

École normale supérieure – concours B/L

Épreuve orale commune de sociologie

Session 2023

Jury : Laure Flandrin et Arnaud Pierrel

Syndicats et syndicalistes

Le dossier comporte 8 pages numérotées de 1 à 8

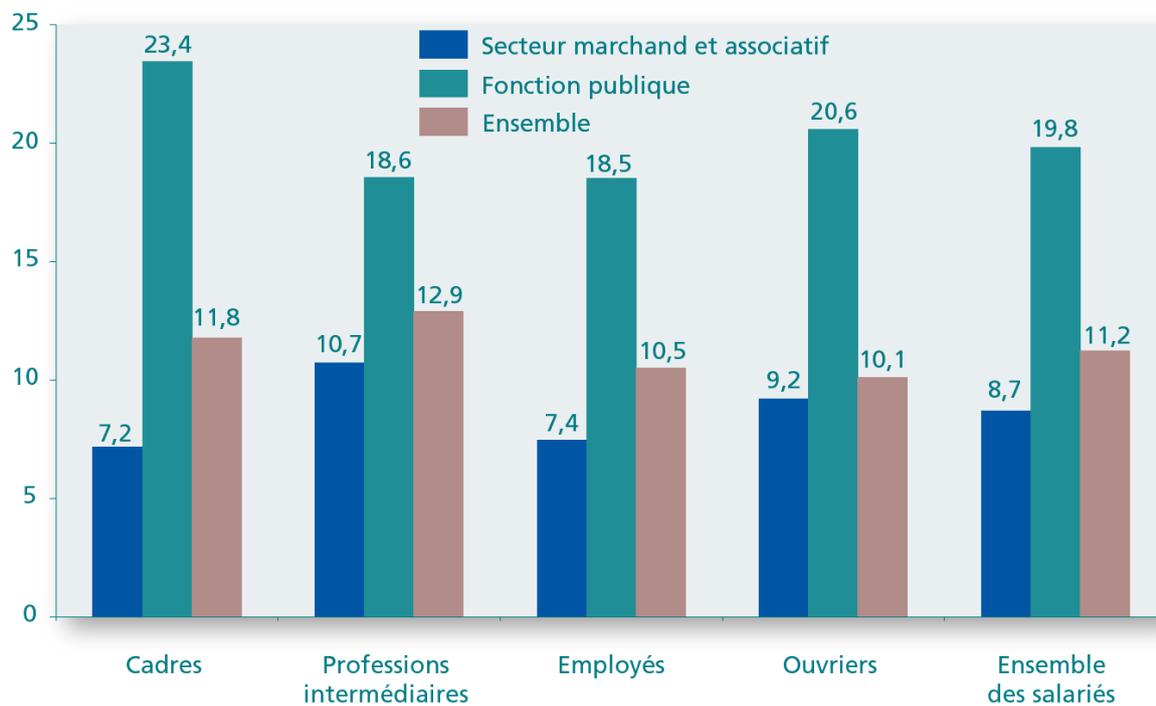
Document 1 : Taux de syndicalisation selon le secteur et les caractéristiques des salariés (en %)	2
Document 2 : Taux de syndicalisation selon le secteur et la catégorie socioprofessionnelle des salariés (en %)	3
Document 3 : Attitudes des salariés du secteur marchand à l'égard des syndicats	4
Document 4 : Résultats des organisations syndicales aux élections professionnelles dans le secteur marchand, 2017-2020	5
Document 5 : Les circonstances de la syndicalisation dans le secteur marchand	6
Document 6 : Les raisons de la non-syndicalisation dans le secteur marchand selon les catégories socioprofessionnelles	7
Document 7 : L'engagement syndical féminin en milieu populaire	8

Document 1 : Taux de syndicalisation selon le secteur et les caractéristiques des salariés (en %)

	Fonction publique	Secteur marchand et associatif	Ensemble
Sexe			
Hommes.....	23,5	9,8	12,2
Femmes.....	17,5	7,4	10,3
Âge			
Moins de 30 ans.....	6,7	3,0	3,6
De 30 à 39 ans.....	18,9	6,4	9,0
De 40 à 49 ans.....	21,9	11,3	14,0
De 50 à 59 ans.....	24,6	13,6	16,6
60 ans et plus.....	19,2	7,4	10,4
Date de l'arrivée dans l'établissement			
Avant 1981.....	24,3	9,7	11,8
Entre 1981 et 1990.....	23,8	19,7	20,8
Entre 1991 et 2000.....	25,5	14,3	17,3
Entre 2001 et 2010.....	18,8	7,0	9,9
Depuis 2011 au plus.....	11,7	3,3	4,8
Type de contrat			
CDI ou titulaires.....	22,7	9,9	12,8
Contrat à durée limitée.....	4,7	2,1	2,9
Intérim.....		1,2	1,2
Aidé.....	5,3	1,7	2,3
Temps de travail			
Plein temps.....	21,6	9,3	12,0
Temps partiel.....	12,9	6,7	8,2
Ensemble.....	19,8	8,7	11,2

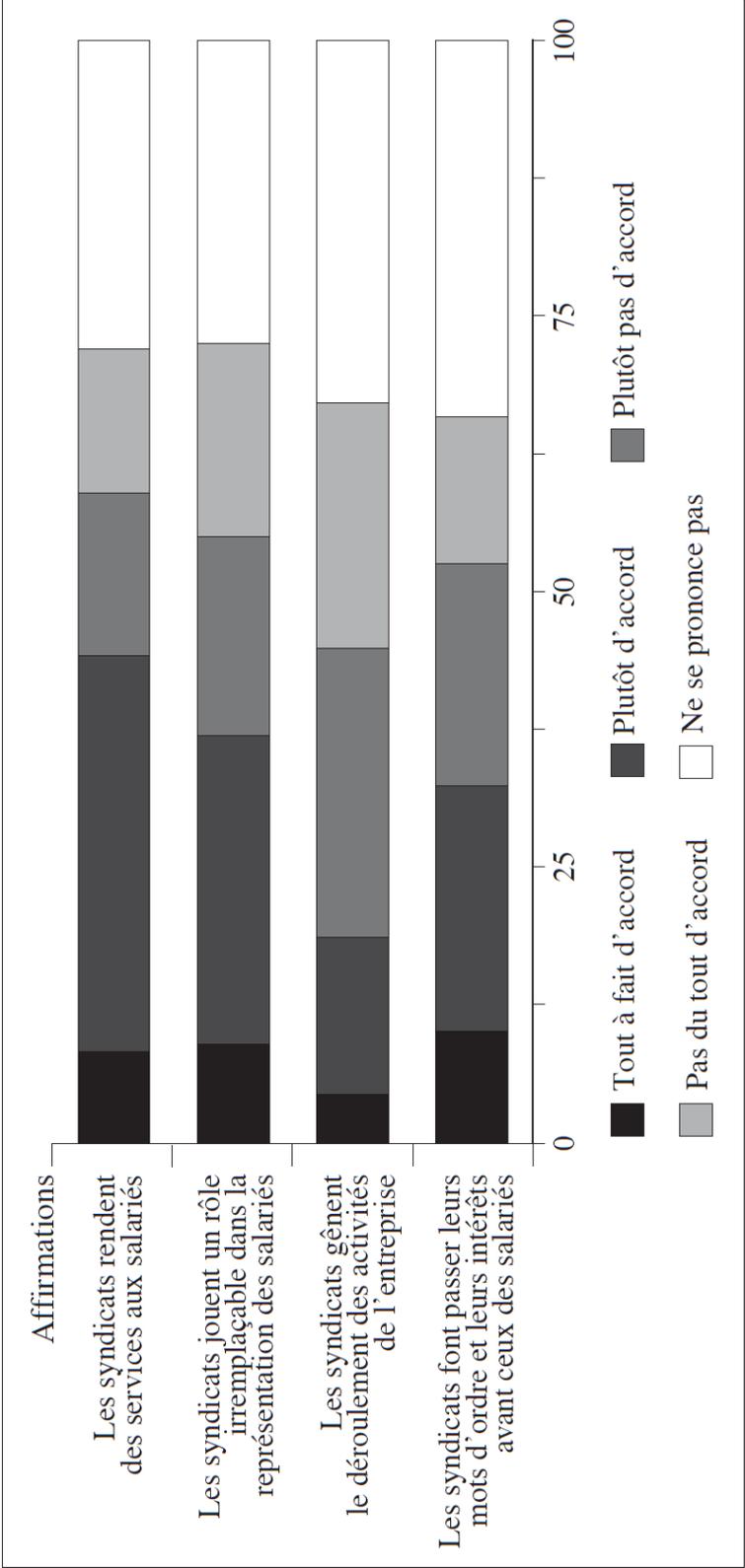
Source : enquête Conditions de travail 2013.

Document 2 : Taux de syndicalisation selon le secteur et la catégorie socioprofessionnelle des salariés (en %)



Source : enquête Conditions de travail 2013.

Document 3 : Attitudes des salariés du secteur marchand à l'égard des syndicats



Source : enquête Reponse 2017.

Document 4 : Résultats des organisations syndicales aux élections professionnelles dans le secteur marchand, 2017-2020

Nombre de salariés inscrits sur les listes électorales des entreprises	14 118 287
Nombre de votants	5 398 796
Nombre de suffrages valablement exprimés	5 016 355
Taux de participation	38,24 %

Organisations syndicales	Nombre de suffrages valablement exprimés	% de voix obtenues
CFDT	1 343 055,97	26,77 %
CGT	1 151 897,16	22,96 %
FO	764 329,75	15,24 %
CFE-CGC	597 777,70	11,92 %
CFTC	476 564,83	9,50 %
UNSA	300 391,32	5,99 %
Solidaires	184 513,47	3,68 %
Autres listes	190 896,24	3,81 %

Source : Ministère du travail, 2021

Note 1 : Le nombre de suffrages valablement exprimés comporte des décimales en raison des répartitions de voix au sein des listes communes qui s'expriment en pourcentage du nombre total de suffrages recueillis par celles-ci.

Note 2 : Depuis 2008 et l'abandon de la présomption irréfragable de représentativité, sont considérées comme représentatives les organisations syndicales recueillant au moins 8 % des suffrages au niveau national interprofessionnel.

Document 5 : Les circonstances de la syndicalisation dans le secteur marchand

	Salariés syndiqués sans mandat	Représentants du personnel syndiqués
Par relation	51,1	50,8
Démarche d'un représentant syndical	24,3	33,9
Invitation d'un collègue de travail	25,5	25,7
Conseils de l'entourage familial ou amical	14,9	8,1
À la suite d'un problème	27,6	22,0
Avec l'employeur ou la hiérarchie	25,8	23,0
Pour se protéger personnellement d'un risque pressenti ou à la suite d'un problème personnel (maladie, mutation, harcèlement, problèmes avec collègues ou clients).....	2,5	0,8
À l'occasion de changements ou de problèmes dans l'entreprise : fusions, licenciements, PSE, changement de direction, dégradation de l'ambiance ou des conditions de travail	1,8	1,8
Par conviction.....	6,9	14,6
Par choix	5,3	7,3
En lien avec l'engagement dans un mandat d'élu ou de DS.....	1,3	6,5
En lien avec l'implantation d'une nouvelle section syndicale.....	0,3	0,7
Dans le cadre d'un conflit collectif (grève, manifestation, etc.)	11,1	9,7
Autres circonstances	2,8	2,8
Ne sait pas	0,6	0,1
Ensemble	100,0	100,0

Source : enquête Reponse 2017

Note 1 : Les grandes catégories (« Par relation », « À la suite d'un problème », « Par conviction », etc.) sont mutuellement exclusives, tandis que les sous-catégories (par exemple, pour la catégorie « Par relation » : « démarche d'un représentant syndical », « invitation d'un collègue de travail », « conseils de l'entourage familial ou amical ») pouvaient faire l'objet de réponses multiples.

Document 6 : Les raisons de la non-syndicalisation dans le secteur marchand selon les catégories socioprofessionnelles

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
Pas de syndicat dans l'entreprise	11,9	18,2	33,3	36,7	100
Pas besoin d'être syndiqué pour se défendre	24,5	21,7	26,8	27,0	100
Crainte que cela nuise au bon déroulement de la carrière professionnelle	24,0	23,8	25,4	26,8	100
Opinion négative sur les syndicats	32,7	24,4	21,9	21,1	100
Ensemble des salariés non syndiqués	20,0	21,2	28,0	30,8	100

Source : enquête Reponse 2017

Lecture : 11,9 % des salariés du secteur marchand déclarant ne pas être syndiqués faute de syndicat dans leur entreprise sont des cadres.

Document 7 : L'engagement syndical féminin en milieu populaire

À partir d'une enquête ethnographique sur le métier d'aide à domicile, Christelle Avril fait reposer la « virilité au féminin » sur une expérience du travail où, à l'instar des hommes en milieu ouvrier, les employées valorisent d'abord les tâches physiques et les qualités d'endurance. Les déléguées [syndicales CGT] que nous avons rencontrées correspondent également pour certaines à ce profil, mais nous voudrions ici prendre en compte d'autres éléments de leur socialisation en milieu populaire, à notre sens plus spécifiquement « féminins ».

Ainsi, l'expérience de la domination patriarcale peut constituer un ressort d'apprentissage des aptitudes à la résistance dans l'adversité. En effet, à bien des égards, la domination de classe vécue au travail peut ressembler à ce que certaines femmes expérimentent tôt dans l'espace domestique. Sylvie Castelli, 38 ans, caissière dans un hypermarché, s'est tournée vers l'U[nion] L[ocale] alors qu'elle subissait le harcèlement de ses responsables. Suite à ces contacts, elle a accepté de monter une section CGT et a été élue déléguée du personnel. Dans le magasin, la CFDT est majoritaire et Sylvie Castelli se voit isolée. Même si certaines de ses collègues partagent son sentiment d'injustice, aucune ne franchit le pas de la syndicalisation ou de l'engagement, par crainte de la répression de la direction. En effet, depuis qu'elle est devenue déléguée, les pressions à son encontre ont redoublé, jusqu'à l'agression physique d'une responsable de caisse. Malgré ces conditions difficiles, Sylvie Castelli se montre très active syndicalement dans le magasin (diffusion de tracts, rassemblements dans le magasin avec des militants de l'UL, etc.) et elle aime à se définir comme une « guerrière ».

Sylvie Castelli n'a pourtant jamais milité auparavant, mais son expérience répétée des conflits avec les hommes dans l'espace domestique lui permet de ne pas rester désemparée face à ces nouvelles responsabilités et tentatives d'intimidations. Jusqu'à son adolescence, Sylvie Castelli a subi les coups et les humiliations d'un père violent. Les menaces l'amènent à fuguer, pour aller vivre chez son futur conjoint et père de son premier enfant. Avec cet homme, elle est à nouveau confrontée à des violences, qui la conduisent à divorcer. Aujourd'hui, elle s'est remariée, et si ses relations demeurent tendues au foyer, elles semblent relativement pacifiées. Le harcèlement qu'elle a subi dans ce magasin lui a immanquablement rappelé ses expériences de violences familiales et conjugales :

« Quand j'étais avec mes parents je vivais quelque chose de sadique. Un peu ce que je retrouve là (dans son magasin), donc c'est un peu un terrain connu, miné (*sourire*).

Ce genre de relations...

Un peu pervers psychologique, dominant tout ça, ça me plaît pas, j'aime pas qu'on me domine.

(Plus loin dans l'entretien, alors qu'on évoque son travail de déléguée) *C'est vrai que ça doit être intimidant aussi ces nouvelles responsabilités de déléguée...* Bah je me dis qu'avec tout ce que j'ai subi dans ma vie, je crois que j'ai été formatée pour ça.

Formatée pour quoi ?

Plus ou moins, tout ce qui est perversion, domination, je l'ai déjà connu avec mon père, j'y suis déjà habituée. »

La similitude entre les rapports de domination au travail et au foyer apparaît clairement dans les propos de Sylvie Castelli. Comme elle le fait remarquer, son expérience au foyer l'a en quelque sorte préparée à assumer ses responsabilités syndicales, étant « déjà habituée » à devoir se défendre dans le cadre de rapports violents.

Source : Charles Berthonneau, « La “grande gueule” et “l'assistance sociale” : dispositions et capital militants de déléguées syndicales en milieu populaire », *Actes de la recherche en sciences sociales*, 2020.