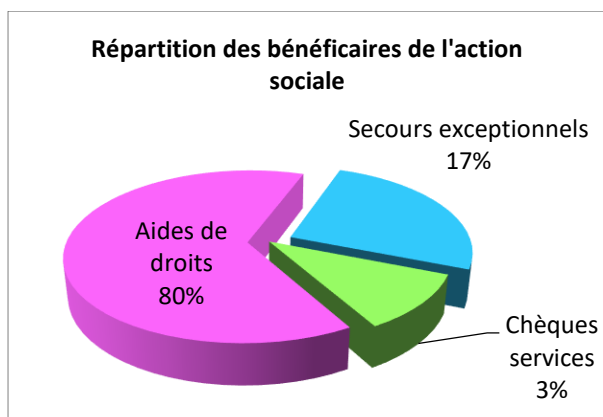
Nombre de jours d'arrêt suite à maladie professionnelle : **218**

**10 L'action sociale**

Dépenses globales de l'action sociale en 2020 : **529 020€**

Nombre de bénéficiaires de l'action sociale en 2020 : **47**

Nombre d'agents en situation de handicap en 2020 : **17**



**Nombres de bénéficiaires et dépenses d'action sociale de droits et exceptionnelles en 2020**

Action sociale	Aides de droits	Secours exceptionnels	Chèques services	Restauration extérieure	TOTAL
Nombre de bénéficiaires	30	12	5	Néant	47

**Nombres de bénéficiaires de secours exceptionnels accordés en commission en 2020**

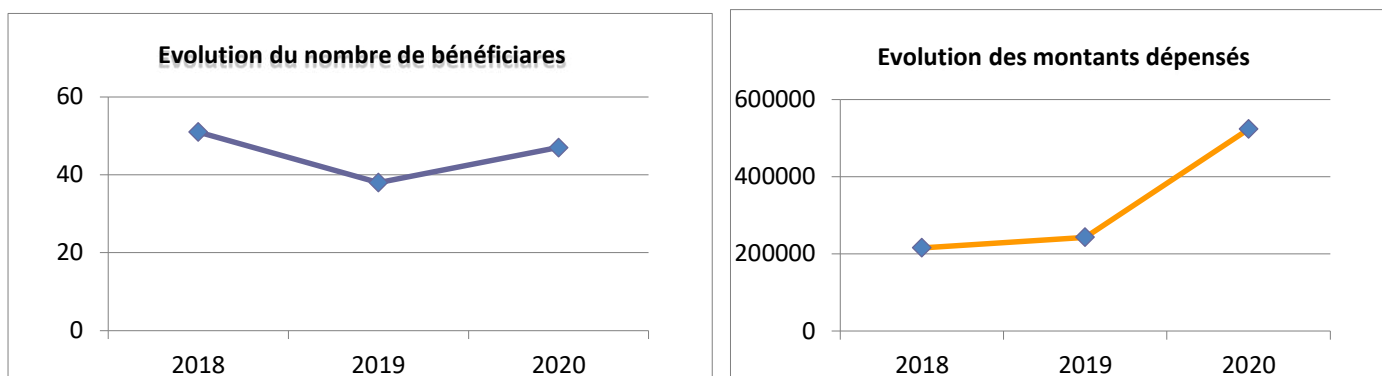
Bénéficiaires de secours exceptionnels par statut	Contractuels	Titulaires	Total	Montant moyen attribué
Nombre de bénéficiaires	4	8	12	1 730 €

**Dépenses sur budget action sociale**

Aides de droits	Accidents travail	Secours exceptionnels	Contribution handicap	Rappel contribution handicap	Assistante sociale	Cellule AVHT
22 064	17 574	20 773	212 601	194 264	15 882	6 000
Dépenses diverses*	Visites médicales / Expertises	Commandes chèques	Carte CEZAM	Chèques cadeaux	PETREL PSL	Restaurants
12 008	5 597	2 375	316	7 380	6 646	5 540
<b>TOTAL GLOBAL</b>						
<b>529 020</b>						

\*Dépenses diverses (enquête crise sanitaire, RAFF, travaux d'impression)

**Évolution de l'action sociale 2018-2020**



**Évolution des bénéficiaires et des dépenses d'action sociale 2018-2020**

Bénéficiaires de l'action sociale	2018	2019	2020	Variation 2020/2018
Nombre de bénéficiaires	51	38	47	-7,8%
Montants dépensés	215 706€	242 821€	529 020€	145,3%

10.3 Actions handicap

**Nombre d'agents en situation de handicap par statut en 2020**

Statut des personnels en situation de handicap	Titulaires	Contractuels	Apprentis	TOTAL
Nombre d'agents*	12	4	1	17

(\*) hors élèves

**Montants des dépenses en faveur du handicap en 2020**

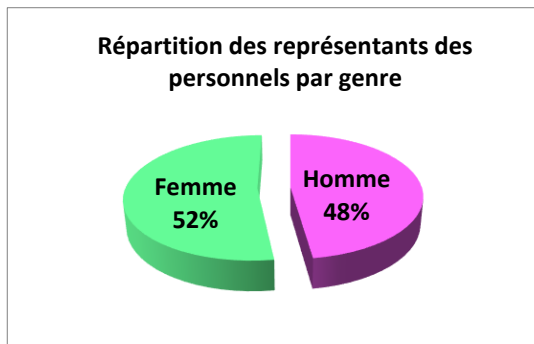
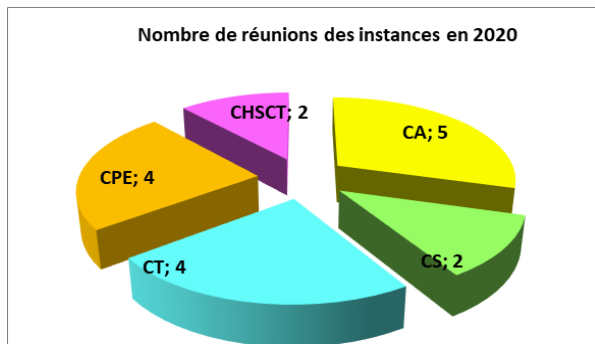
Dépenses en faveur du handicap	Travaux d'accessibilité	Dépenses pour agents (traduction LSF)	Achats auprès des ESAT / Actions de communication	Transport domicile / travail	TOTAL
Montants dépensés	113 683€	1 458€	2 516€	1 541€	119 198€

**11 Les relations professionnelles**

Les instances de l'ENS :

- Conseil d'administration (CA)
- Commissions paritaires d'établissement (CPE)
- Conseil scientifique (CS)
- Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)
- Comité technique (CT)

Nombre de réunions des instances en 2020 : 17



**Nombre de réunions des instances en 2020**

	CA	CS	CT	CPE	CHSCT	Total
2020	5	2	4	4	2	17

**Nombre de représentants des personnels par genre et par instance**

	CA	CS	CT	CPE	CHSCT	Total	%
Hommes	11	12	11	7	10	51	48%
Femmes	11	12	9	16	8	56	52%
Total	22	24	20	23	18	107	100%

11.2 Les activités syndicales

Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales : 1 local (12m2)  
 Nombre de décharges syndicales (2020/2021) : 3 agents